

“opinionway pour  VersleHaut

Baromètre Jeunesse & Confiance

Octobre 2023


BAROMÈTRE
Jeunesse & Confiance



ESOMAR²³
Corporate





La méthodologie



“ La méthodologie

Etude réalisée auprès...



...d'un échantillon représentatif de **1005 jeunes âgés de 16 à 25 ans**. La représentativité est assurée par la méthode des quotas au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de région d'habitation et de catégorie d'agglomération.



L'échantillon a été interrogé par questionnaire auto-administré **en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview).



Les interviews ont été réalisées **du 11 au 24 septembre 2023**.



...d'un échantillon représentatif de **1030 parents d'enfant(s) de moins de 26 ans**. La représentativité est assurée par la méthode des quotas au regard des critères du nombre et de l'âge des enfants.

L'échantillon a été interrogé par questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI (Computer Assisted Web Interview).

Les interviews ont été réalisées **du 11 au 24 septembre 2023**.



...et d'un échantillon représentatif de **400 chefs d'entreprise**. La représentativité est assurée par la méthode des quotas au regard des critères de secteur d'activité et taille de l'entreprise.

L'échantillon a été interrogé par questionnaire auto-administré **par téléphone sur système CATI** (Computer Assisted Telephone Interview).

Les interviews ont été réalisées **du 11 septembre au 2 octobre 2023**.



OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**



Les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des marges d'incertitude : 1,4 à 3,1 point au plus pour un échantillon de 1 000 répondants et de 2,2 à 5 points pour un échantillon de 400 répondants.



Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :

« Sondage OpinionWay pour Vers le Haut »
et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé.



Les résultats





01

La confiance en soi et dans l'avenir

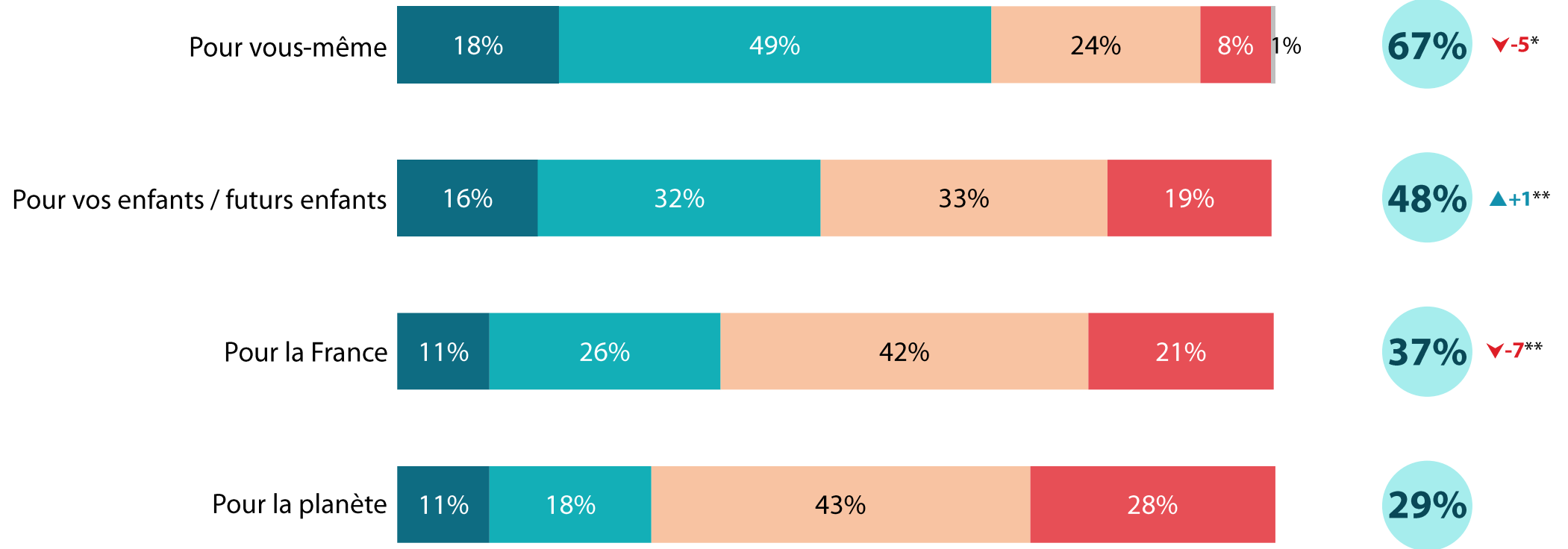
“ Les jeunes et leur vision de l’avenir



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Quand vous pensez à l’avenir, êtes-vous plutôt optimiste ou plutôt pessimiste... ?*

Optimiste



● Très optimiste ● Plutôt optimiste ● Plutôt pessimiste ● Très pessimiste ● NSP

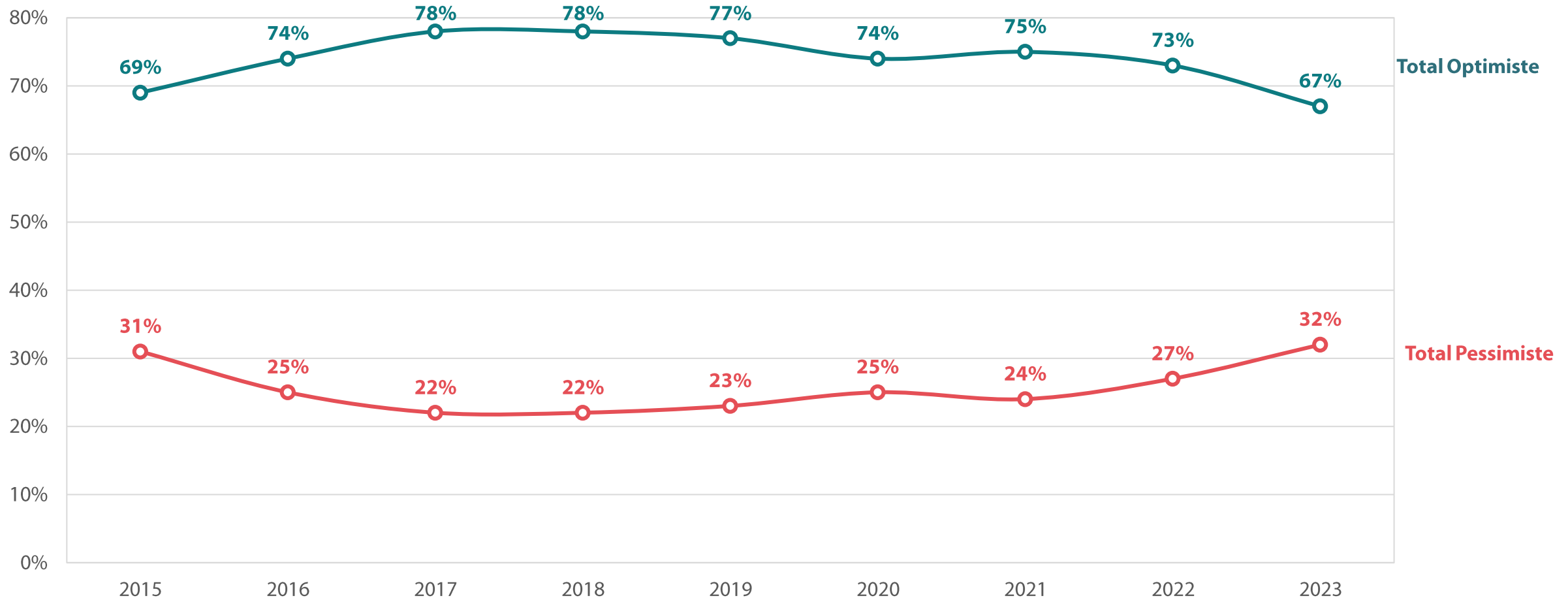


Les jeunes et leur vision de l'avenir



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Quand vous pensez à l'avenir, êtes-vous plutôt optimiste ou plutôt pessimiste... ? ...**Pour vous même**



*En 2022, la question était libellée : « Concernant votre avenir, êtes-vous : »

** Résultats présentés sur « Pour vous-même »



Les principaux enjeux pour la France



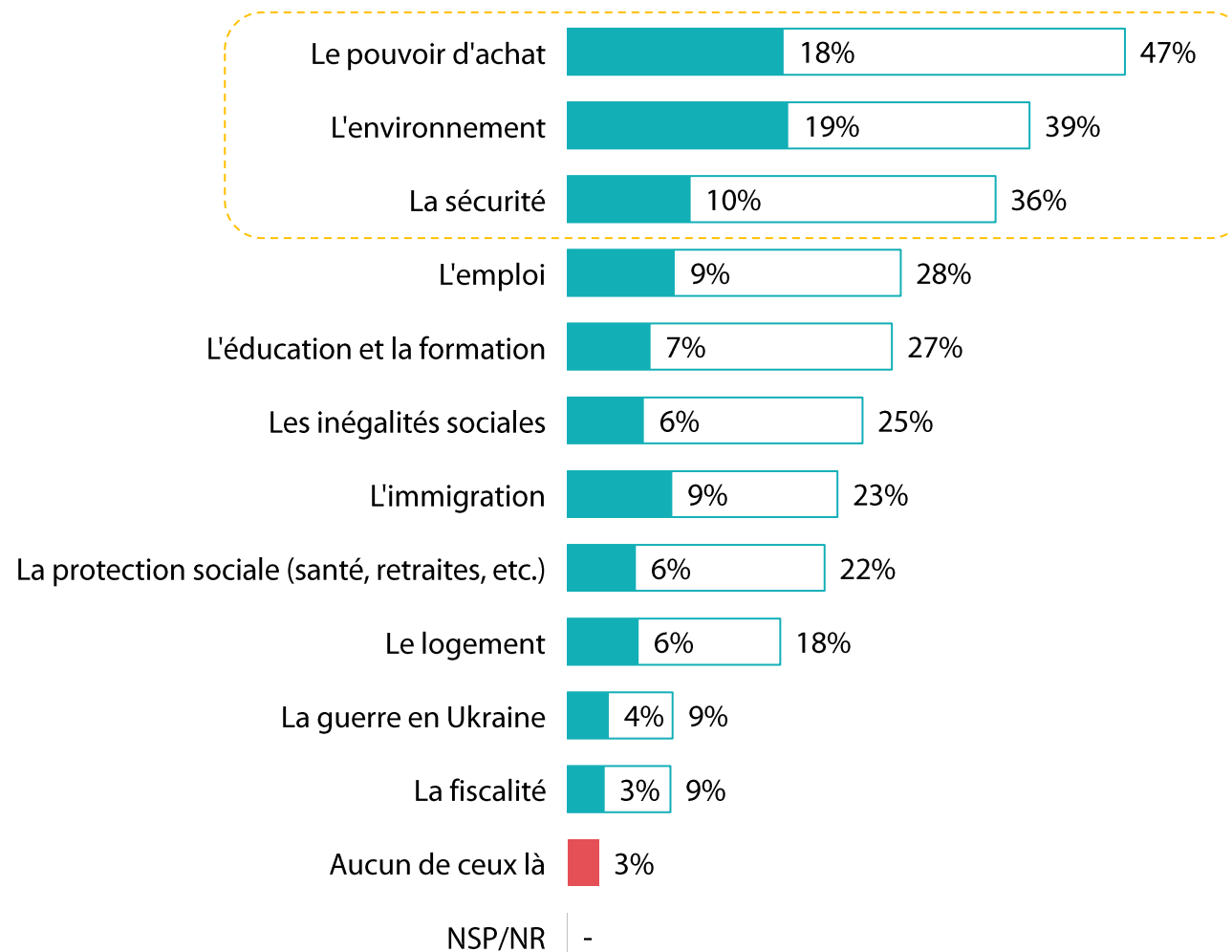
Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Quels sont selon vous les trois principaux enjeux pour la France ? En 1^{er} ? Et ensuite ?

Trois réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2023

En premier Au total



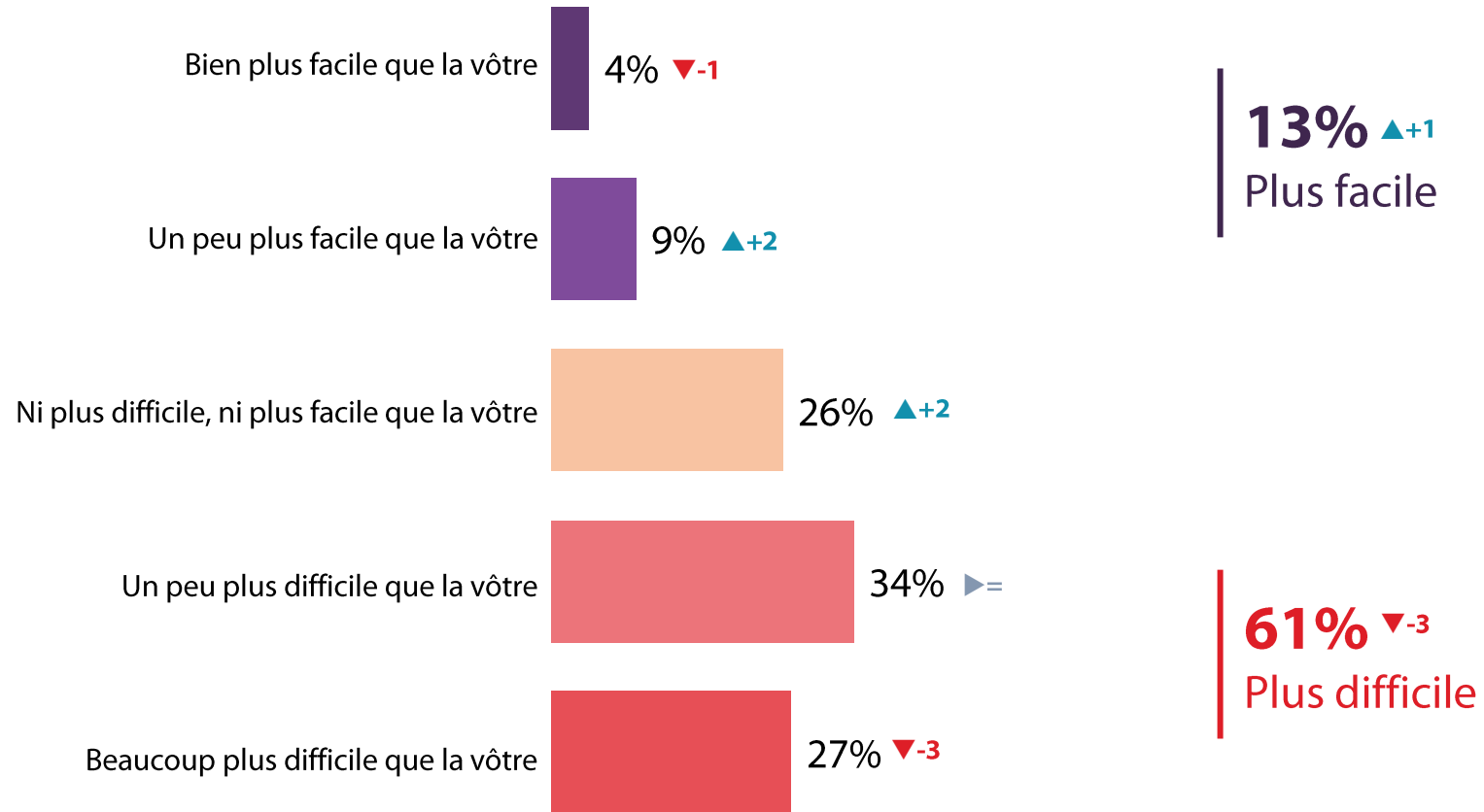


Les parents et l'avenir de leurs enfants



Parents
1030 répondants

Q. De manière générale, diriez-vous de la vie future de vos enfants qu'elle sera ?



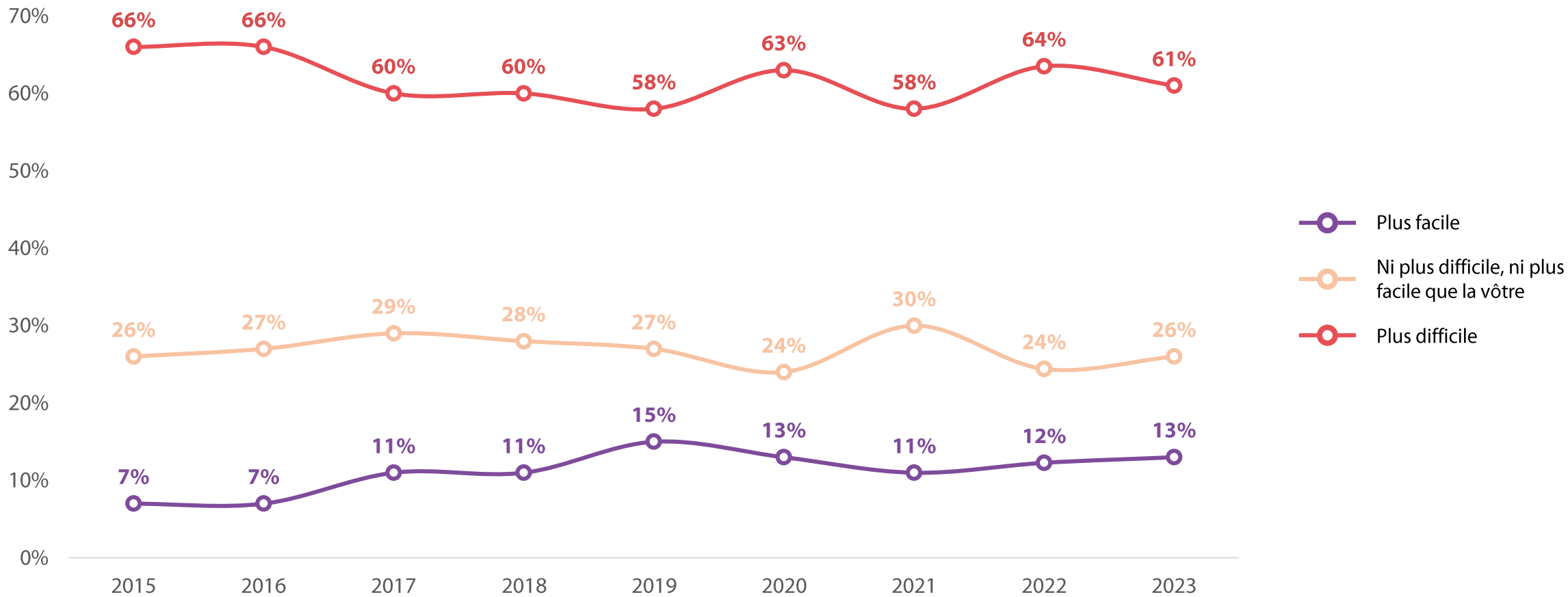


Les parents et l'avenir de leurs enfants



Parents
1030 répondants

Q. De manière générale, diriez-vous de la vie future de vos enfants qu'elle sera ?



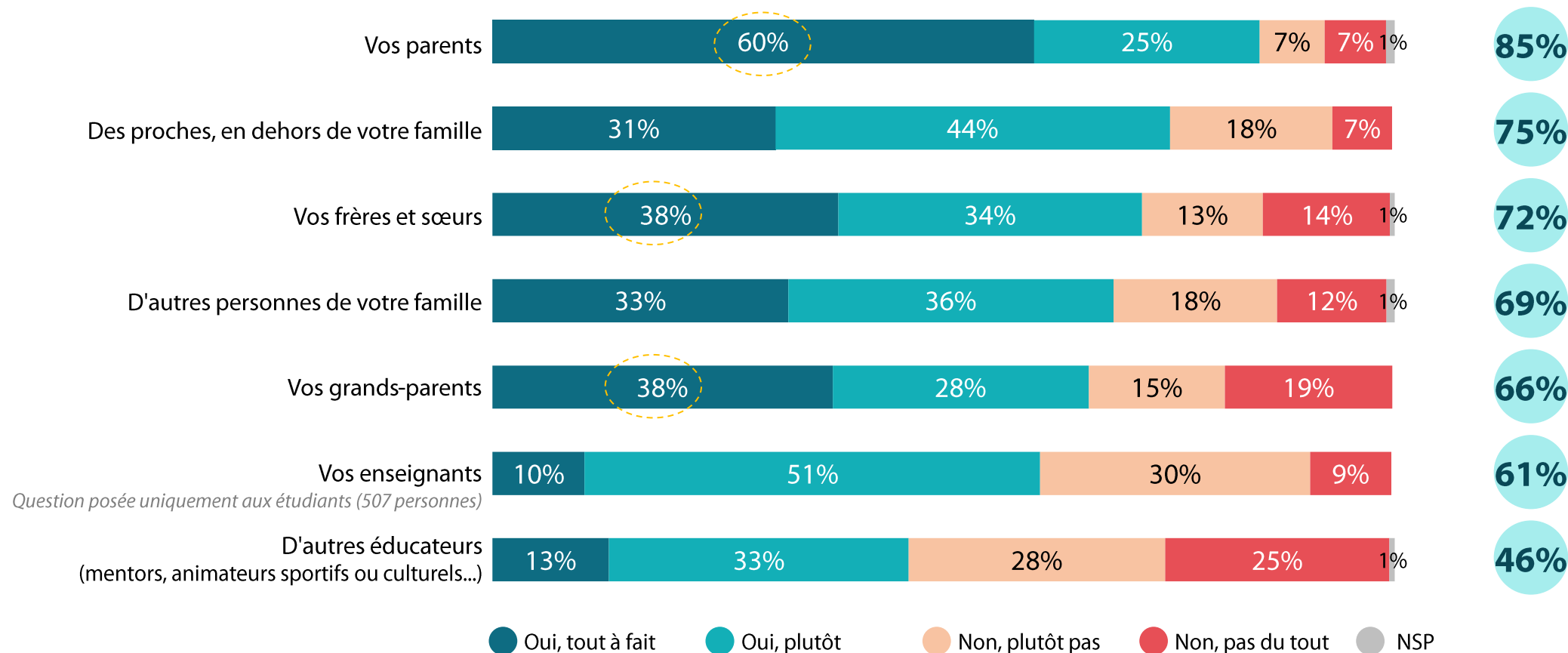
“ Le soutien et les conseils pour aider à construire l’avenir



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Diriez-vous que vous pouvez compter sur les personnes suivantes pour trouver du soutien, des conseils et vous aider à construire vos avenirs ?*

Oui



Question posée uniquement aux étudiants (507 personnes)

*En 2022, la question était libellée :

« En cas de difficultés, diriez-vous que vous pouvez compter sur votre famille (vos parents, frères-sœurs, etc.) pour trouver du soutien et des conseils ? »



La confiance en soi

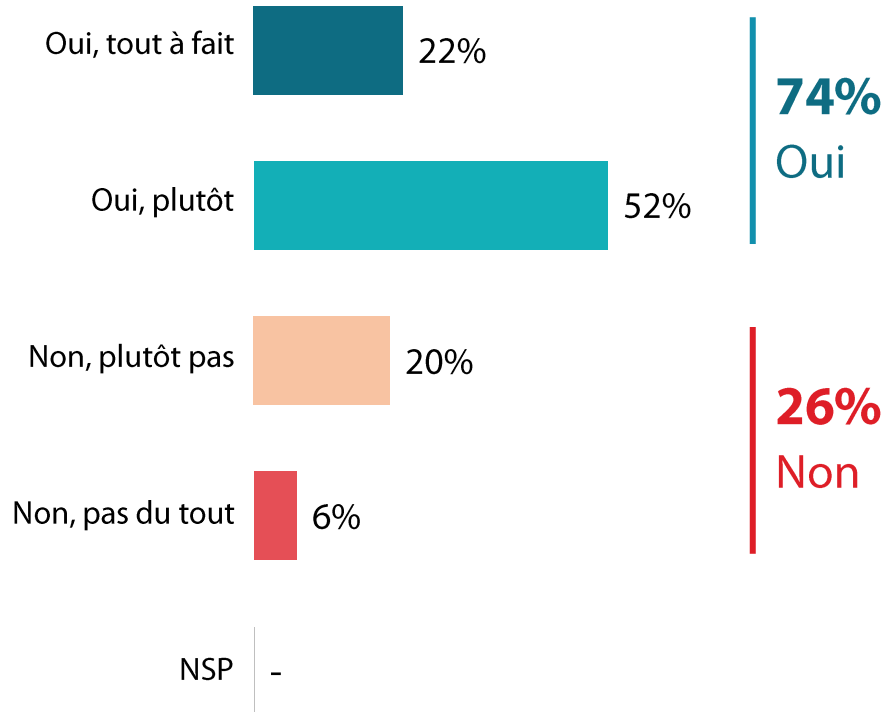
Q. Généralement, diriez-vous que vous avez confiance en vous ?

Q. Généralement, diriez-vous que vos enfants ont confiance en eux ?

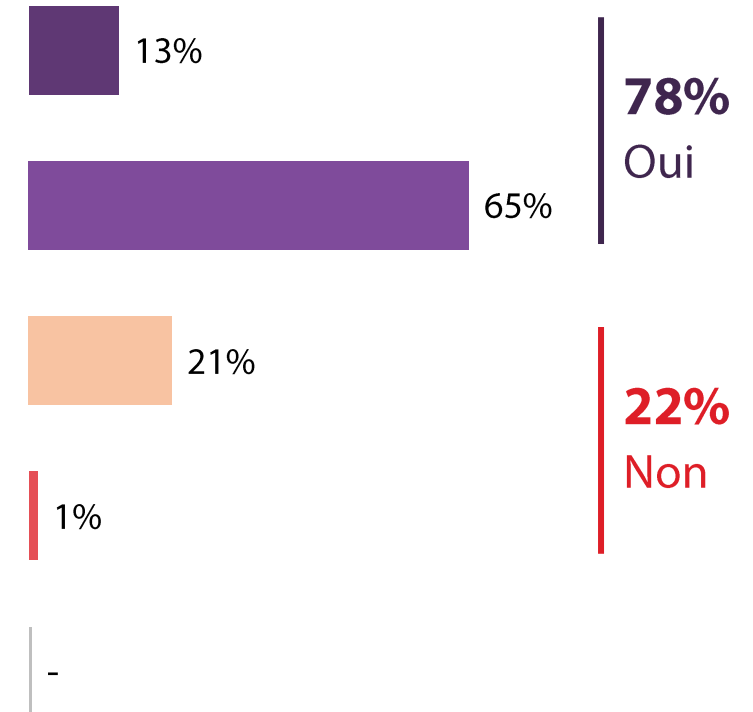
Nouvelle question 2023



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants



Parents
1030 répondants





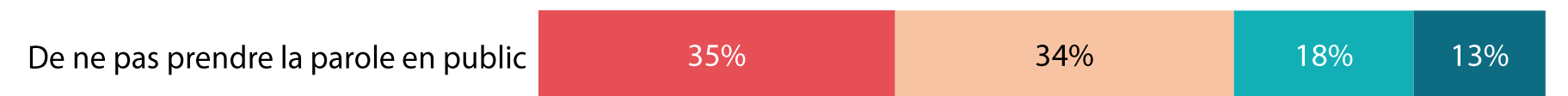
Le manque de confiance en soi

Q. Vous est-il déjà arrivé, à cause d'un manque de confiance en vous....



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Au moins de temps en temps



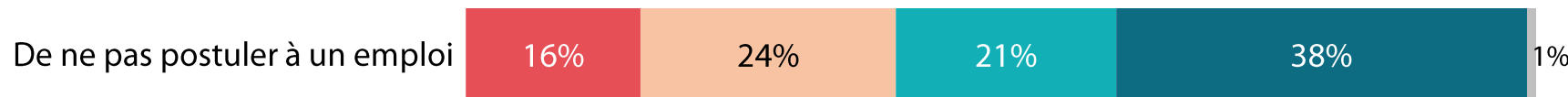
69%



50%



43%



40%

● Souvent
 ● De temps en temps
 ● Rarement
 ● Jamais
 ● NSP

“ La participation à des ateliers ou des formations

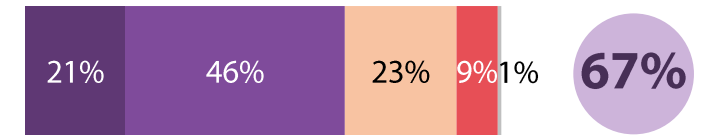
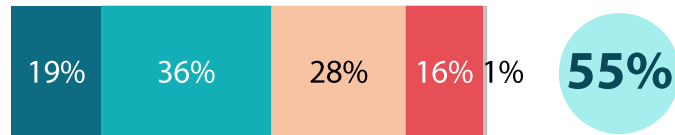
Q. Souhaitez-vous participer à...

Q. Seriez-vous intéressé pour que vos enfants participent à... *Uniquement aux parents d'enfants de 14 ans ou plus*

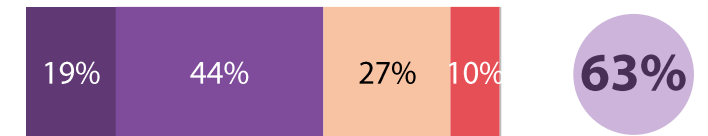
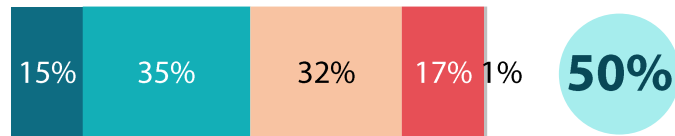
Nouvelle question 2023



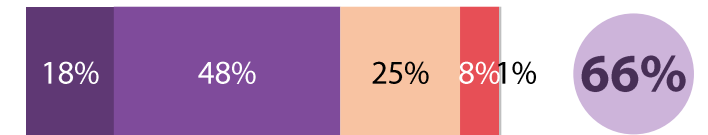
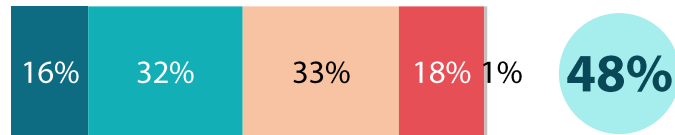
...des ateliers gestion du stress et des émotions



...un programme de mentorat
(avoir un référent vous apportant conseils et soutien ...)



...des formations de prise de parole en public



● Oui certainement
 ● Oui probablement
 ● Non probablement pas
 ● Non certainement pas
 ● NSP



La mise en place d'ateliers ou de formations

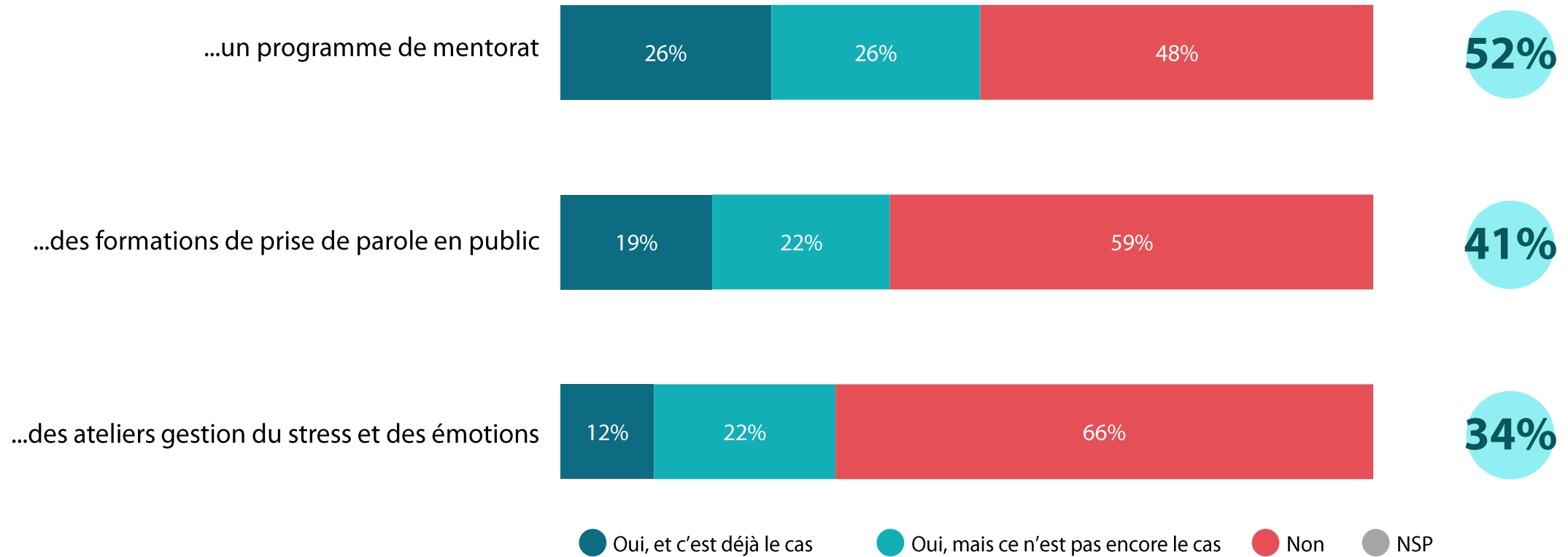
Q. Votre entreprise pourrait-elle mettre en place...

Nouvelle question 2023



Dirigeants
400 répondants

Oui





02

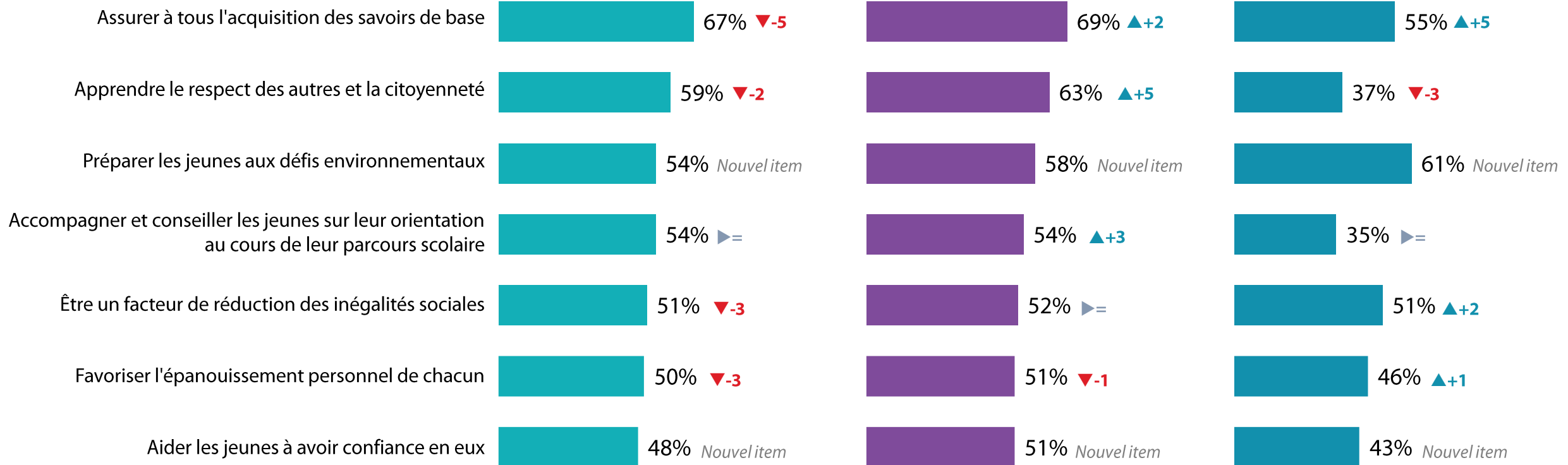
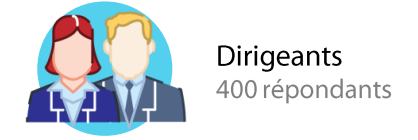
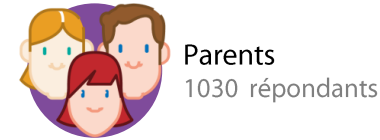
La confiance dans le système éducatif



La confiance dans le système éducatif français

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

% Oui





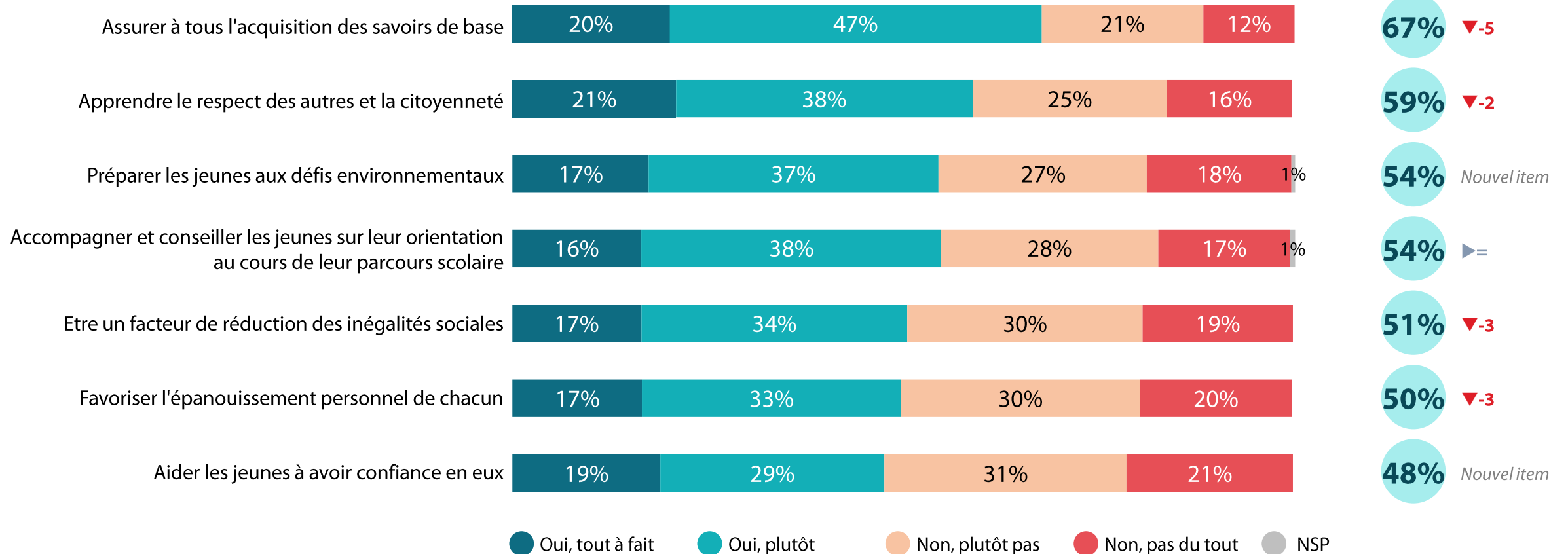
La confiance dans le système éducatif français



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

Oui





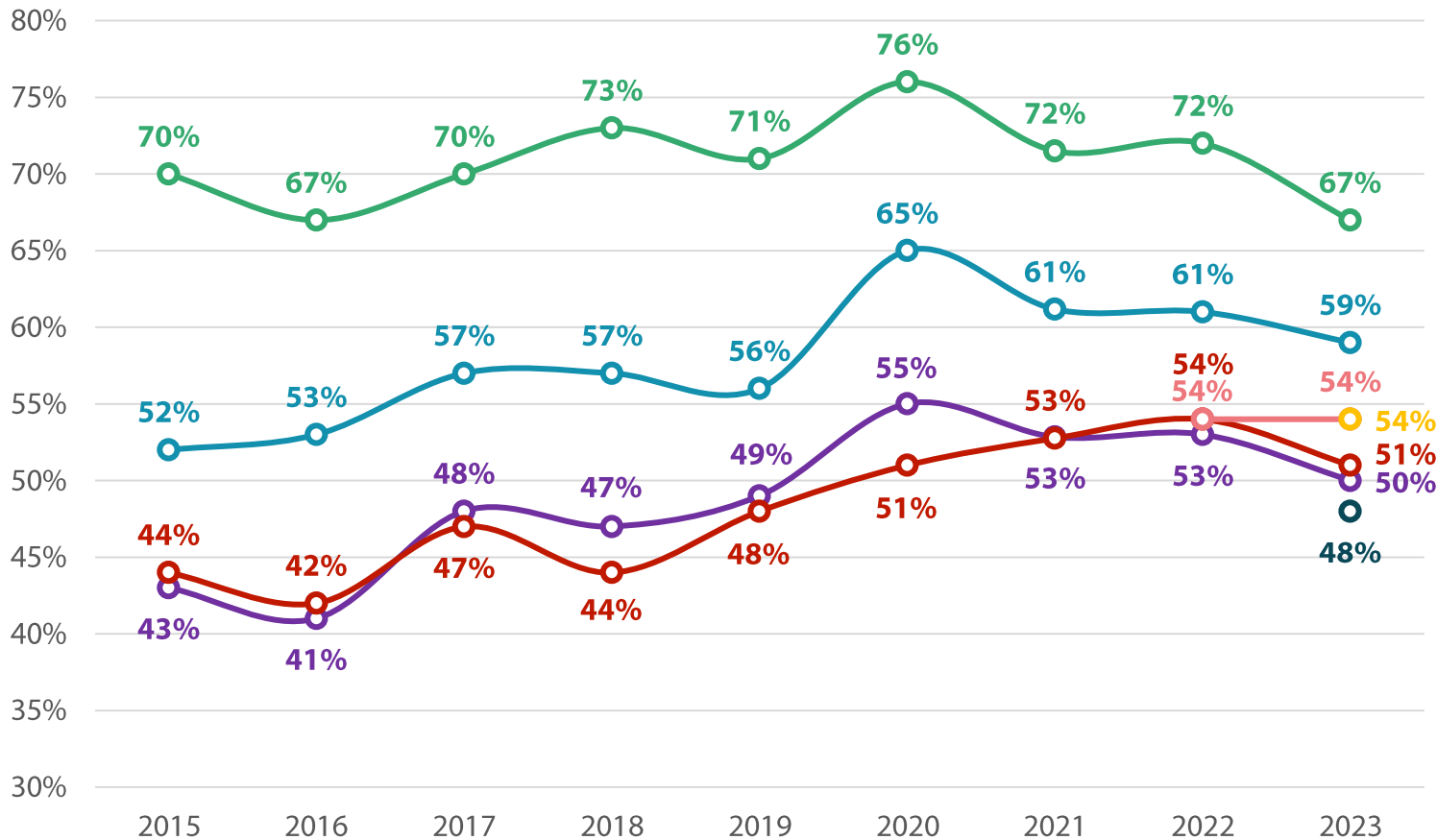
La confiance dans le système éducatif français










Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

% Oui



-  Assurer à tous l'acquisition des savoirs de base
-  Apprendre le respect des autres et la citoyenneté
-  Accompagner et conseiller les jeunes sur leur orientation au cours de leur parcours scolaire
-  Préparer les jeunes aux défis environnementaux
-  Etre un facteur de réduction des inégalités sociales
-  Favoriser l'épanouissement personnel de chacun
-  Aider les jeunes à avoir confiance en eux



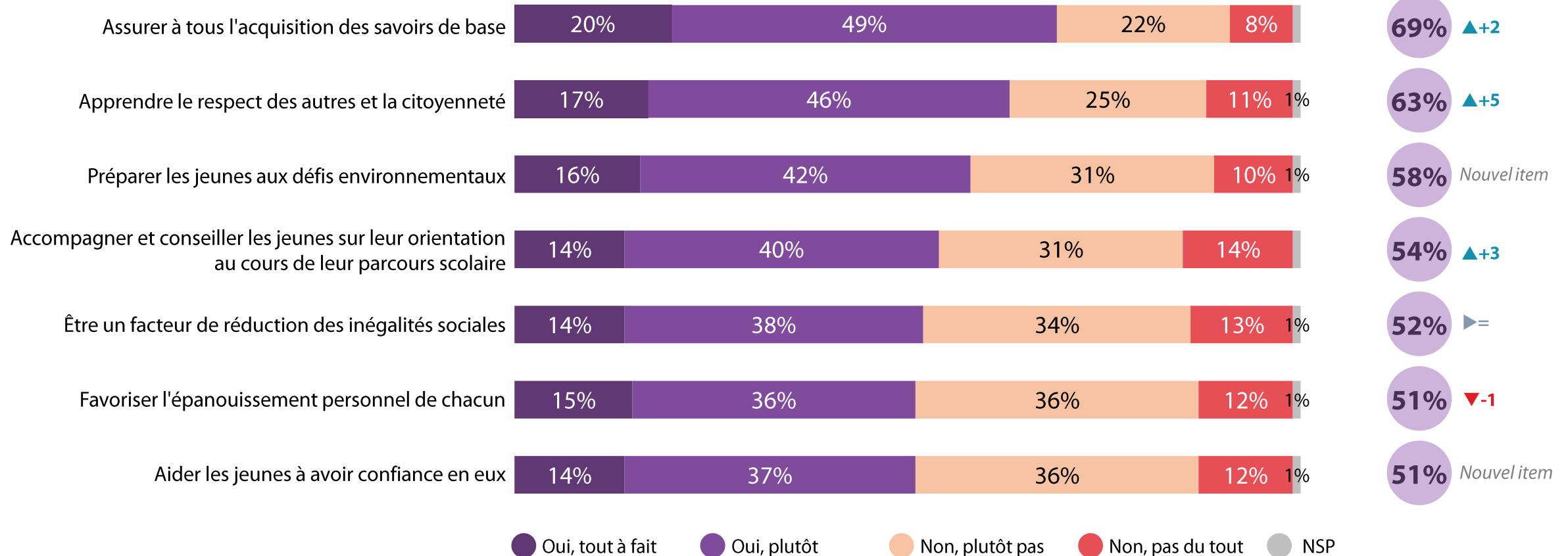
La confiance dans le système éducatif français



Parents
1030 répondants

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

Oui





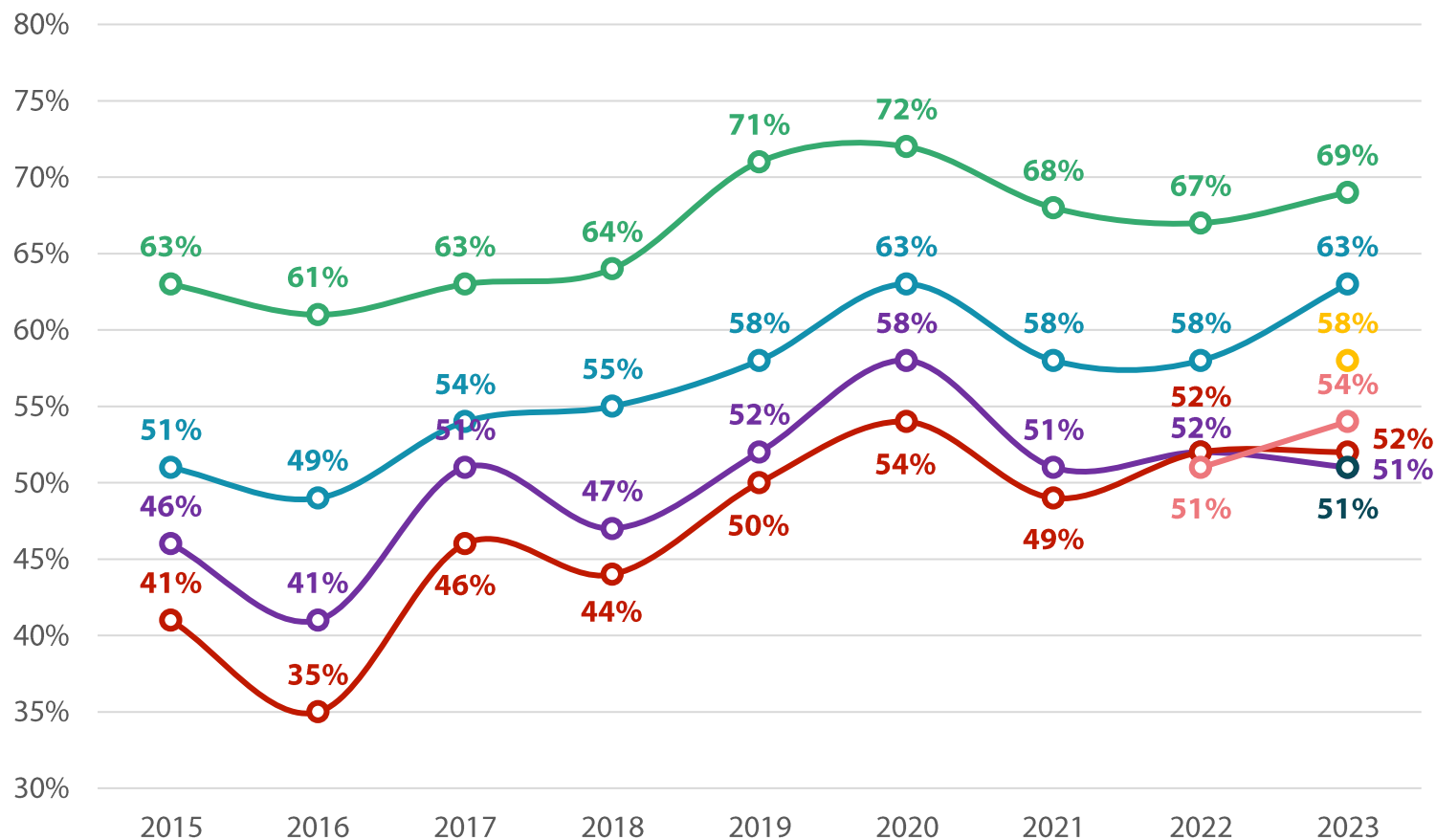
La confiance dans le système éducatif français










Parents
1030 répondants

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

% Oui



-  Assurer à tous l'acquisition des savoirs de base
-  Apprendre le respect des autres et la citoyenneté
-  Préparer les jeunes aux défis environnementaux
-  Accompagner et conseiller les jeunes sur leur orientation au cours de leur parcours scolaire
-  Être un facteur de réduction des inégalités sociales
-  Favoriser l'épanouissement personnel de chacun
-  Aider les jeunes à avoir confiance en eux



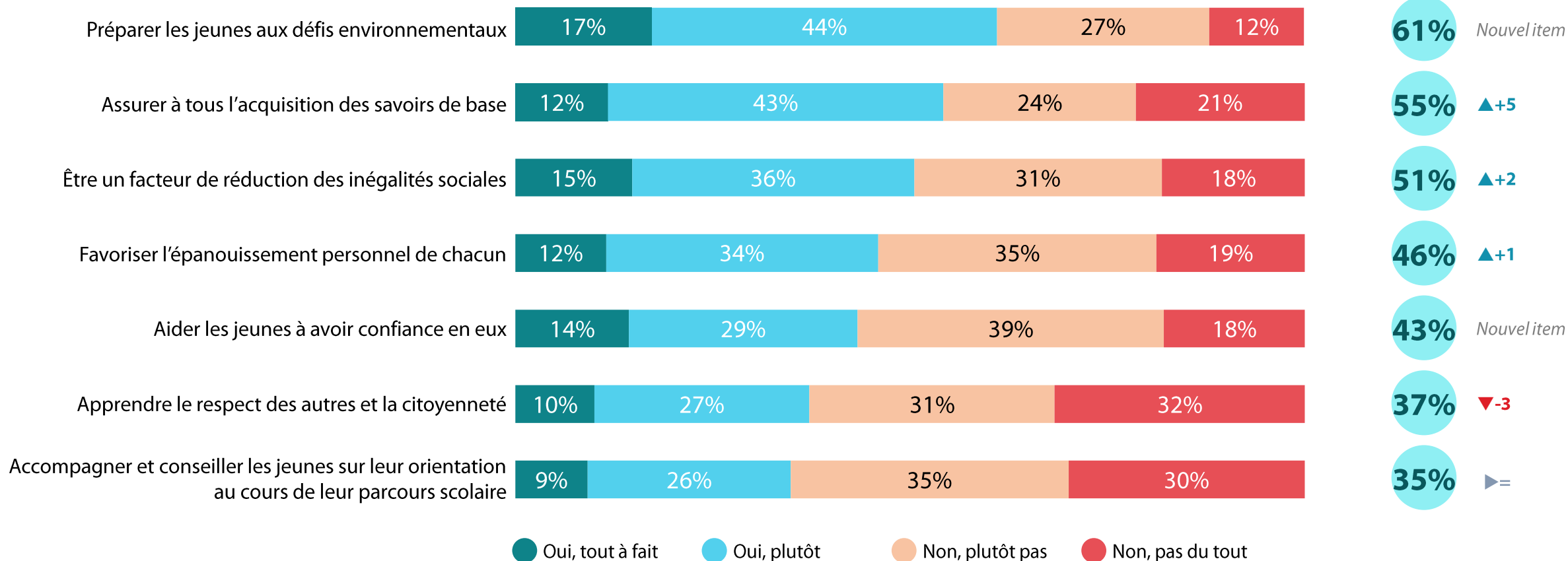
La confiance dans le système éducatif français



Dirigeants
400 répondants

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

Oui

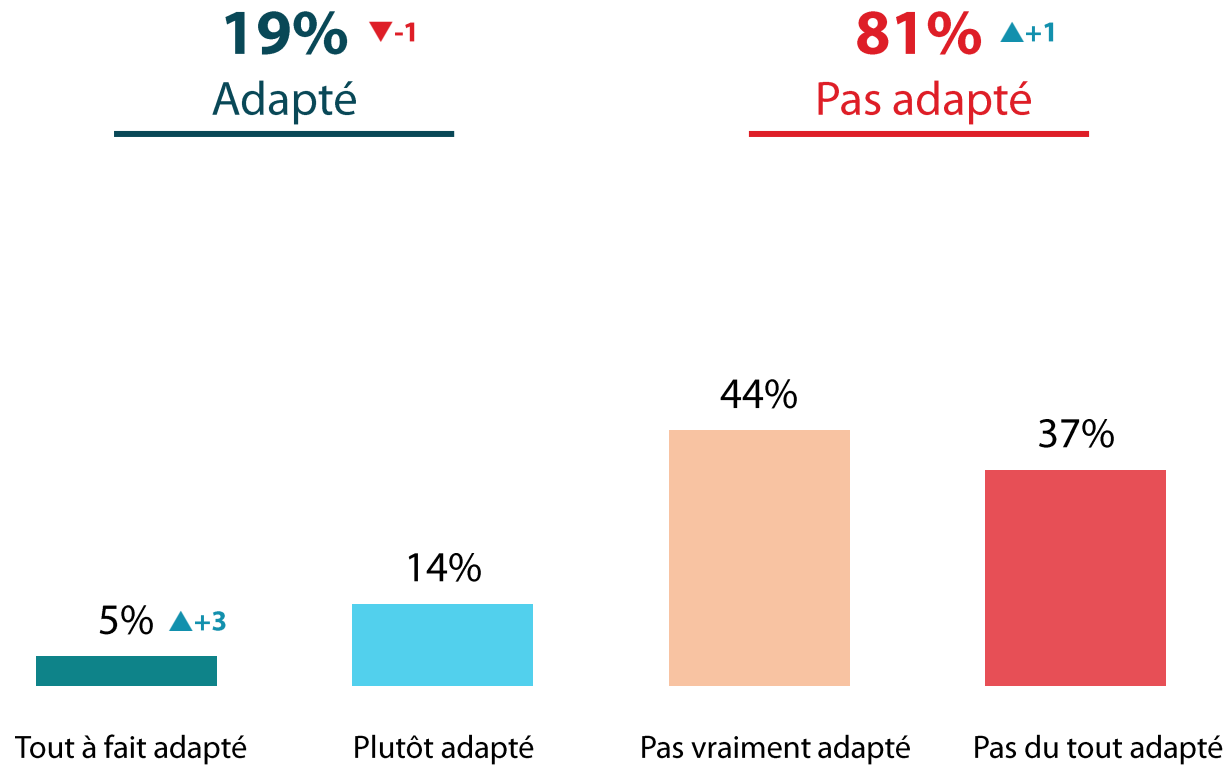


L'adéquation entre l'enseignement et les réalités du monde du travail



Dirigeants
400 répondants

Q. Diriez-vous que l'enseignement que reçoivent les jeunes aujourd'hui à l'école est adapté aux réalités du monde du travail actuel ?



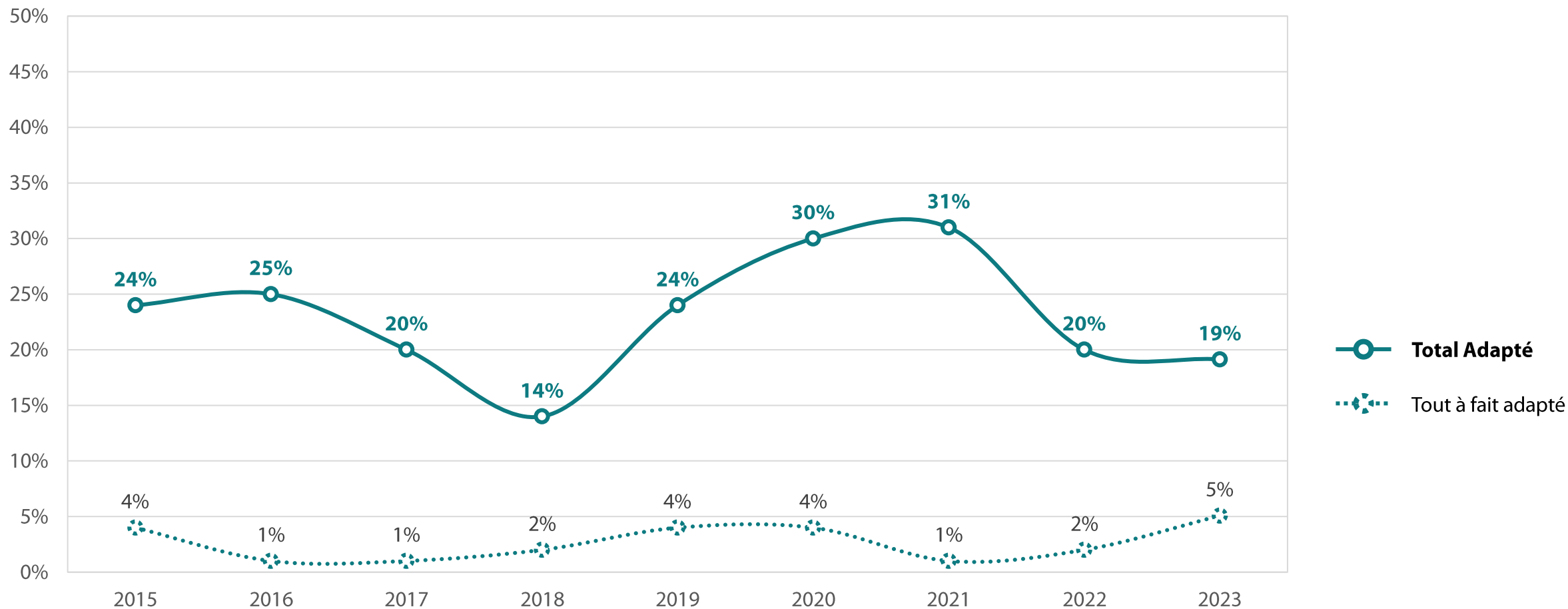


L'adéquation entre l'enseignement et les réalités du monde du travail



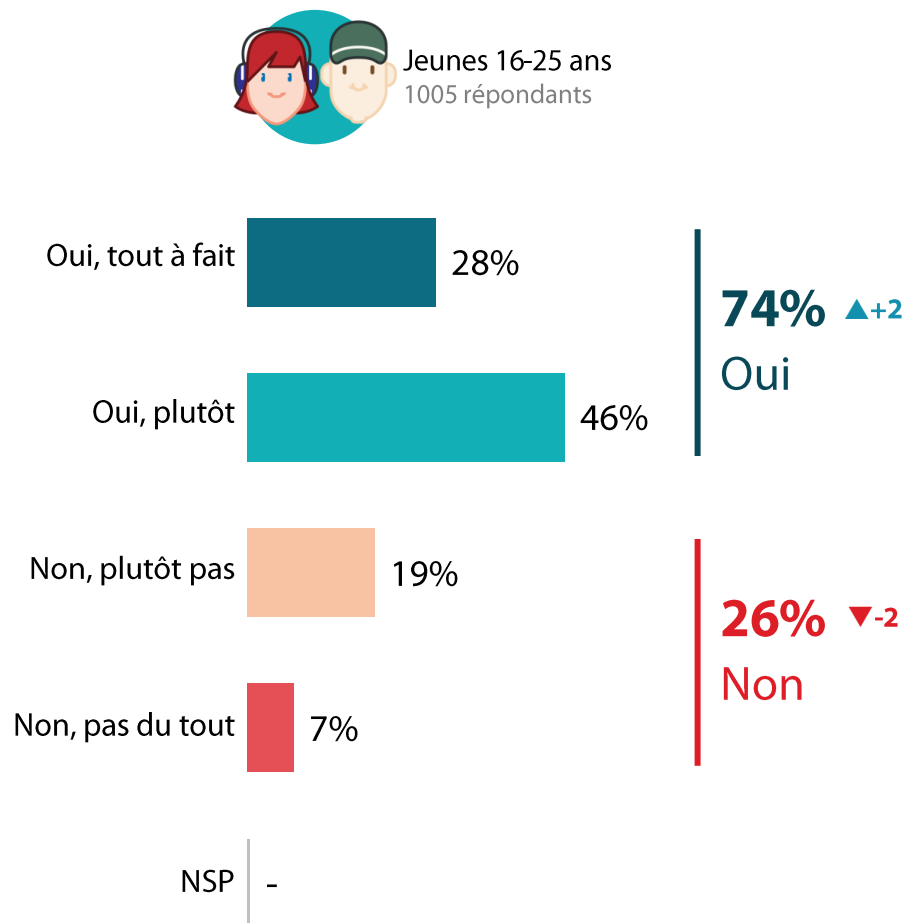
Dirigeants
400 répondants

Q. Diriez-vous que l'enseignement que reçoivent les jeunes aujourd'hui à l'école est adapté aux réalités du monde du travail actuel ?

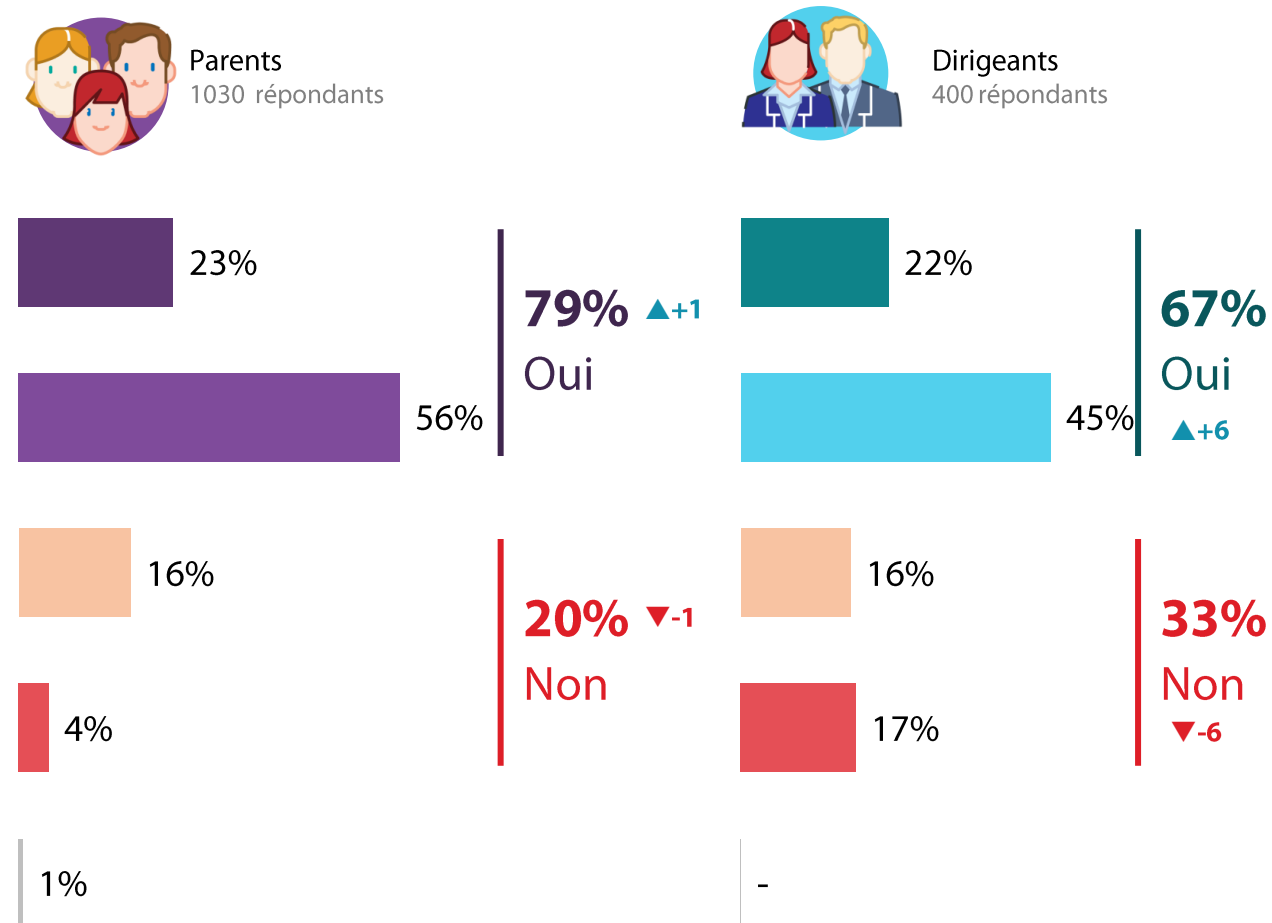


“ Les liens entre la réussite scolaire et la réussite professionnelle

Q. Pensez-vous que réussir **votre** scolarité c'est assurer **votre** réussite professionnelle ?*



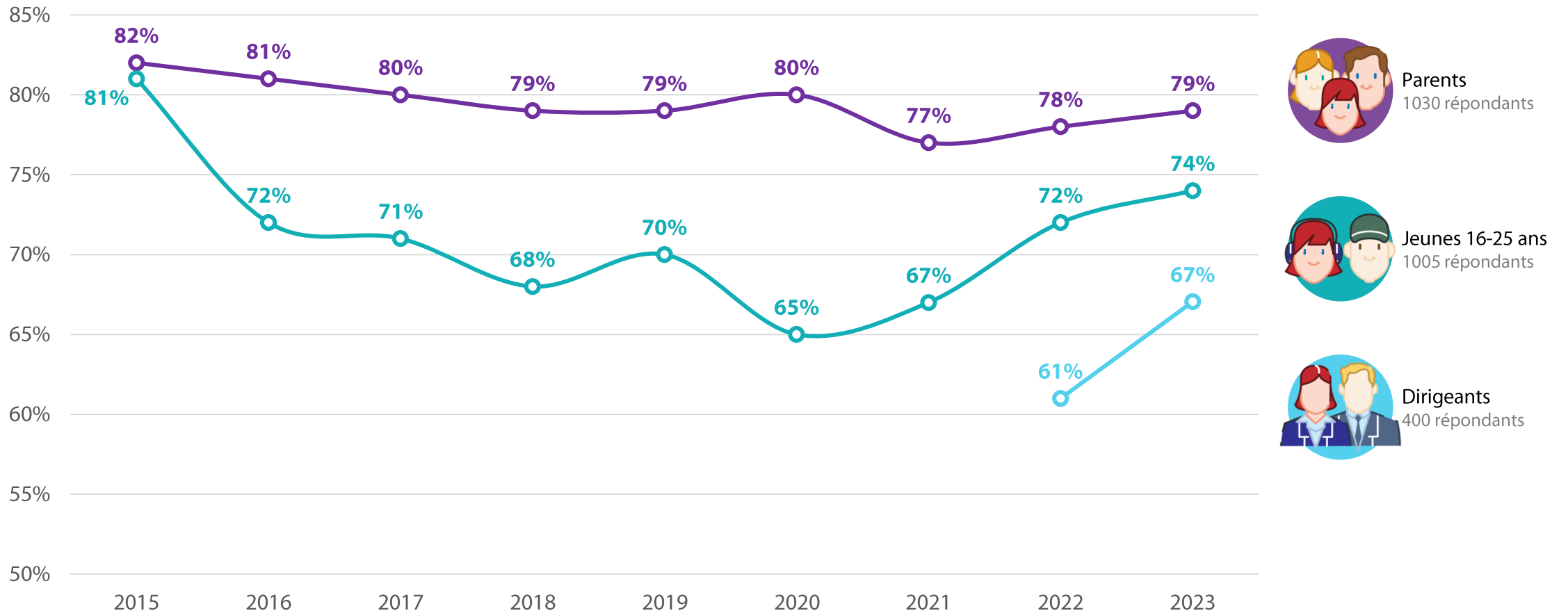
Q. Pensez-vous que réussir sa scolarité c'est assurer sa réussite professionnelle ?



“ Les liens entre la réussite scolaire et la réussite professionnelle

Q. Pensez-vous que réussir **votre/sa** scolarité c'est assurer **votre/sa** réussite professionnelle ?

% Oui



*Avant 2022, la question était libellée :
« Pensez-vous que réussir sa scolarité c'est assurer sa réussite professionnelle ? »

“ Le degré de maturité concernant l'orientation professionnelle

Q. Laquelle de ces situations se rapproche le plus de la vôtre aujourd'hui ?

Q3bis. Laquelle de ces situations se rapproche le plus de celle de votre enfant le plus âgé aujourd'hui ? *Uniquement aux parents d'enfants de 14 ans ou plus*



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants



Parents d'enfants âgés
de 14 ans ou plus
492 répondants

Vous connaissez vos compétences et vos points forts, et savez à quelles formations, études ou métiers ils correspondent ou pourraient correspondre **49%** ▼-1

Il connaît ses compétences et ses points forts, et il sait à quelles formations, études ou métiers ils correspondent ou pourraient correspondre **54%** ▲+4

Vous connaissez vos compétences et vos points forts mais vous ne savez pas à quelles formations, études ou métiers ils correspondent ou pourraient correspondre **37%** ▼-1

Il connaît ses compétences et ses points forts mais il ne sait pas à quelles formations, études ou métiers ils correspondent ou pourraient correspondre **36%** ►=

Vous ne savez pas bien encore quels sont vos compétences et vos points forts ni à quelles formations, études ou métiers ils pourraient correspondre **12%** ►=

Il ne sait pas bien encore quels sont ses compétences et ses points forts ni à quelles formations, études ou métiers ils pourraient correspondre **9%** ▼-5

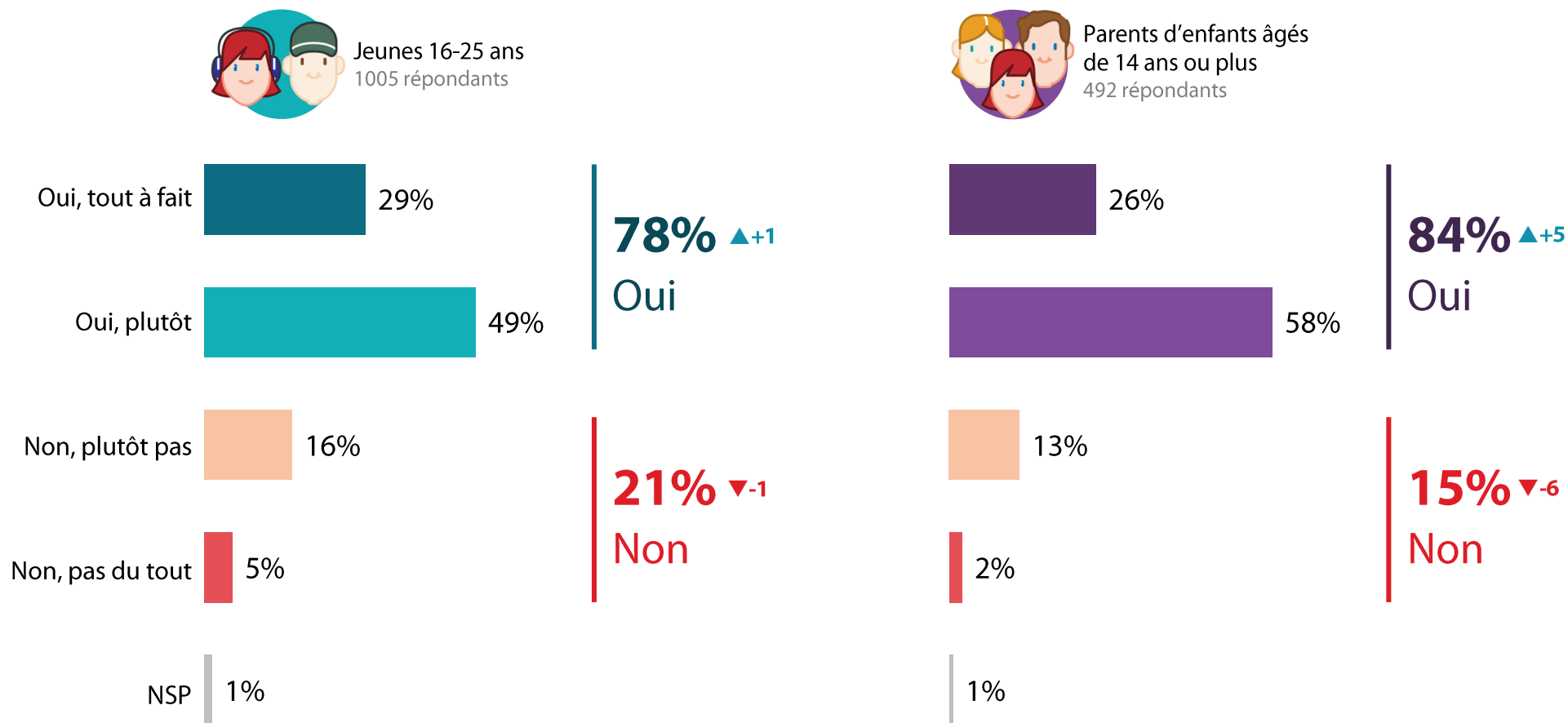
NSP **2%** ▲+2

NSP **1%** ▲+1

“ L'adéquation entre la formation suivie et les aspirations professionnelles

Q. Votre situation actuelle en termes de formation / d'étude / de métier correspond-elle à vos aspirations personnelles, au sens que vous souhaitez donner à votre vie professionnelle ?

Q. A votre avis, la situation actuelle de votre enfant (le plus âgé) en termes de formation / d'étude / de métier correspond-elle à ses aspirations personnelles, au sens qu'il souhaite donner à sa vie professionnelle ? *Uniquement aux parents d'enfants de 14 ans ou plus*





03

La confiance dans le monde du travail

Le sentiment que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes

Q. De manière générale, diriez-vous que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes ?



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants



Oui

43% ▲+1



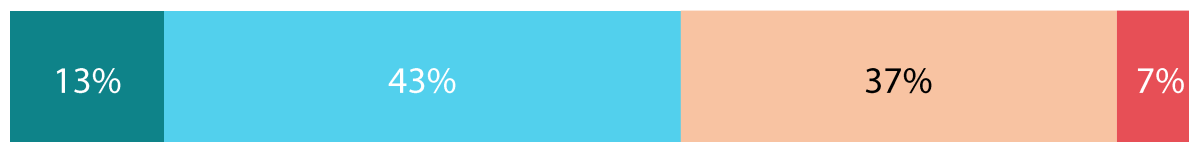
Parents
1030 répondants



45% ▲+5



Dirigeants
400 répondants



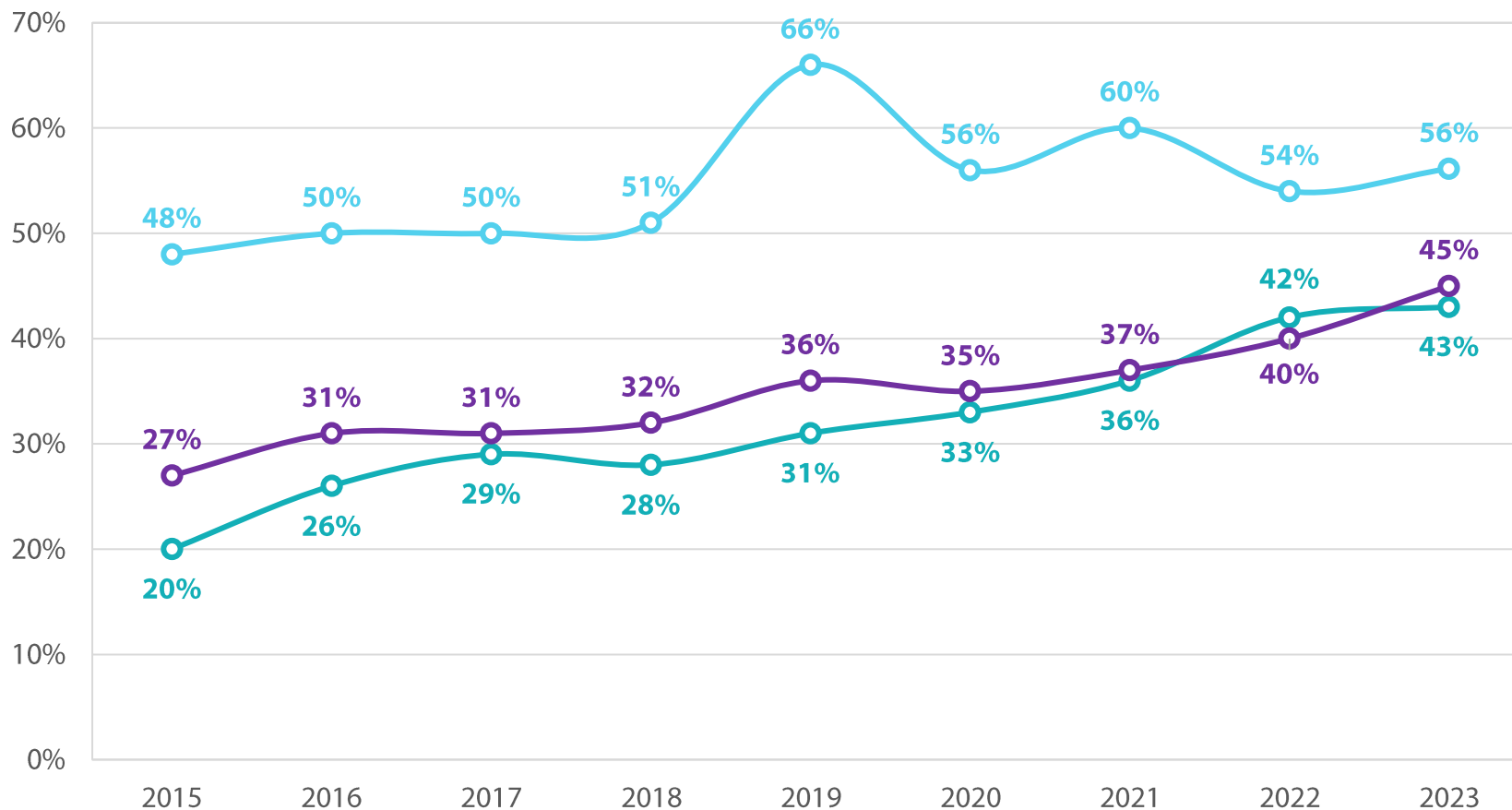
56% ▲+2

● Oui, tout à fait ● Oui, plutôt ● Non, plutôt pas ● Non, pas du tout ● NSP


Le sentiment que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes


Q. De manière générale, diriez-vous que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes ?

% Oui



 Dirigeants
400 répondants

 Parents
1030 répondants

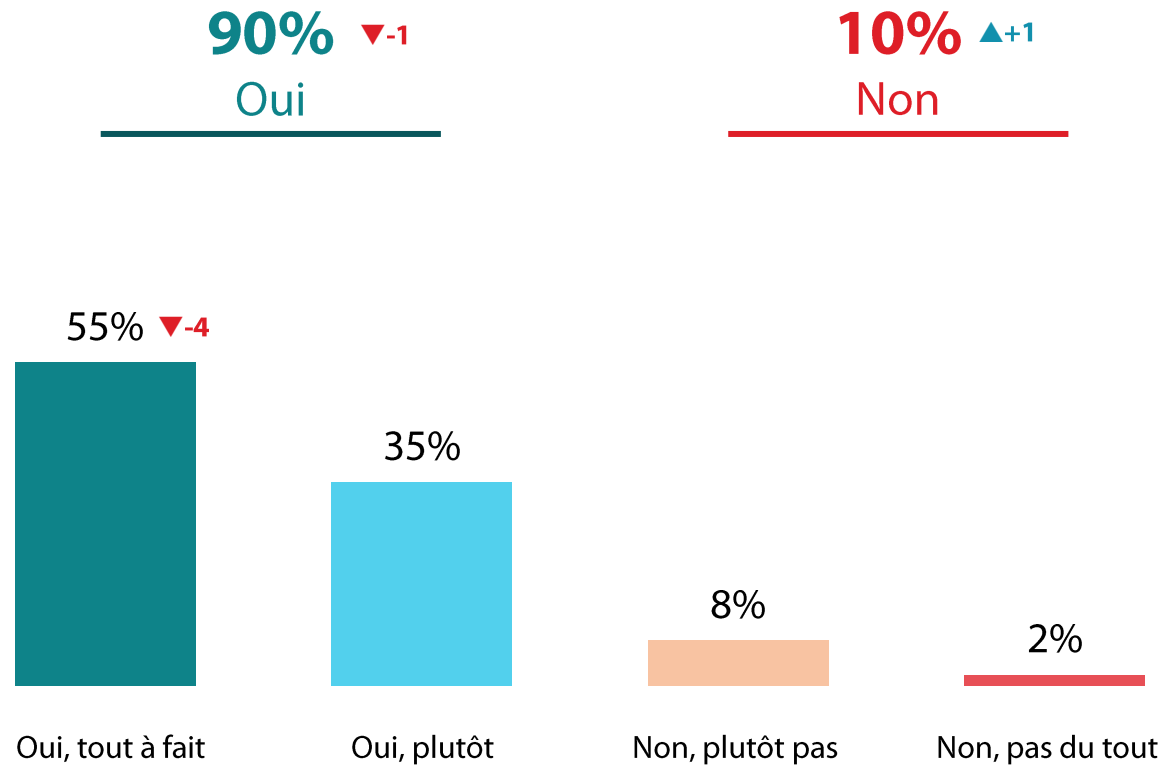
 Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

“ La confiance à l'égard des jeunes comme valeur de l'entreprise



Dirigeants
400 répondants

Q. Diriez-vous qu'« accorder sa confiance aux jeunes » fait partie des valeurs de votre entreprise ?



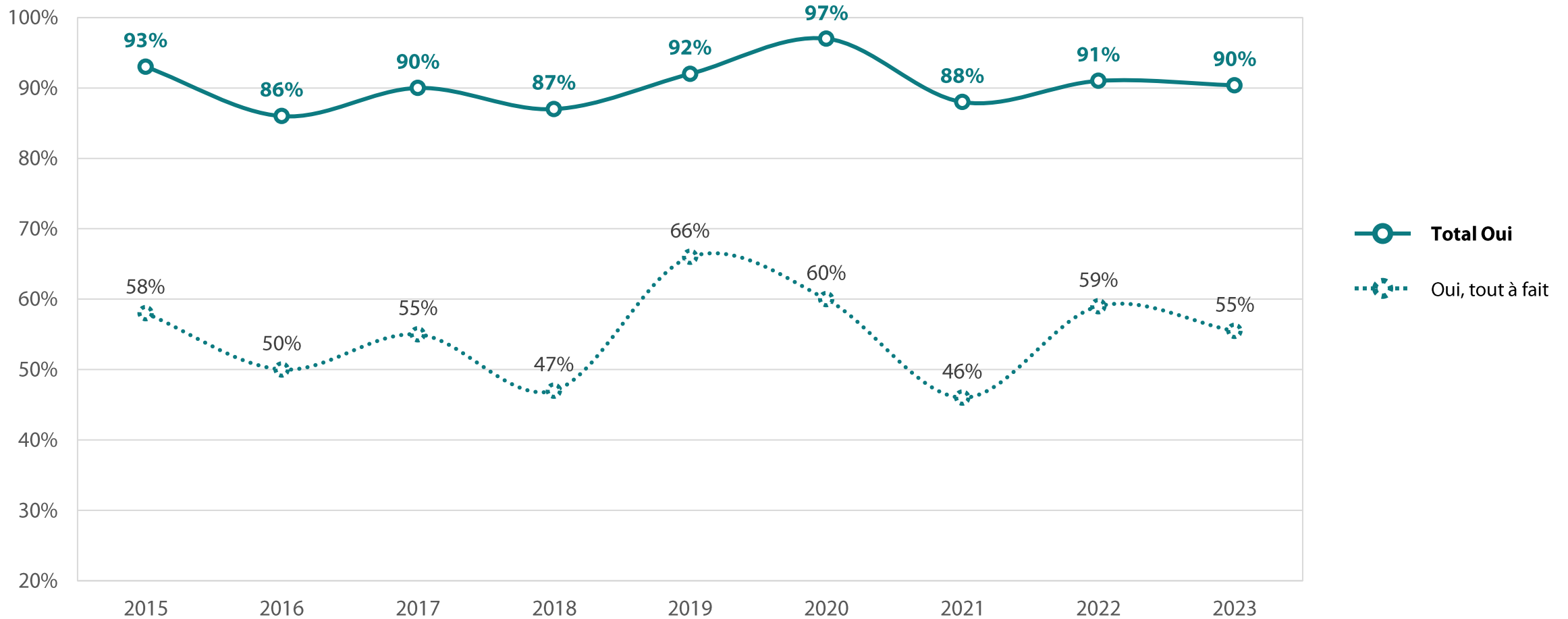


La confiance à l'égard des jeunes comme valeur de l'entreprise



Dirigeants
400 répondants

Q. Diriez-vous qu'« accorder sa confiance aux jeunes » fait partie des valeurs de votre entreprise ?

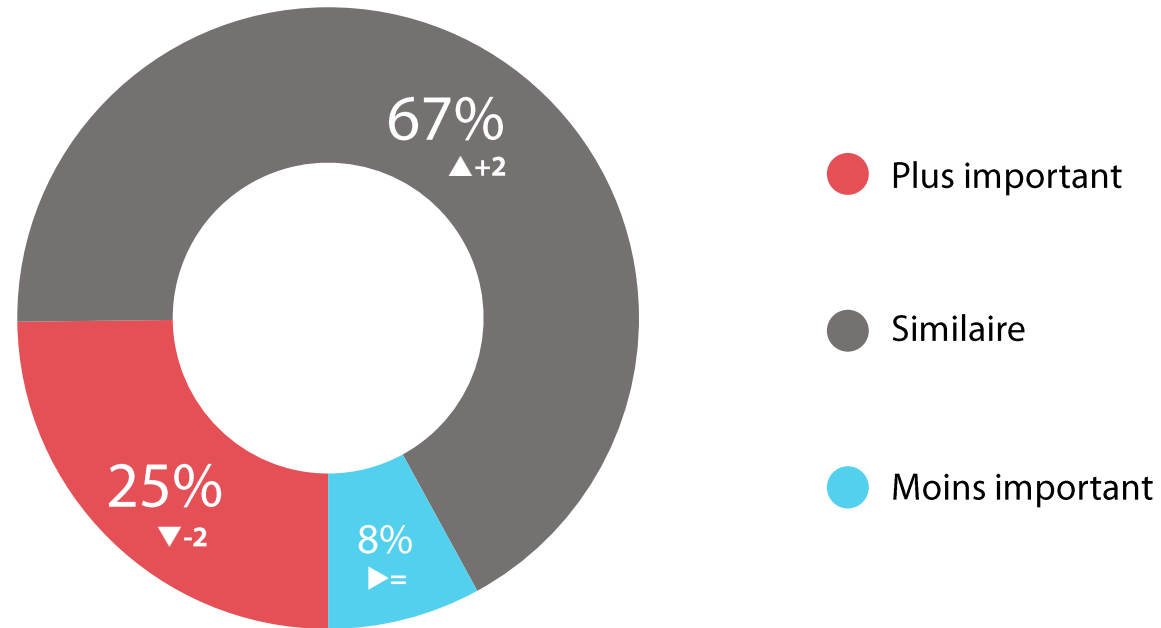


“ Les risques à embaucher un jeune à un poste à responsabilité



Dirigeants
400 répondants

Q. Selon vous, pour une entreprise, embaucher un jeune de moins de 26 ans à un poste de responsabilité constitue-t-il un risque plus important, moins important ou similaire à celui de l'embauche d'un salarié plus âgé ?



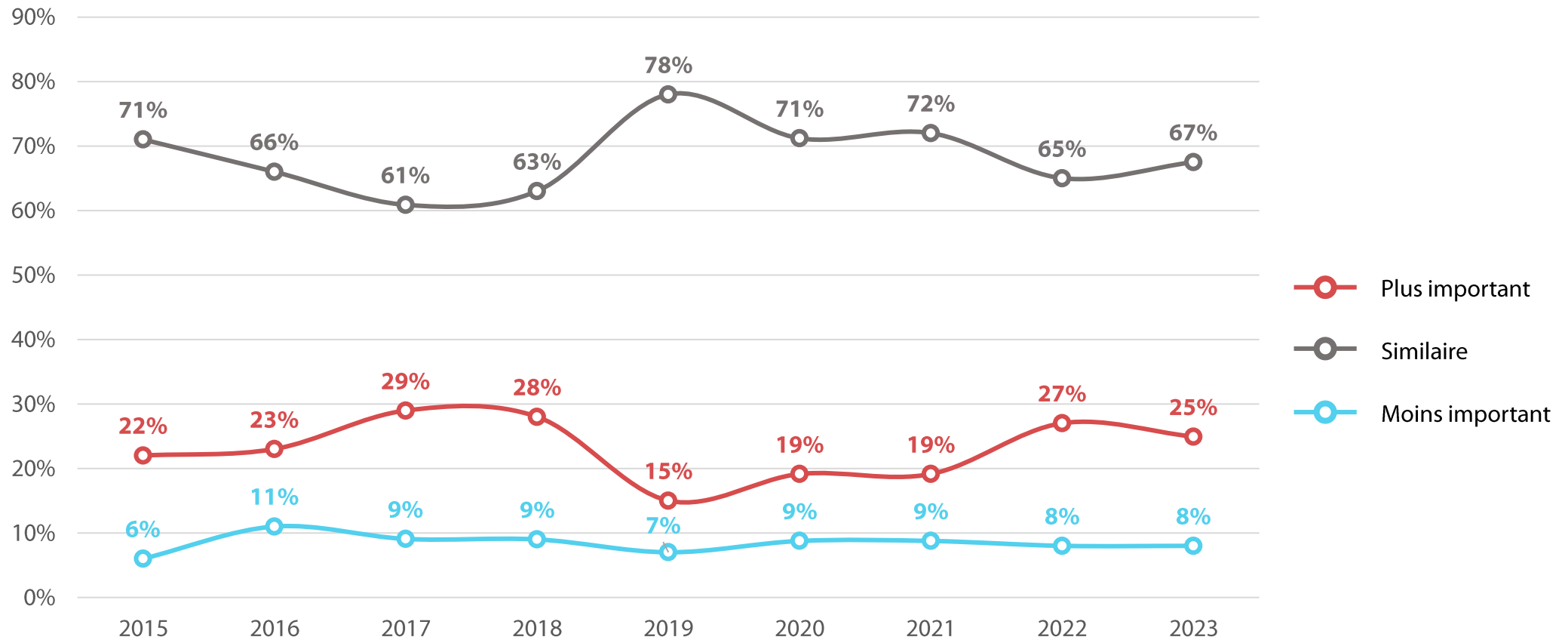


Les risques à embaucher un jeune à un poste à responsabilité



Dirigeants
400 répondants

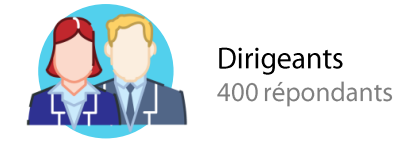
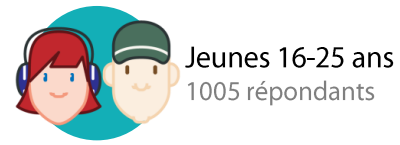
Q. Selon vous, pour une entreprise, embaucher un jeune de moins de 26 ans à un poste de responsabilité constitue-t-il un risque plus important, moins important ou similaire à celui de l'embauche d'un salarié plus âgé ?



“ La confiance des dirigeants d'entreprises à l'égard des jeunes

Q. Plus précisément, pensez-vous que les dirigeants d'entreprise font suffisamment confiance à un jeune de moins de 26 ans pour lui confier :
 Q. Feriez-vous confiance à un jeune de moins de 26 ans pour...

% Oui



La représentation de l'entreprise lors d'un événement
 Représenter votre entreprise lors d'un événement



Le management d'une équipe de plusieurs personnes
 Manager une équipe de plusieurs personnes



La résolution d'un problème RH dans l'entreprise
 Résoudre un problème RH dans l'entreprise



La gestion d'un projet ayant un impact financier important pour l'entreprise
 Gérer un projet ayant un impact financier important pour l'entreprise

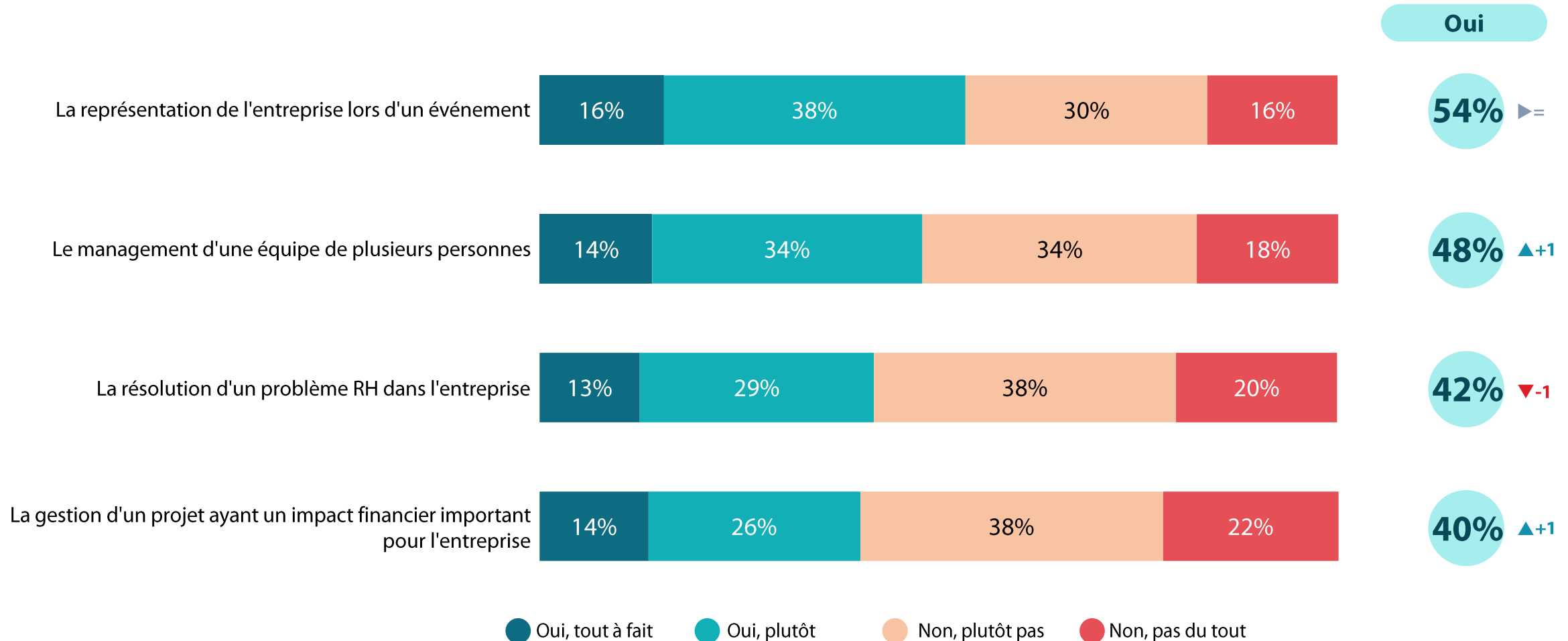


“ La confiance des dirigeants d'entreprises à l'égard des jeunes



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Plus précisément, pensez-vous que les dirigeants d'entreprise font suffisamment confiance à un jeune de moins de 26 ans pour lui confier :





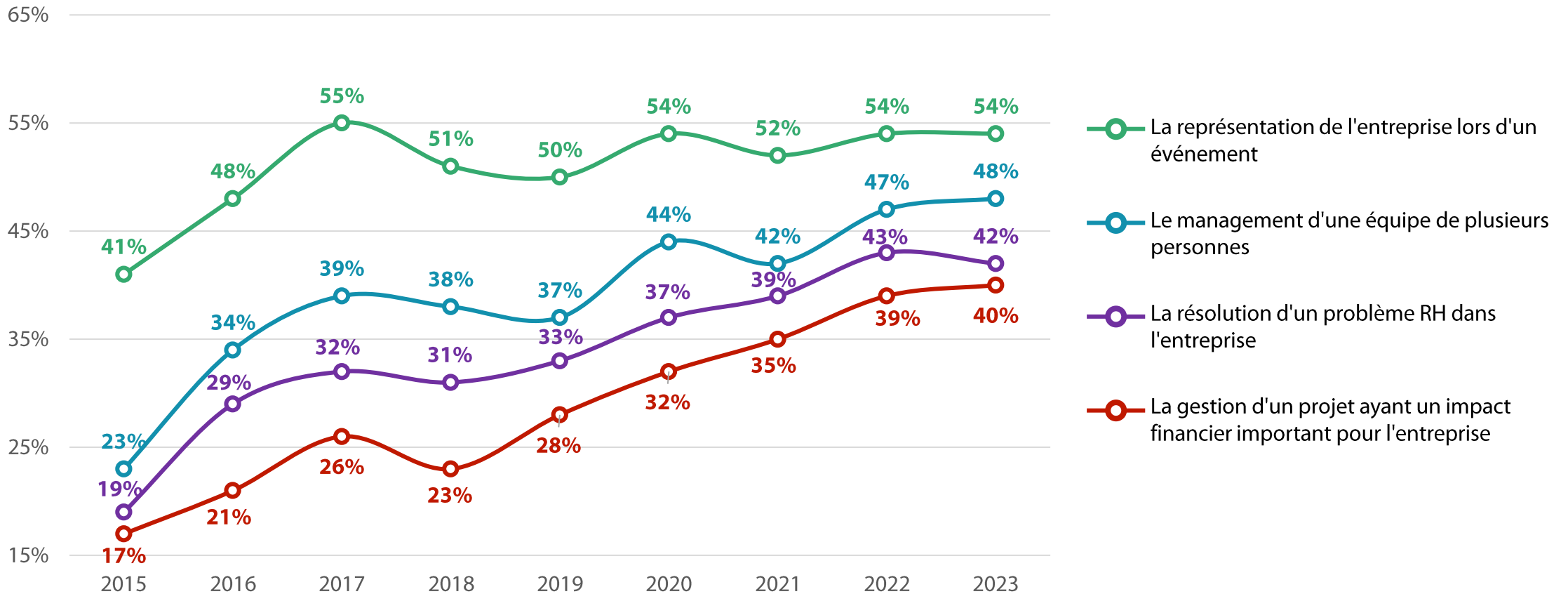
La confiance des dirigeants d'entreprises à l'égard des jeunes



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Plus précisément, pensez-vous que les dirigeants d'entreprise font suffisamment confiance à un jeune de moins de 26 ans pour lui confier :

% Oui



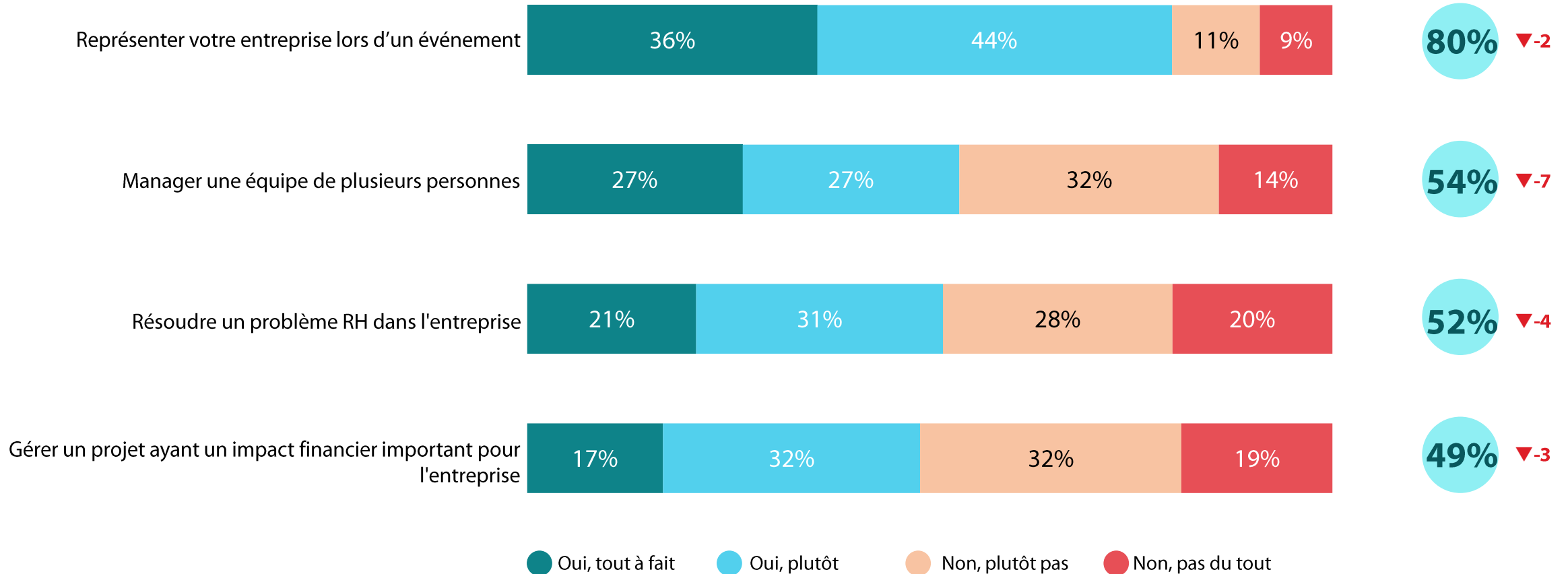
La confiance à l'égard des jeunes selon les dirigeants d'entreprise



Dirigeants
400 répondants

Q. Feriez-vous confiance à un jeune de moins de 26 ans pour...

Oui



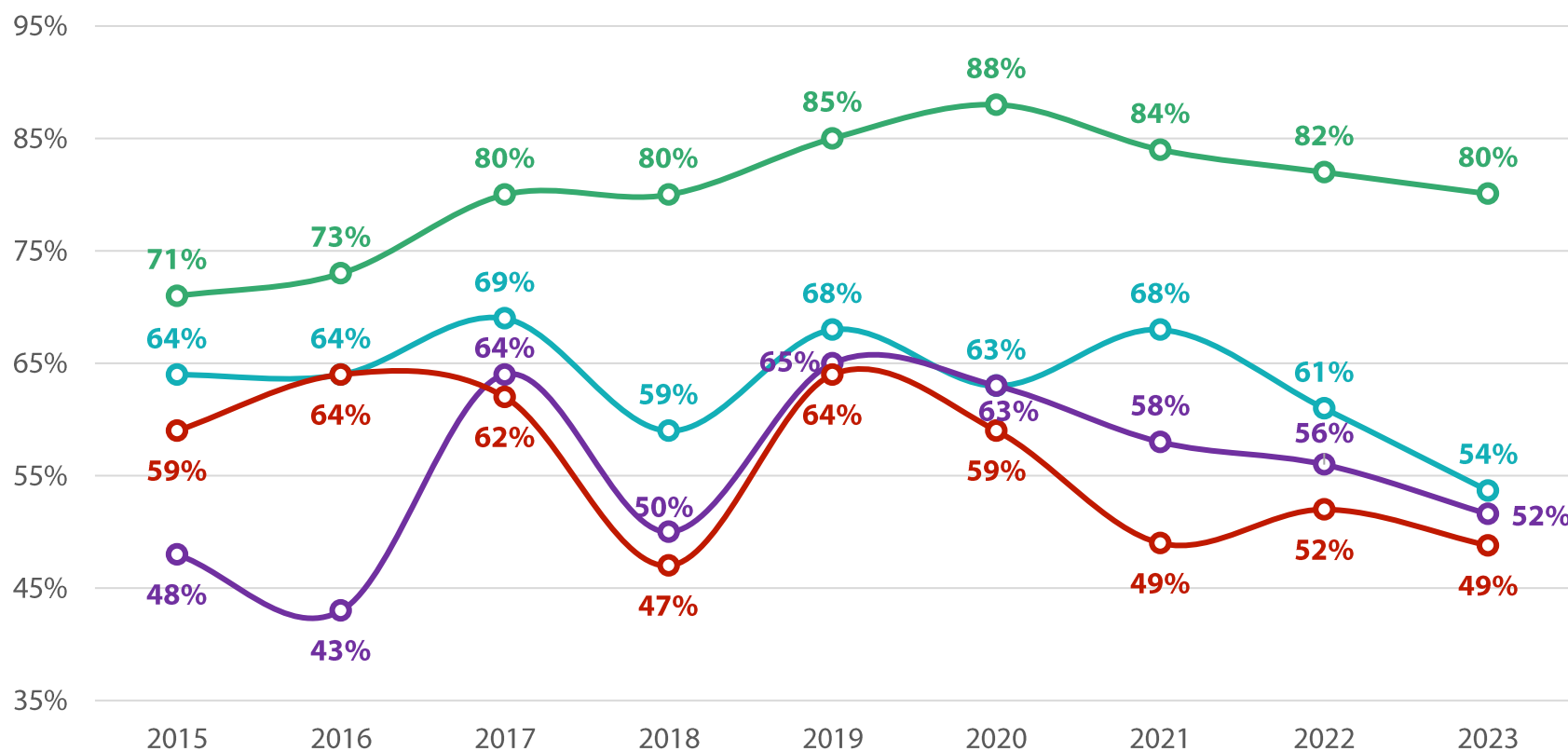
“ La confiance à l'égard des jeunes selon les dirigeants d'entreprise



Dirigeants
400 répondants

Q. Feriez-vous confiance à un jeune de moins de 26 ans pour...

% Oui



- Représenter votre entreprise lors d'un évènement
- Manager une équipe de plusieurs personnes
- Résoudre un problème RH dans votre entreprise
- Gérer un projet ayant un impact financier important pour votre entreprise

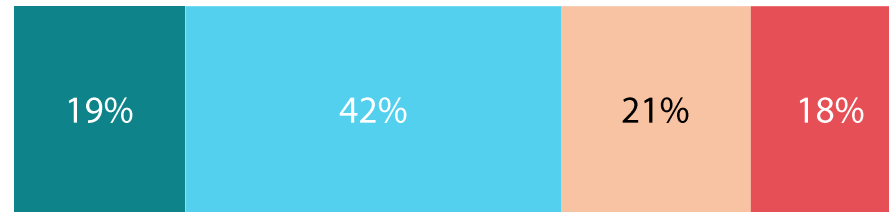
L'autonomie accordée aux jeunes dans la gestion de leur temps de travail



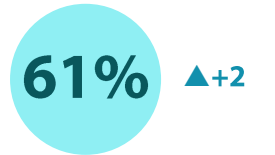
Dirigeants
400 répondants

Q5. En tant que chef d'entreprise, seriez-vous prêt à...

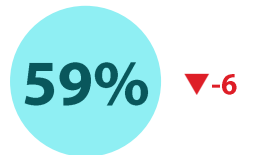
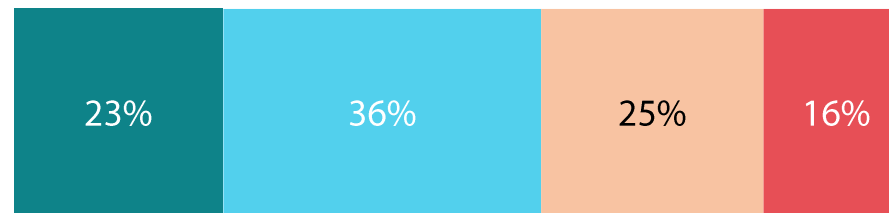
Aménager le temps de travail pour les jeunes qui souhaitent s'engager pour l'intérêt général, par exemple en consacrant du temps à une association



Oui



Permettre aux jeunes de gérer leur temps de manière plus autonome



● Oui, tout à fait ● Oui, plutôt ● Non, plutôt pas ● Non, pas du tout



04

Le ressenti vis-à-vis de l'environnement
politique et social

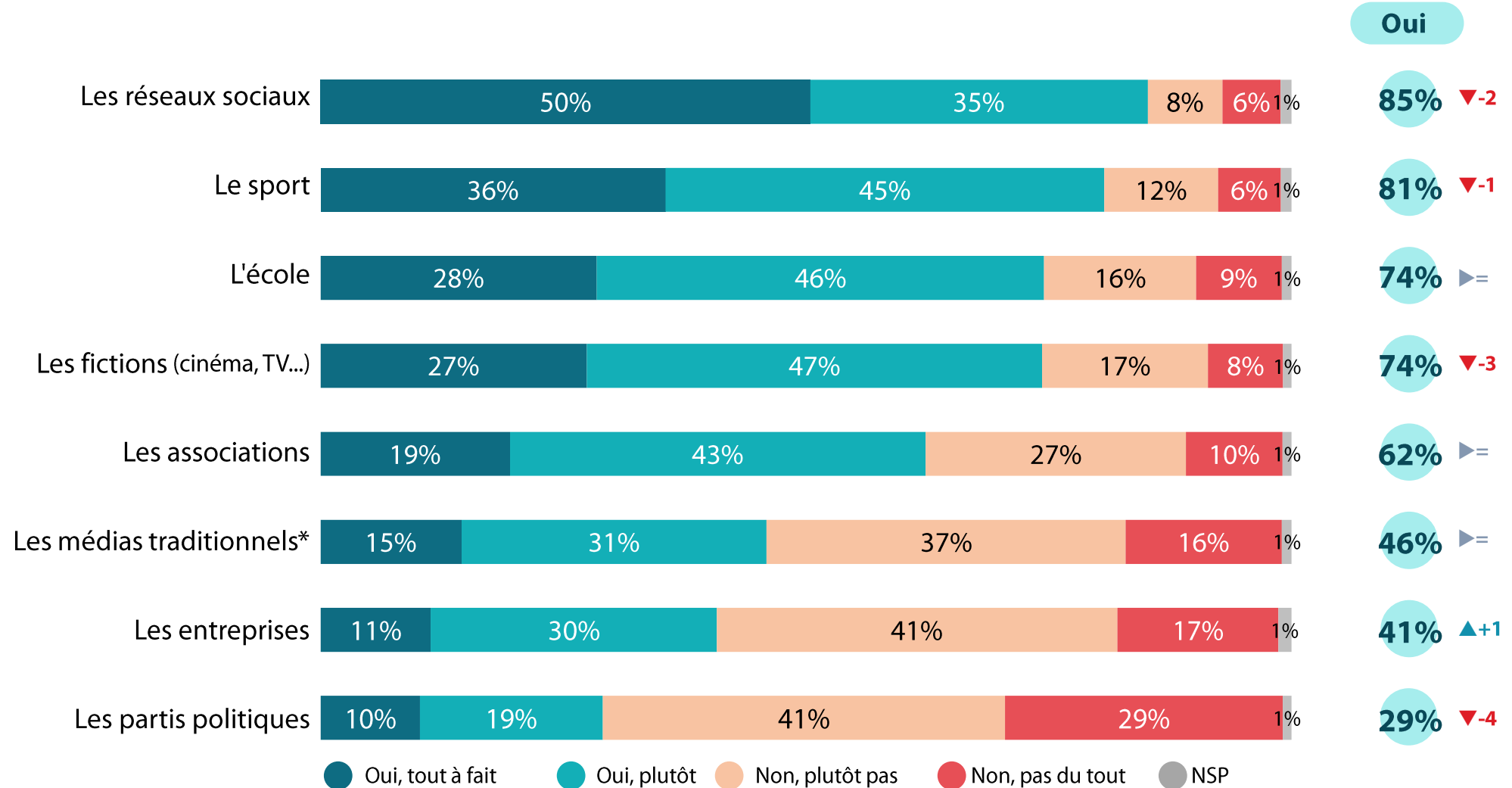


La représentation des jeunes dans la société



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Diriez-vous que les jeunes sont suffisamment représentés dans...



*En 2021, l'item était libellé : « Les médias »

▼ / ▲ Evolutions par rapport à la vague de septembre 2022

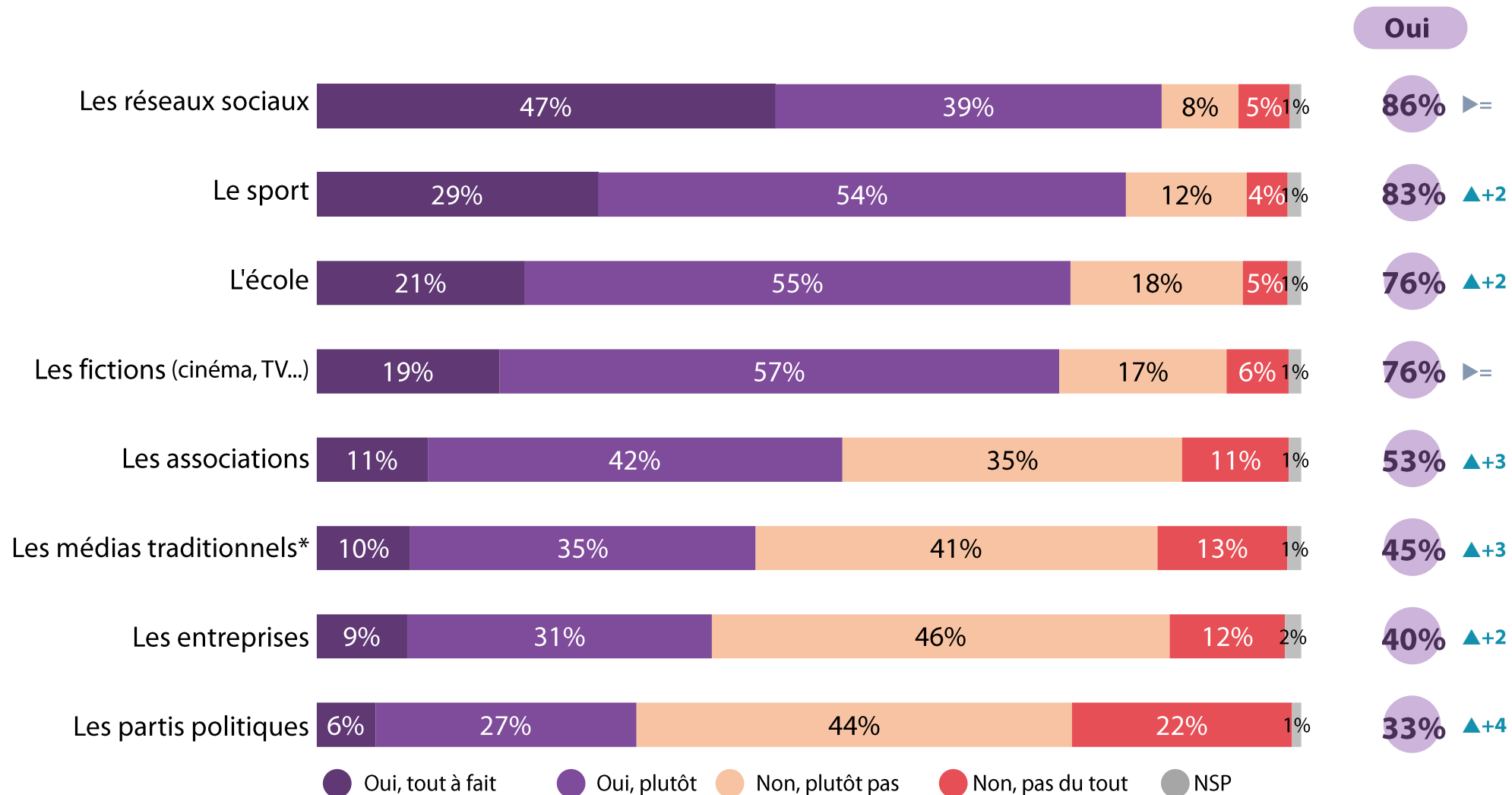


La représentation des jeunes dans la société



Parents
1030 répondants

Q. Diriez-vous que les jeunes sont suffisamment représentés dans...



● Oui, tout à fait ● Oui, plutôt ● Non, plutôt pas ● Non, pas du tout ● NSP

*En 2021, l'item était libellé : « Les médias »

▼ / ▲ Evolutions par rapport à la vague de septembre 2022

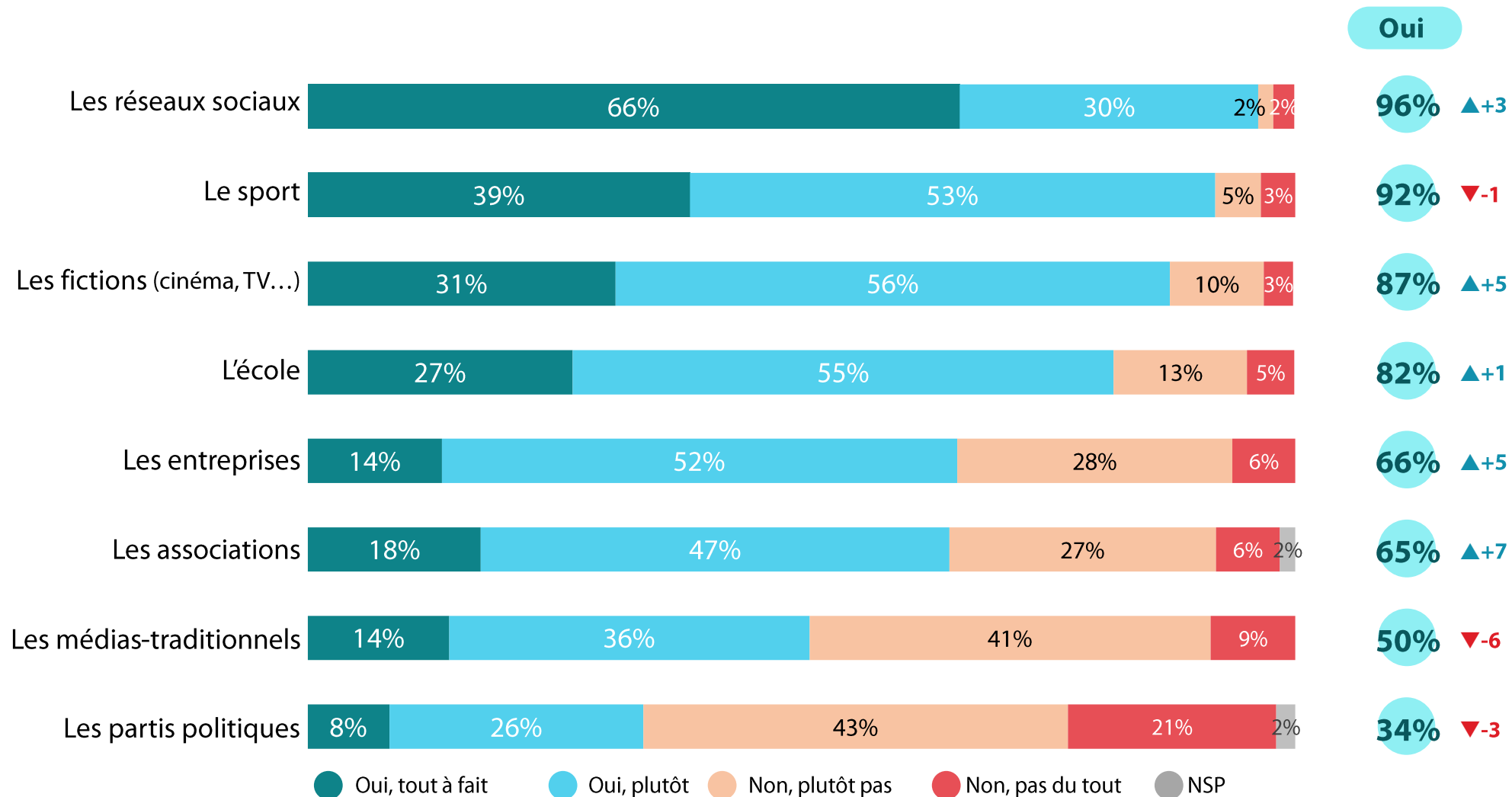


La représentation des jeunes dans la société



Dirigeants
400 répondants

Q. Diriez-vous que les jeunes sont suffisamment représentés dans...

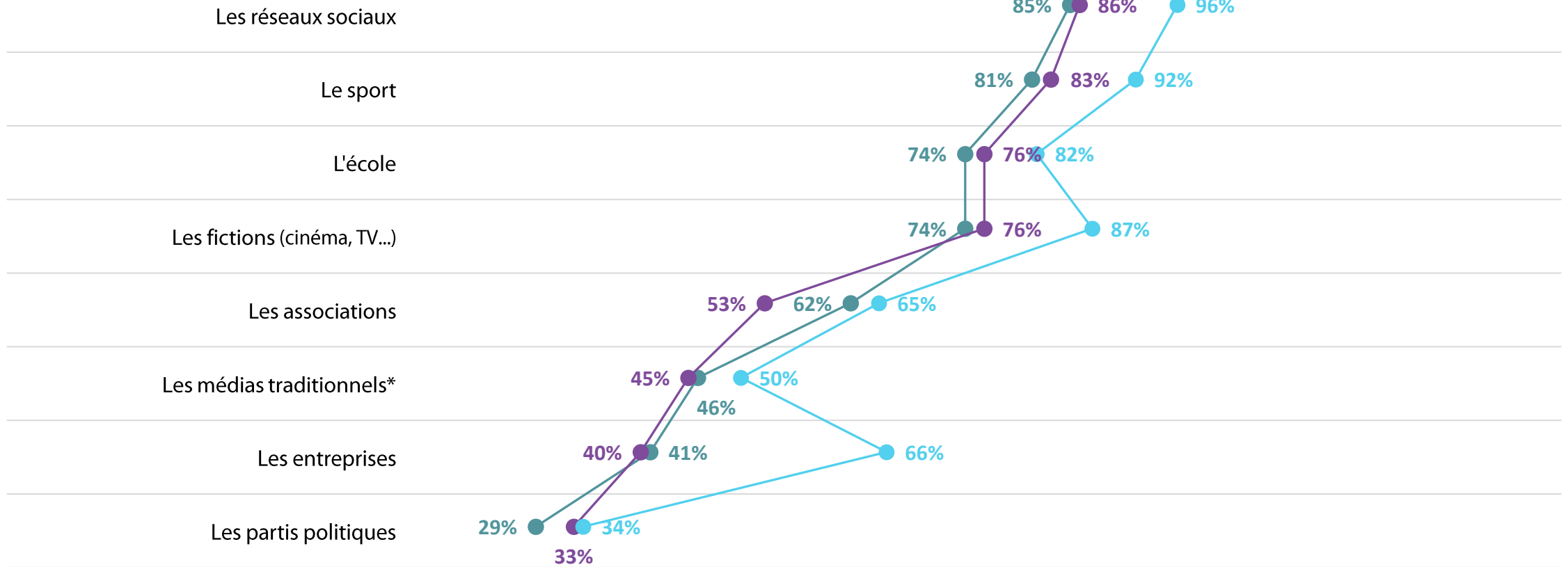




La représentation des jeunes dans la société

Q. Diriez-vous que les jeunes sont suffisamment représentés dans...

% Oui



*En 2021, l'item était libellé : « Les médias »

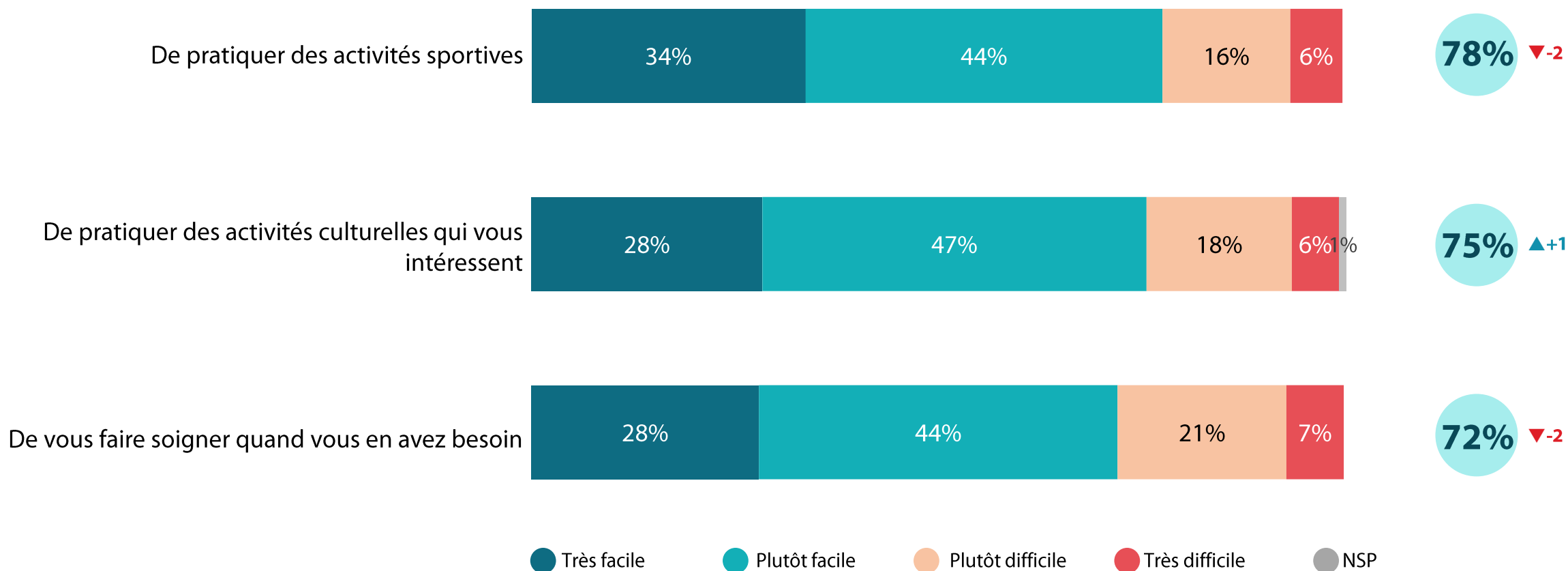
La facilité d'accès aux soins et aux activités sportives et culturelles

Q. Aujourd'hui diriez-vous qu'il est facile pour vous...?



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Facile



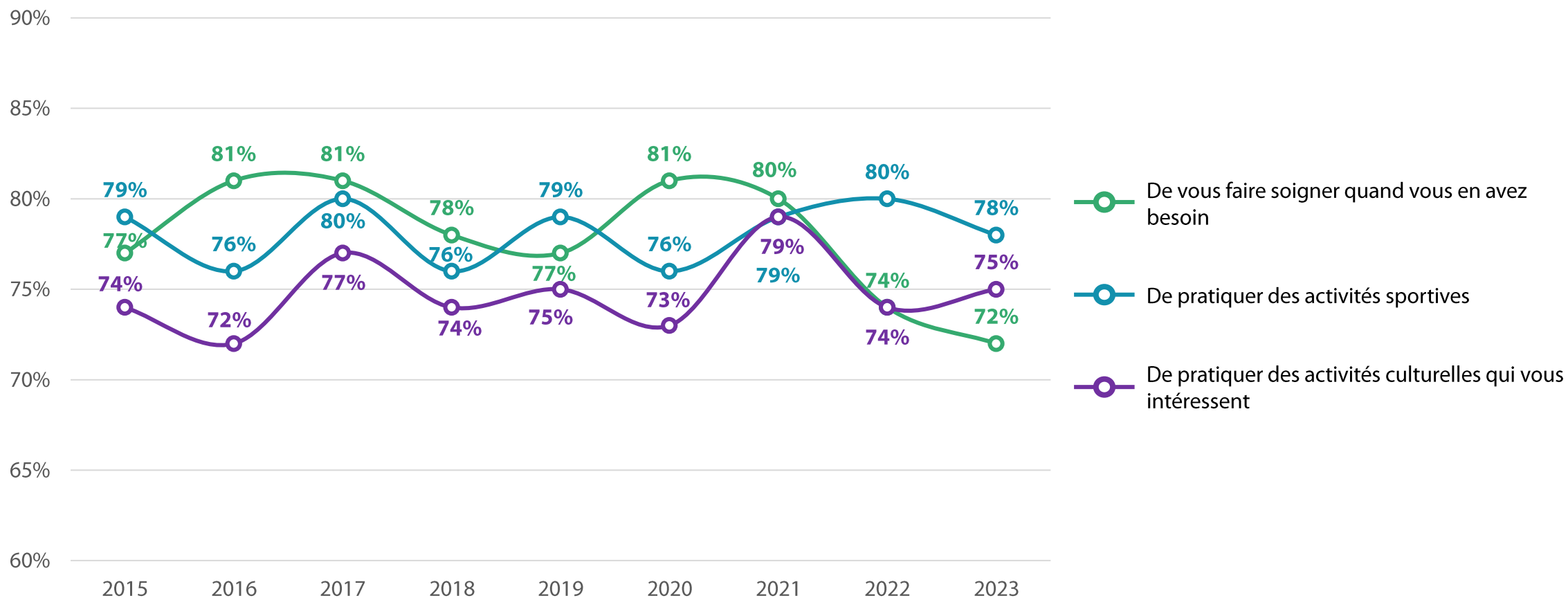
“ La facilité d'accès aux soins et aux activités sportives et culturelles



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Aujourd'hui diriez-vous qu'il est facile pour vous...?

% Facile





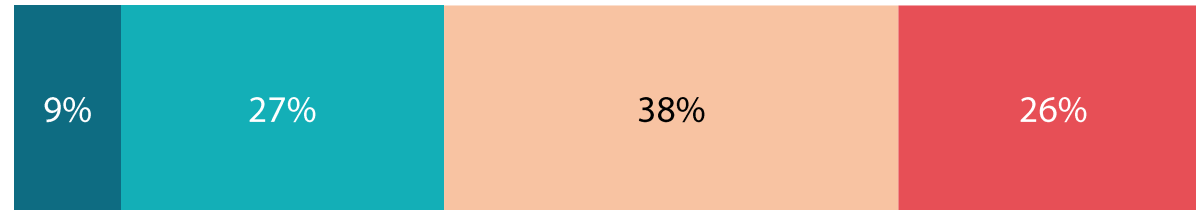
La confiance accordée aux hommes et aux femmes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse

Q. Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre vos intérêts une fois élus?

Q. Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse une fois élus ?



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

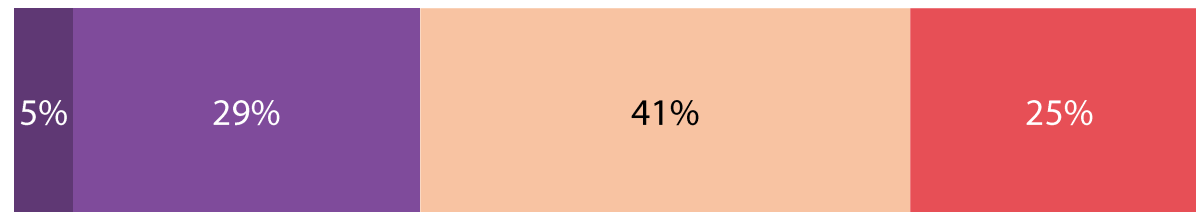


Oui

36%



Parents
1030 répondants



34%

▲+2

● Oui, tout à fait ● Oui, plutôt ● Non, plutôt pas ● Non, pas du tout ● NSP

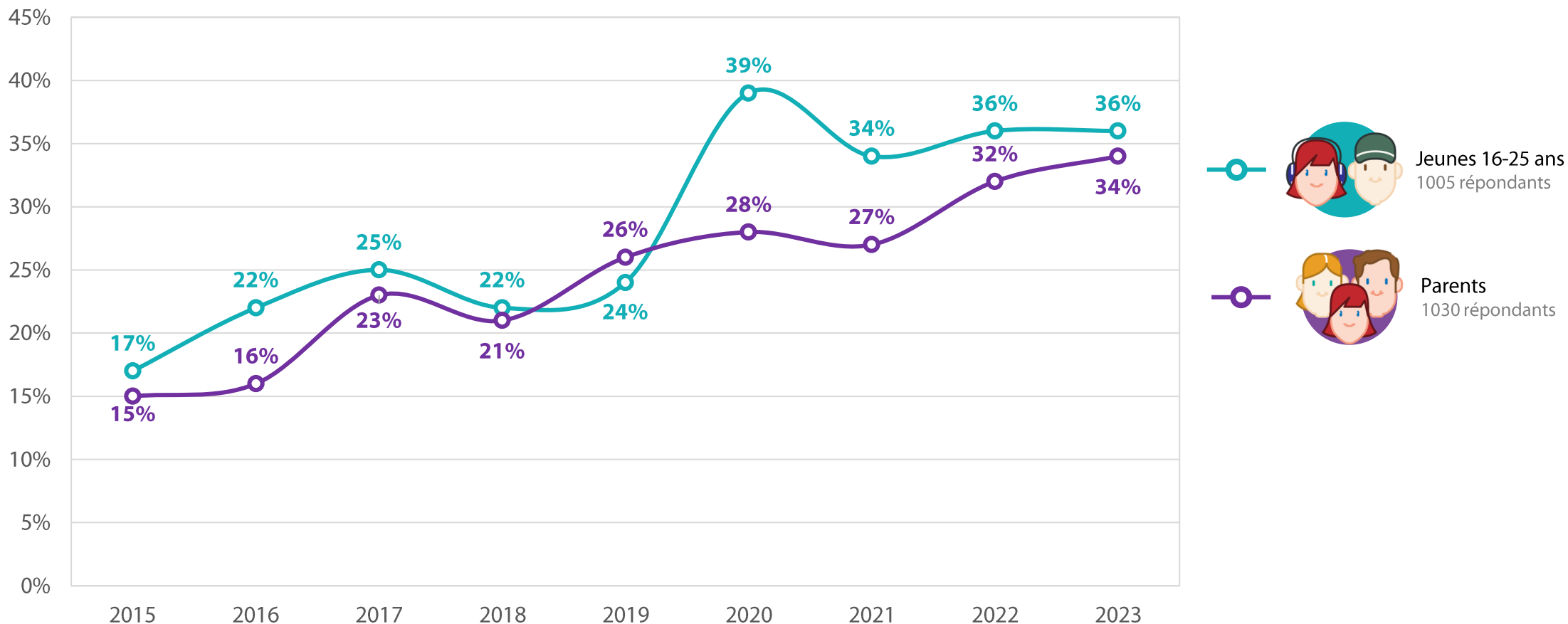


La confiance accordée aux hommes et aux femmes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse

Q. Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre vos intérêts une fois élus?

Q. Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse une fois élus ?

% Oui





05

Les perceptions sur l'environnement

“ L'état d'esprit face aux problématiques environnementales

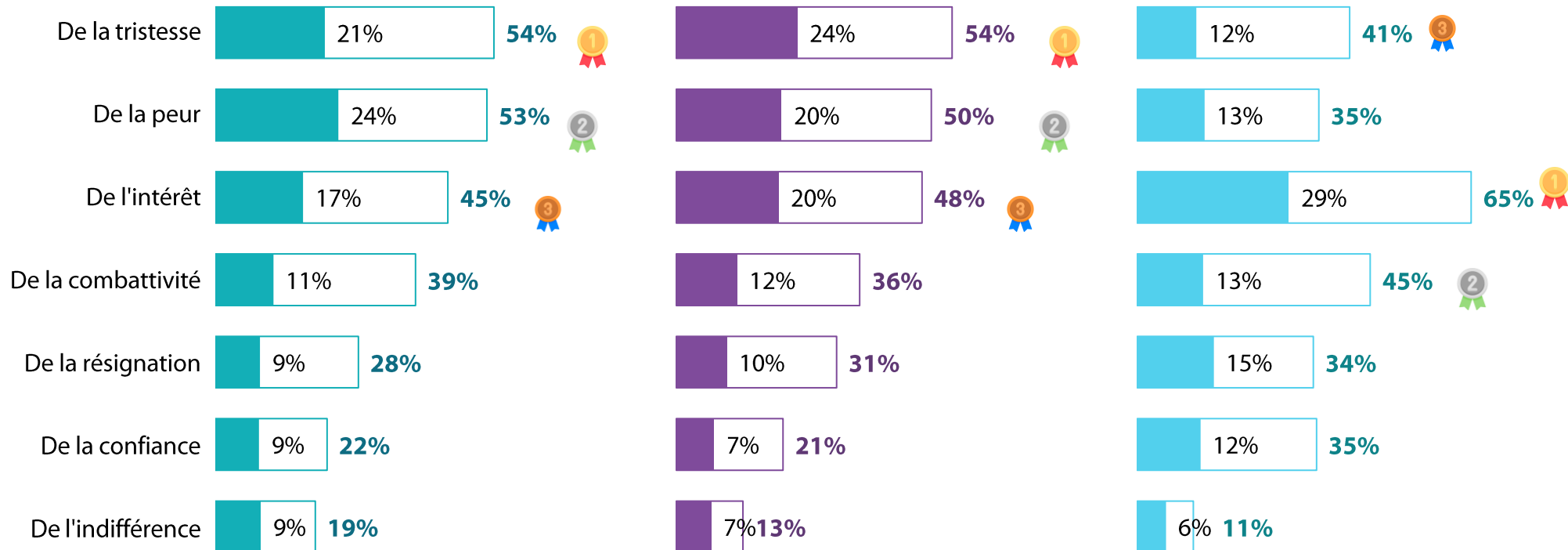
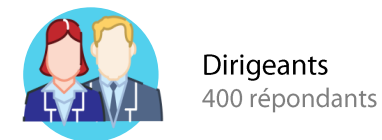
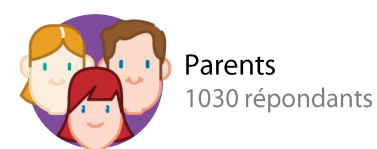
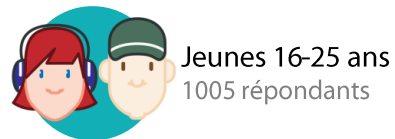
Q. Quel est votre état d'esprit par rapport aux problématiques environnementales ? En 1^{er} ? Et ensuite ?

Trois réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2023

En premier

Au total



“ L'impact des problématiques environnementales

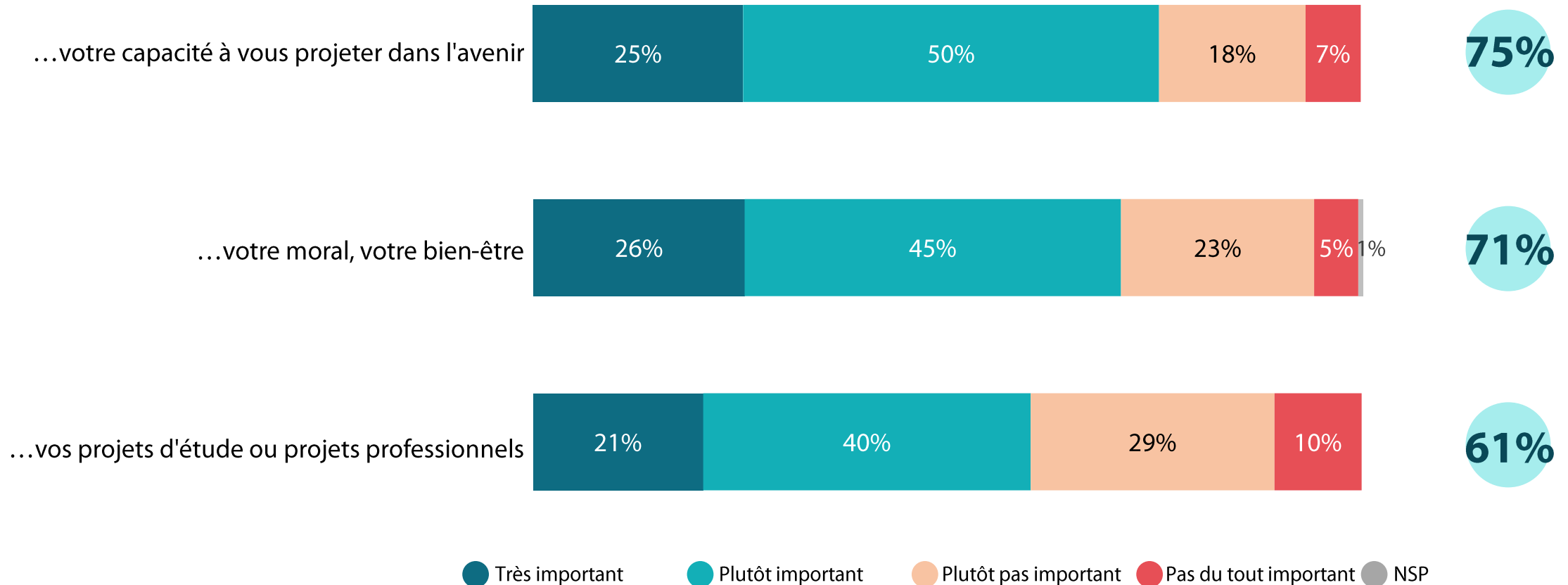


Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Les problématiques environnementales ont-elles un impact important ou pas important concernant...

Nouvelle question 2023

Important

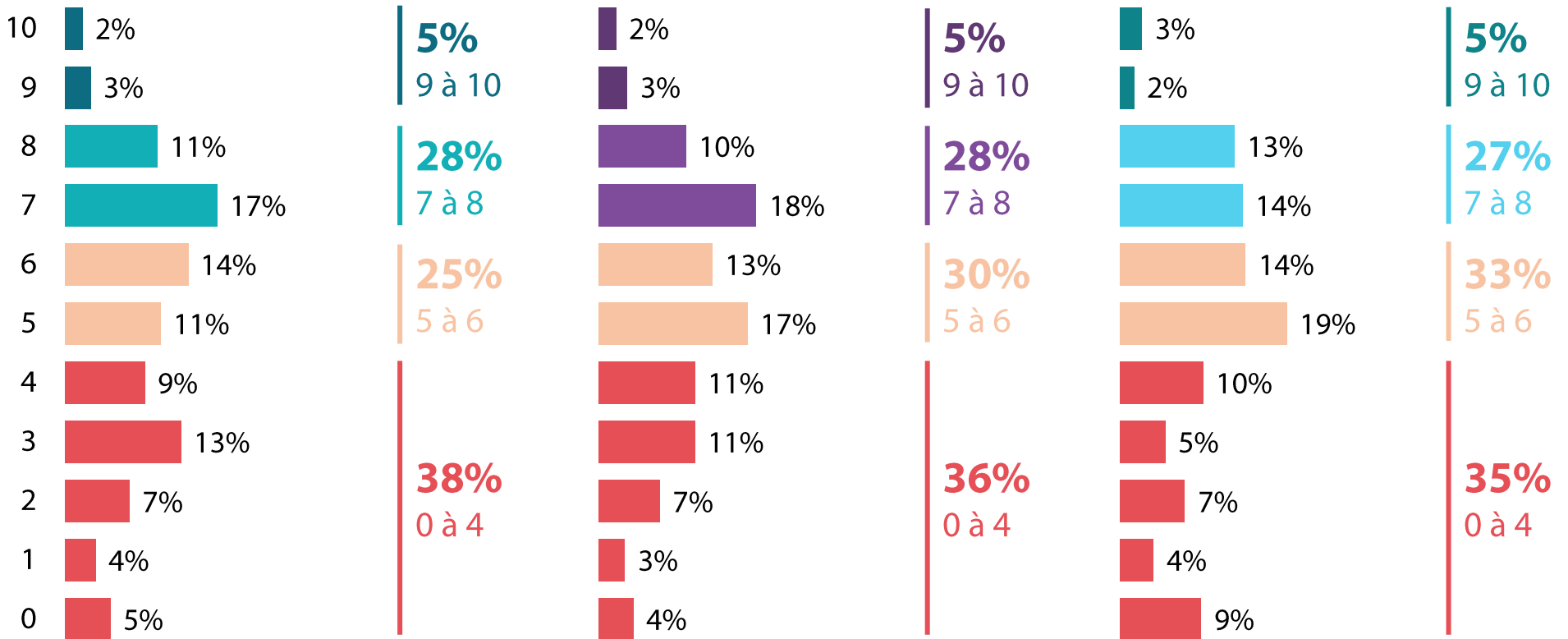
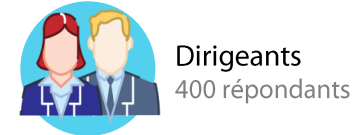
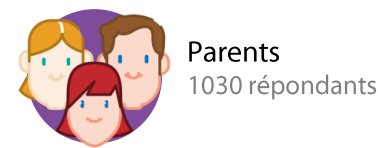


“ La confiance apportée à la société pour répondre aux défis environnementaux

Q. D'une manière générale, diriez-vous que vous êtes confiant ou pas confiant dans la société pour trouver des solutions permettant de faire face aux problématiques environnementales ?

La note 0 signifiant que vous n'êtes pas du tout confiant et la note 10 signifiant que vous êtes tout à fait confiant.

Nouvelle question 2023



NSP : 4%

NSP : 1%

“ Pour résumer l'éco-anxiété



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Les chiffres à retenir :

71%

estiment être pessimiste concernant l'avenir de la planète

39%

considèrent que l'environnement fait partie des 3 principaux enjeux en France

54%

ressentent de la tristesse face aux problématiques environnementales

38%

ne se sont pas confiés dans la société pour trouver des solutions afin de faire face aux problématiques environnementales

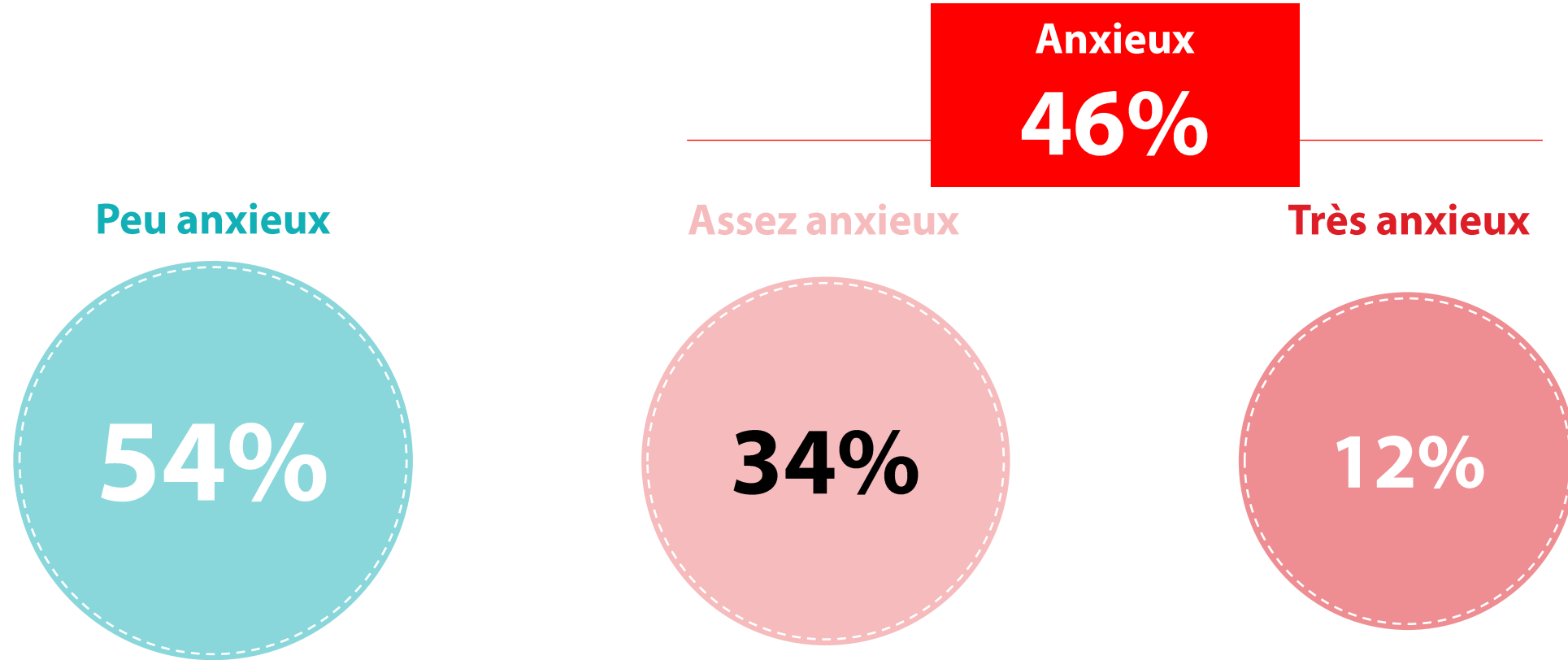
Calcul d'un indice d'éco-anxiété à partir de 4 indicateurs :

1. Mesure de l'anxiété des jeunes par rapport à l'avenir de la planète
2. Prise en compte de l'environnement dans les principaux enjeux pour l'avenir du pays
3. Sentiments négatifs ressentis lorsqu'on évoque les problématiques environnementales
4. Niveau de confiance dans la société pour trouver des solutions à ces problématiques

“ L'indice d'éco-anxiété



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants



- Optimiste vis-à-vis de son futur : **61%**
- A confiance en soi : **61%**
- Homme : **60%**
- 23-25 ans : **57%**
- En emploi : **57%**

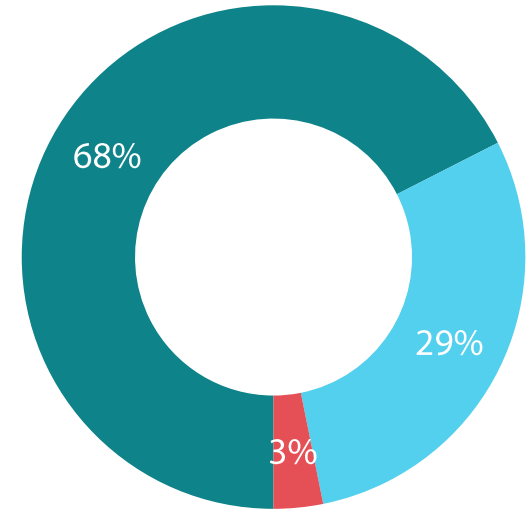
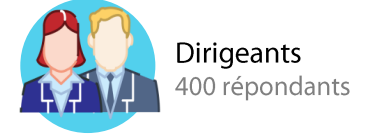
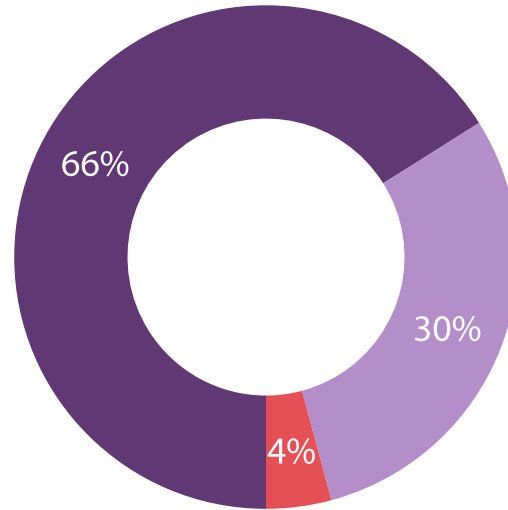
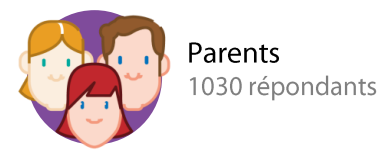
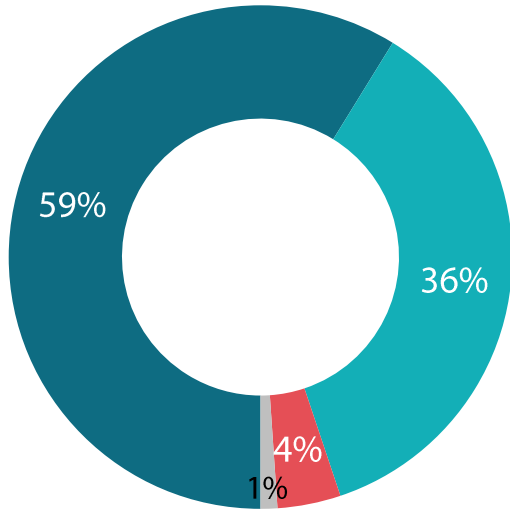
- Pessimiste vis-à-vis de son futur : **40%**
- N'a pas confiance en soi : **40%**

- Femme : **16%**
- Pessimiste vis-à-vis de son futur : **24%**
- N'a pas confiance en soi : **24%**

“ L'évolution de la société pour faire face aux problématiques environnementales

Q. Diriez-vous que pour faire face aux défis environnementaux, la société doit...

Nouvelle question 2023



... changer en profondeur

...changer sur quelques points

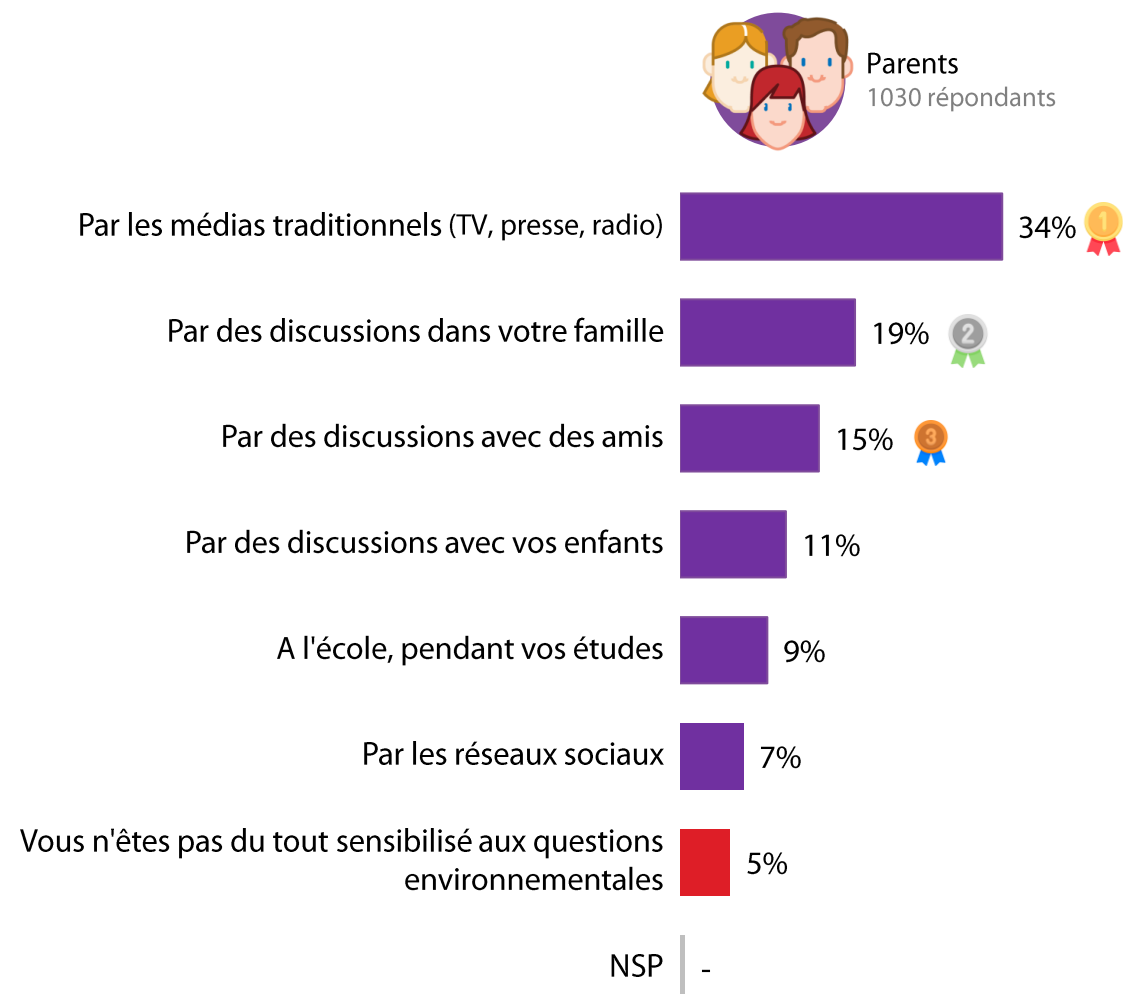
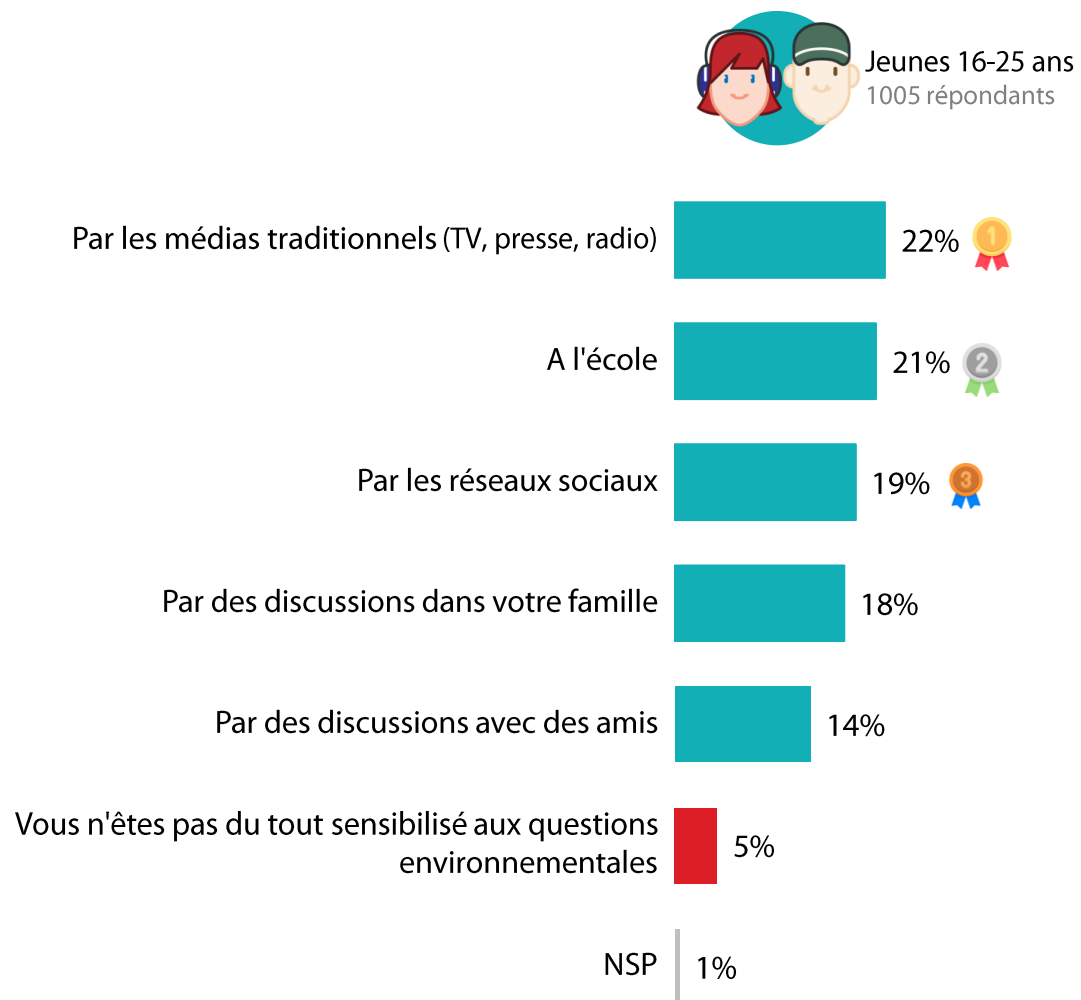
...ne doit pas changer

NSP

“ La prise de conscience des enjeux environnementaux

Q. Comment avez-vous commencé à prendre conscience des enjeux environnementaux ?

Nouvelle question 2023

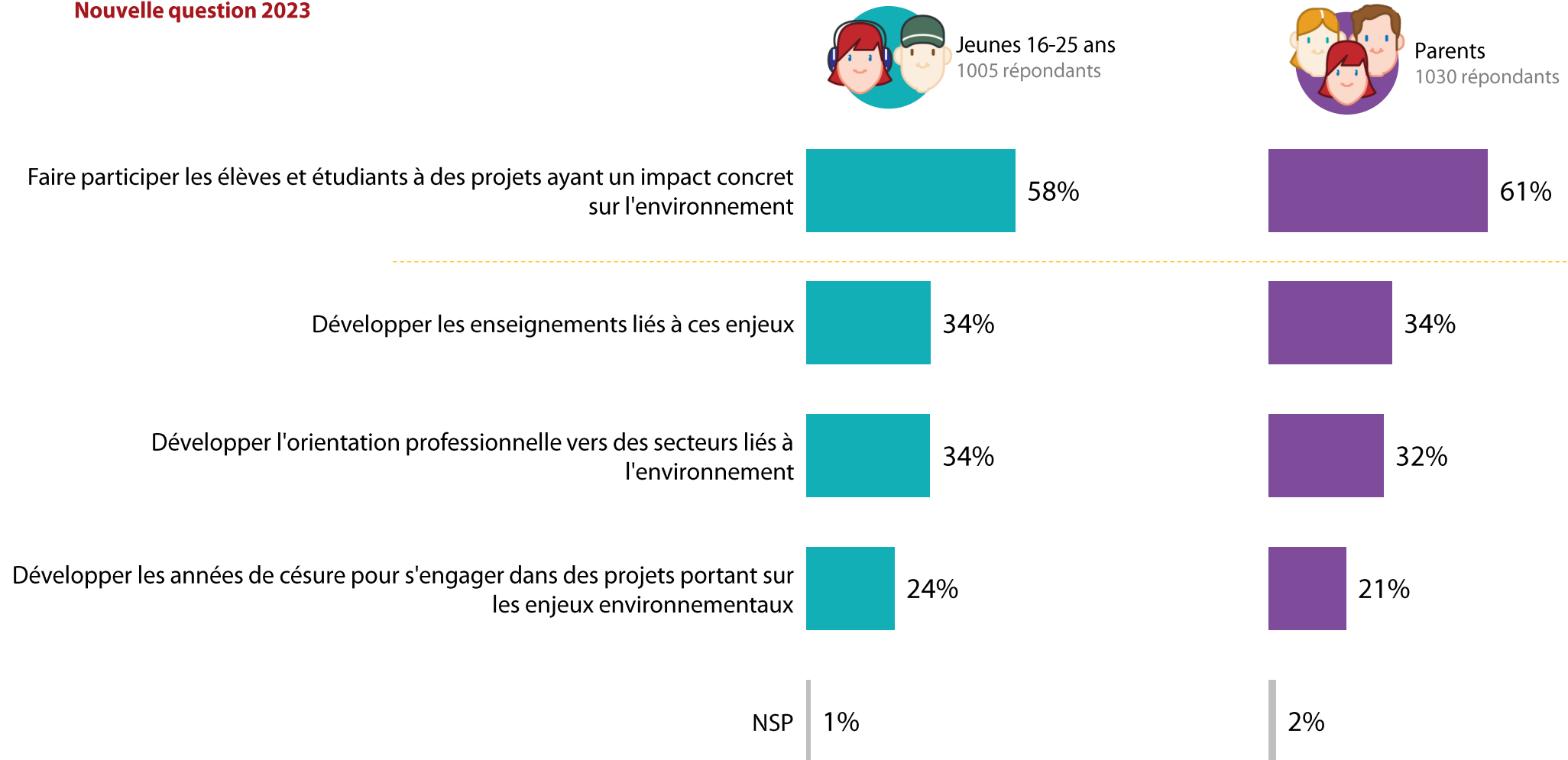


“ Le système éducatif français et les enjeux environnementaux

Q16. Comment le système éducatif français pourrait mieux préparer les jeunes à faire face aux enjeux environnementaux ?

Deux réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2023





L'engagement auprès d'associations agissant sur la question des défis environnementaux

Q. Souhaitez-vous vous engager prochainement dans des associations ou des actions collectives agissant sur la question des défis environnementaux ?

Q. Souhaitez-vous que vos enfants s'engagent prochainement dans des associations ou des actions collectives agissant sur la question des défis environnementaux ?

Nouvelle question 2023



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

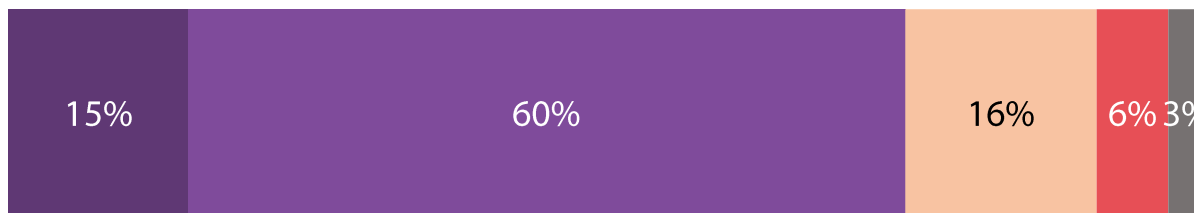


Oui

55%



Parents
1030 répondants



75%



Oui certainement



Oui probablement



Non probablement pas



Non certainement pas



Ils sont déjà engagés

“ Les moyens d'action

Q. Quels sont selon vous les moyens les plus efficaces pour agir sur les enjeux environnementaux ? En 1^{er} ? Et ensuite ?

Question posée uniquement à ceux souhaitant s'engager ou dont les enfants sont déjà engagés.

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2023

En premier

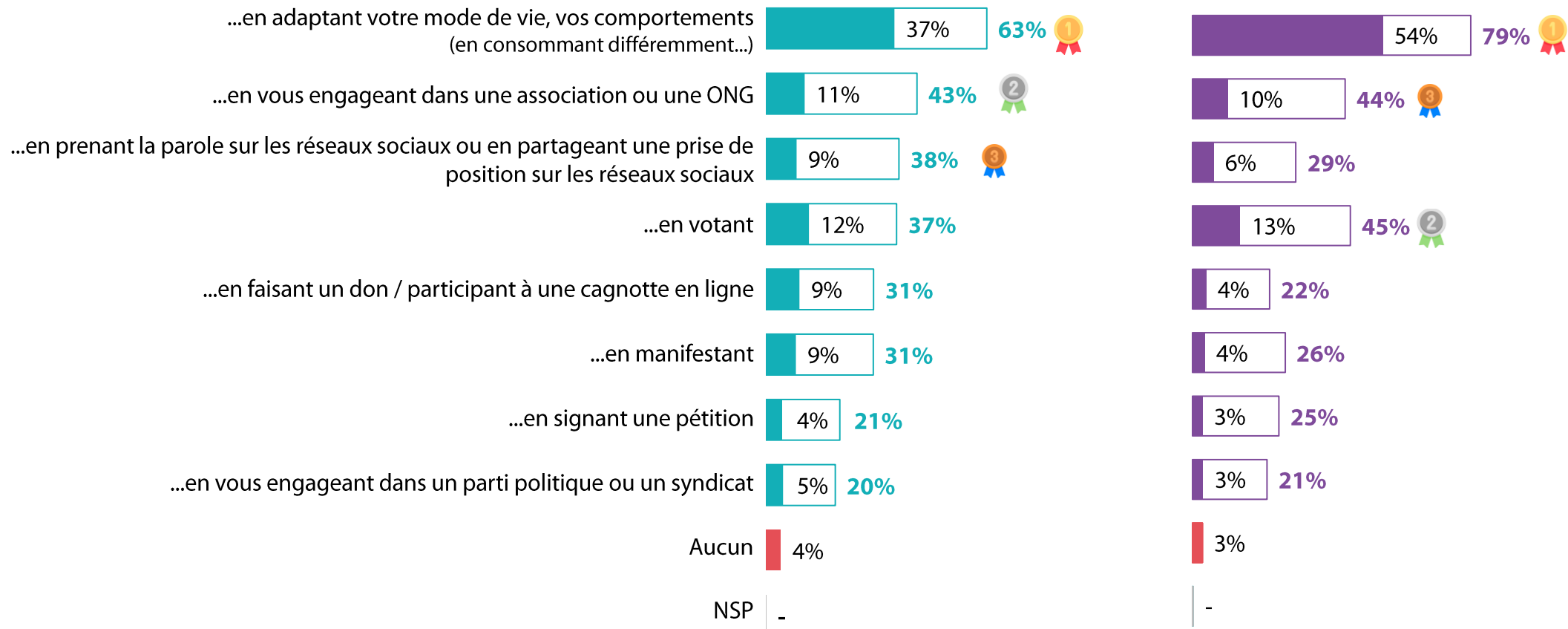
Au total



Jeunes 16-25 ans
592 répondants



Parents
804 répondants



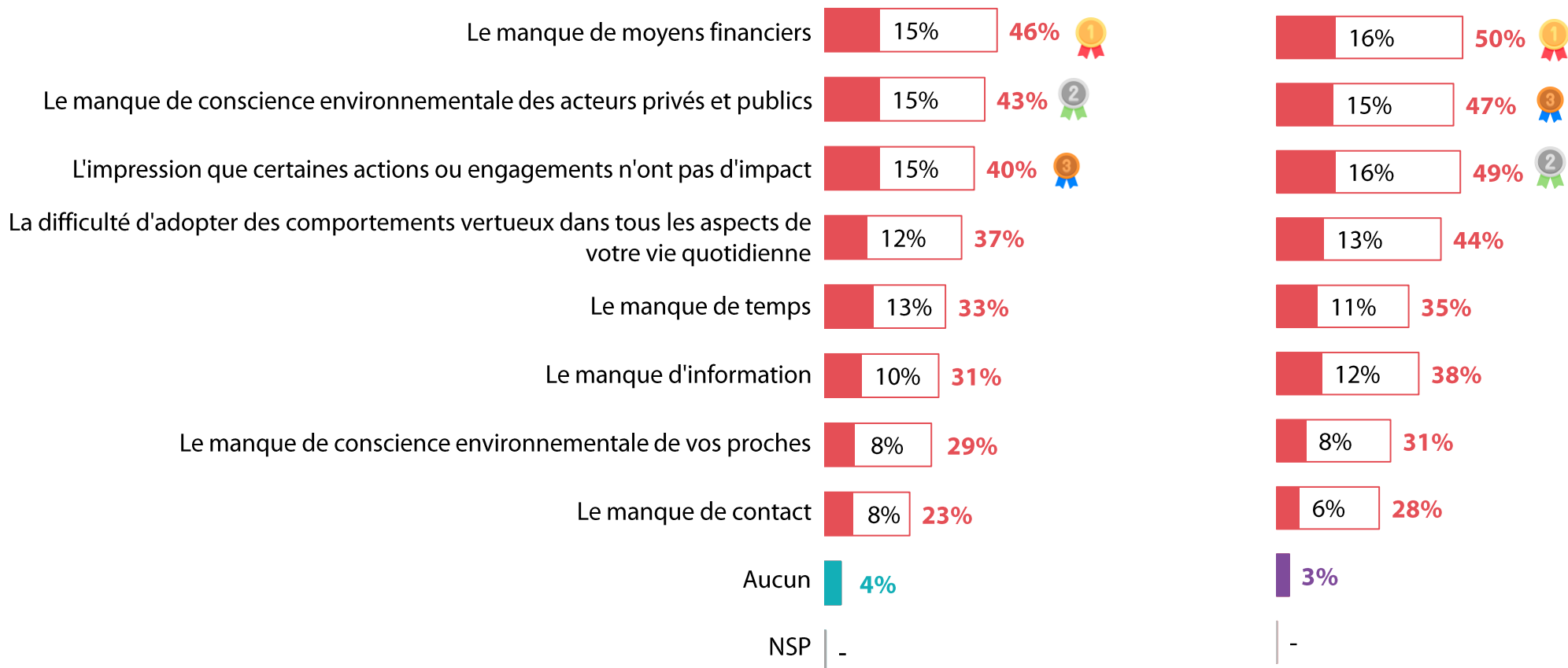
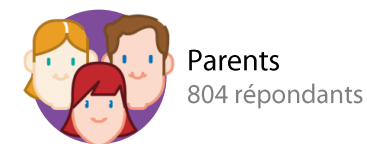
“ Les freins à l’action sur les enjeux environnementaux

Q. Quels sont selon vous les principaux freins qui vous empêchent ou pourraient vous empêcher d’agir sur les enjeux environnementaux ?
En 1^{er} ? Et ensuite ?

Question posée uniquement à ceux souhaitant s’engager ou dont les enfants sont déjà engagés.
Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2023

En premier **Au total**



“ L'importance de l'engagement des entreprises en faveur de l'environnement

Q. Pour vous, est-il prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire, que les entreprises prennent des engagements en matière de réduction de leur impact sur l'environnement ?

Nouvelle question 2023

Au moins important



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants



87%



Parents
1030 répondants



91%



Dirigeants
400 répondants



83%

Prioritaire Important mais pas prioritaire Secondaire Ce n'est pas leur rôle

WE ARE DIGITAL !

Fondé en 2000 sur cette idée radicalement innovante pour l'époque, OpinionWay a été précurseur dans le renouvellement des pratiques de la profession des études marketing et d'opinion.

Forte d'une croissance continue depuis sa création, l'entreprise n'a eu de cesse de s'ouvrir vers de nouveaux horizons pour mieux adresser toutes les problématiques marketing et sociétales, en intégrant à ses méthodologies le Social Média Intelligence, l'exploitation de la smart data, les dynamiques créatives de co-construction, les approches communautaires et le storytelling.

Aujourd'hui OpinionWay poursuit sa dynamique de croissance en s'implantant géographiquement sur des zones à fort potentiel que sont l'Europe de l'Est et l'Afrique.



RENDRE LE MONDE INTELLIGIBLE POUR AGIR AUJOURD'HUI ET IMAGINER DEMAIN

C'est la mission qui anime les collaborateurs d'OpinionWay et qui fonde la relation qu'ils tissent avec leurs clients.

Le plaisir ressenti à apporter les réponses aux questions qu'ils se posent, à réduire l'incertitude sur les décisions à prendre, à tracker les insights pertinents et à co-construire les solutions d'avenir, nourrit tous les projets sur lesquels ils interviennent.

Cet enthousiasme associé à un véritable goût pour l'innovation et la transmission expliquent que nos clients expriment une haute satisfaction après chaque collaboration - 8,9/10, et un fort taux de recommandation – 3,88/4.

Le plaisir, l'engagement et la stimulation intellectuelle sont les trois mantras de nos interventions.





RESTONS CONNECTÉS !

www.opinion-way.com



Envie d'aller plus loin ?

Recevez chaque semaine nos derniers résultats d'études dans votre boîte mail en vous abonnant à notre

[newsletter !](#)

“*opinion*way”

15 place de la République
75003 Paris

PARIS
CASABLANCA
ALGER
VARSOVIE
ABIDJAN

Vos contacts

Clotilde Combe

Directrice du département Corporate
Directrice adjointe du Pôle Opinion
ccombe@opinion-way.com

Guillaume Inigo

Directeur Conseil du Pôle Opinion
ginigo@opinion-way.com