



Octobre 2019

“opinionway

15 place de la République 75003 Paris



ESOMAR
member



VersLeHaut



**SOCIÉTÉ
GÉNÉRALE**

Frédéric Micheau

Directeur des études d'opinion

Directeur de département

Tel: 01 81 81 83 00

fmicheau@opinion-way.com

“ LA MÉTHODOLOGIE

“opinionway

“ La méthodologie



Enquête réalisée auprès de trois échantillons :

- **Un échantillon représentatif de 1006 jeunes âgés de moins de 26 ans.** *La représentativité est assurée par la méthode des quotas au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de région d'habitation et de catégorie d'agglomération.*
- **Un échantillon représentatif de 1011 parents d'enfant(s) de moins de 26 ans.** *La représentativité est assurée par la méthode des quotas au regard des critères de nombre et d'âge des enfants pour les parents.*
- **Un échantillon représentatif de 402 chefs d'entreprise.** *La représentativité est assurée par la méthode des quotas au regard des critères de secteur d'activité et taille de l'entreprise.*



Les échantillons des jeunes et des parents ont été interrogés par **questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview) et l'échantillon de chefs d'entreprise a été interrogé par **téléphone** (Computer Assisted Telephone Interview).



Les interviews ont été réalisées :

- **du 10 au 23 octobre 2019** pour l'échantillon de jeunes ;
- **du 10 au 23 octobre 2019** pour l'échantillon de parents ;
- **du 21 au 31 octobre 2019** pour l'échantillon de chefs d'entreprise.

Pour les remercier de leur participation, les panélistes ont touché des incentives ou ont fait un don à l'association proposée de leur choix.



OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**.



Les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des **marges d'incertitude** : 1,5 à 3 points au plus pour un échantillon de 1000 répondants et de 2,2 à 5 points au plus pour un échantillon de 400 répondants

Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :

« Sondage OpinionWay pour Vers le Haut »

et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé.



LES RÉSULTATS

01



**La confiance en soi
et dans l'avenir**

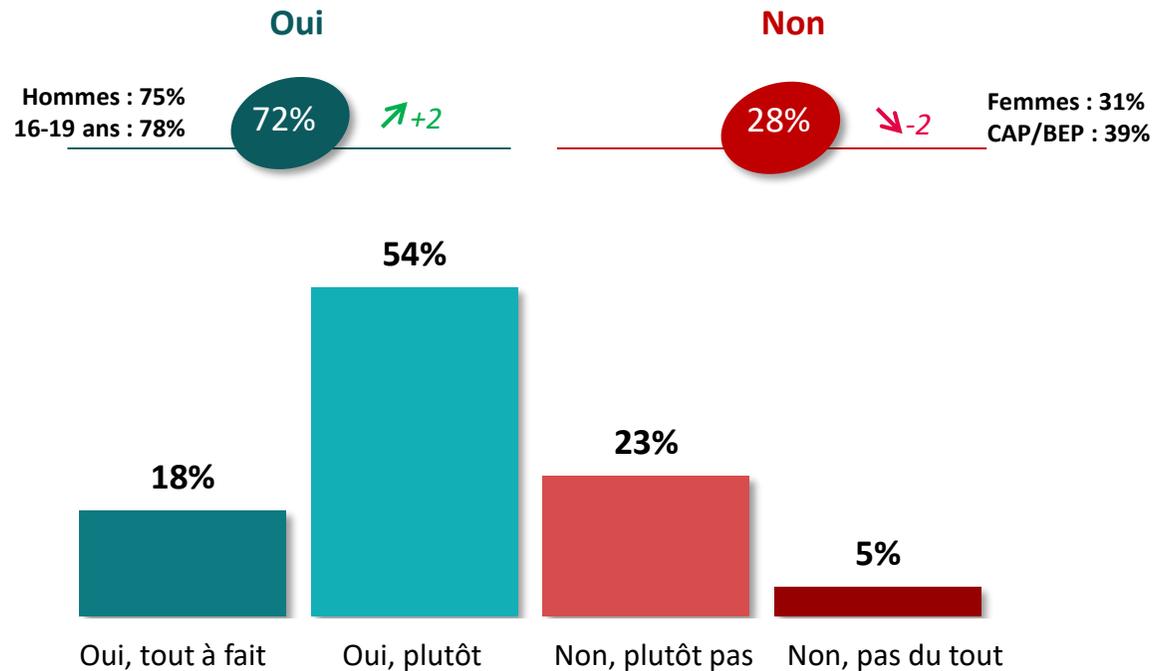


La vie des jeunes au regard de leurs attentes



Jeunes

Q. De manière générale, diriez-vous de votre vie actuelle qu'elle correspond à vos attentes ?



↗↘ Evolution par rapport à novembre 2018.

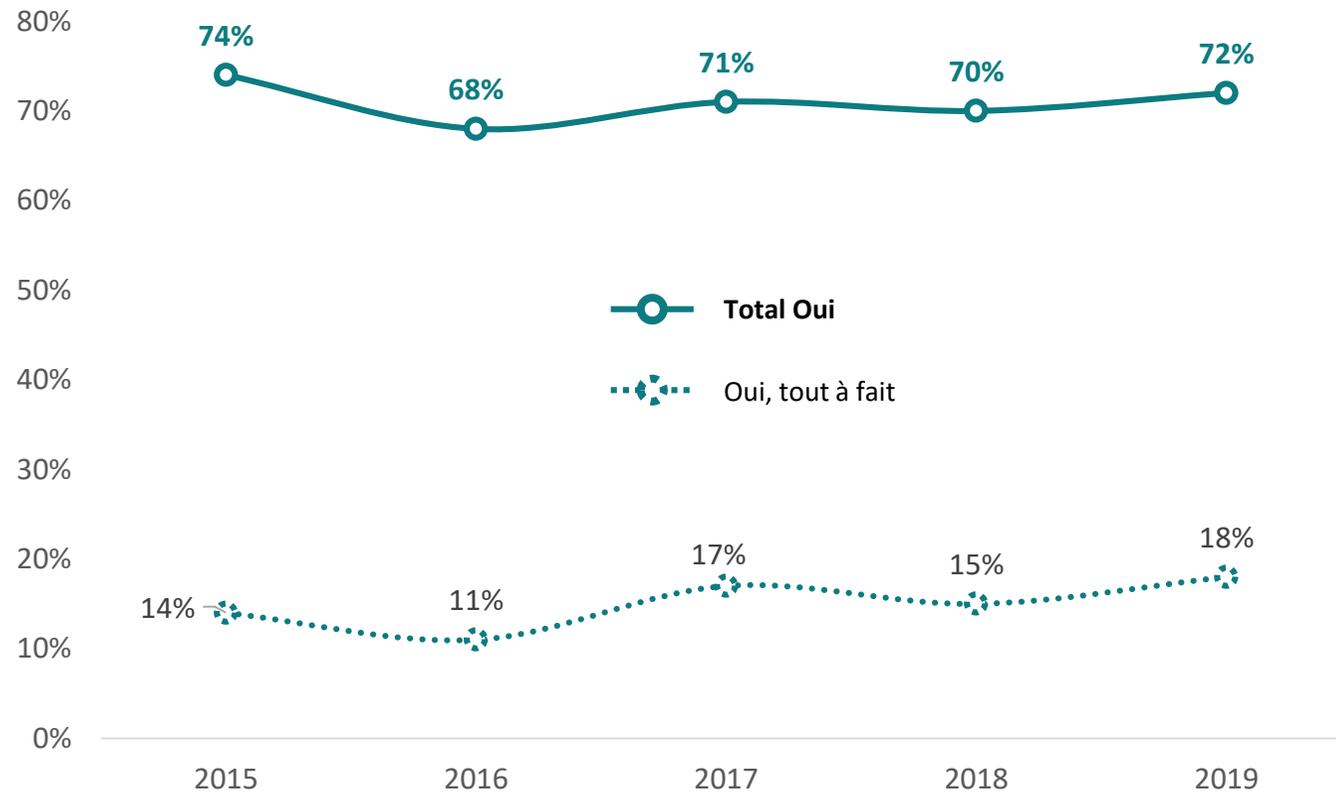


La vie des jeunes au regard de leurs attentes



Jeunes

Q. De manière générale, diriez-vous de votre vie actuelle qu'elle correspond à vos attentes ?



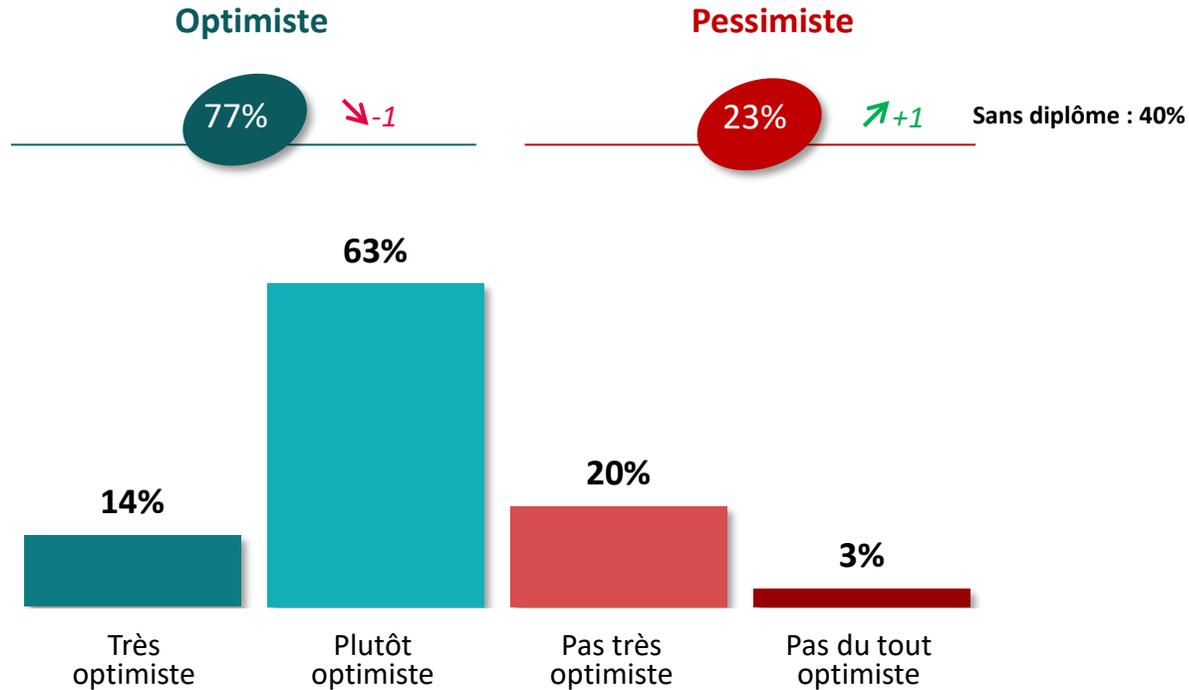


Les jeunes et leur vision de l'avenir



Jeunes

Q. Concernant votre avenir, êtes vous :



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2018

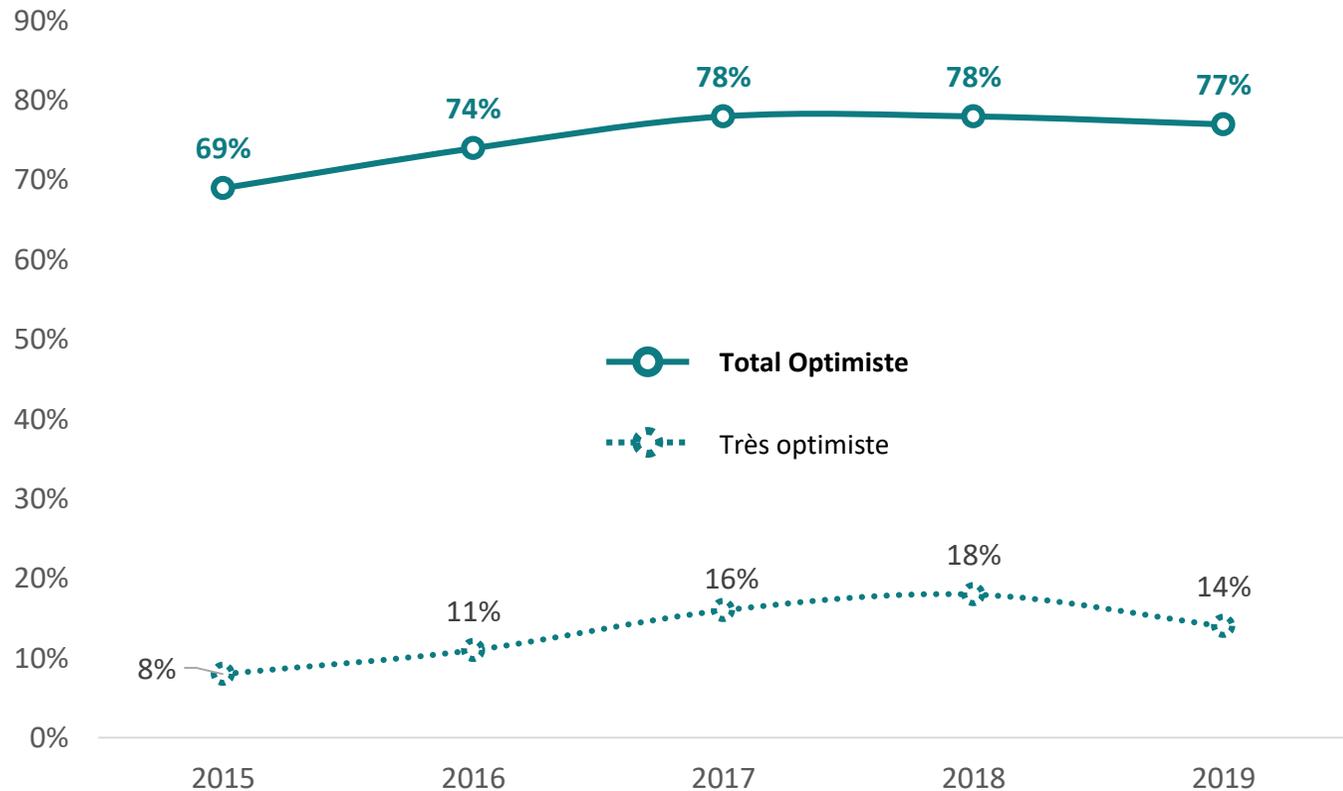


Les jeunes et leur vision de l'avenir



Jeunes

Q. Concernant votre avenir, êtes vous :



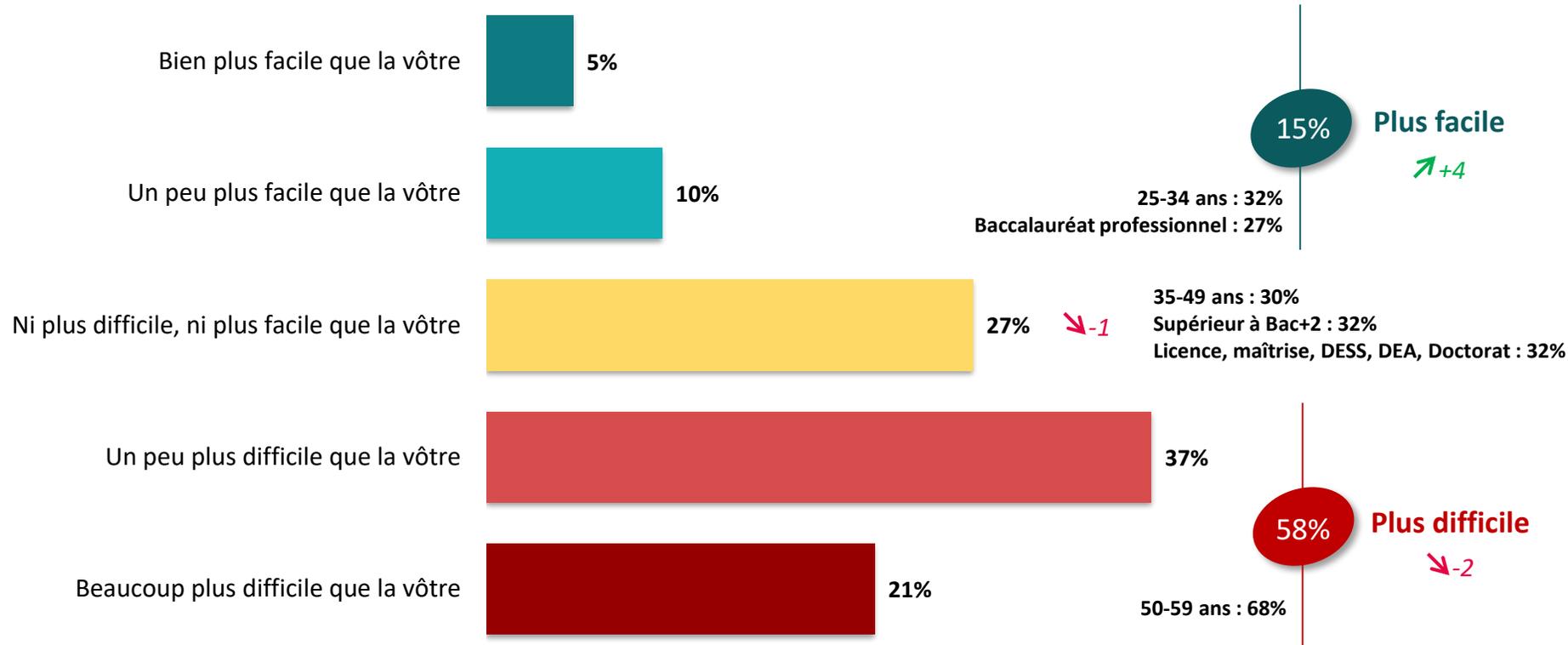


Les parents et l'avenir de leurs enfants



Parents

Q. De manière générale, diriez-vous de la vie future de vos enfants qu'elle sera :



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2018.

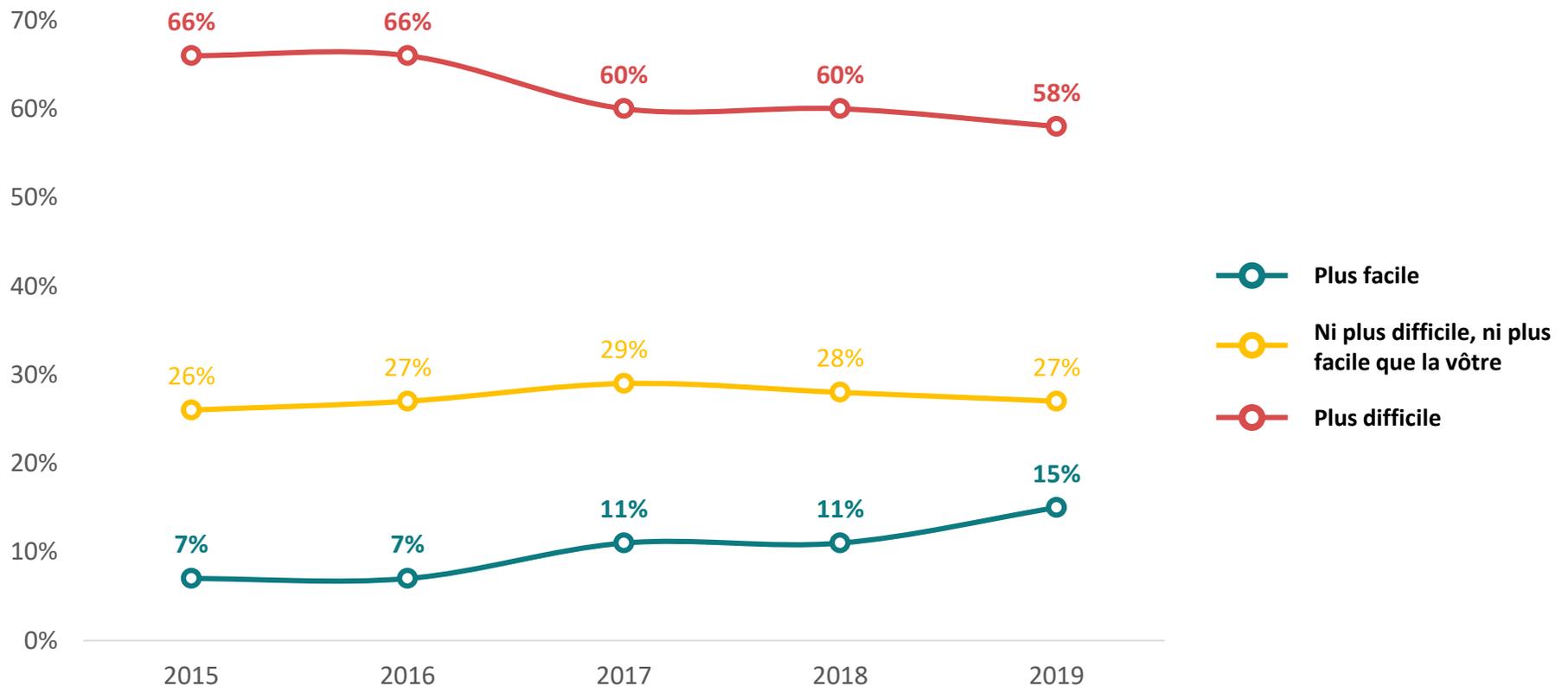


Les parents et l'avenir de leurs enfants



Parents

Q. De manière générale, diriez-vous de la vie future de vos enfants qu'elle sera :



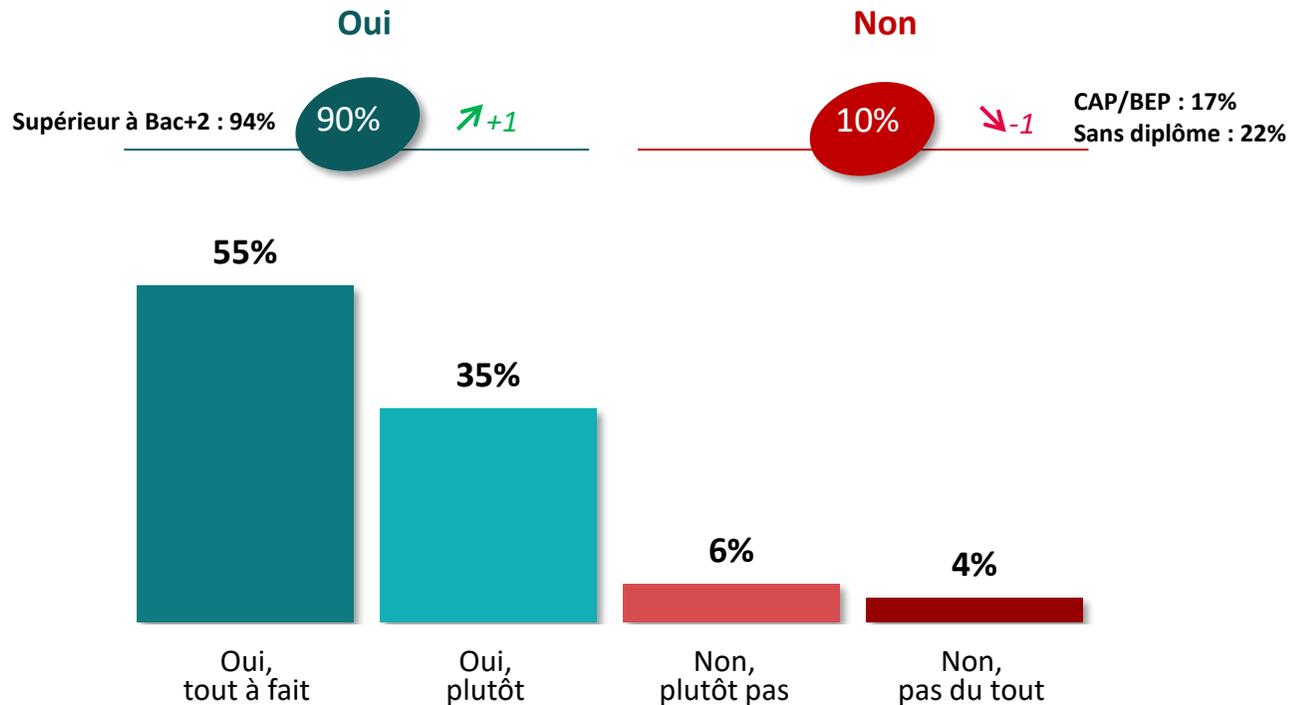


Le soutien de la famille en cas de difficultés



Jeunes

Q. En cas de difficultés, diriez-vous que vous pouvez compter sur votre famille (vos parents, frères-sœurs, etc.) pour trouver du soutien et des conseils ?



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2018.

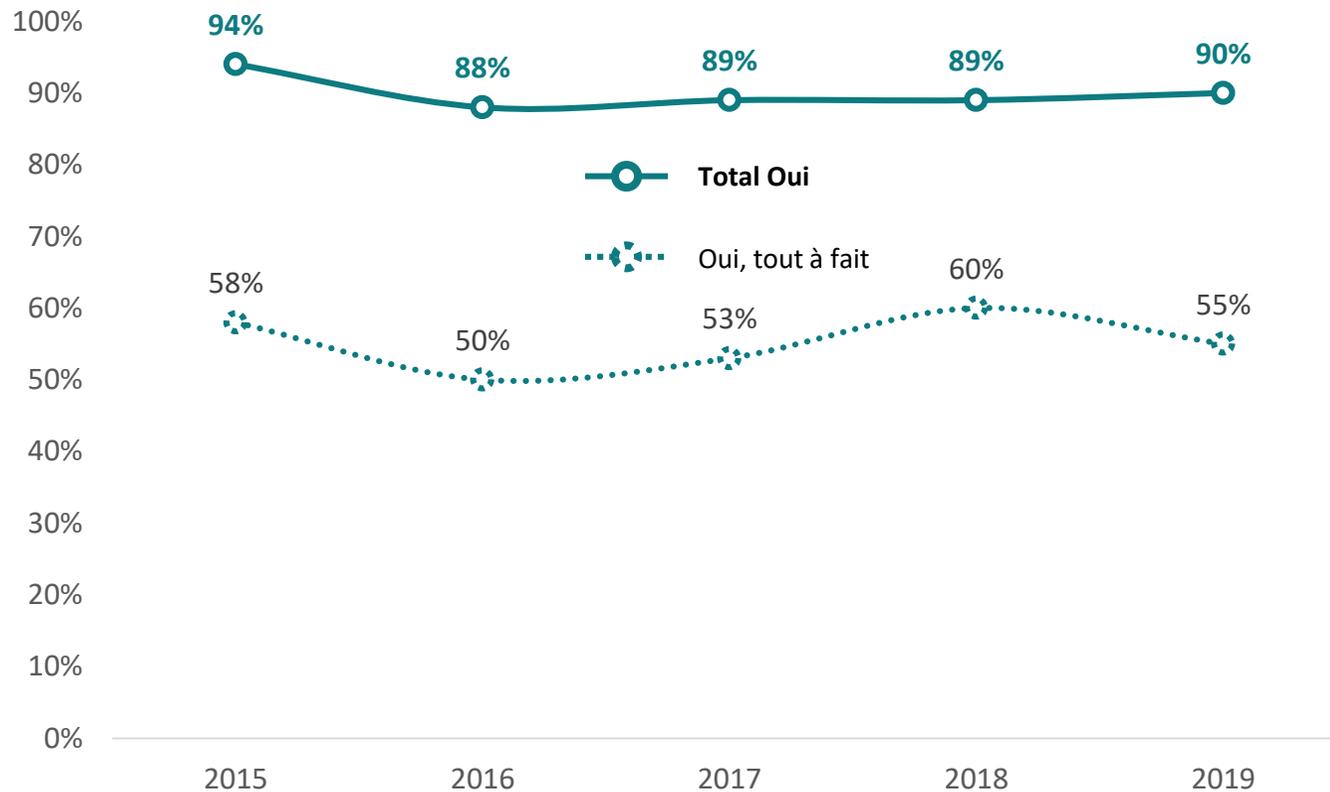


Le soutien de la famille en cas de difficultés



Jeunes

Q. En cas de difficultés, diriez-vous que vous pouvez compter sur votre famille (vos parents, frères-sœurs, etc.) pour trouver du soutien et des conseils ?



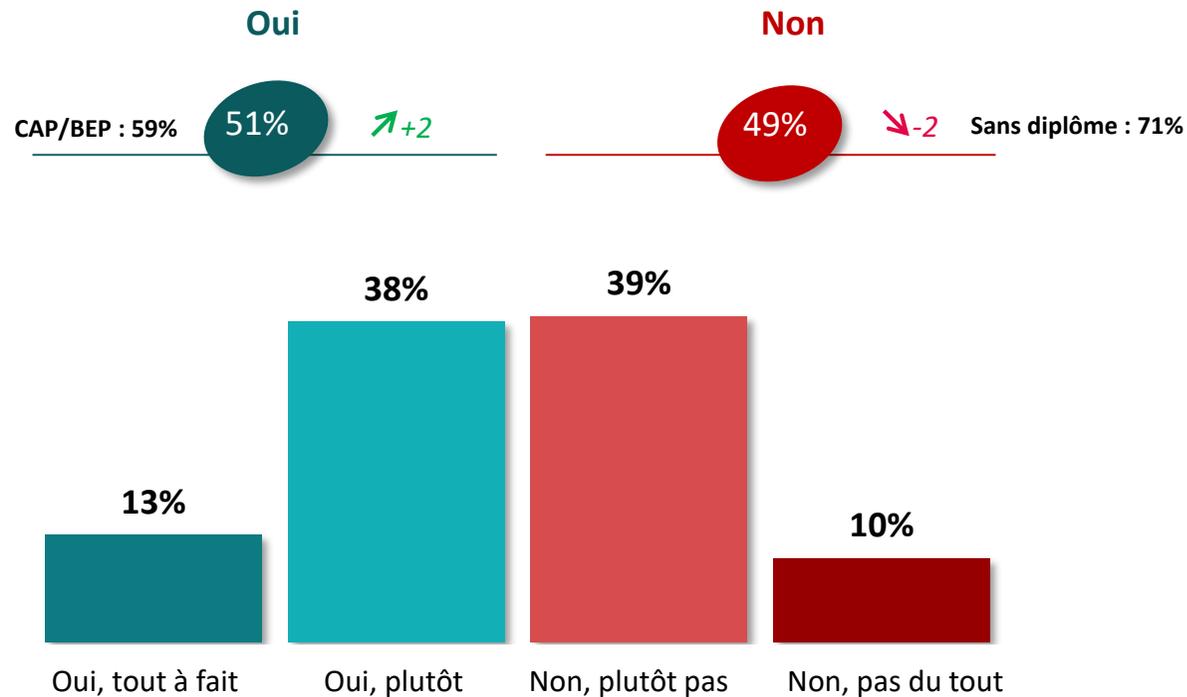


L'opportunité de quitter la France pour avoir de meilleures perspectives d'avenir

Q. Pensez-vous que vous auriez de meilleures perspectives d'avenir en quittant la France ?



Jeunes



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2018.

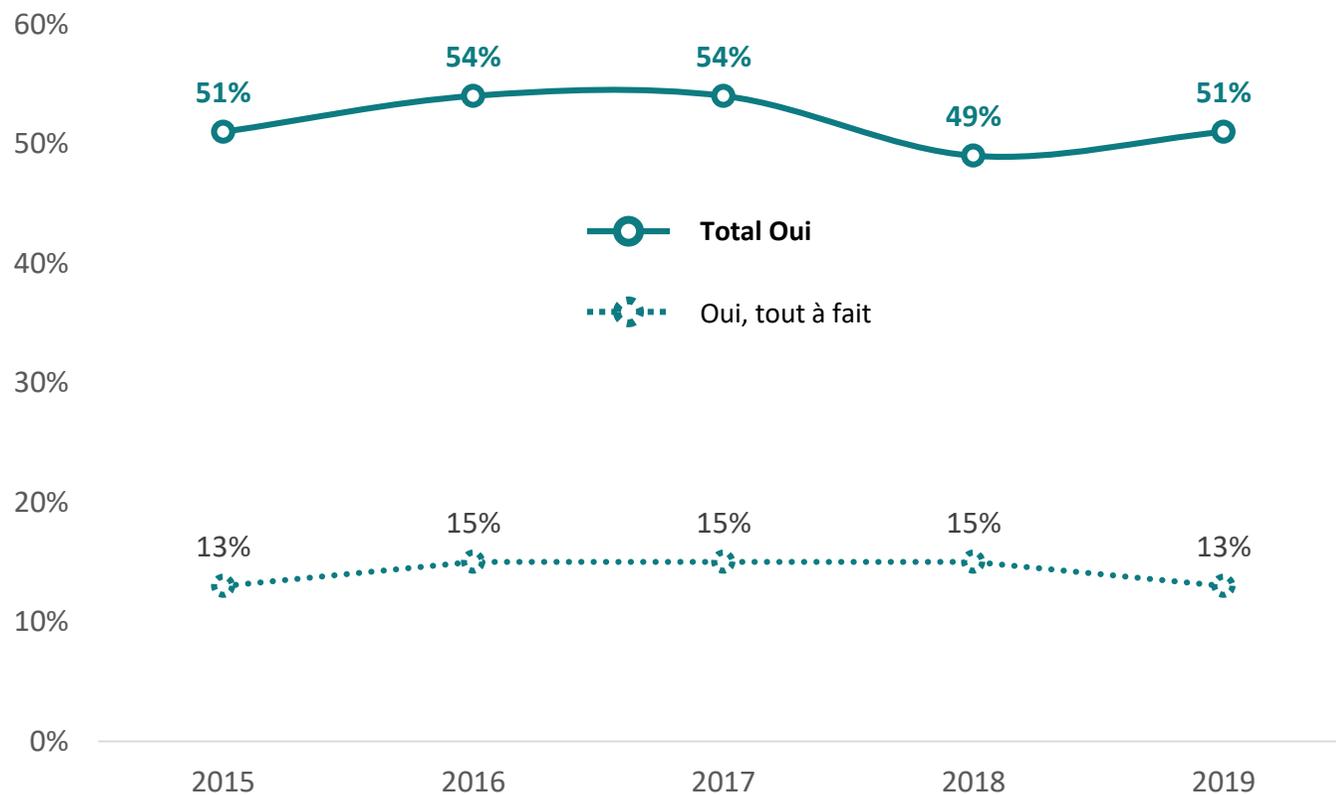


L'opportunité de quitter la France pour avoir de meilleures perspectives d'avenir

Q. Pensez-vous que vous auriez de meilleures perspectives d'avenir en quittant la France ?



Jeunes



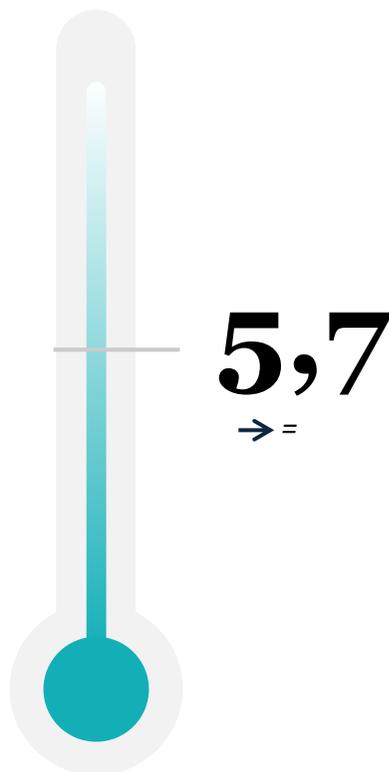


Pour résumer...



Jeunes

Indice de confiance en soi et dans l'avenir



Calcul de l'indice en 3 étapes :

- ▶ *Mesure de la confiance des jeunes en soi et dans leur avenir ;*
- ▶ *Identification des liens statistiques entre les différentes dimensions testées permettant de dégager les dimensions les plus structurantes de la confiance en soi et dans l'avenir ;*
- ▶ *Calcul de l'indice composite à partir des principaux déterminants identifiés.*

Les chiffres à retenir :

- 72%** des jeunes estiment que leur vie actuelle correspond bien à leurs attentes
- 77%** se disent optimistes concernant leur avenir
- 90%** estiment qu'en cas de difficulté, ils peuvent compter sur leur famille pour trouver du soutien et des conseils

↗ Evolution par rapport à novembre 2018.

02



**La confiance dans le système
éducatif et l'école**

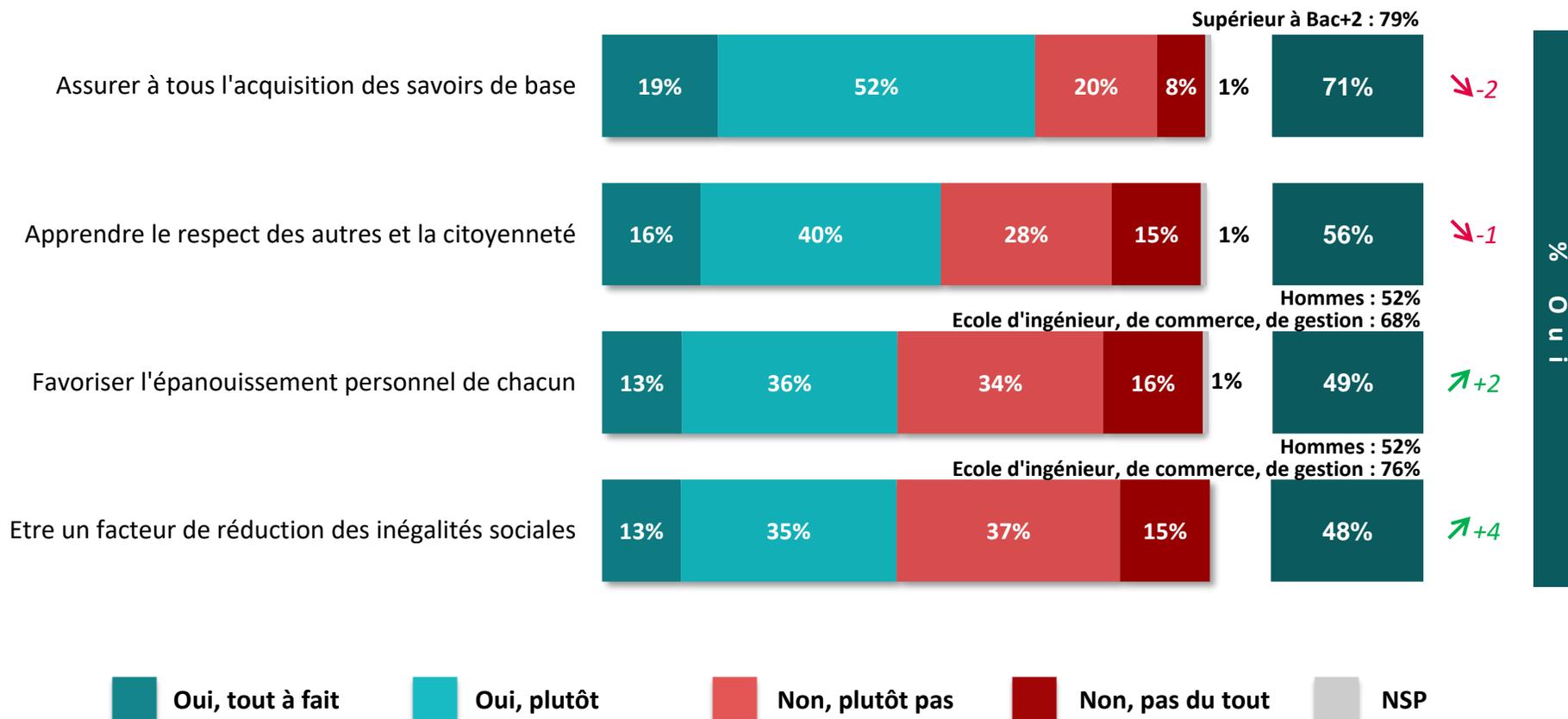


La confiance dans le système éducatif français

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :



Jeunes



↗↘ Evolution par rapport à novembre 2018.

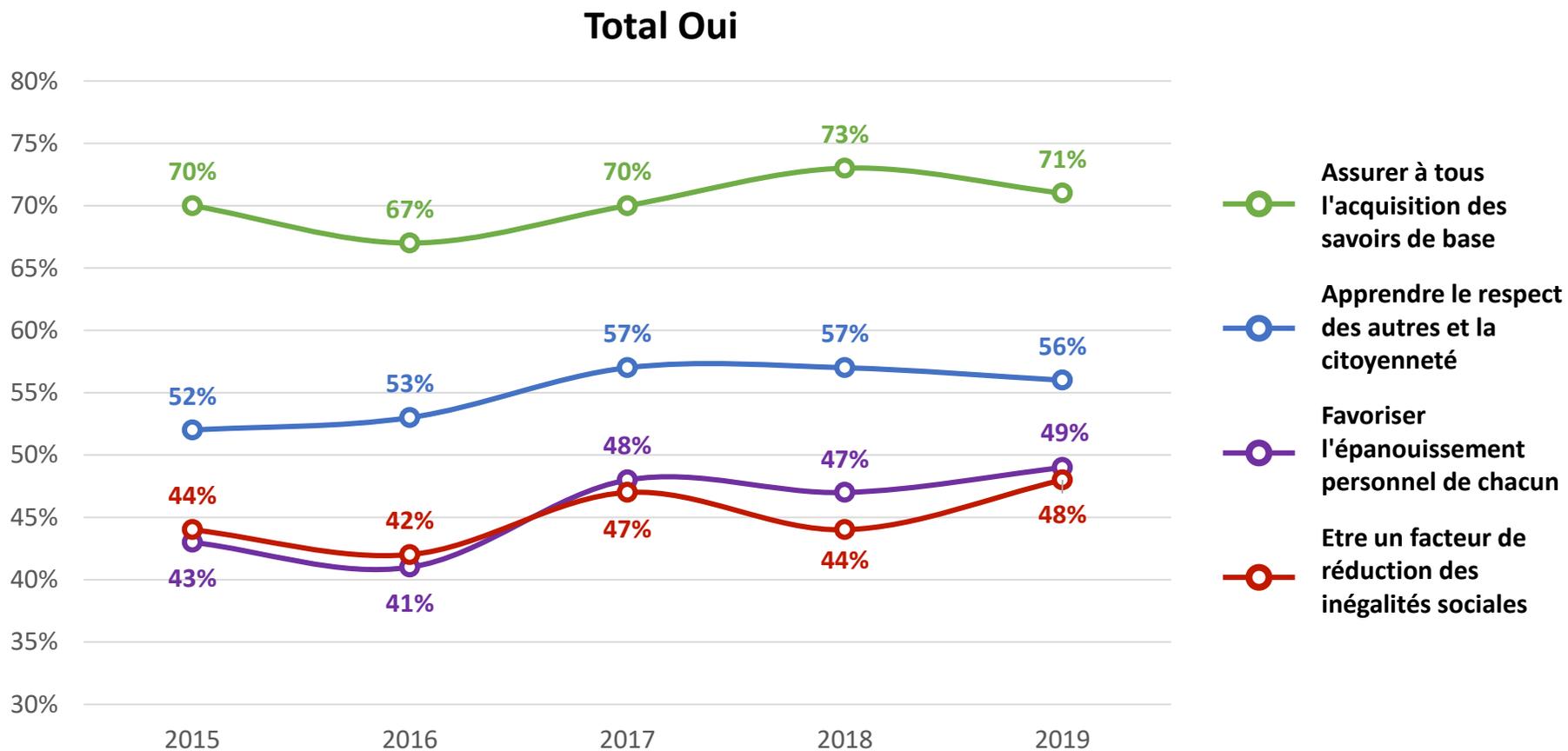


La confiance dans le système éducatif français



Jeunes

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :



- Assurer à tous l'acquisition des savoirs de base
- Apprendre le respect des autres et la citoyenneté
- Favoriser l'épanouissement personnel de chacun
- Etre un facteur de réduction des inégalités sociales

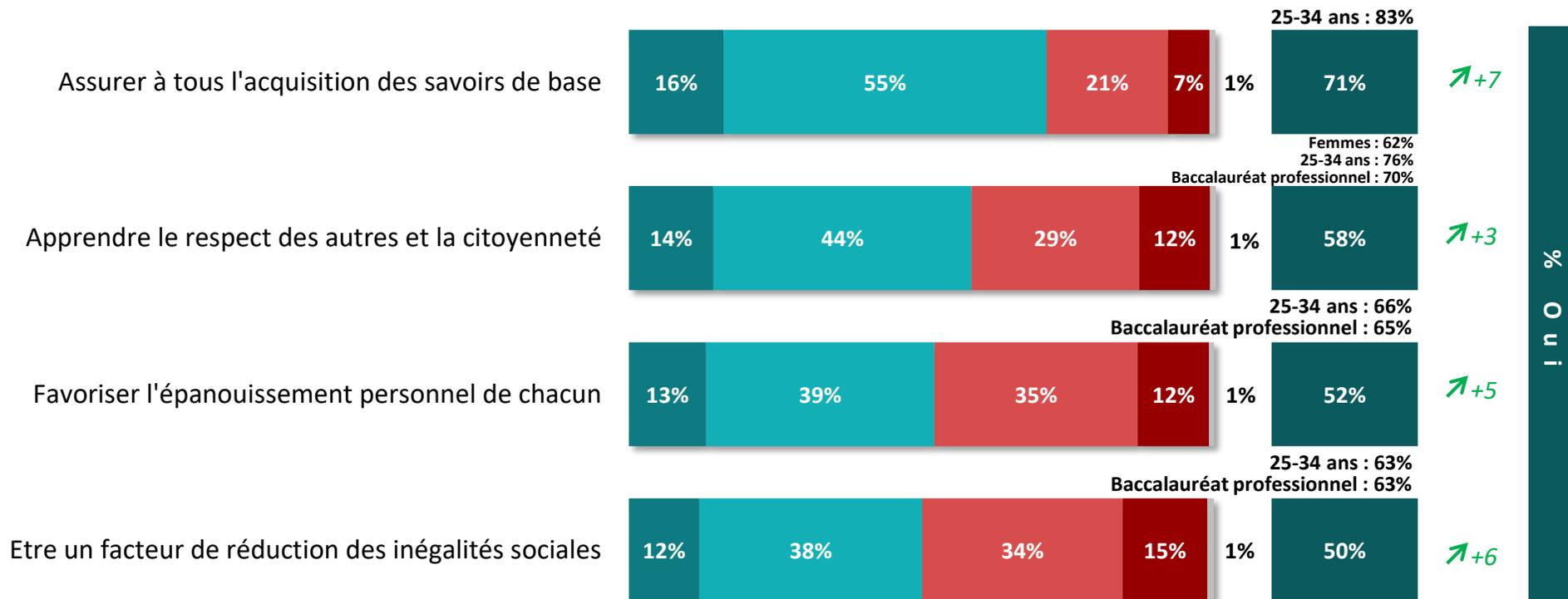


La confiance dans le système éducatif français

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :



Parents



■ Oui, tout à fait
 ■ Oui, plutôt
 ■ Non, plutôt pas
 ■ Non, pas du tout
 ■ NSP

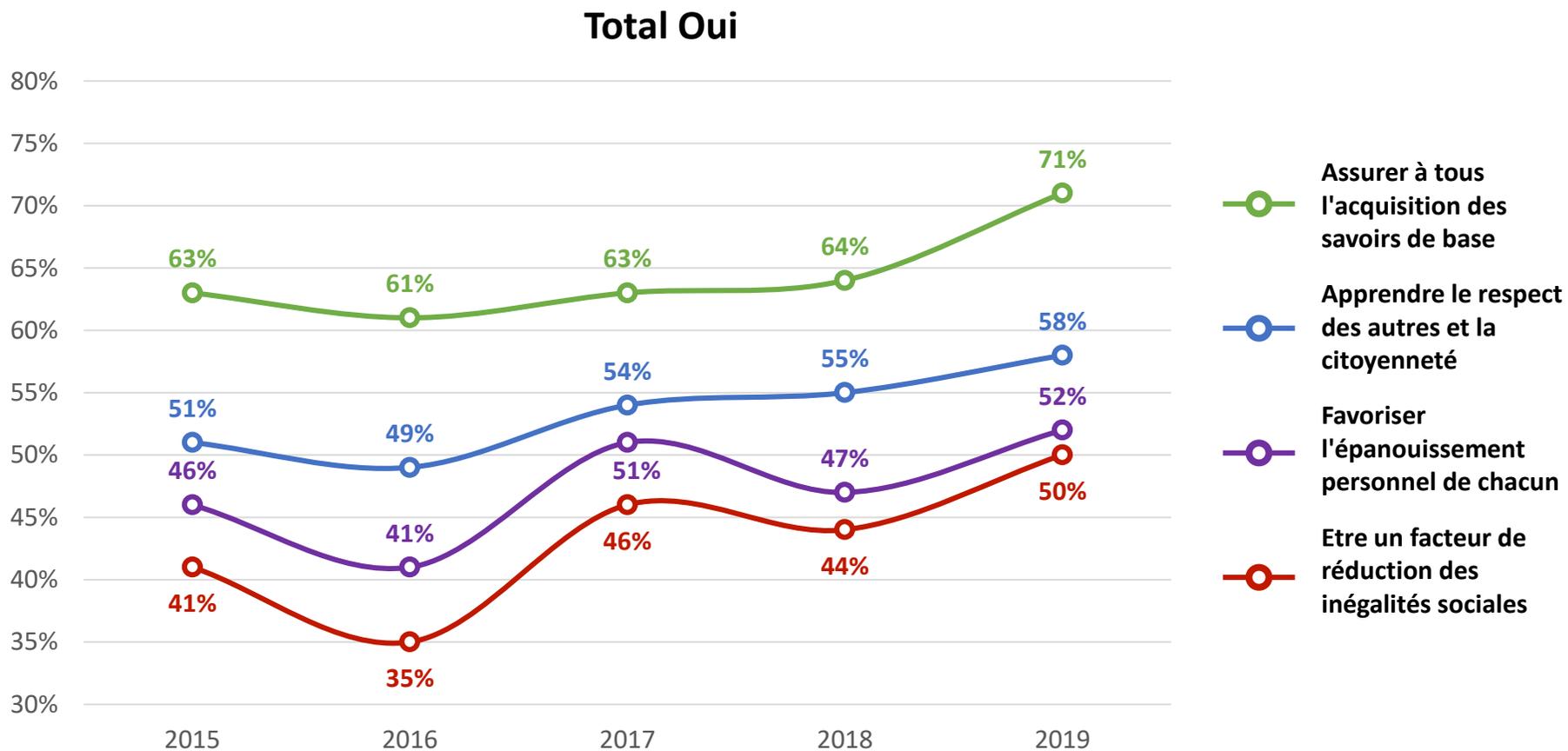
↗ Evolution par rapport à novembre 2018.



La confiance dans le système éducatif français



Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

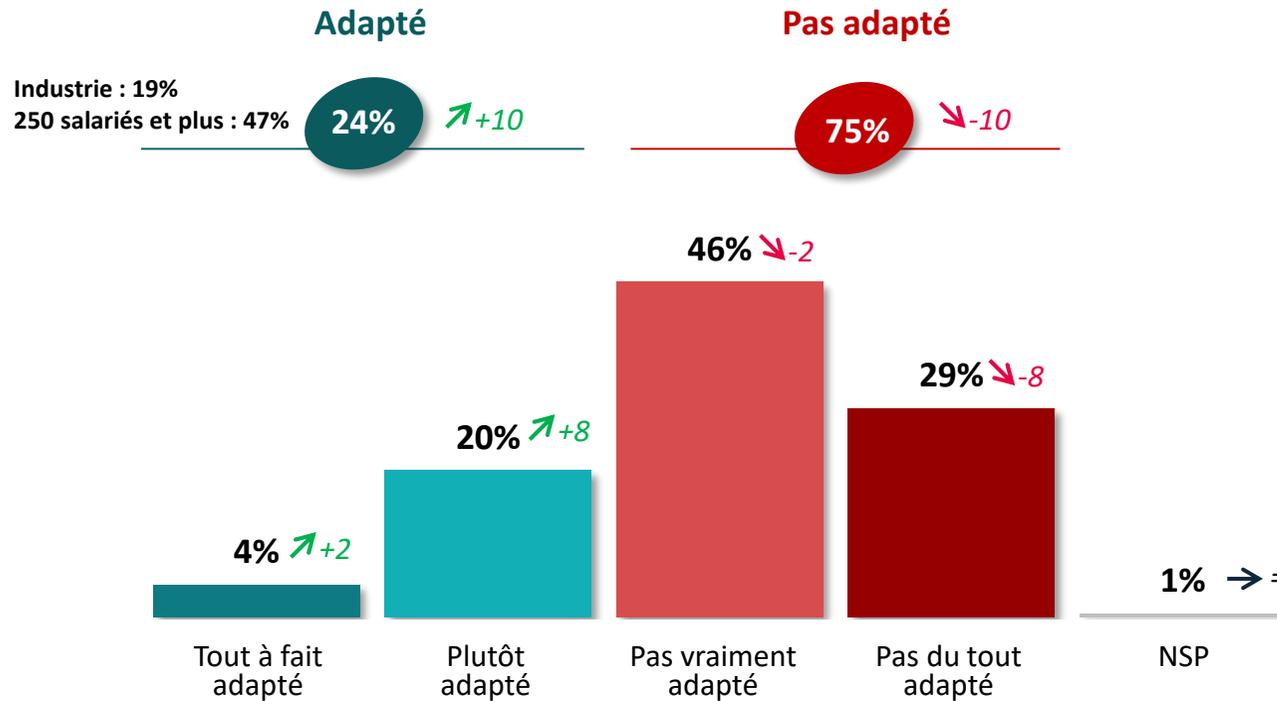




L'adéquation entre l'enseignement et les réalités du monde du travail



Q. Diriez-vous que l'enseignement que reçoivent les jeunes aujourd'hui à l'école est tout à fait adapté, plutôt adapté, pas vraiment adapté ou pas du tout adapté aux réalités du monde du travail actuel ?



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2018.

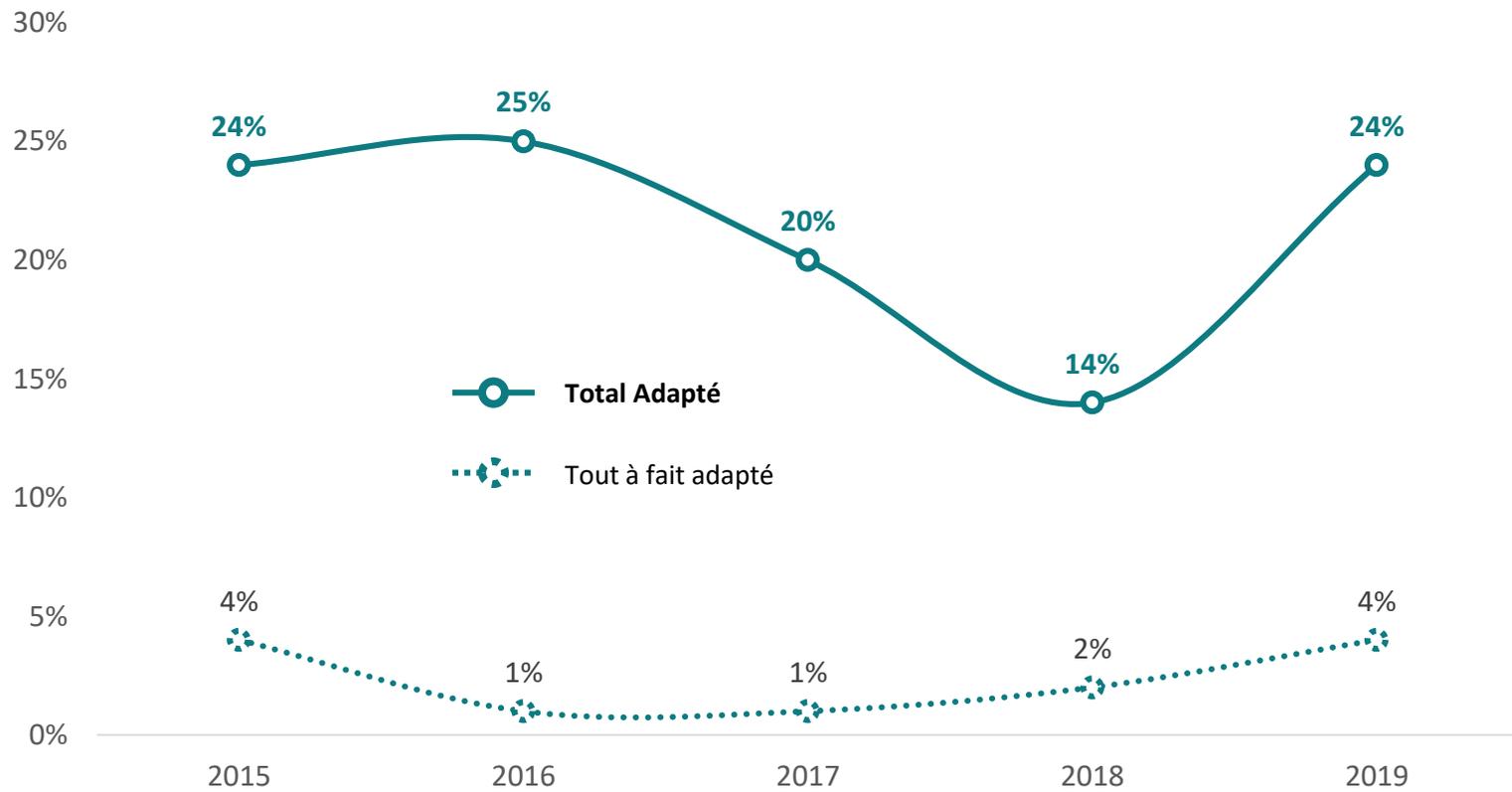


L'adéquation entre l'enseignement et les réalités du monde du travail



**Chefs
d'entreprise**

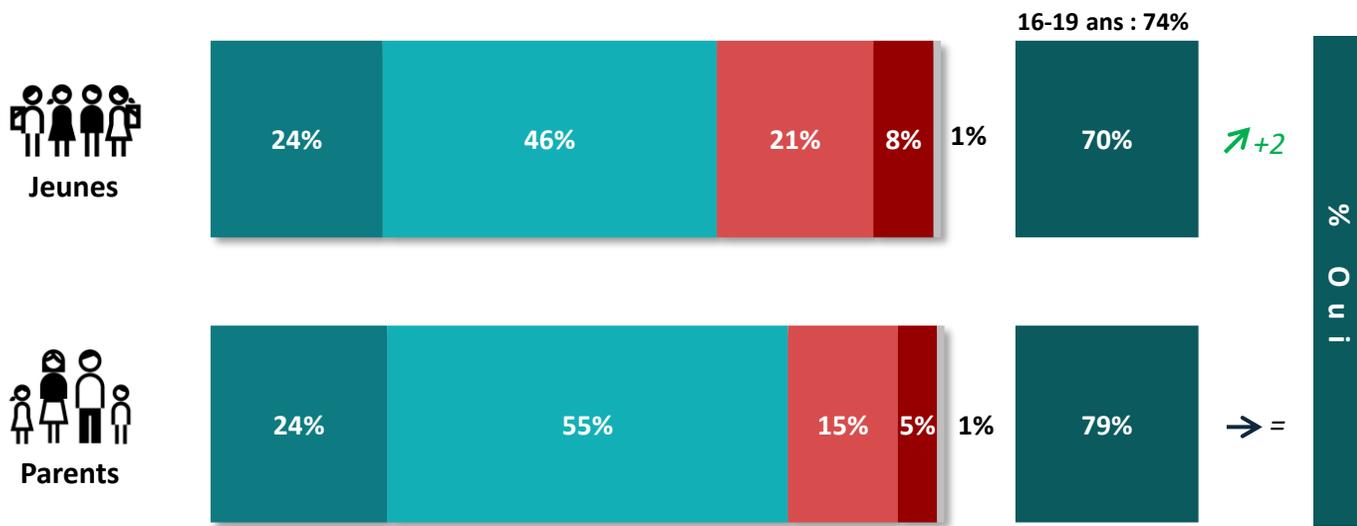
Q. Diriez-vous que l'enseignement que reçoivent les jeunes aujourd'hui à l'école est tout à fait adapté, plutôt adapté, pas vraiment adapté ou pas du tout adapté aux réalités du monde du travail actuel ?





Les liens entre la réussite scolaire et la réussite professionnelle

Q. Pensez-vous que réussir sa scolarité c'est assurer sa réussite professionnelle ?

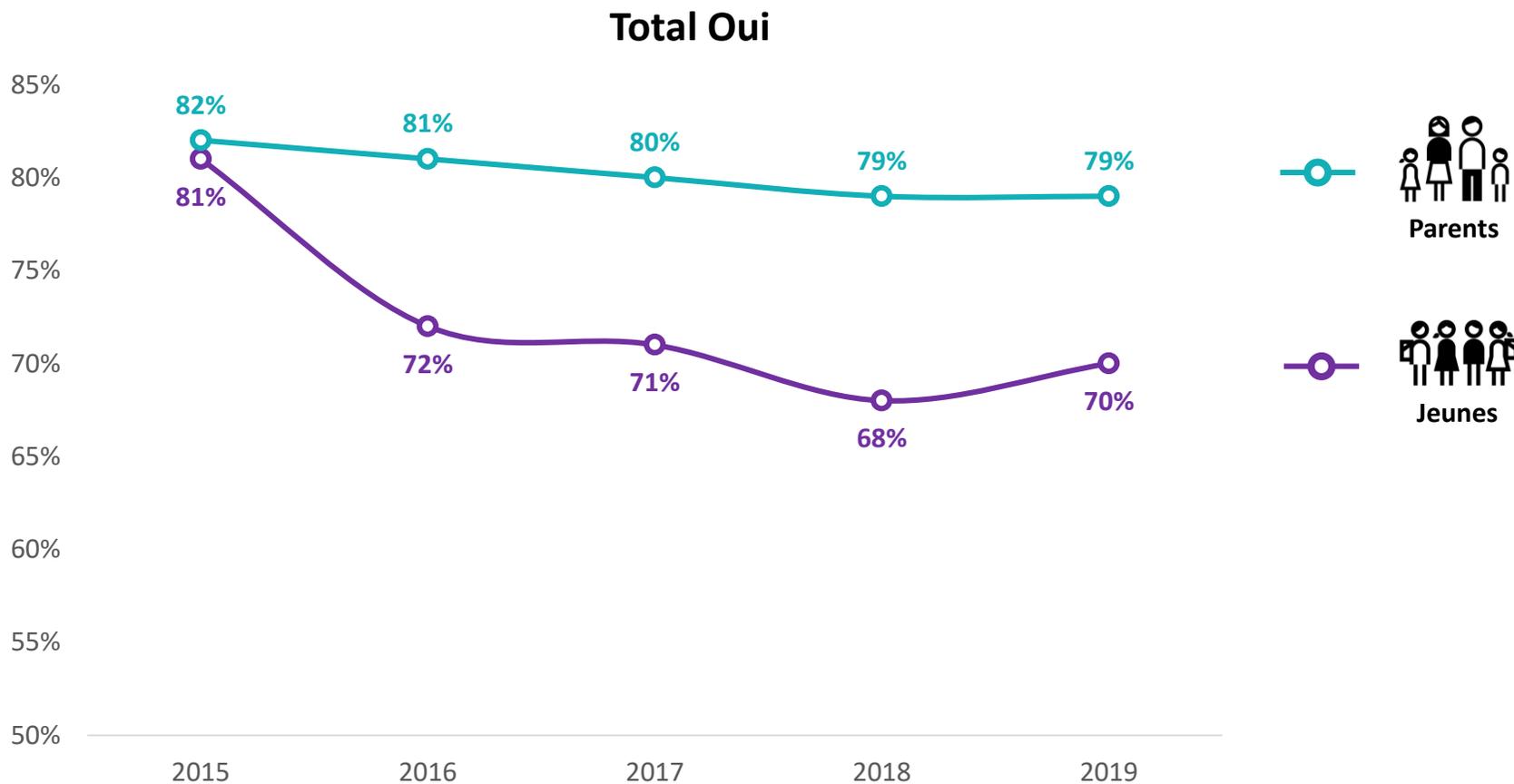


↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2018.



Les liens entre la réussite scolaire et la réussite professionnelle

Q. Pensez-vous que réussir sa scolarité c'est assurer sa réussite professionnelle ?



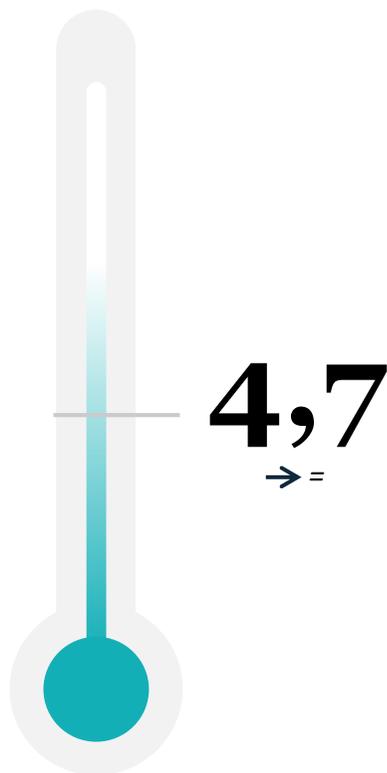


Pour résumer...

Indice de confiance dans le système éducatif



Jeunes



Calcul de l'indice en 3 étapes :

- ▶ *Mesure de la confiance des jeunes dans le système éducatif ;*
- ▶ *Identification des liens statistiques entre les différentes dimensions testées permettant de dégager les dimensions les plus structurantes de la confiance dans le système éducatif ;*
- ▶ *Calcul de l'indice composite de confiance à l'égard des jeunes à partir des principaux déterminants identifiés.*

Les chiffres à retenir :



des jeunes estiment que la réussite scolaire est un gage de réussite professionnelle



ont confiance dans le système éducatif pour assurer à tous l'acquisition du savoir de base



estiment que le système éducatif permet l'épanouissement personnel de chacun

↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2018.

03

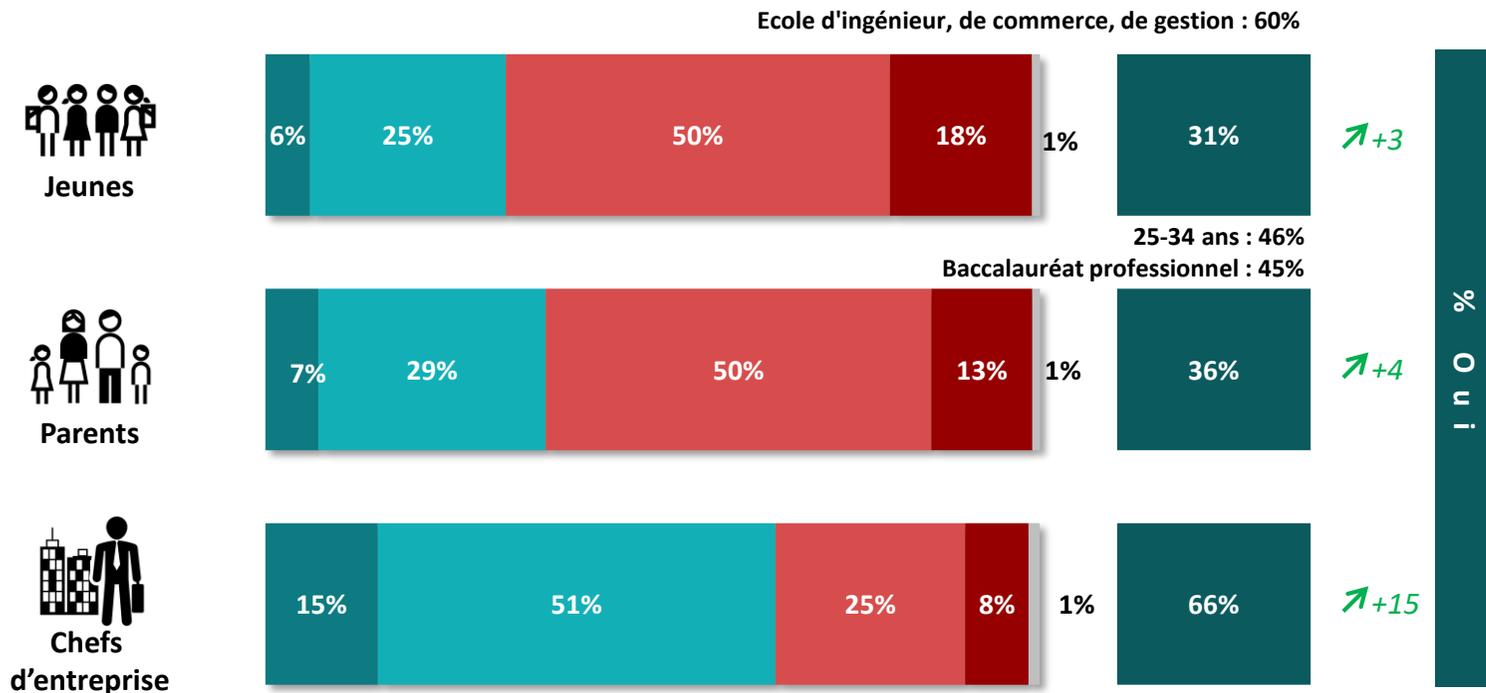


**La confiance dans le monde
du travail**



La confiance des entreprises à l'égard des jeunes

Q. De manière générale, diriez-vous que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes ?



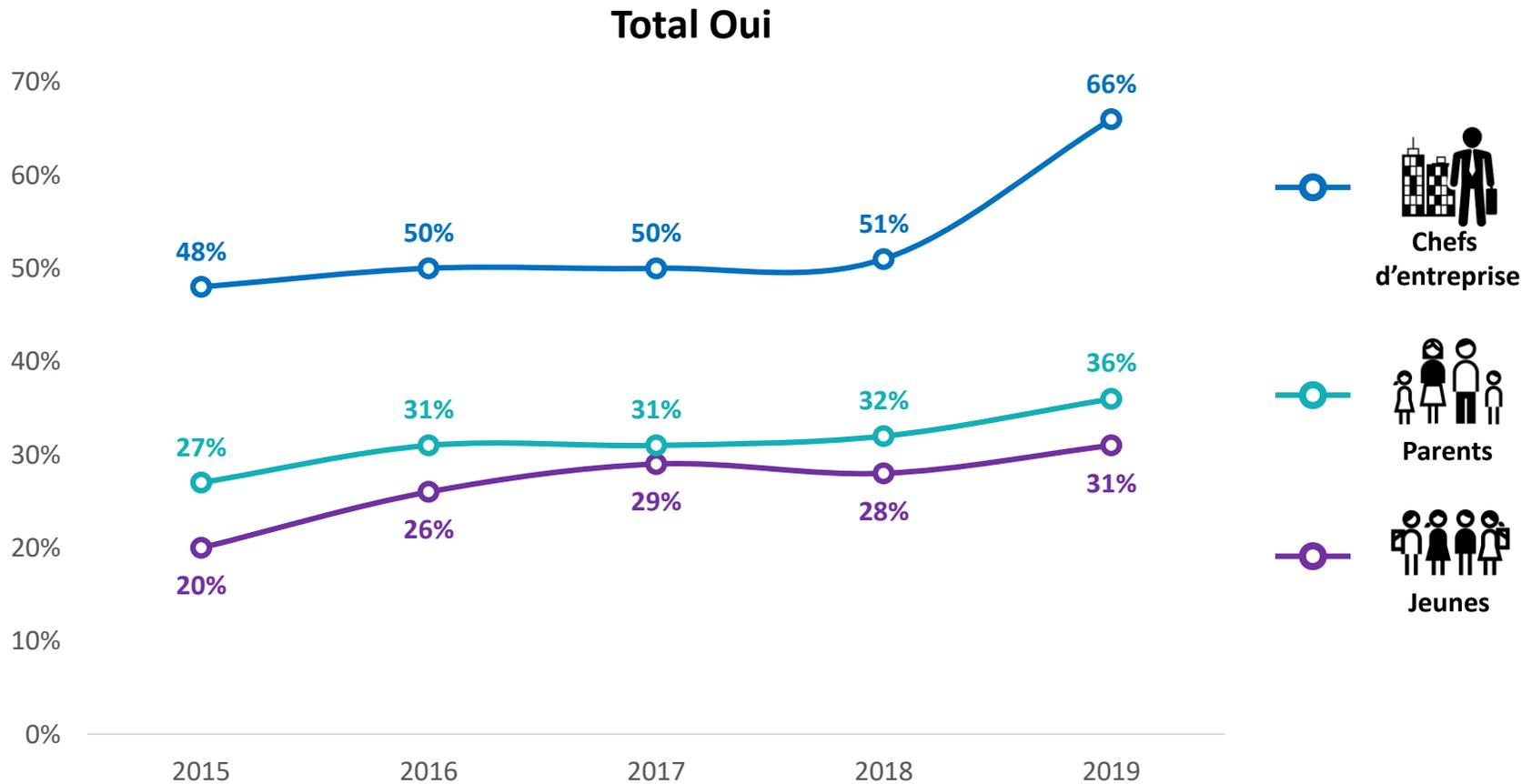
■ Oui, tout à fait
 ■ Oui, plutôt
 ■ Non, plutôt pas
 ■ Non, pas du tout
 ■ NSP

↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2018.



La confiance des entreprises à l'égard des jeunes

Q. De manière générale, diriez-vous que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes ?



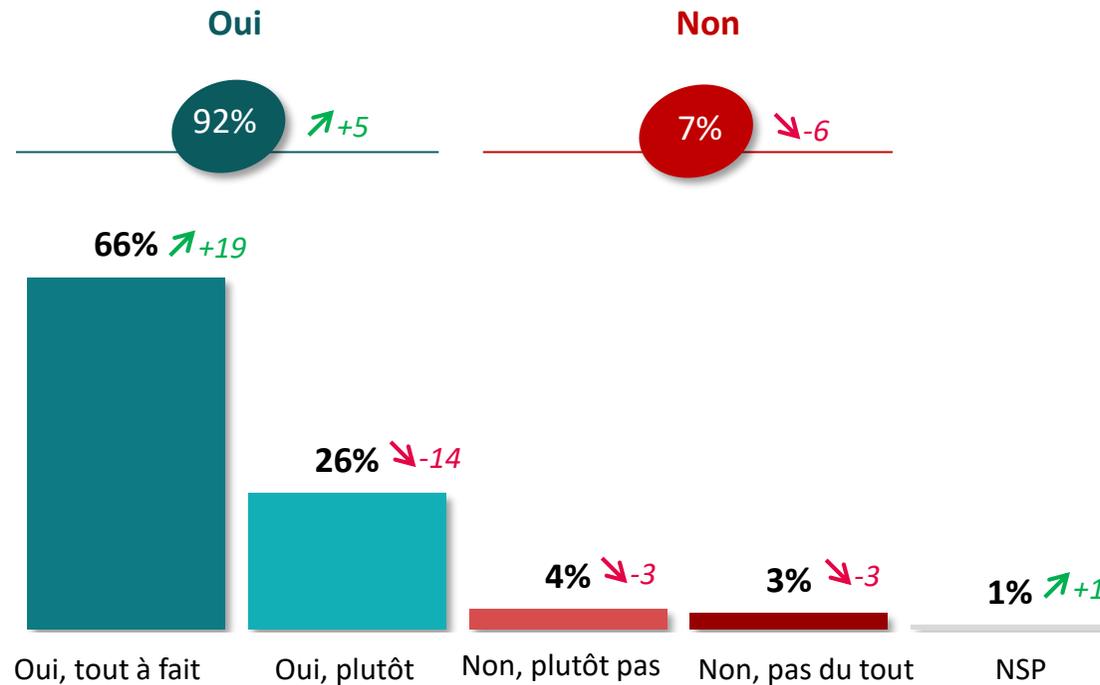


La confiance à l'égard des jeunes comme valeur de l'entreprise

Q. Diriez-vous qu'« accorder sa confiance aux jeunes » fait partie des valeurs de votre entreprise ?



Chefs d'entreprise

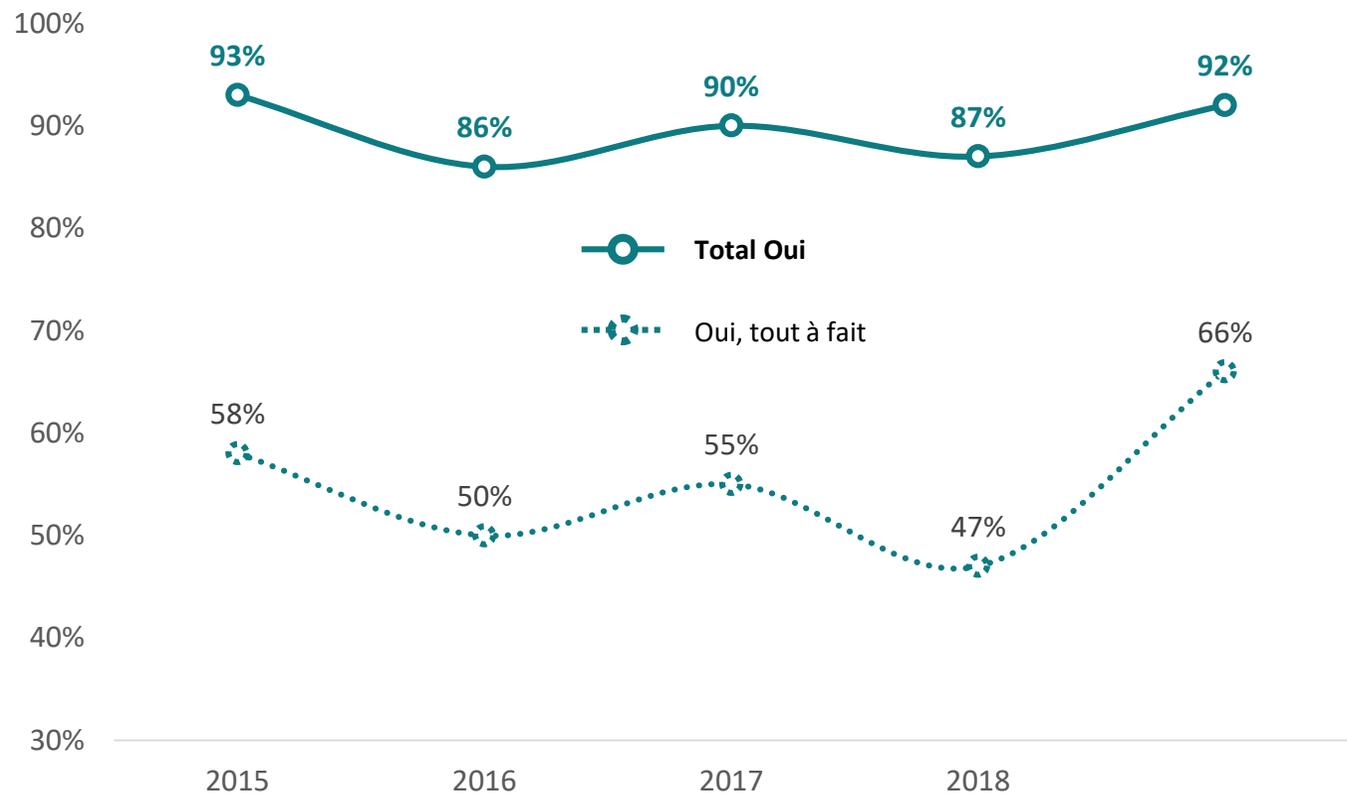


↗↘ Evolution par rapport à novembre 2018.



La confiance à l'égard des jeunes comme valeur de l'entreprise

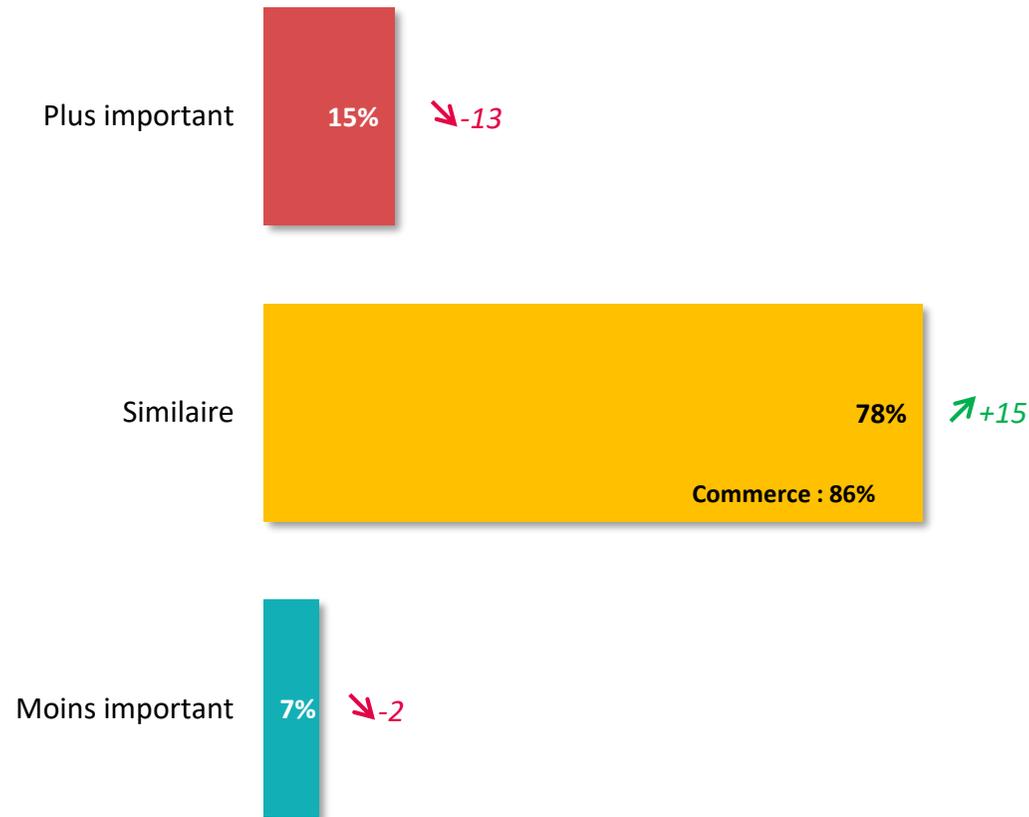
Q. Diriez-vous qu'« accorder sa confiance aux jeunes » fait partie des valeurs de votre entreprise ?





Les risques à embaucher un jeune à un poste à responsabilité

Q. Selon vous, pour une entreprise, embaucher un jeune de moins de 26 ans à un poste à responsabilité constitue-t-il un risque plus important, moins important ou similaire à celui de l'embauche d'un salarié plus âgé ?

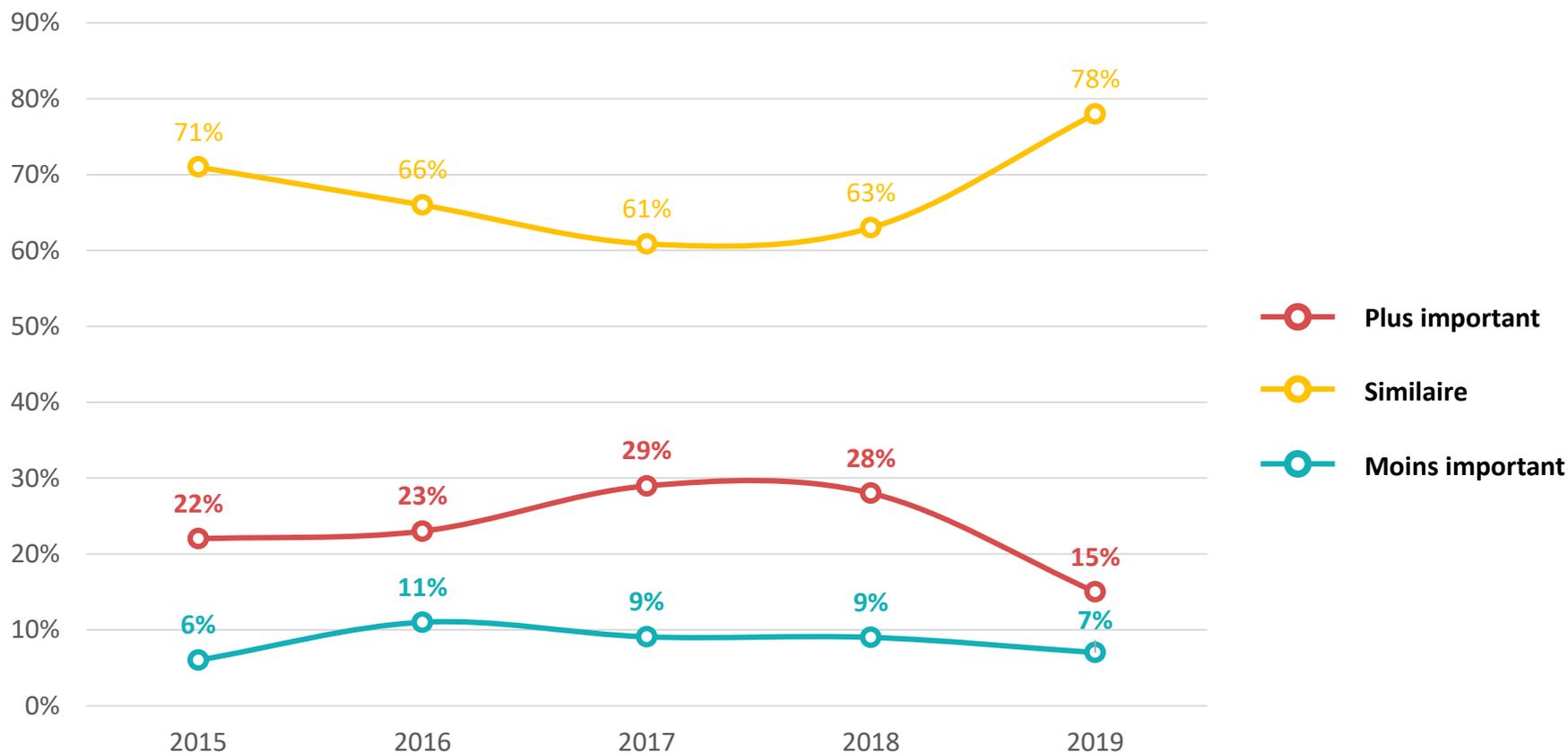


↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2018.



Les risques à embaucher un jeune à un poste à responsabilité

Q. Selon vous, pour une entreprise, embaucher un jeune de moins de 26 ans à un poste à responsabilité constitue-t-il un risque plus important, moins important ou similaire à celui de l'embauche d'un salarié plus âgé ?

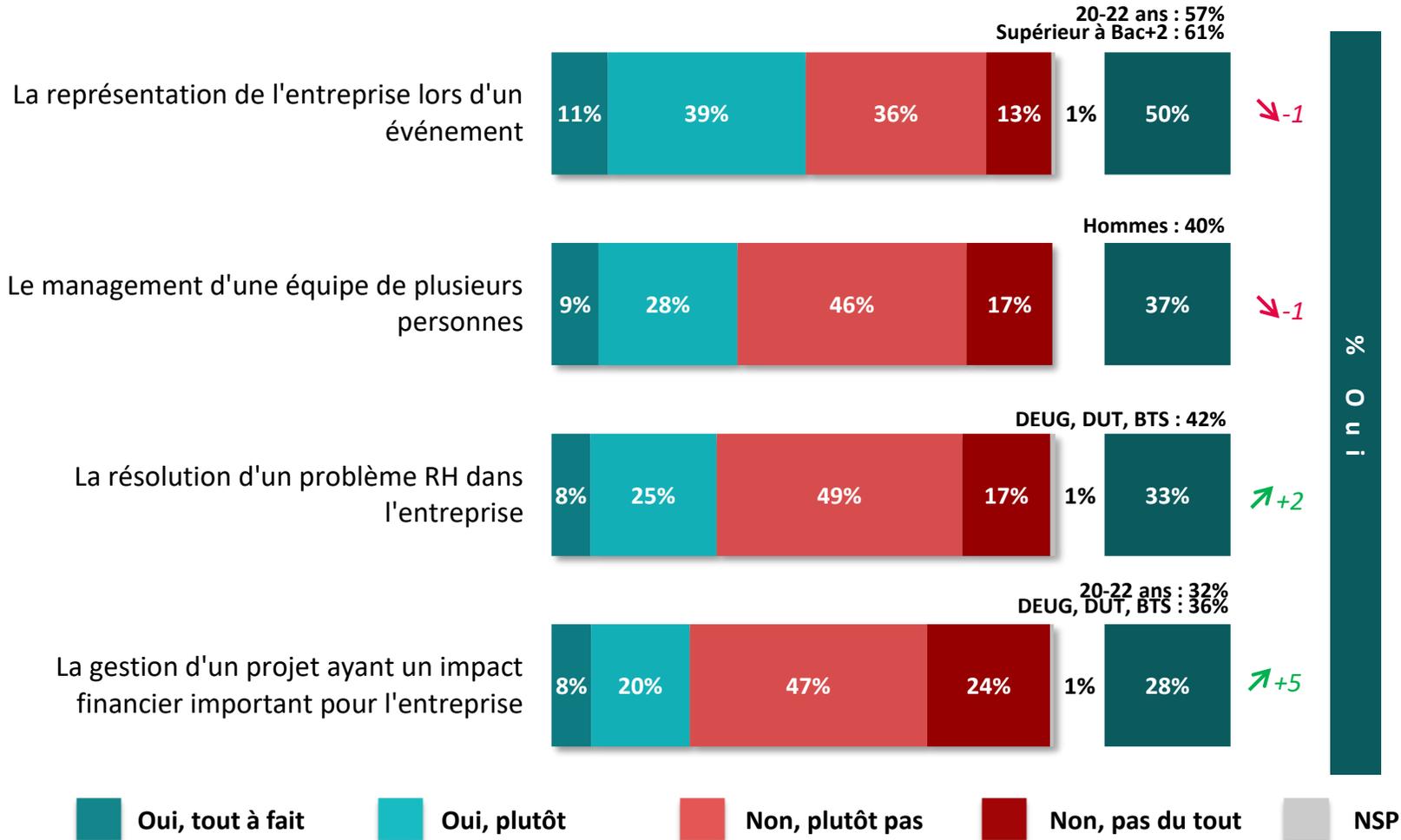




La confiance des dirigeants d'entreprises à l'égard des jeunes



Q. Plus précisément, pensez-vous que les dirigeants d'entreprise font suffisamment confiance à un jeune de moins de 26 ans pour lui confier :



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2018.

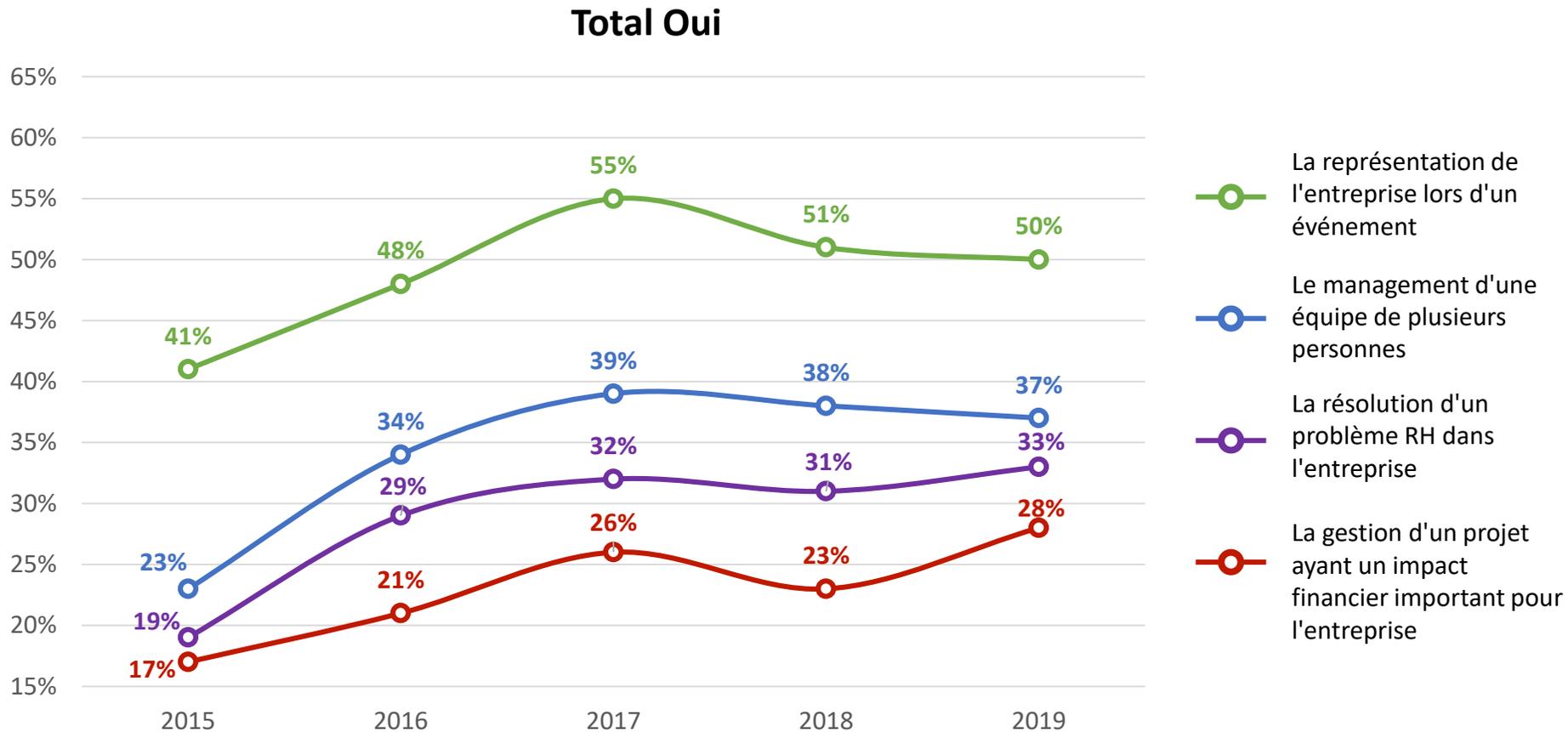


La confiance des dirigeants d'entreprises à l'égard des jeunes



Jeunes

Q. Plus précisément, pensez-vous que les dirigeants d'entreprise font suffisamment confiance à un jeune de moins de 26 ans pour lui confier :

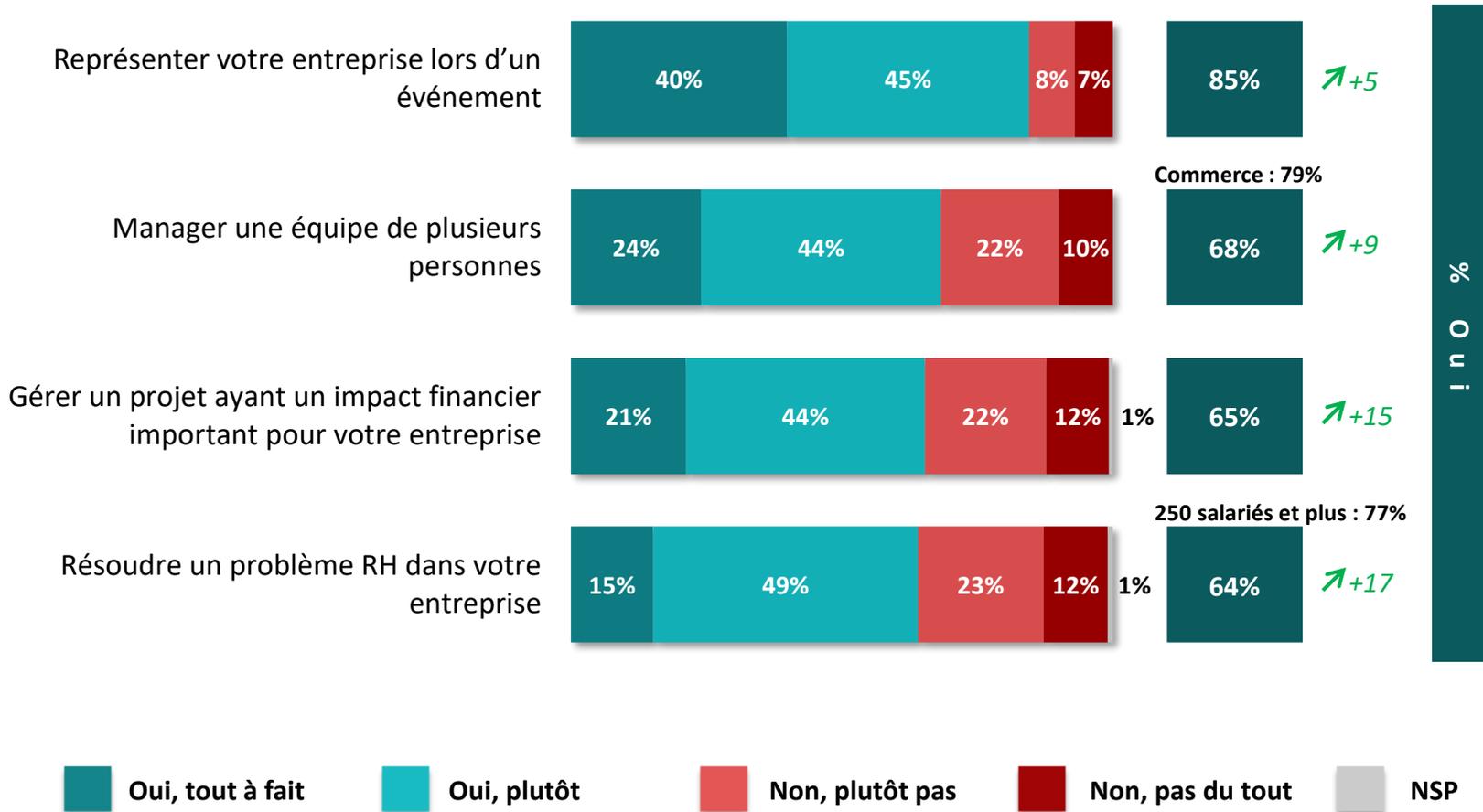




La confiance des dirigeants d'entreprises à l'égard des jeunes



Q. Feriez-vous confiance à un jeune de moins de 26 ans pour... ?



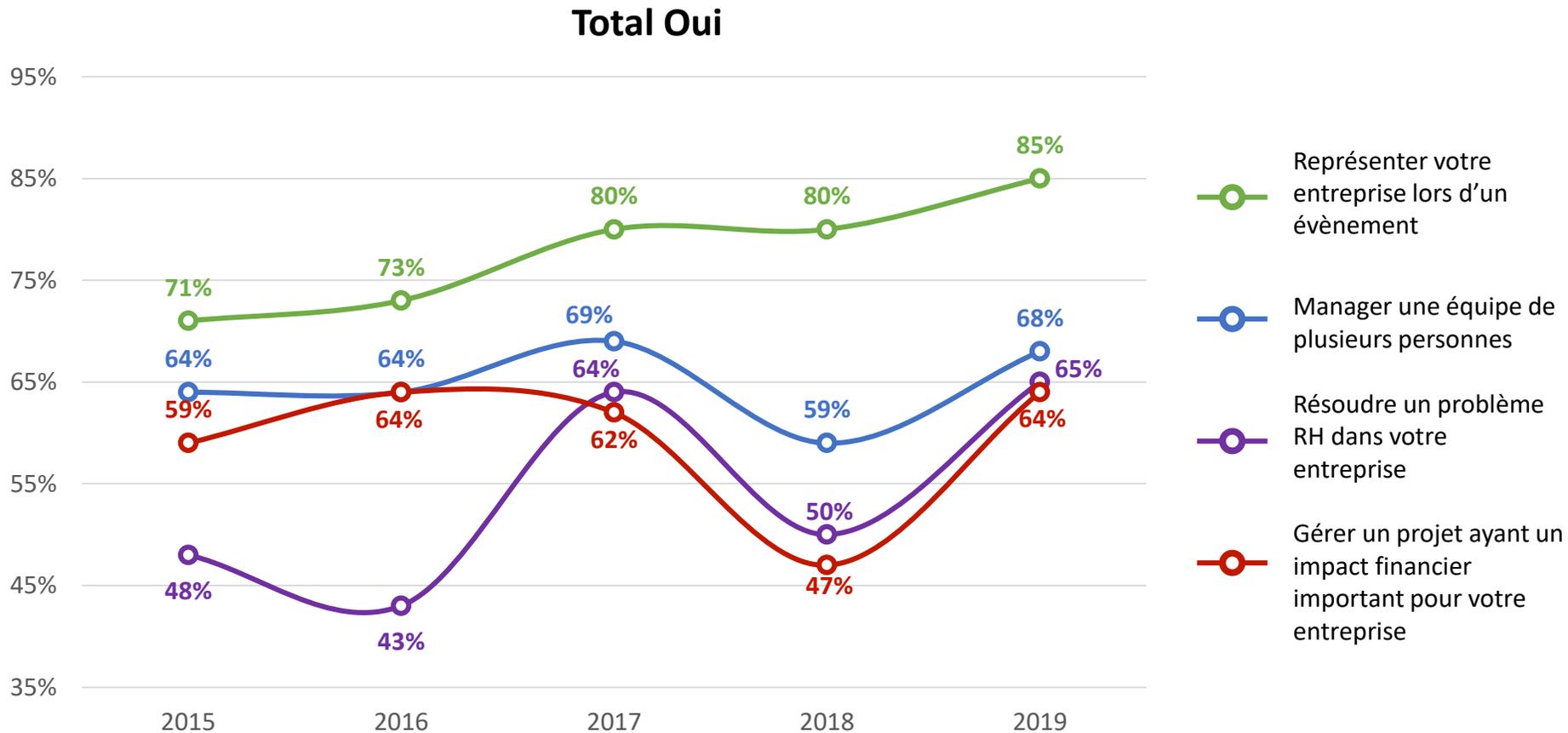
↗ Evolution par rapport à novembre 2018.



La confiance des dirigeants d'entreprises à l'égard des jeunes



Q. Feriez-vous confiance à un jeune de moins de 26 ans pour... ?

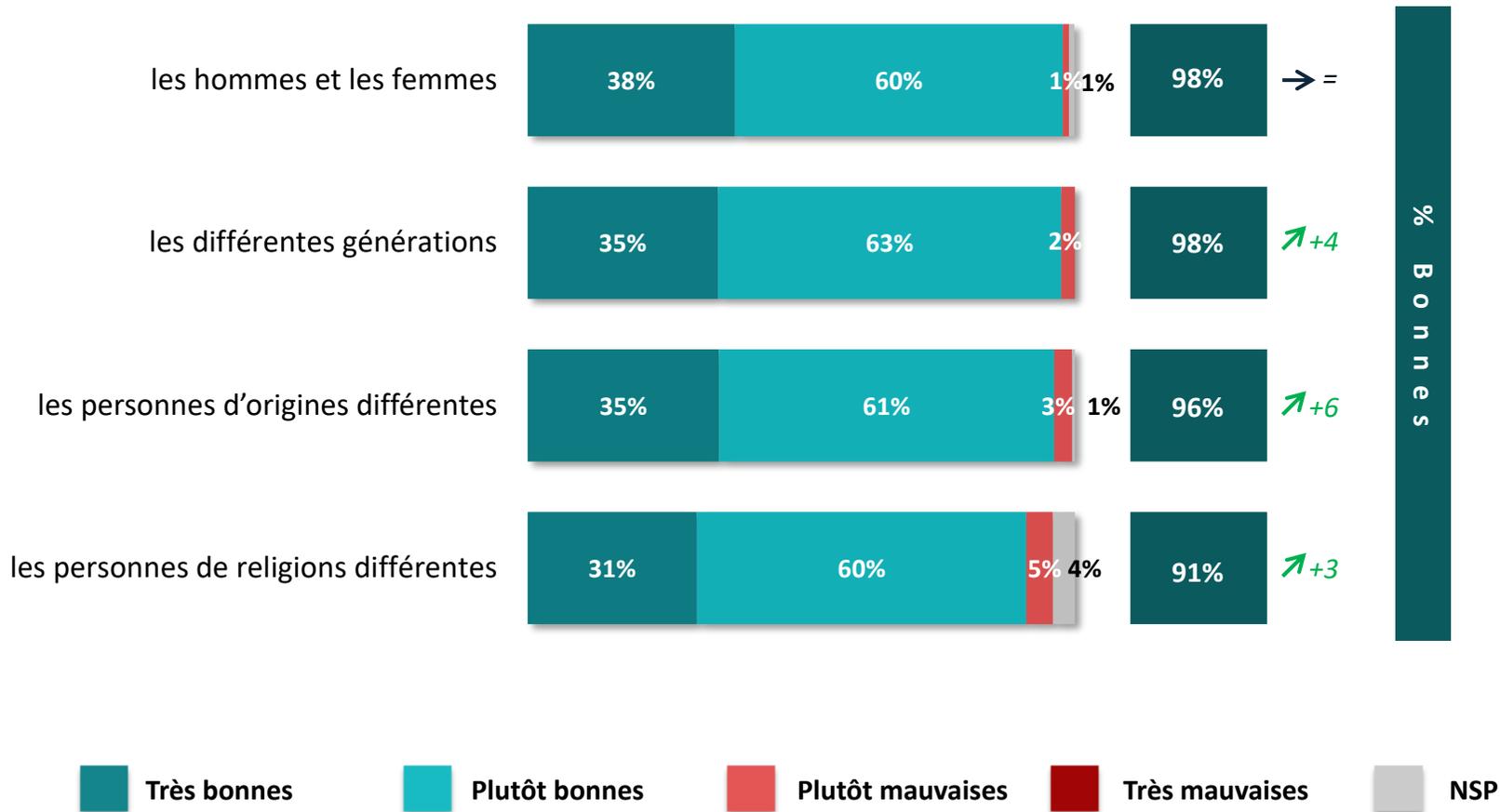




Les relations dans l'entreprise



Q. Aujourd'hui, dans votre entreprise, comment jugeriez-vous les relations entre... ?



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2018.

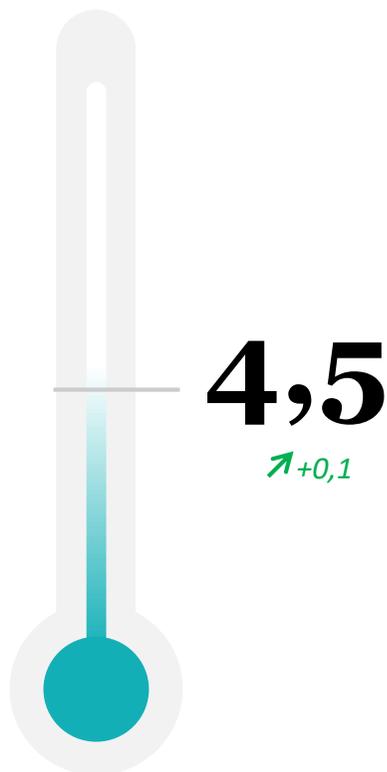


Pour résumer...

Indice de confiance dans le monde du travail



Jeunes



Calcul de l'indice en 3 étapes :

- ▶ *Mesure de la confiance des jeunes dans le monde du travail ;*
- ▶ *Identification des liens statistiques entre les différentes dimensions testées permettant de dégager les dimensions les plus structurantes de la confiance dans le monde du travail ;*
- ▶ *Calcul de l'indice composite de confiance à l'égard des jeunes à partir des principaux déterminants identifiés.*

Les chiffres à retenir :

- 31%** des jeunes estiment que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes
- 50%** estiment que les chefs d'entreprise font suffisamment confiance aux jeunes pour représenter l'entreprise lors d'un évènement
- 37%** estiment que les chefs d'entreprise font suffisamment confiance aux jeunes pour manager une équipe

↗↘ Evolution par rapport à novembre 2018.

04



**Le ressenti vis-à-vis
de l'environnement social
et politique**

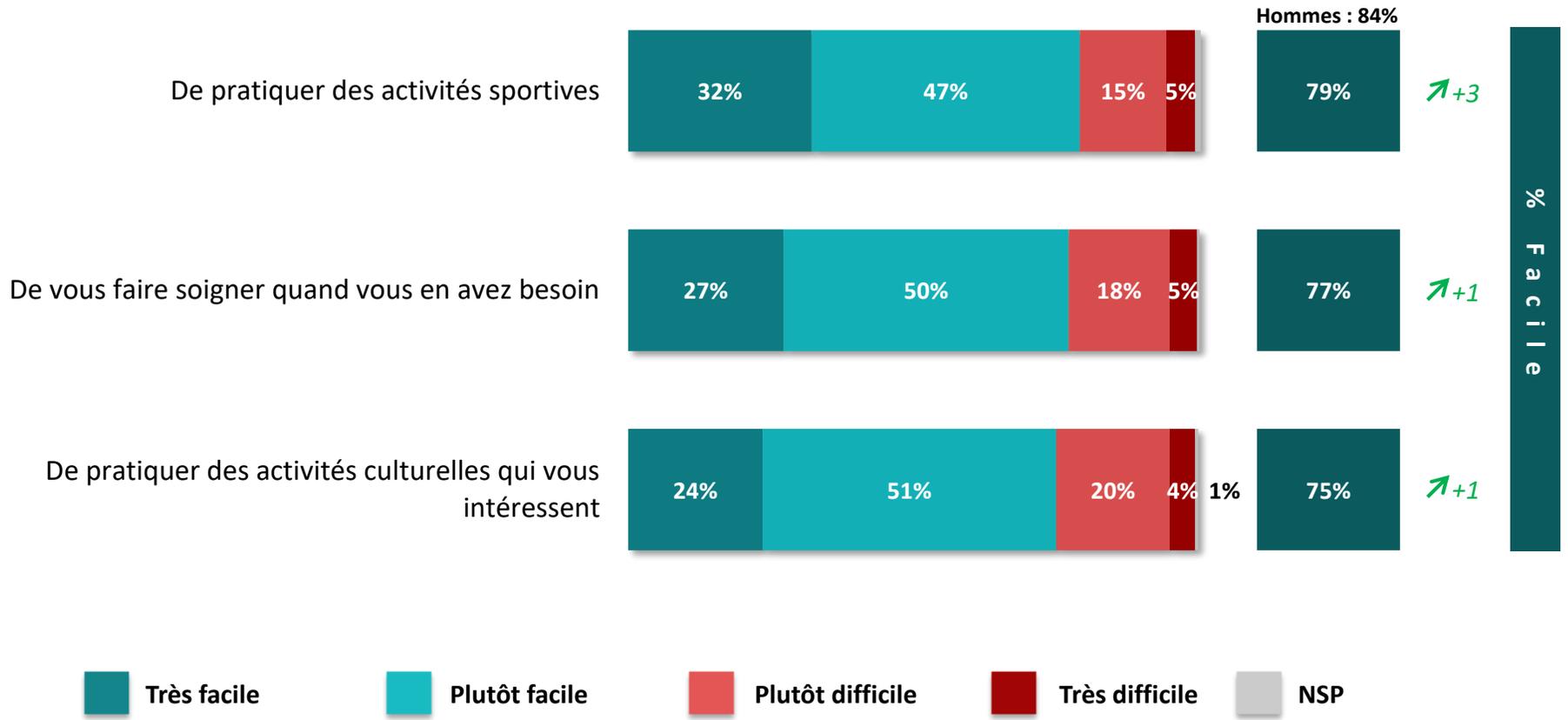


La facilité d'accès aux soins et aux activités sportives et culturelles

Q. Aujourd'hui diriez-vous qu'il est facile pour vous...?



Jeunes



Evolution par rapport à novembre 2018.

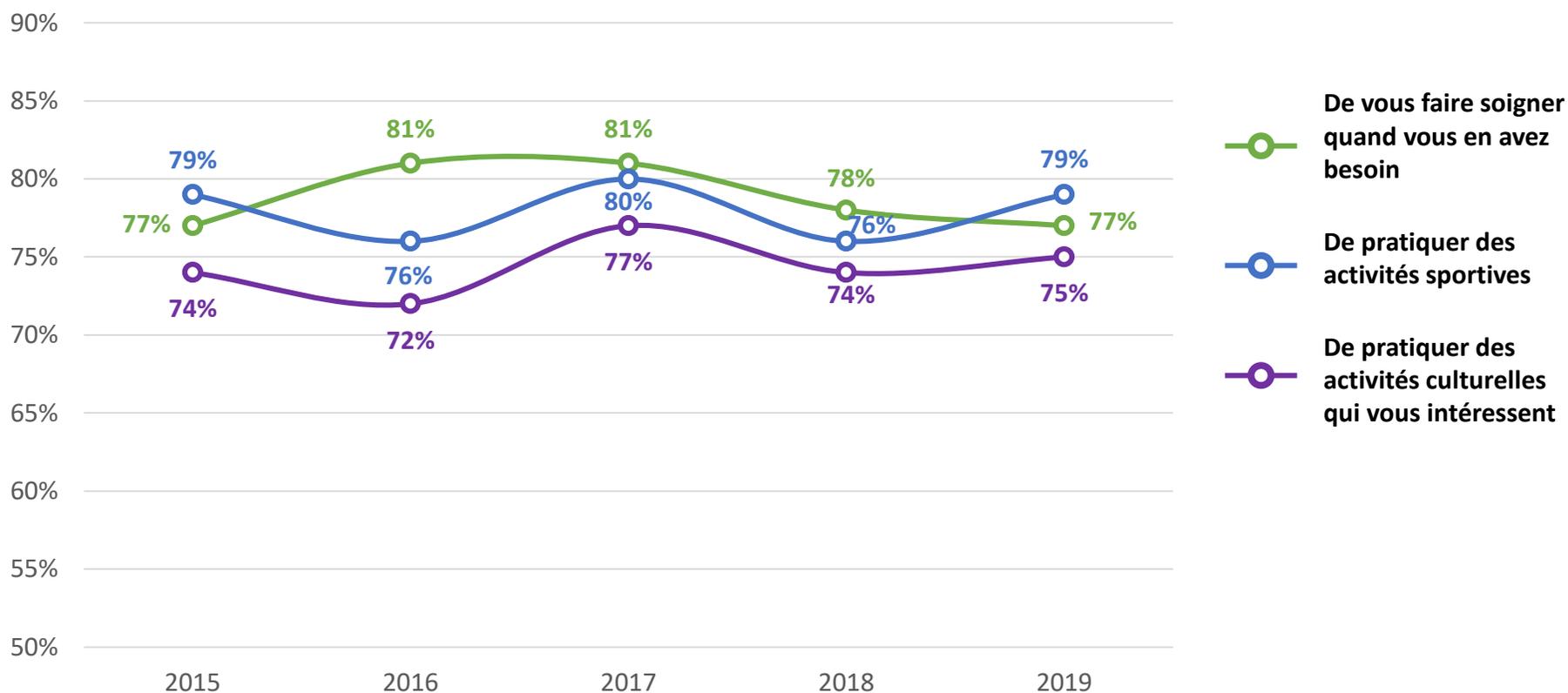


La facilité d'accès aux soins et aux activités sportives et culturelles



Jeunes

Q. Aujourd'hui diriez-vous qu'il est facile pour vous...?

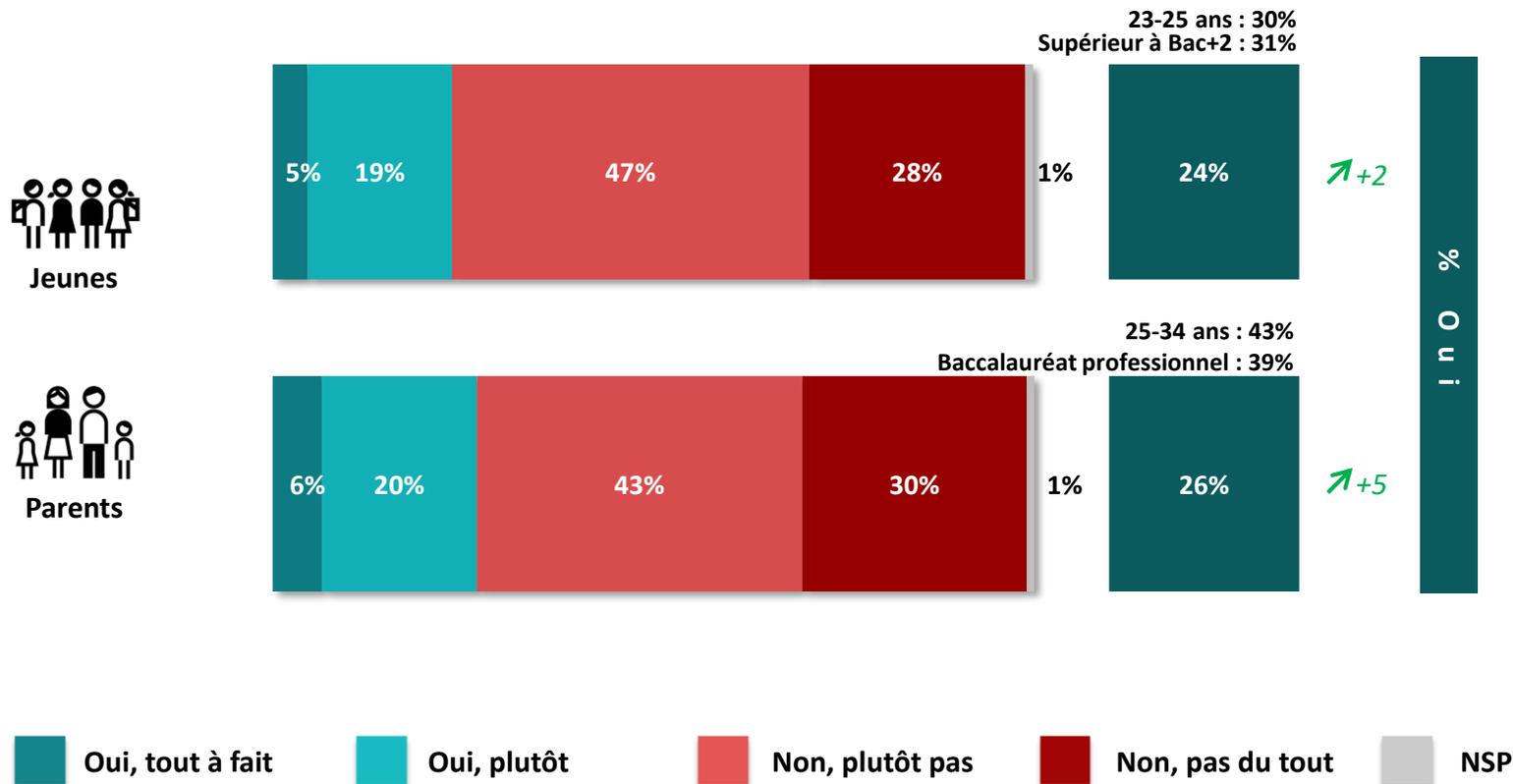




La confiance accordée aux hommes et aux femmes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse

Question posée aux jeunes : Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre vos intérêts une fois élus ?

Question posée aux parents : Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse une fois élus ?



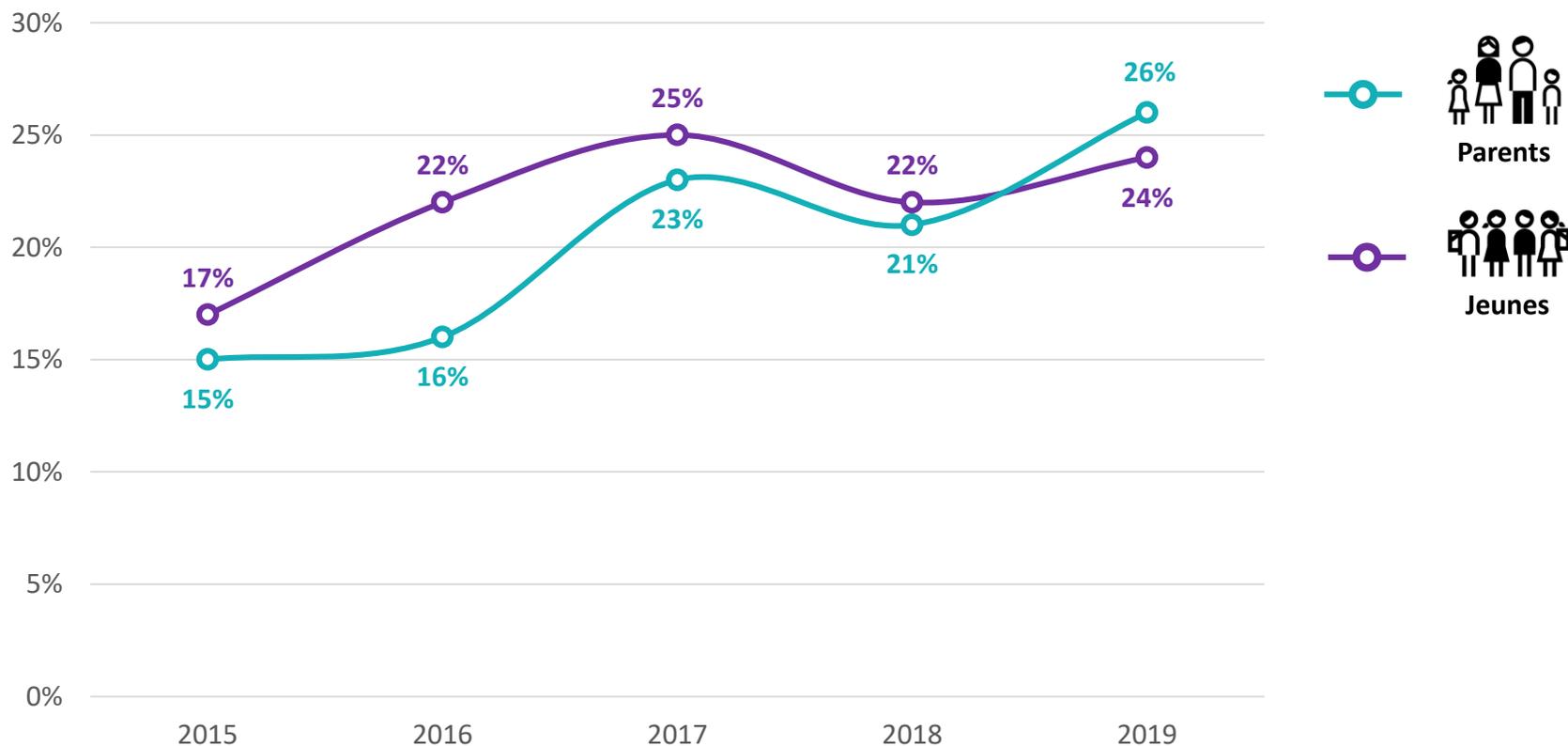
↗ Evolution par rapport à novembre 2018.



La confiance accordée aux hommes et aux femmes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse

Question posée aux jeunes : Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre vos intérêts une fois élus ?

Question posée aux parents : Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse une fois élus ?



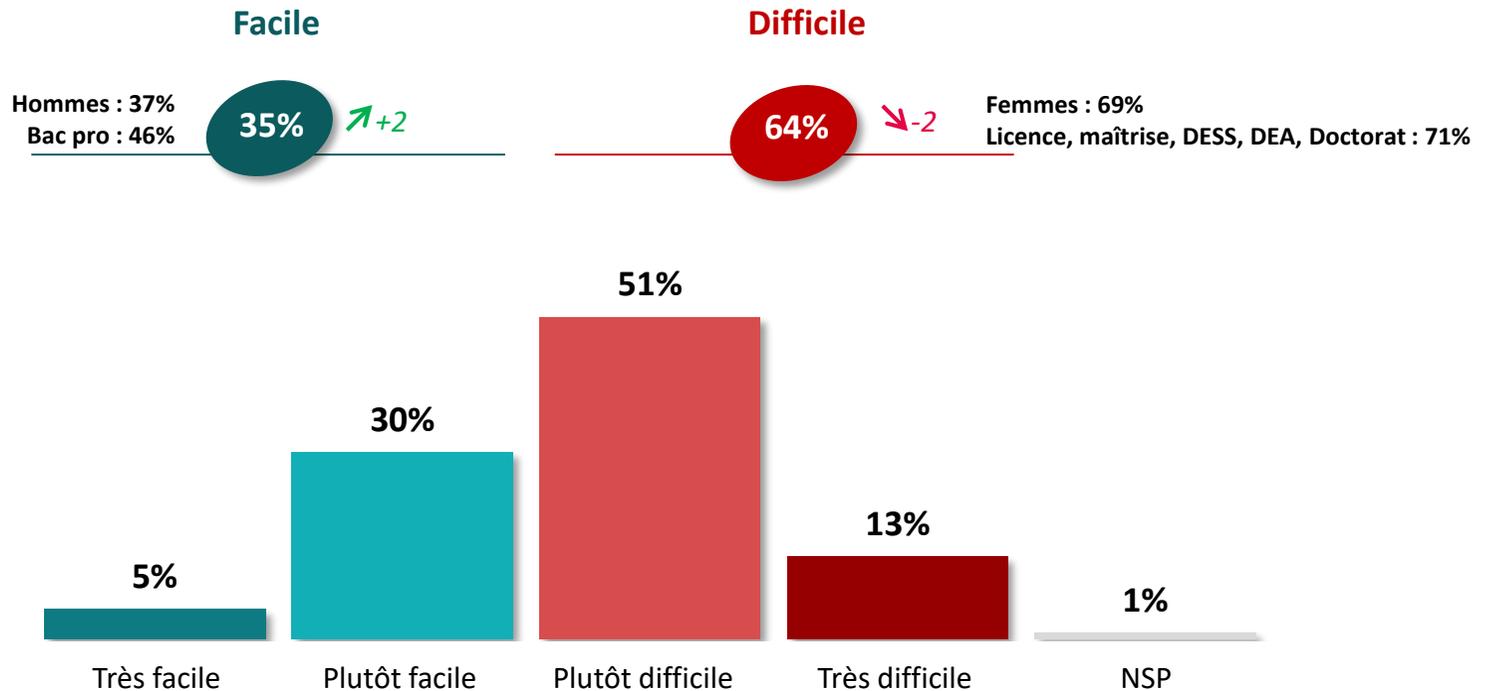


L'accès au monde politique



Jeunes

Q. Diriez-vous que, pour les jeunes, accéder à des responsabilités politiques (mandats électoraux) est ... ?



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2018.

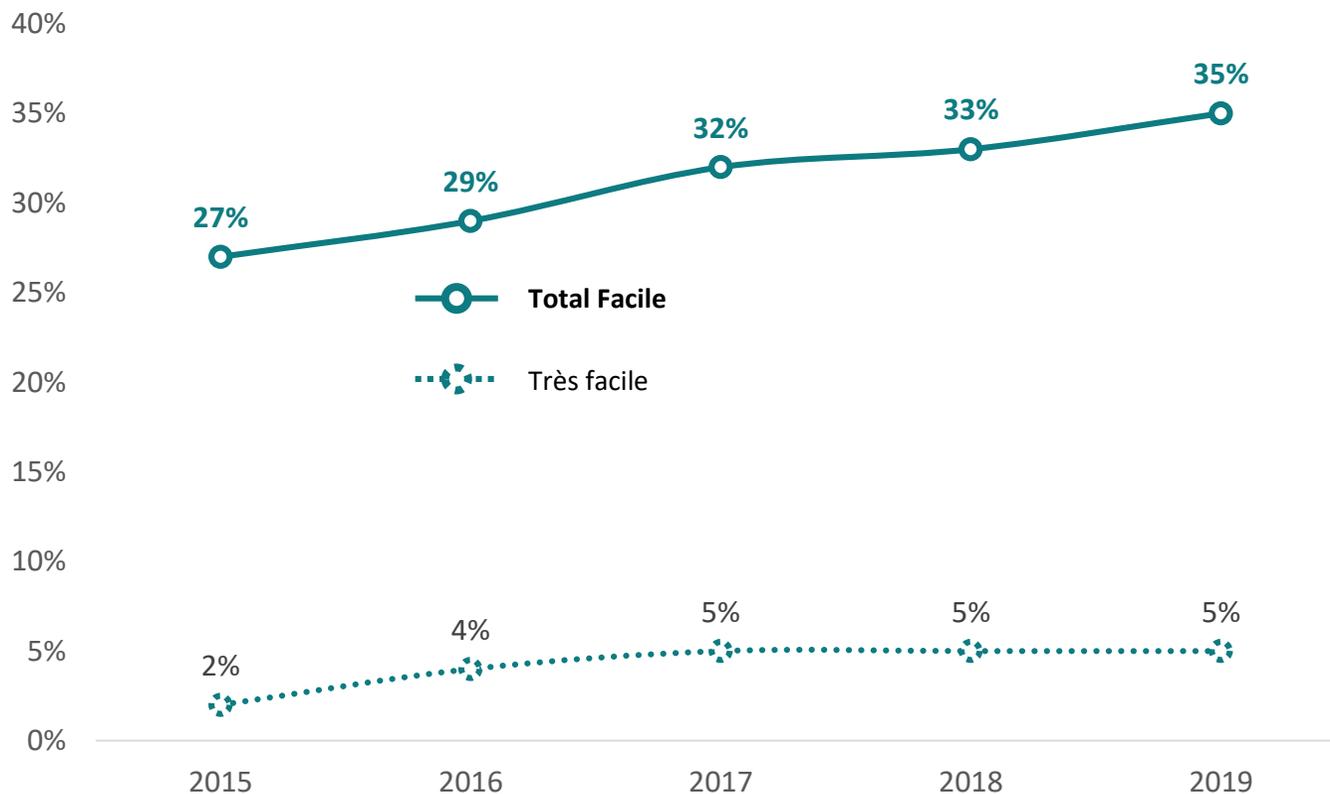


L'accès au monde politique



Jeunes

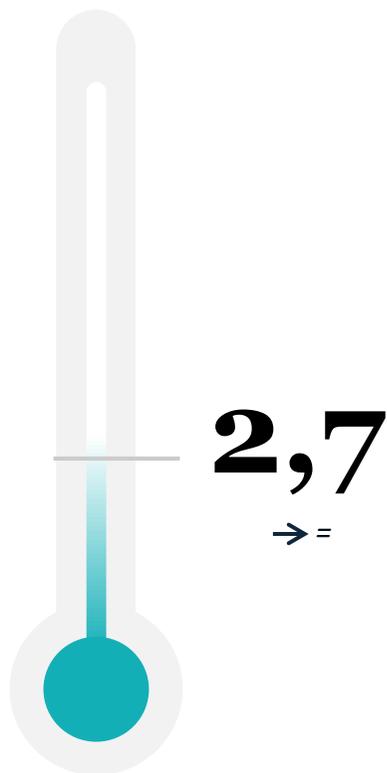
Q. Diriez-vous que, pour les jeunes, accéder à des responsabilités politiques (mandats électoraux) est ... ?





Pour résumer...

Indice de confiance dans l'environnement politique et social



Calcul de l'indice en 3 étapes :

- ▶ *Mesure de la confiance des jeunes dans l'environnement politique et social;*
- ▶ *Identification des liens statistiques entre les différentes dimensions testées permettant de dégager les dimensions les plus structurantes de la confiance dans l'environnement politique et social;*
- ▶ *Calcul de l'indice composite de confiance à l'égard des jeunes à partir des principaux déterminants identifiés.*

Les chiffres à retenir :

- 77%** des jeunes estiment qu'il est facile pour eux de se soigner
- 35%** estiment que les jeunes peuvent accéder à des postes politiques à responsabilité
- 24%** font confiance aux hommes et aux femmes politiques pour défendre leurs intérêts

↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2018.

05



L'implication de la société civile et des entreprises face aux défis éducatifs



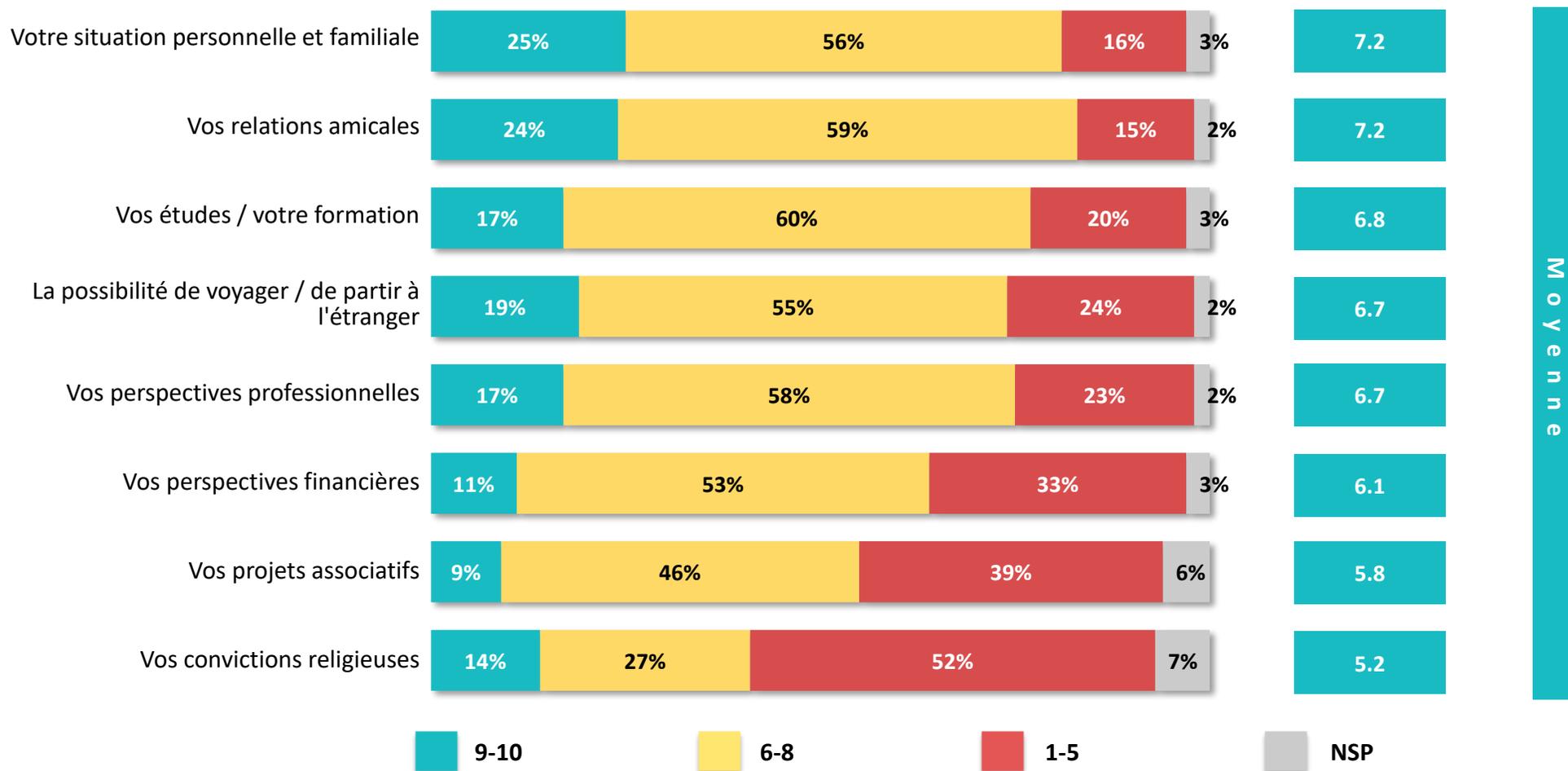
La confiance des jeunes en l'avenir

Q. Lorsque vous pensez à votre avenir, chacun des éléments suivants contribue-t-il à vous donner confiance ou à vous inquiéter ?



Jeunes

Donnez une note de 1 à 10, 1 signifiant que « cela vous inquiète beaucoup » et 10 que « cela vous donne tout à fait confiance dans l'avenir », les notes intermédiaires servant à nuancer votre jugement.



Moyenne

9-10 6-8 1-5 NSP



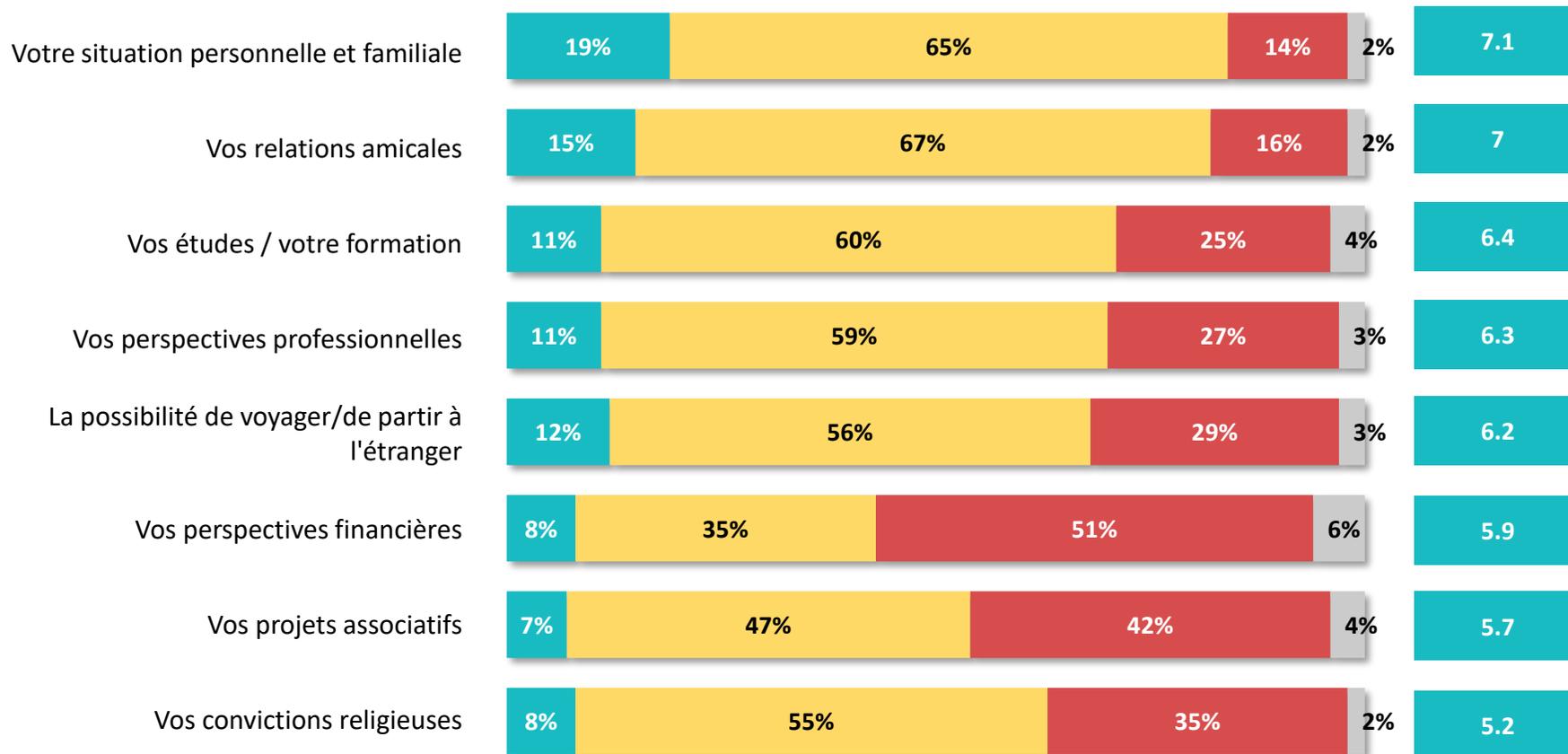
La confiance des parents en l'avenir



Parents

Q. Lorsque vous pensez à votre avenir, chacun des éléments suivants contribue-t-il à vous donner confiance ou à vous inquiéter ?

Donnez une note de 1 à 10, 1 signifiant que « cela vous inquiète beaucoup » et 10 que « cela vous donne tout à fait confiance dans l'avenir », les notes intermédiaires servant à nuancer votre jugement.



Moyenne

9-10

6-8

1-5

NSP

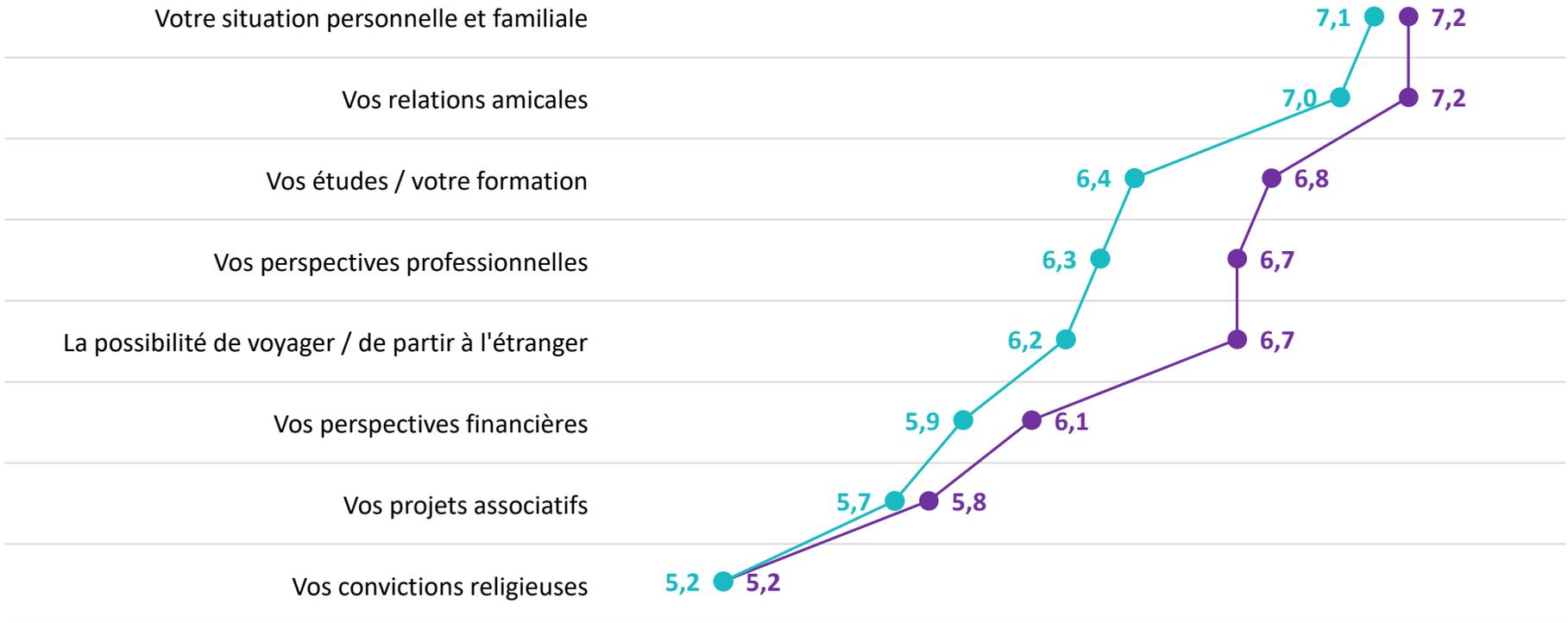


La confiance en l'avenir - Comparatif jeunes vs parents

Q. Lorsque vous pensez à votre avenir, chacun des éléments suivants contribue-t-il à vous donner confiance ou à vous inquiéter ?

Donnez une note de 1 à 10, 1 signifiant que « cela vous inquiète beaucoup » et 10 que « cela vous donne tout à fait confiance dans l'avenir », les notes intermédiaires servant à nuancer votre jugement.

Moyenne / 10



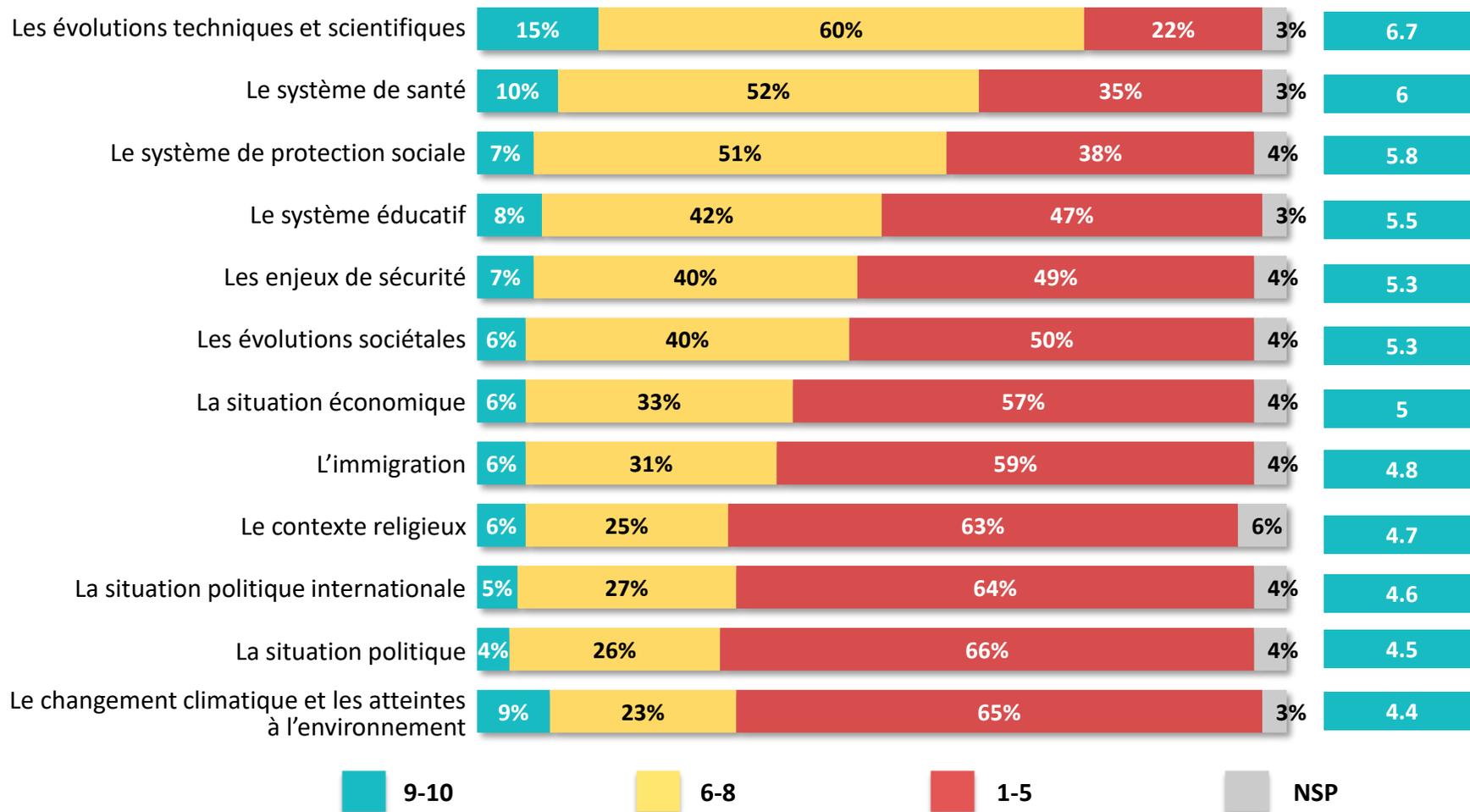
“ La confiance des jeunes dans l'évolution de la société

Q. Et plus généralement, chacun des éléments suivants contribue-t-il à vous donner confiance ou à vous inquiéter ?



Jeunes

Donnez une note de 1 à 10, 1 signifiant que « cela vous inquiète beaucoup » et 10 que « cela vous donne tout à fait confiance dans l'avenir », les notes intermédiaires servant à nuancer votre jugement.



Moyenne



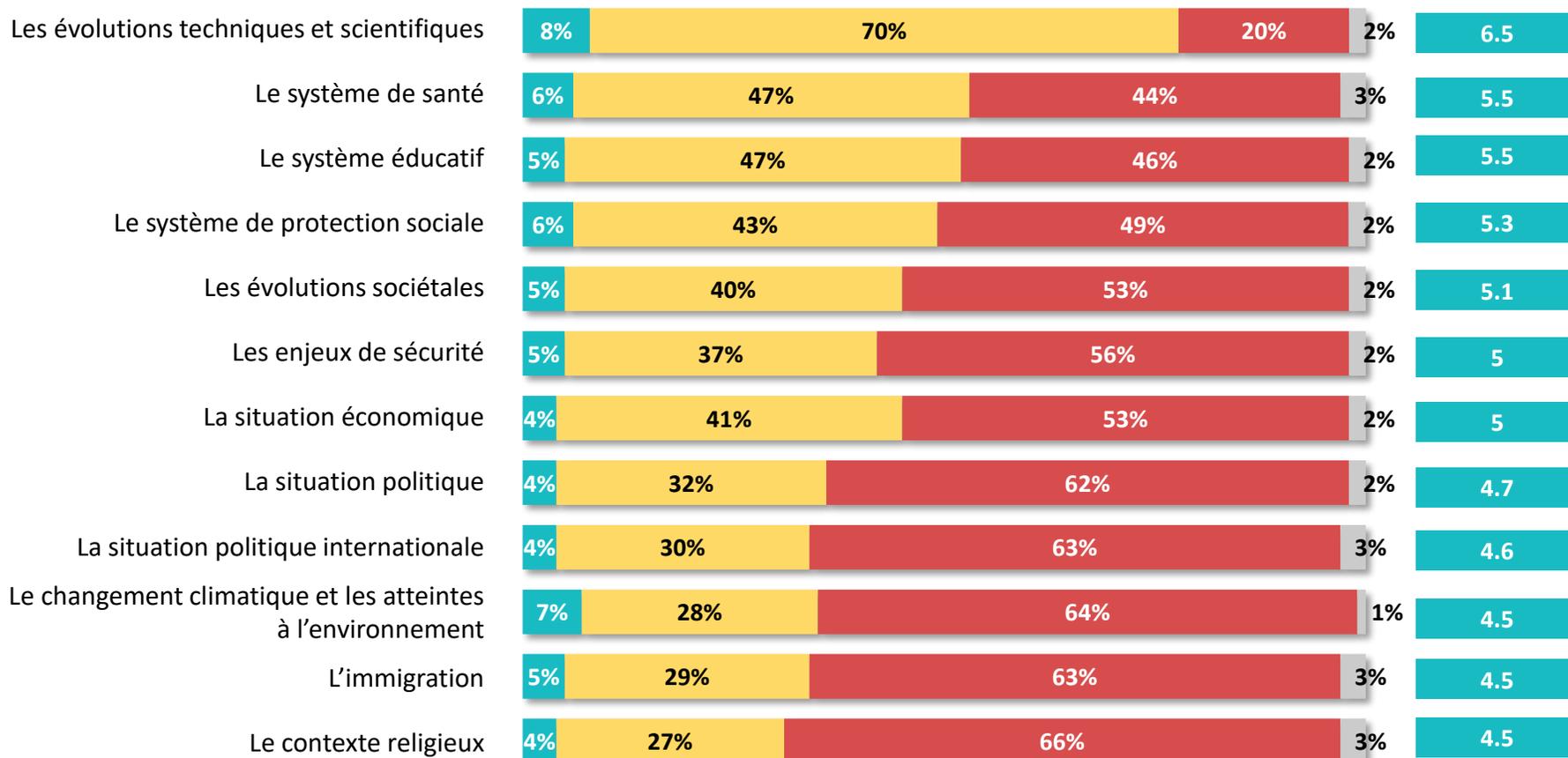
La confiance des parents dans l'évolution de la société



Parents

Q. Et plus généralement, chacun des éléments suivants contribue-t-il à vous donner confiance ou à vous inquiéter ?

Donnez une note de 1 à 10, 1 signifiant que « cela vous inquiète beaucoup » et 10 que « cela vous donne tout à fait confiance dans l'avenir », les notes intermédiaires servant à nuancer votre jugement.



Moyenne

9-10

6-8

1-5

NSP



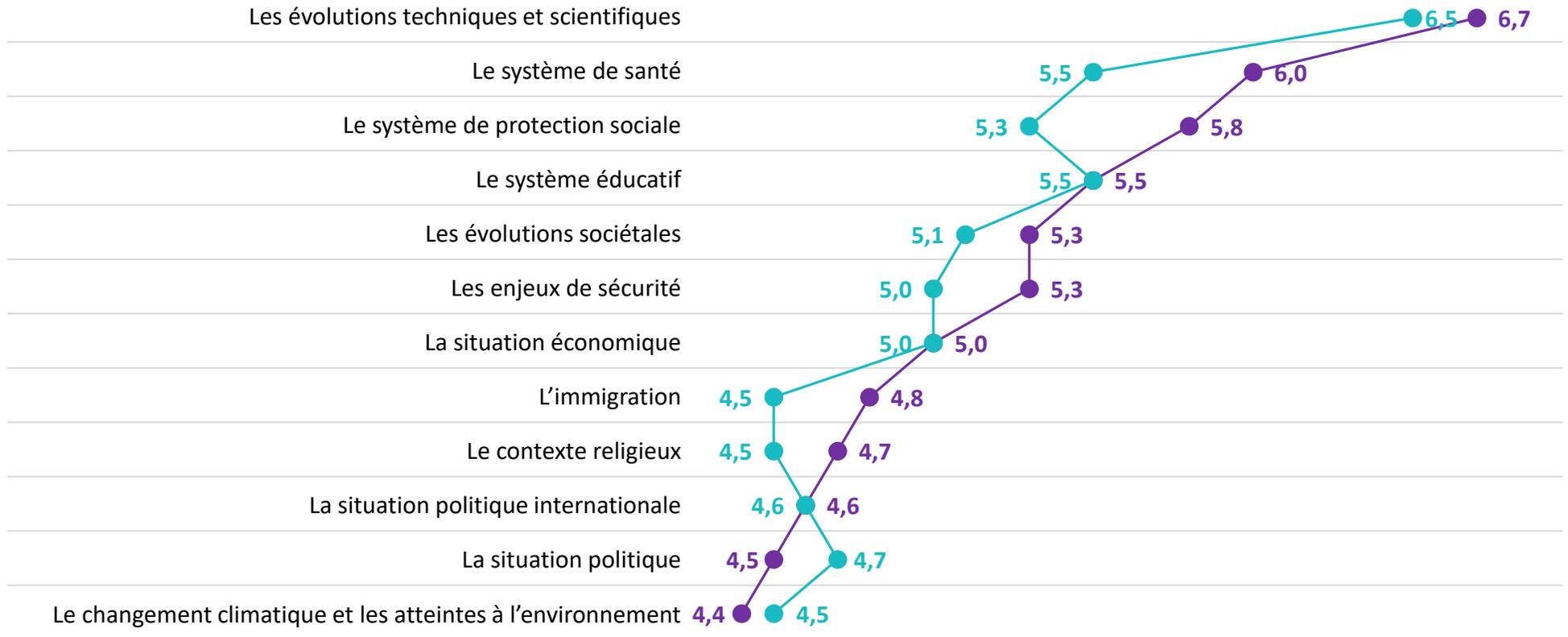
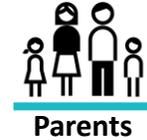
La confiance dans l'évolution de la société

Comparatif jeunes vs parents

Q. Et plus généralement, chacun des éléments suivants contribue-t-il à vous donner confiance ou à vous inquiéter ?

Donnez une note de 1 à 10, 1 signifiant que « cela vous inquiète beaucoup » et 10 que « cela vous donne tout à fait confiance dans l'avenir », les notes intermédiaires servant à nuancer votre jugement.

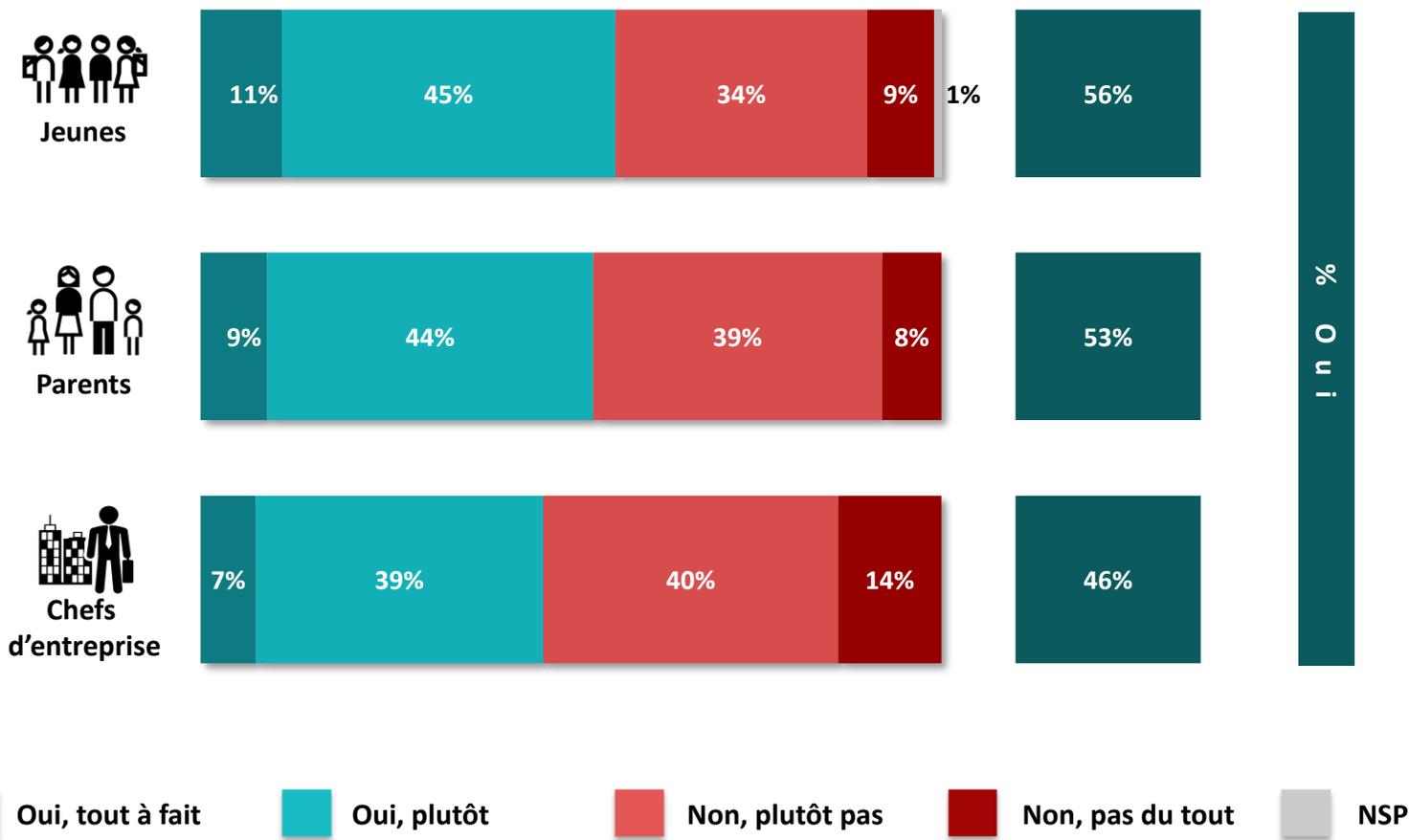
Moyenne / 10





L'impact de l'éducation en France pour préparer l'avenir des jeunes en général

Q. S'agissant de l'éducation en France, diriez-vous qu'elle permet aux jeunes - en général - de bien préparer leur avenir ?

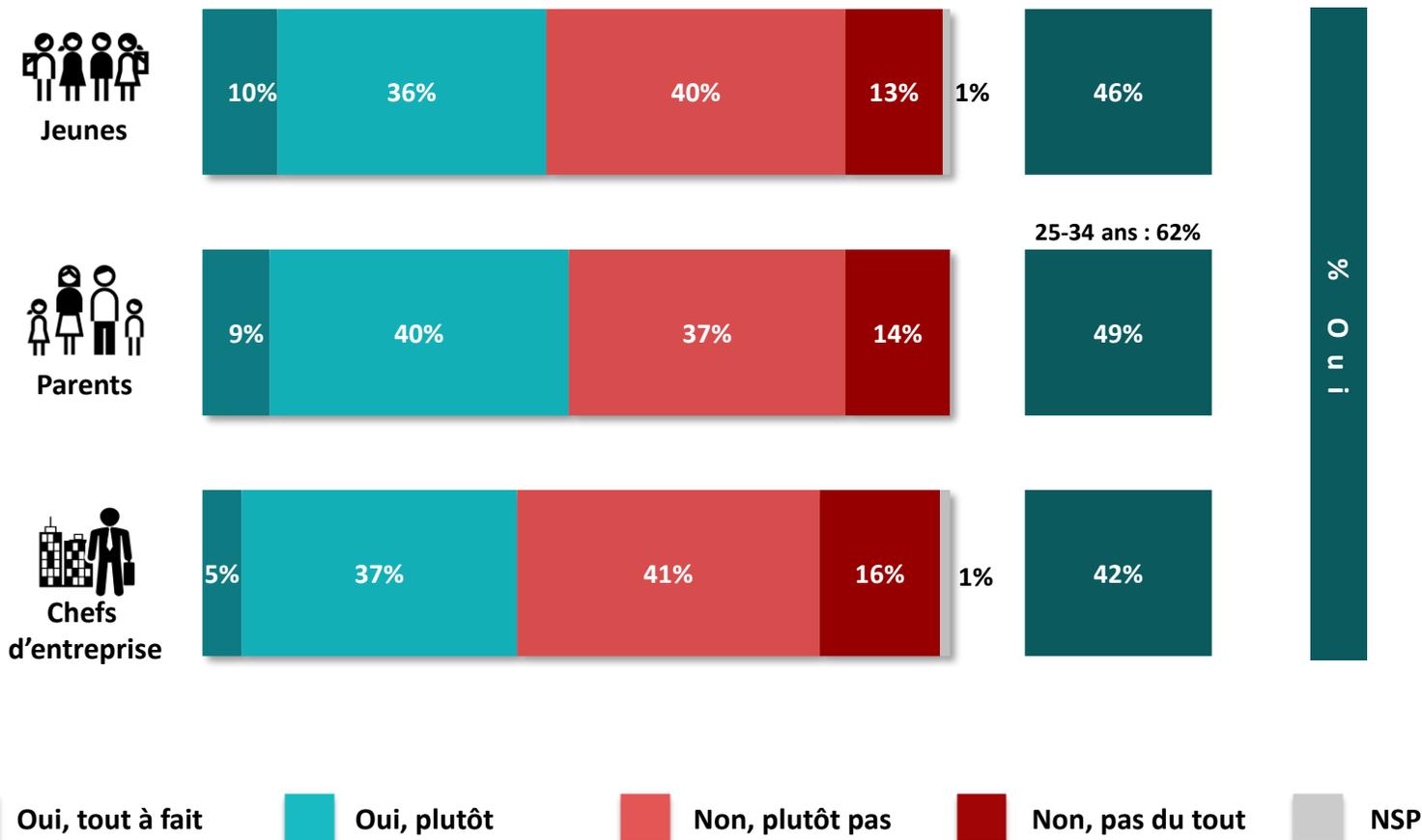


i n o %



L'impact de l'éducation en France pour préparer l'avenir des jeunes issus de milieux défavorisés

Q. S'agissant de l'éducation en France, diriez-vous qu'elle permet aux jeunes issus de milieux défavorisés de bien préparer leur avenir ?

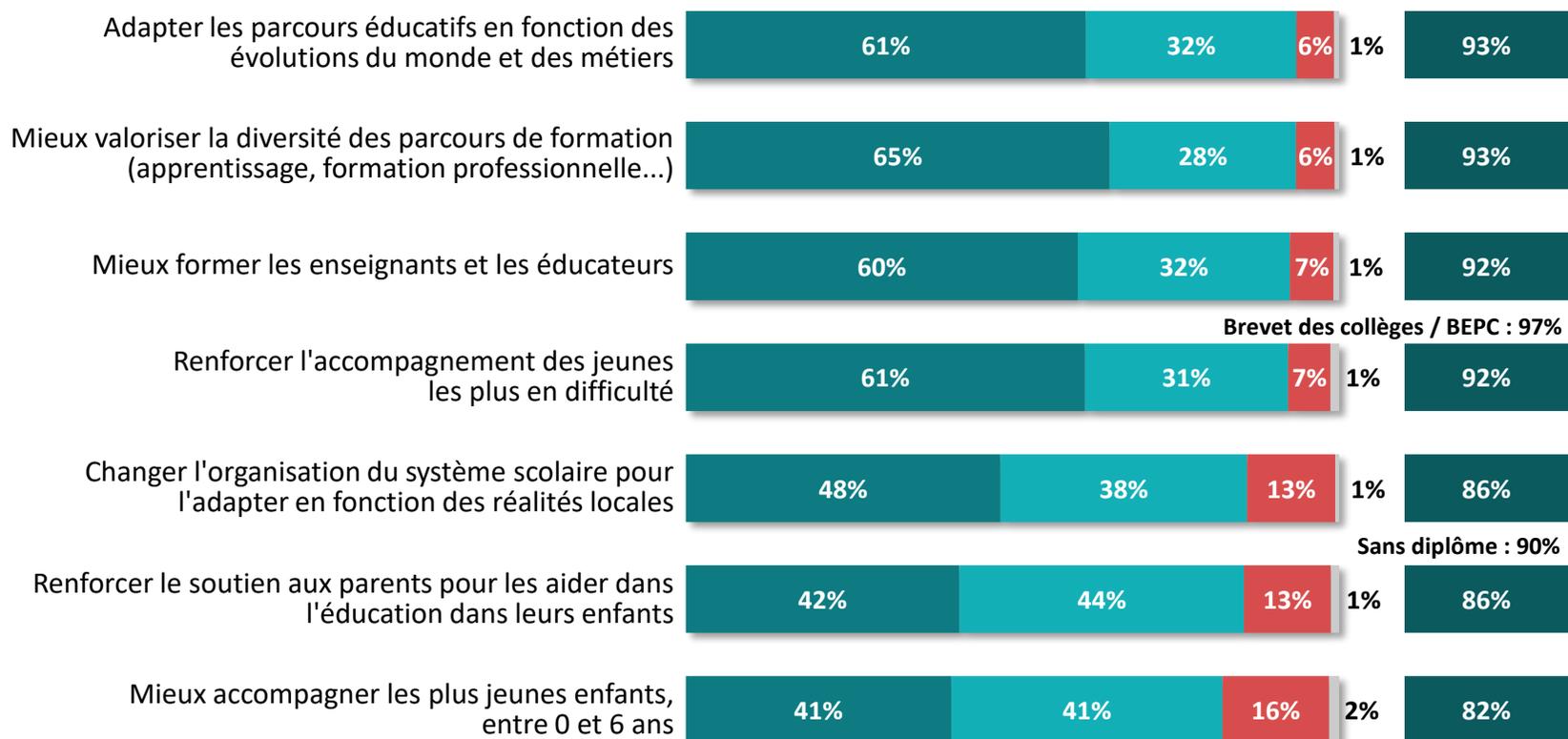


Les chantiers prioritaires selon les jeunes pour améliorer l'éducation en France



Jeunes

Q. Selon vous, chacun des chantiers suivants est-il prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire pour améliorer l'éducation en France ?



Prioritaire
 Important mais pas prioritaire
 Secondaire
 NSP

% Important

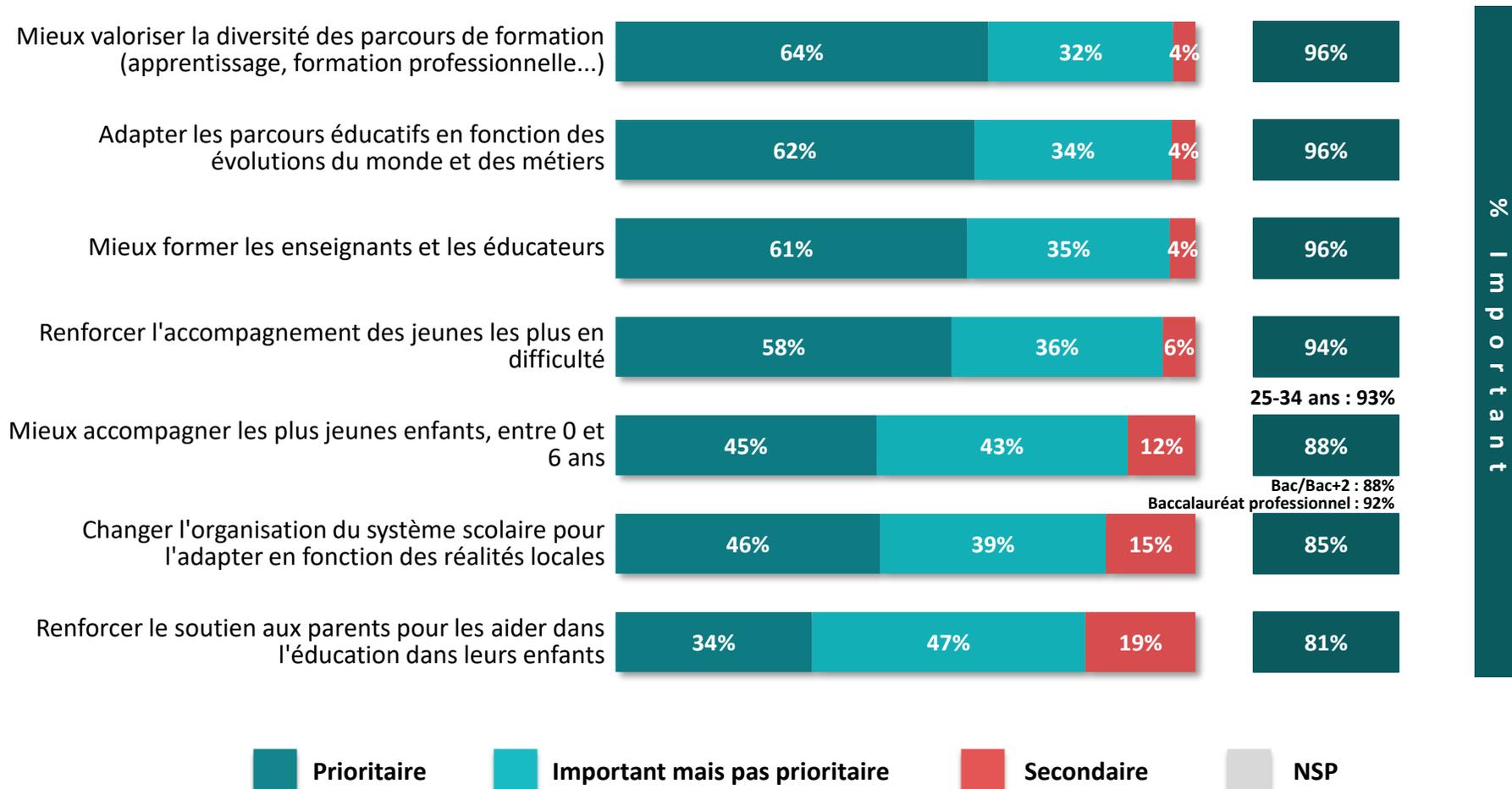
Brevet des collèges / BEPC : 97%

Sans diplôme : 90%

Les chantiers prioritaires selon les parents pour améliorer l'éducation en France



Q. Selon vous, chacun des chantiers suivants est-il prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire pour améliorer l'éducation en France ?



25-34 ans : 93%
 Bac/Bac+2 : 88%
 Baccalauréat professionnel : 92%

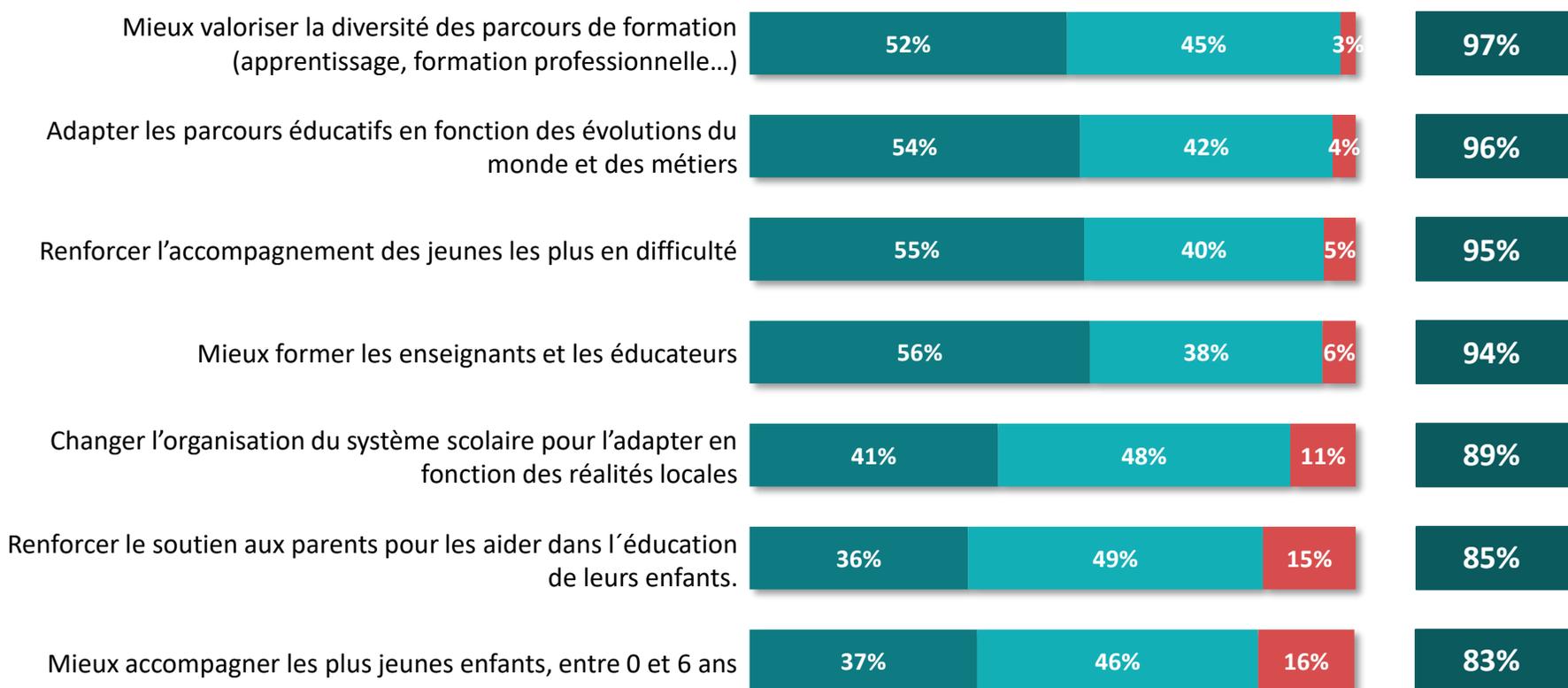
% Important



Les chantiers prioritaires selon les chefs d'entreprise pour améliorer l'éducation en France



Q. Selon vous, chacun des chantiers suivants est-il prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire pour améliorer l'éducation en France ?



NSP : 1%

Prioritaire
 Important mais pas prioritaire
 Secondaire
 NSP

% Important

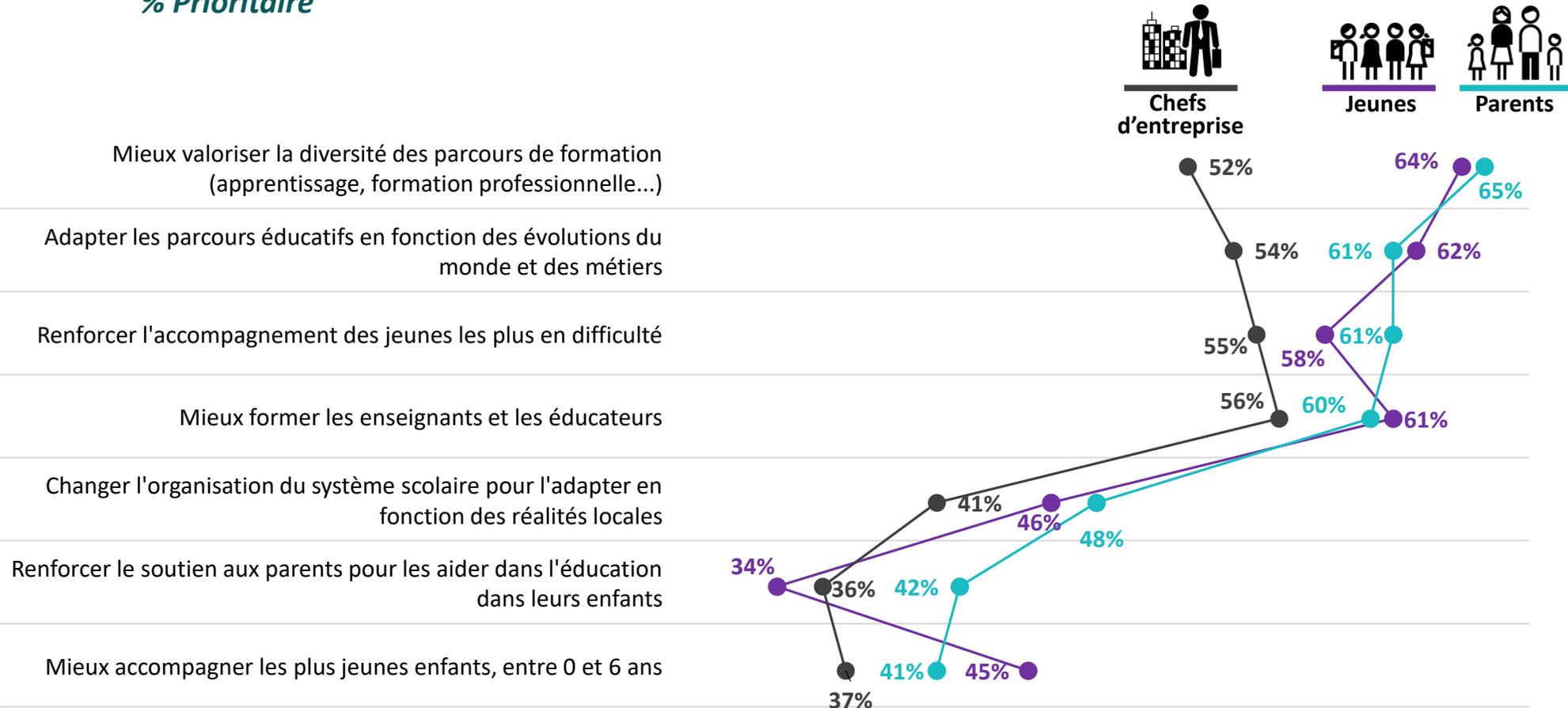


Les chantiers prioritaires pour améliorer l'éducation en France

Comparatif

Q. Selon vous, chacun des chantiers suivants est-il prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire pour améliorer l'éducation en France ?

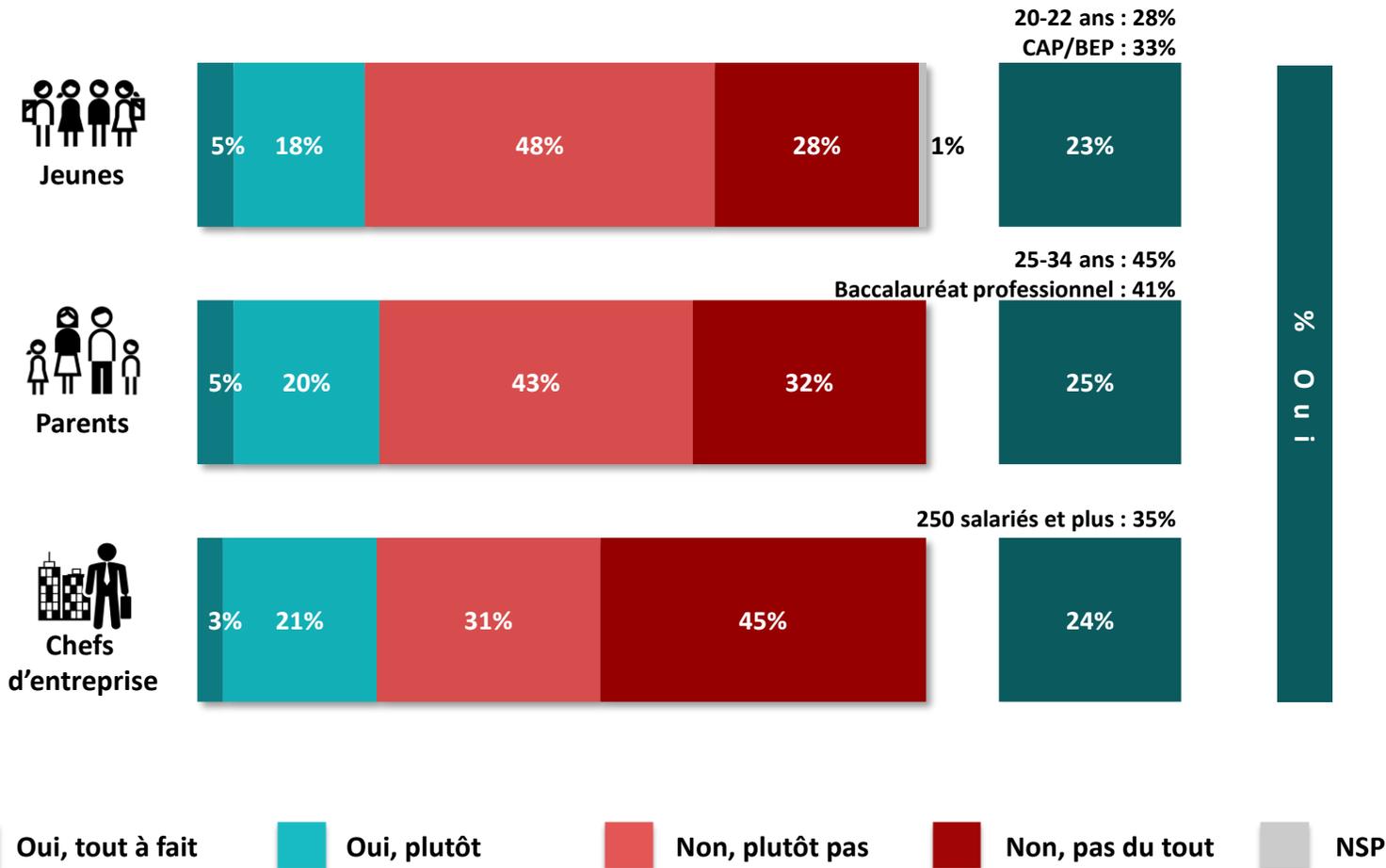
% Prioritaire





Le sentiment d'être associé aux grandes décisions concernant l'éducation en France

Q. Avez-vous le sentiment d'être suffisamment associé aux grandes décisions concernant l'éducation en France ?

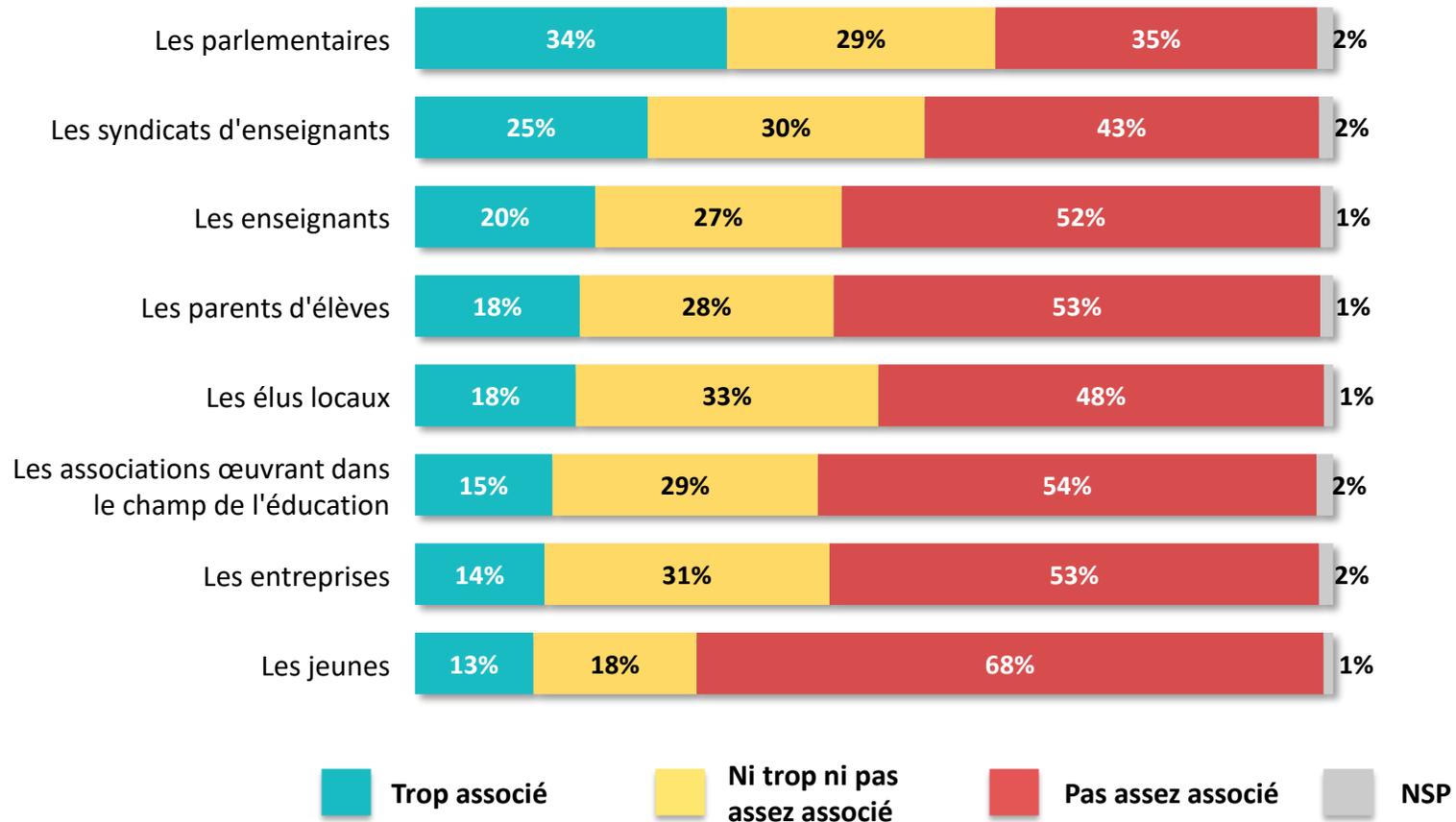


↗ Evolution par rapport à novembre 2018.



L'association de différents acteurs aux décisions concernant le système éducatif français selon les jeunes

Q. Selon vous, chacun des acteurs suivants est-il trop, pas assez, ni trop, ni pas assez associé aux décisions sur le système éducatif français ?

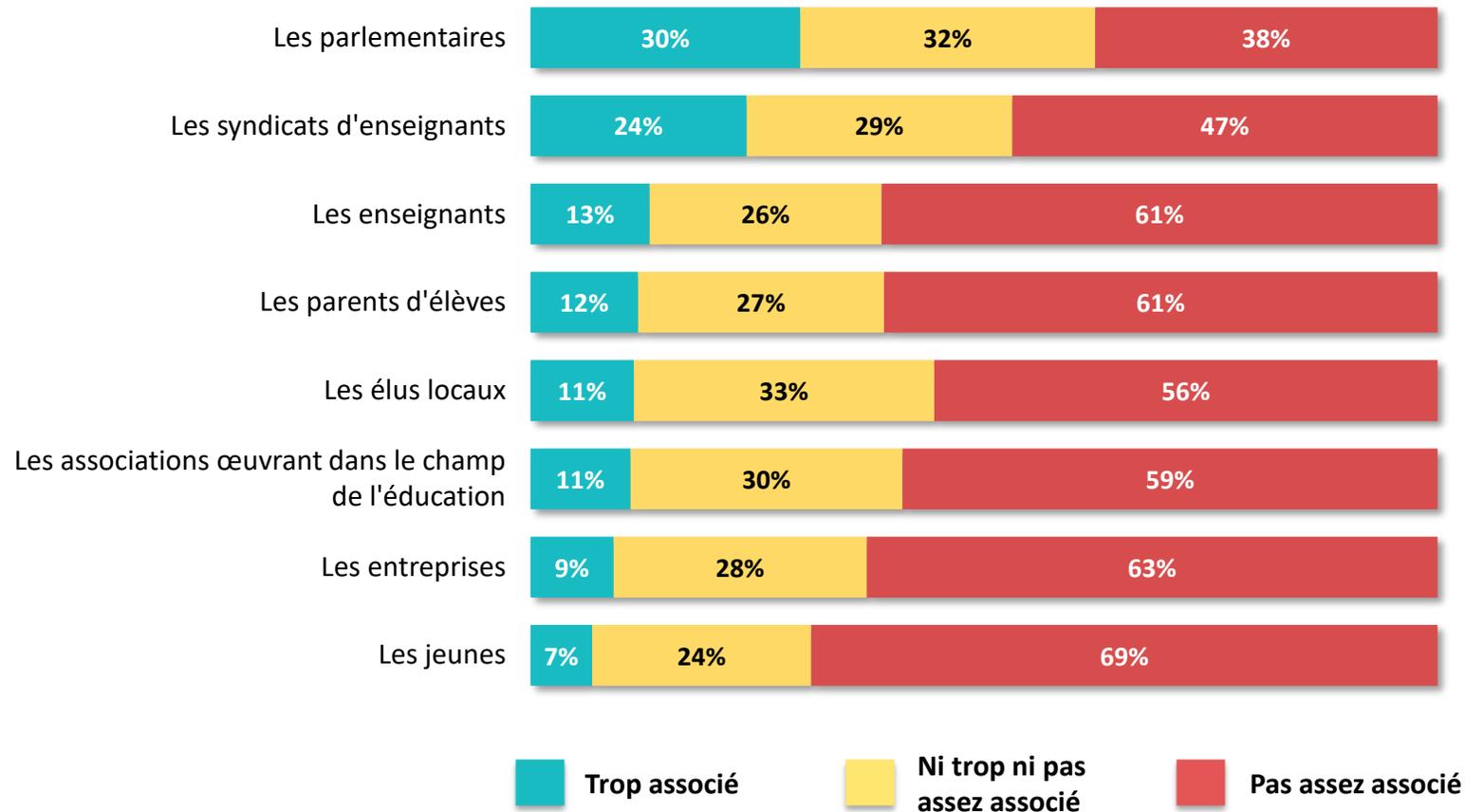




L'association de différents acteurs aux décisions concernant le système éducatif français selon les parents



Q. Selon vous, chacun des acteurs suivants est-il trop, pas assez, ni trop, ni pas assez associé aux décisions sur le système éducatif français ?

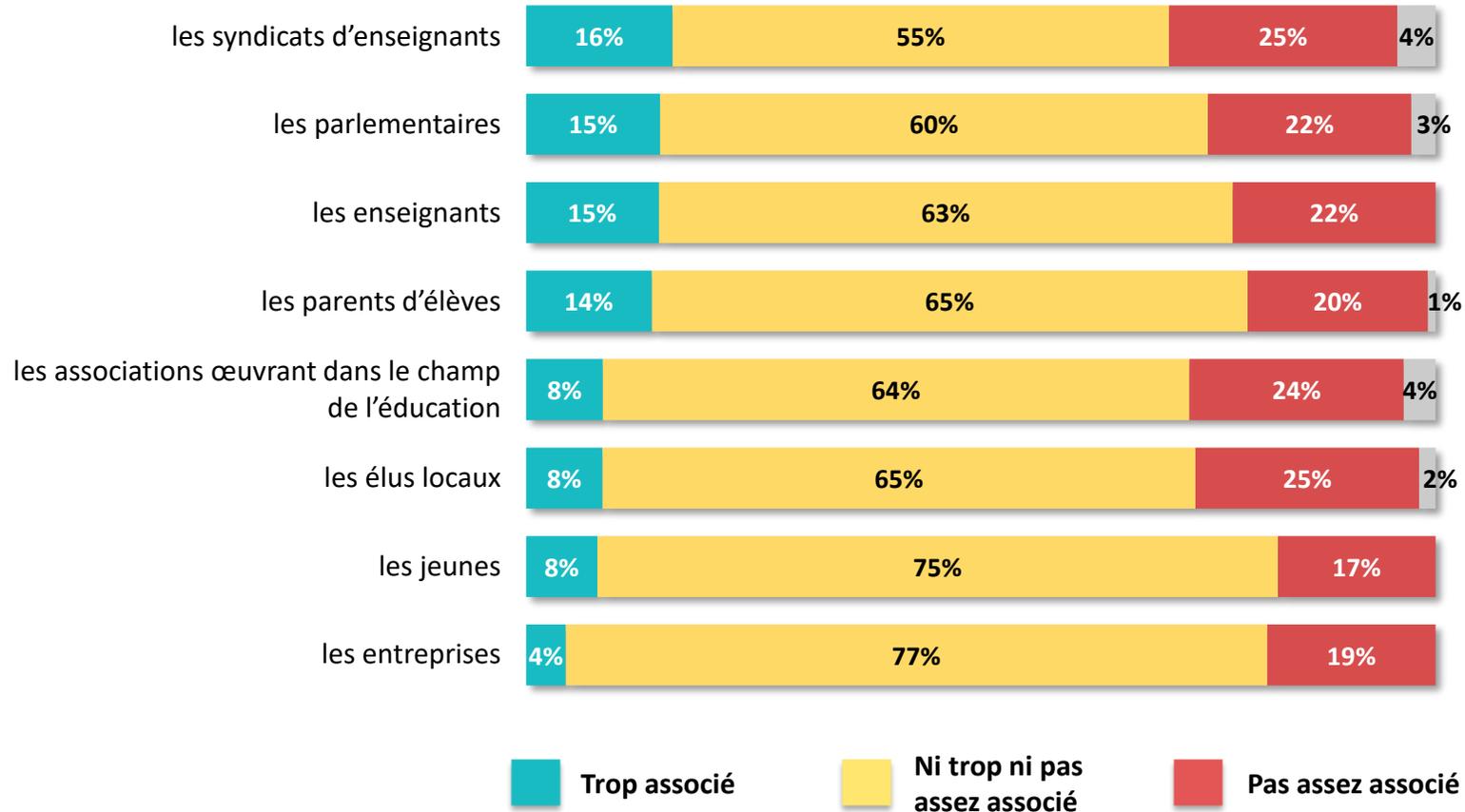




L'association de différents acteurs aux décisions concernant le système éducatif français selon les chefs d'entreprise



Q. Selon vous, chacun des acteurs suivants est-il trop, pas assez, ni trop, ni pas assez associé aux décisions sur le système éducatif français ?

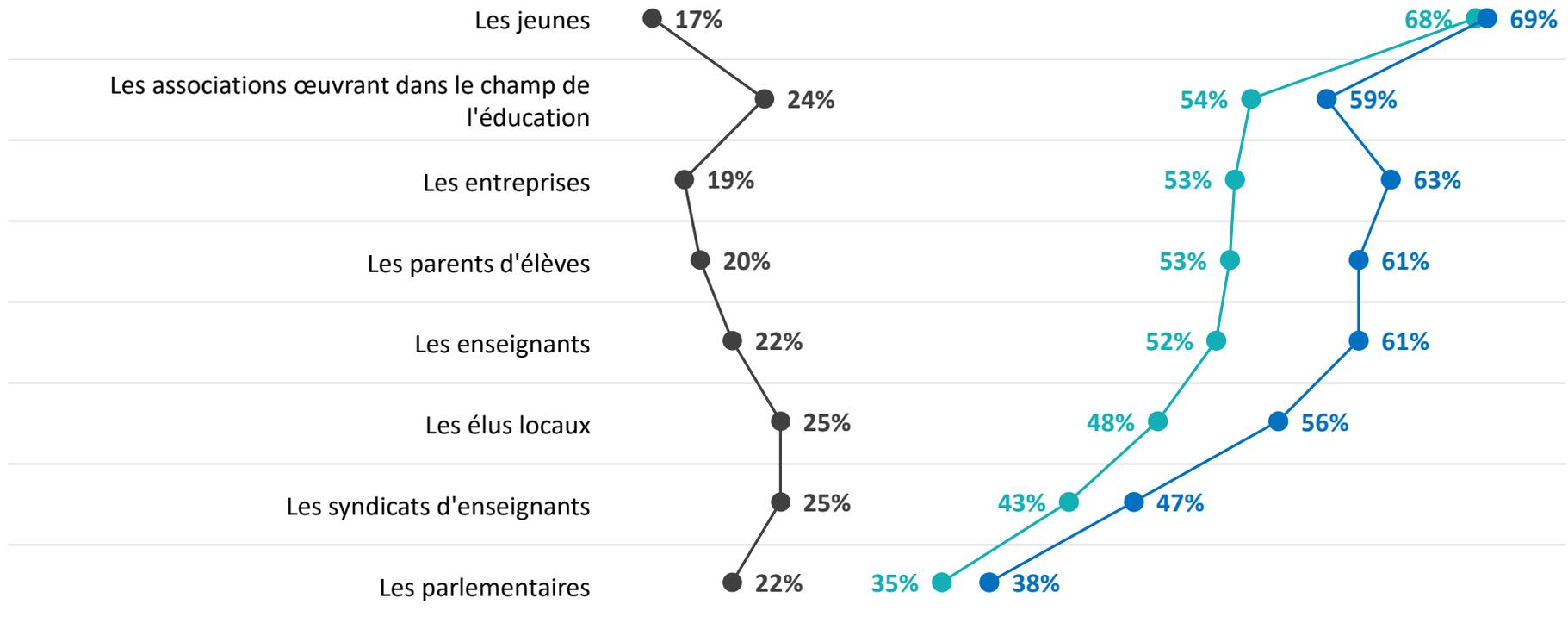
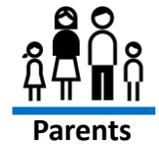




L'association de différents acteurs aux décisions concernant le système éducatif français - Comparatif

Q. Selon vous, chacun des acteurs suivants est-il trop, pas assez, ni trop, ni pas assez associé aux décisions sur le système éducatif français ?

% Pas assez associé

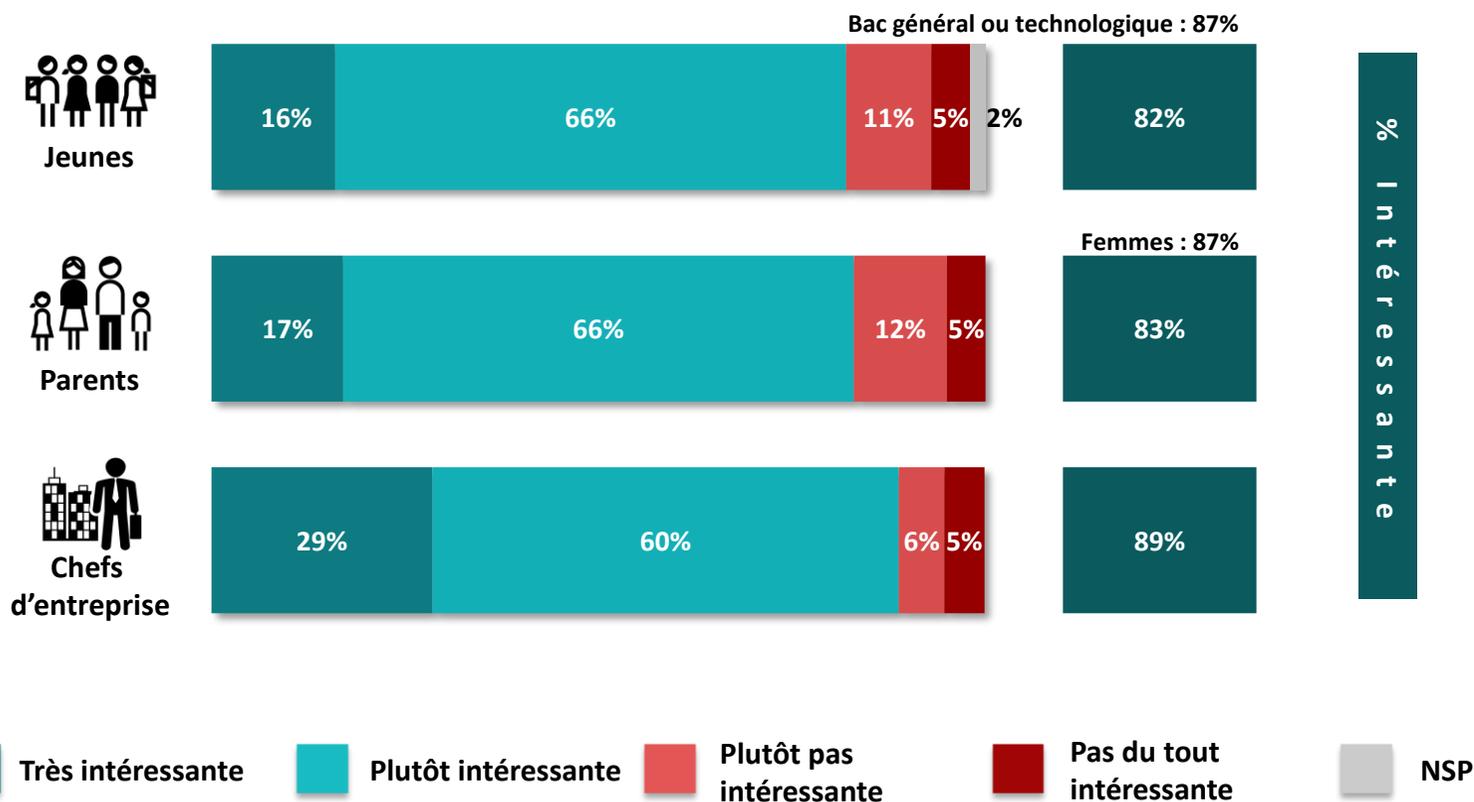




L'opinion à l'égard des Etats Généraux de l'Education

Q. Les États Généraux de l'Éducation, dont le lancement aura lieu le 13 novembre prochain, doivent permettre d'associer tous les acteurs de la société civile pour construire ensemble les grandes décisions concernant l'éducation en France.

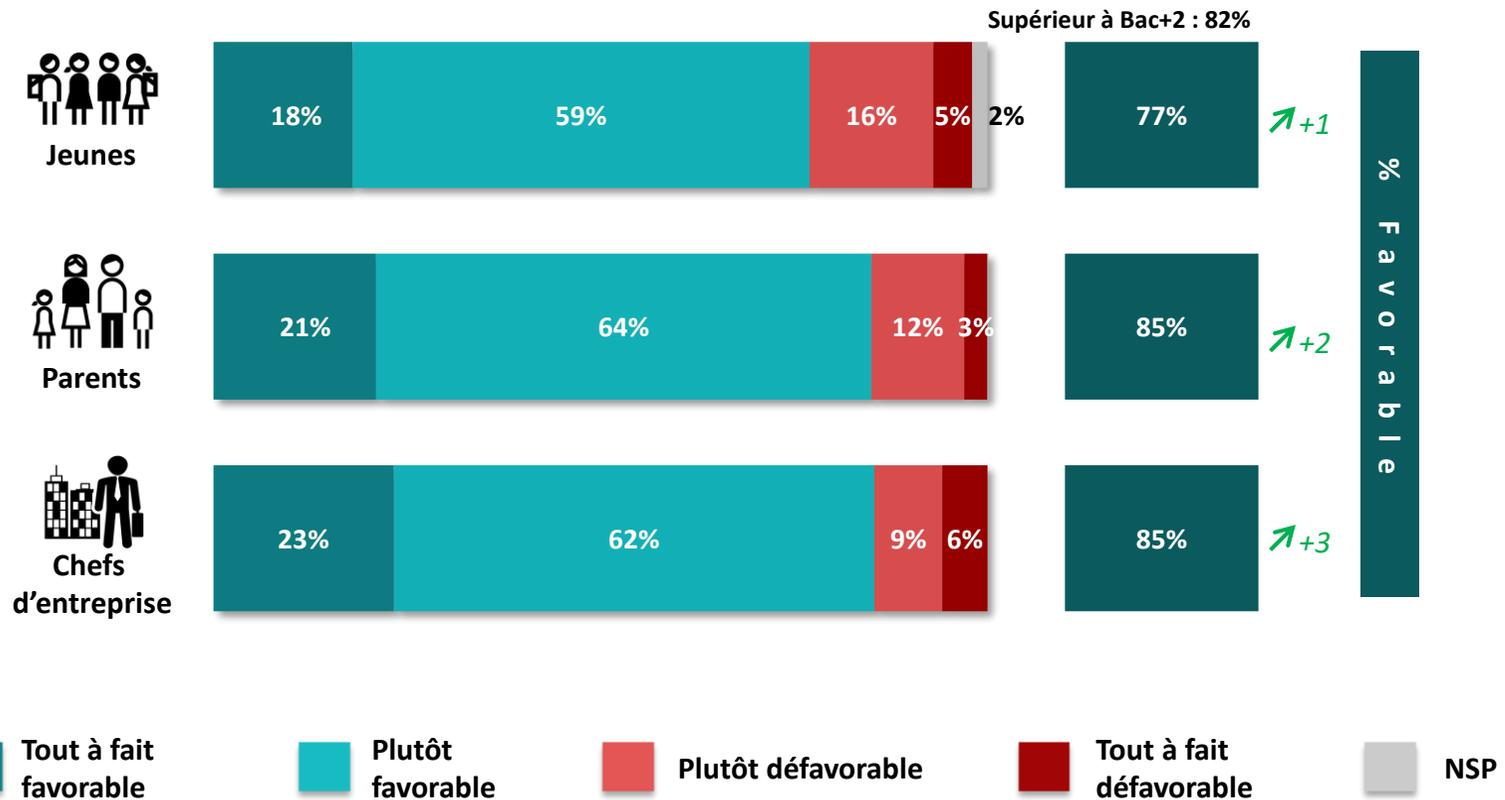
Selon vous, cette démarche est-elle intéressante ou pas pour l'avenir de l'éducation en France ?





L'opinion à l'égard de la création d'une constitution éducative

Q. Seriez-vous favorable ou non à la rédaction d'une constitution éducative, c'est-à-dire un texte qui fixerait les grands principes fondamentaux des politiques éducatives au-delà des clivages partisans, afin de garantir une continuité d'action moins dépendante des résultats électoraux ?



Evolution par rapport à novembre 2017.

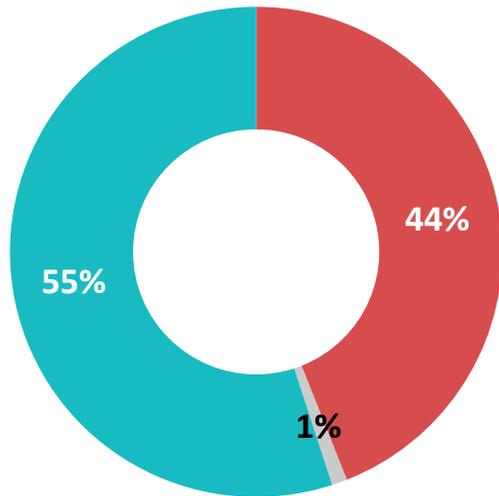


La notoriété de l'engagement de certaines entreprises dans des actions d'éducation

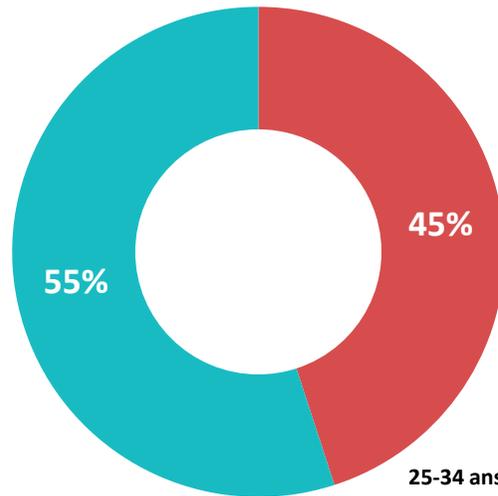
Q. Certaines entreprises s'engagent dans des actions en faveur de l'éducation et de la formation des jeunes, en accueillant des enseignants en stage, en soutenant des associations éducatives, en organisant des journées portes ouvertes pour faire découvrir le monde de l'entreprise aux lycéens et étudiants. Le saviez-vous ?



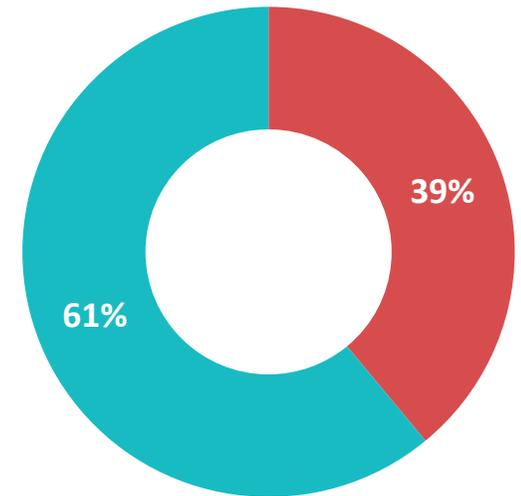
Jeunes



Parents



Chefs d'entreprise



25-34 ans : 63%
Supérieur à Bac+2 : 61%



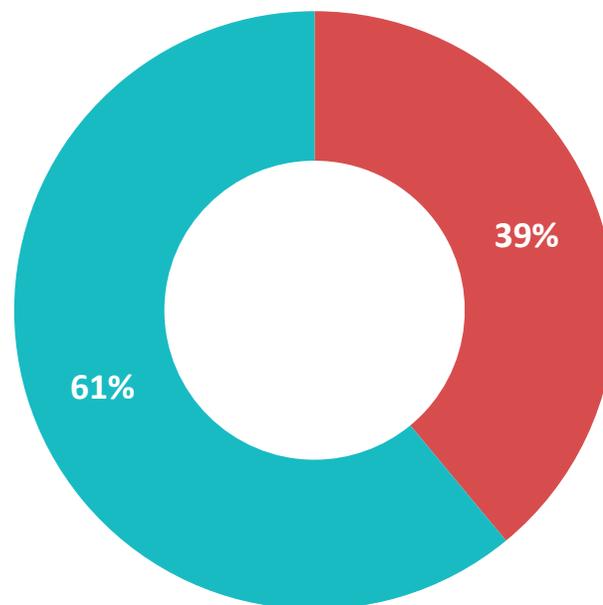


L'engagement des entreprises en faveur de l'éducation et de la formation des jeunes



Chefs
d'entreprise

Q. Votre entreprise est-elle engagée dans des actions en faveur de l'éducation et de la formation des jeunes ?



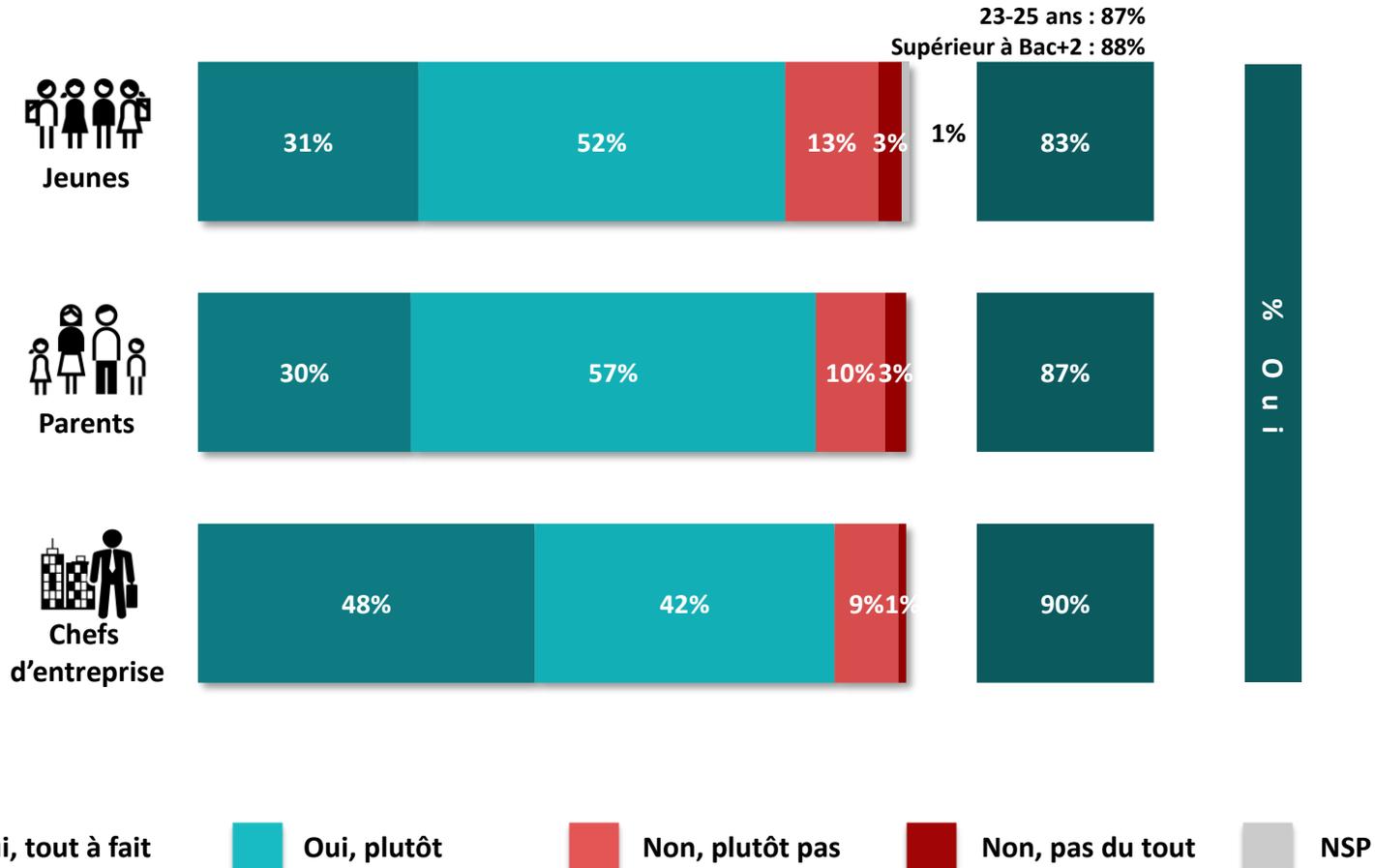
 Oui

 Non



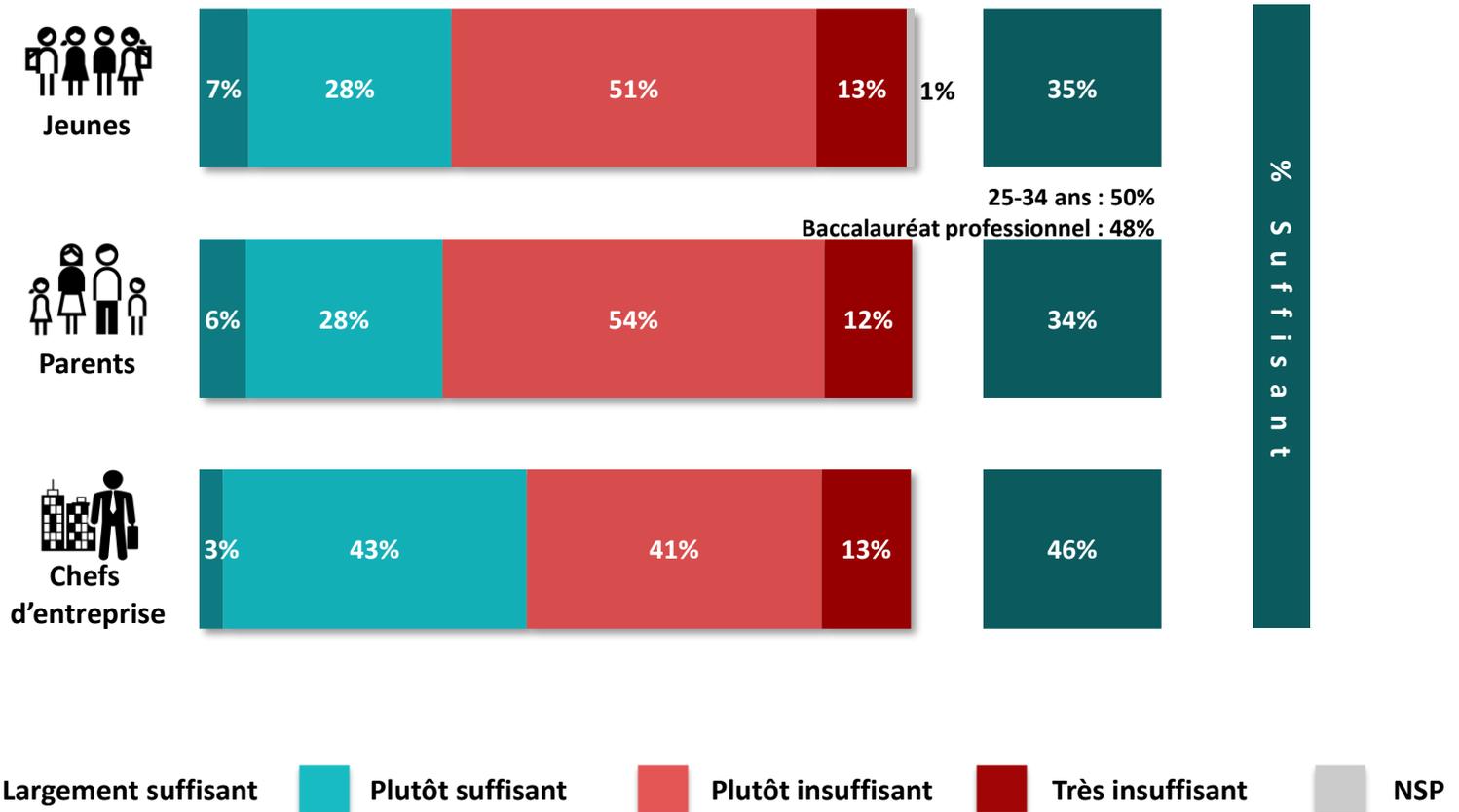
L'opinion à l'égard des entreprises s'engageant dans des actions d'éducation

Q. Quand des entreprises s'engagent dans des actions en faveur de l'éducation et de la formation des jeunes, considérez-vous qu'elles soient dans leur rôle ?



“ La perception de l’action des entreprises en matière d’éducation

Q. A vos yeux, l’engagement des entreprises dans le champ de l’éducation et de la formation des jeunes est-il aujourd’hui suffisant ou insuffisant ?



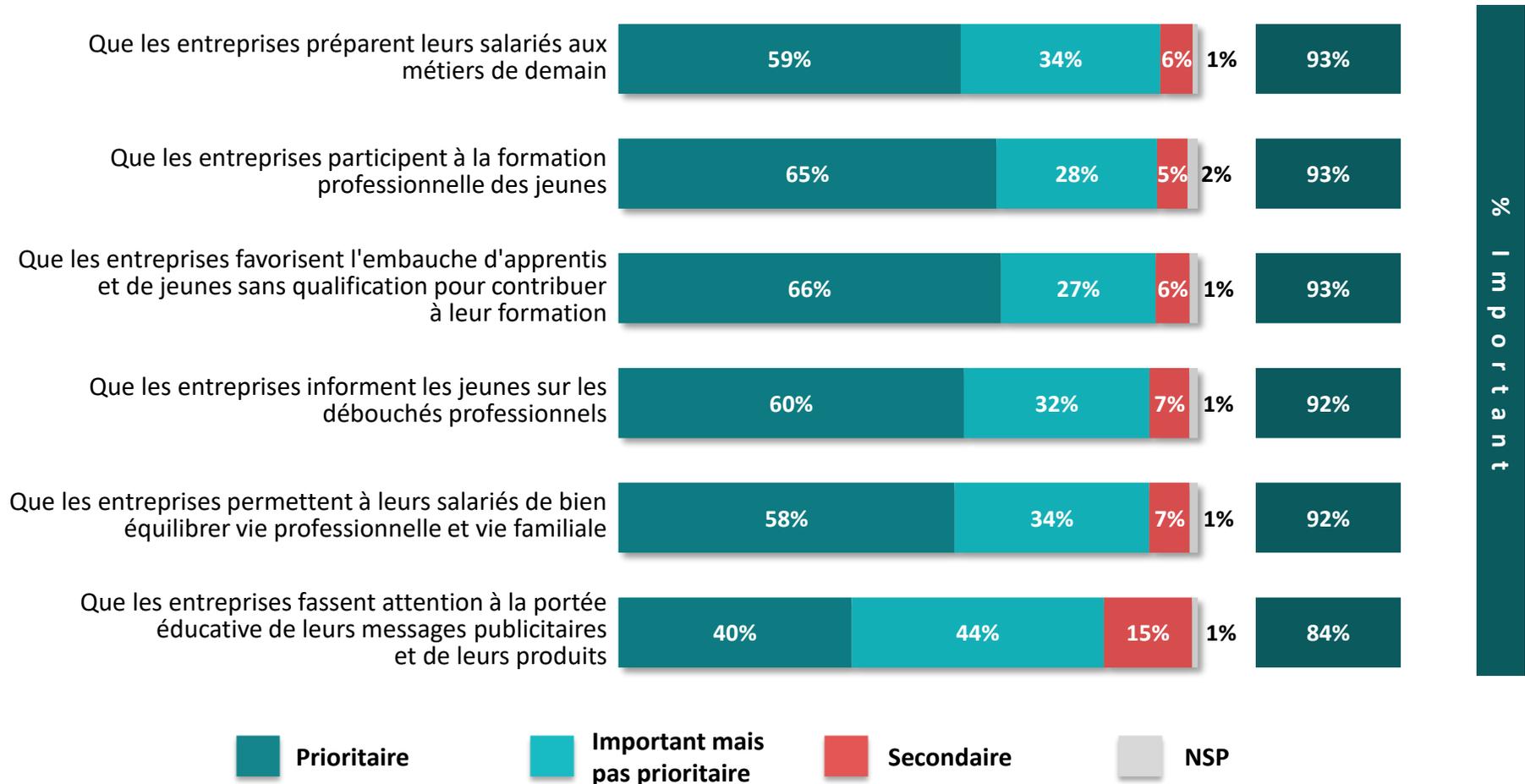


Les domaines prioritaires d'engagement des entreprises en matière d'éducation selon les jeunes



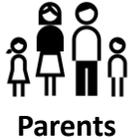
Jeunes

Q. Chacun des domaines suivants concernant l'engagement des entreprises dans l'éducation doit-il selon vous être prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire ?

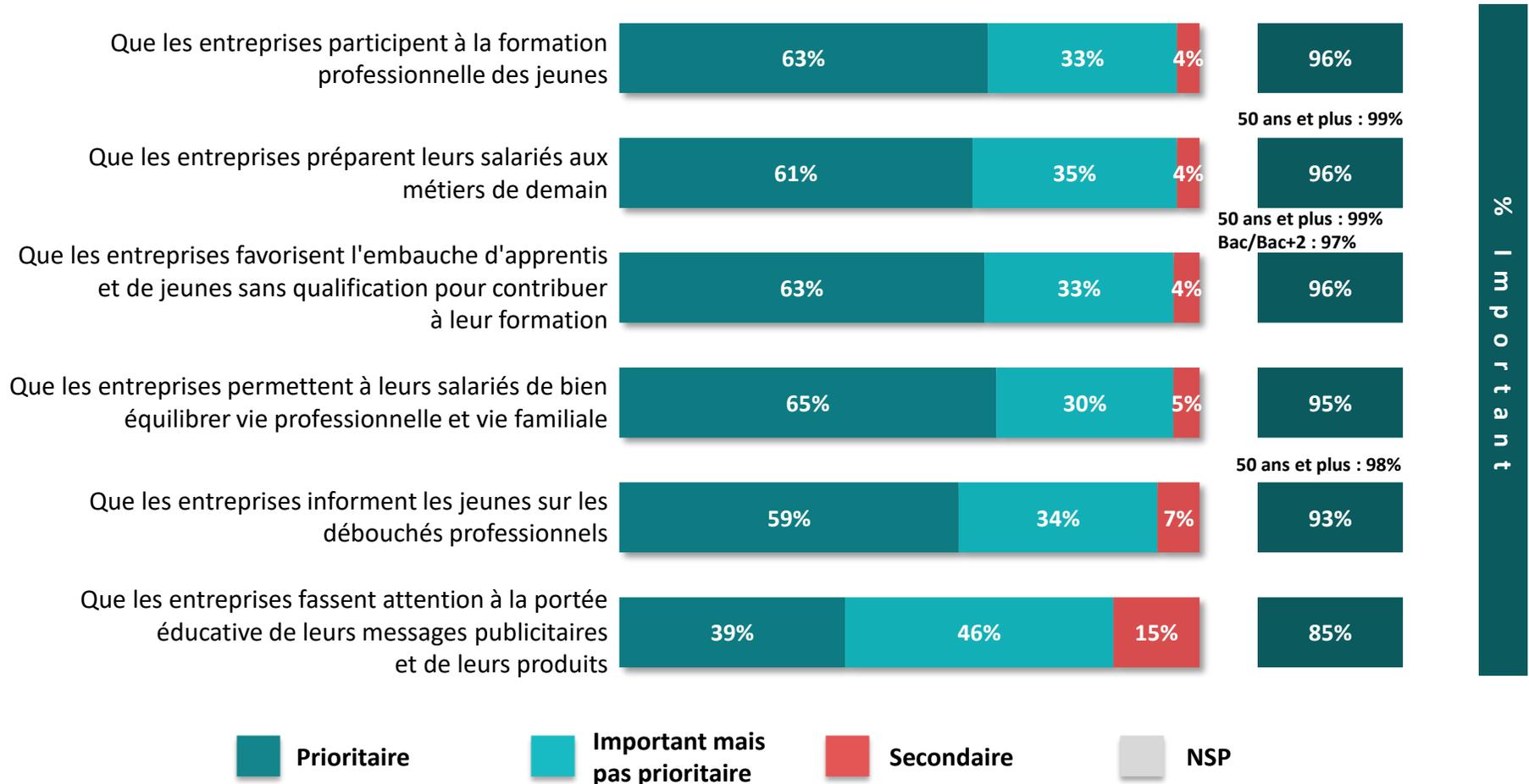




Les domaines prioritaires d'engagement des entreprises en matière d'éducation selon les parents



Q. Chacun des domaines suivants concernant l'engagement des entreprises dans l'éducation doit-il selon vous être prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire ?

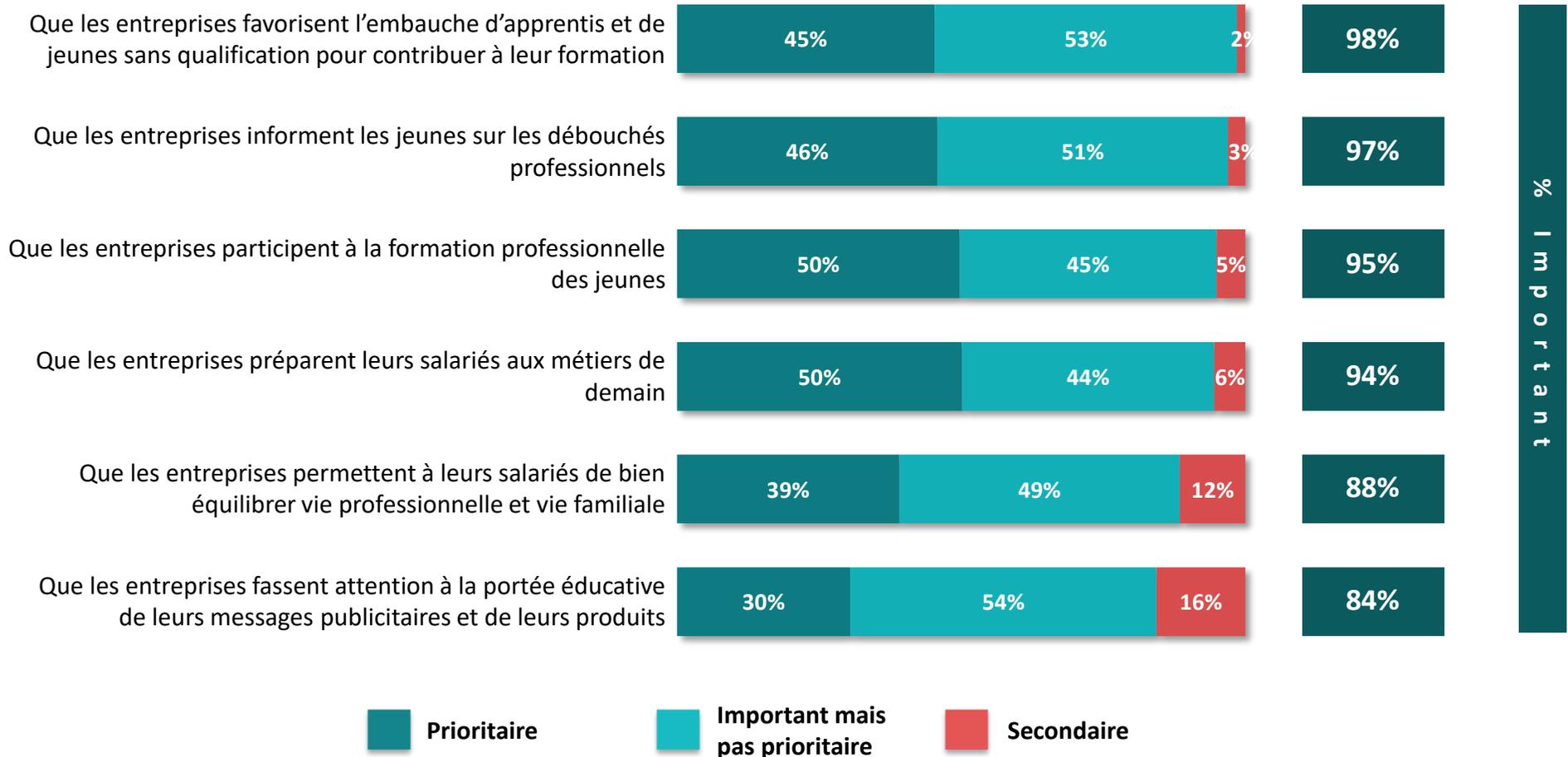




Les domaines prioritaires d'engagement des entreprises en matière d'éducation selon les chefs d'entreprise



Q. Chacun des domaines suivants concernant l'engagement des entreprises dans l'éducation doit-il selon vous être prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire ?



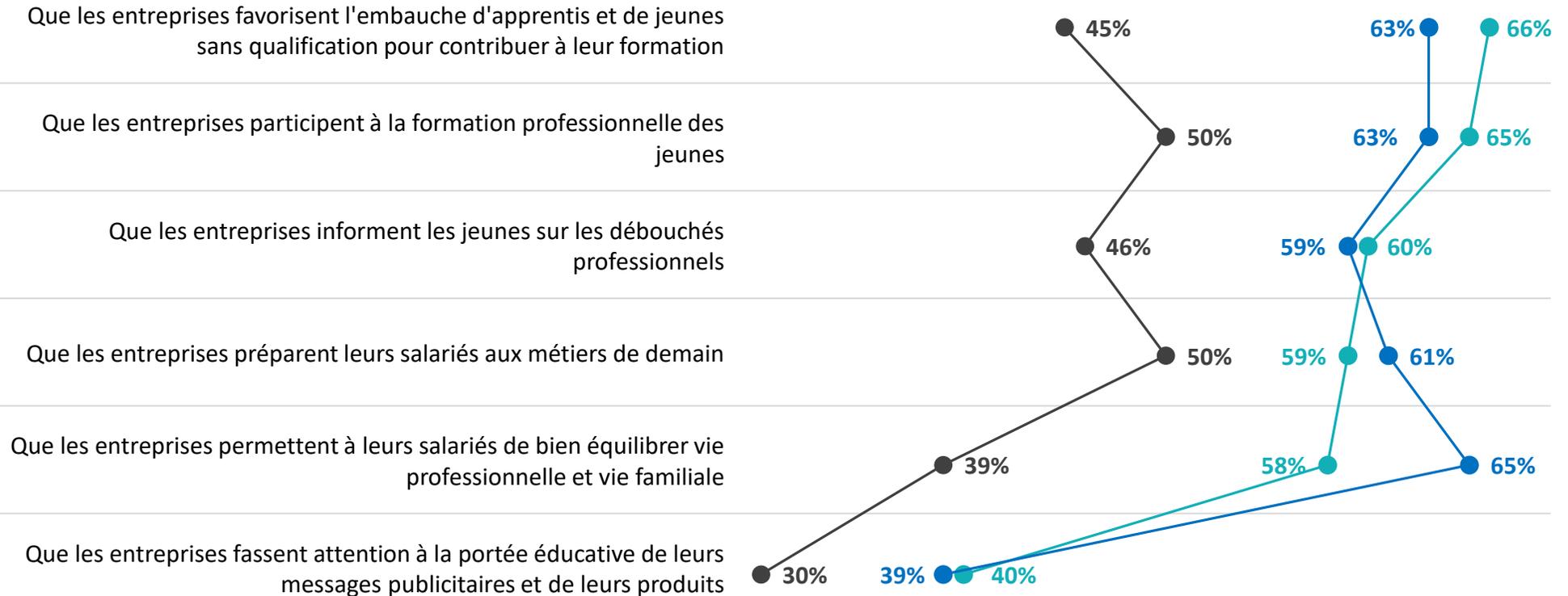
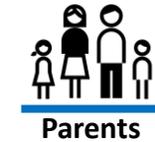
% Important



Les domaines prioritaires d'engagement des entreprises en matière d'éducation - Comparatif

Q. Chacun des domaines suivants concernant l'engagement des entreprises dans l'éducation doit-il selon vous être prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire ?

% Prioritaire



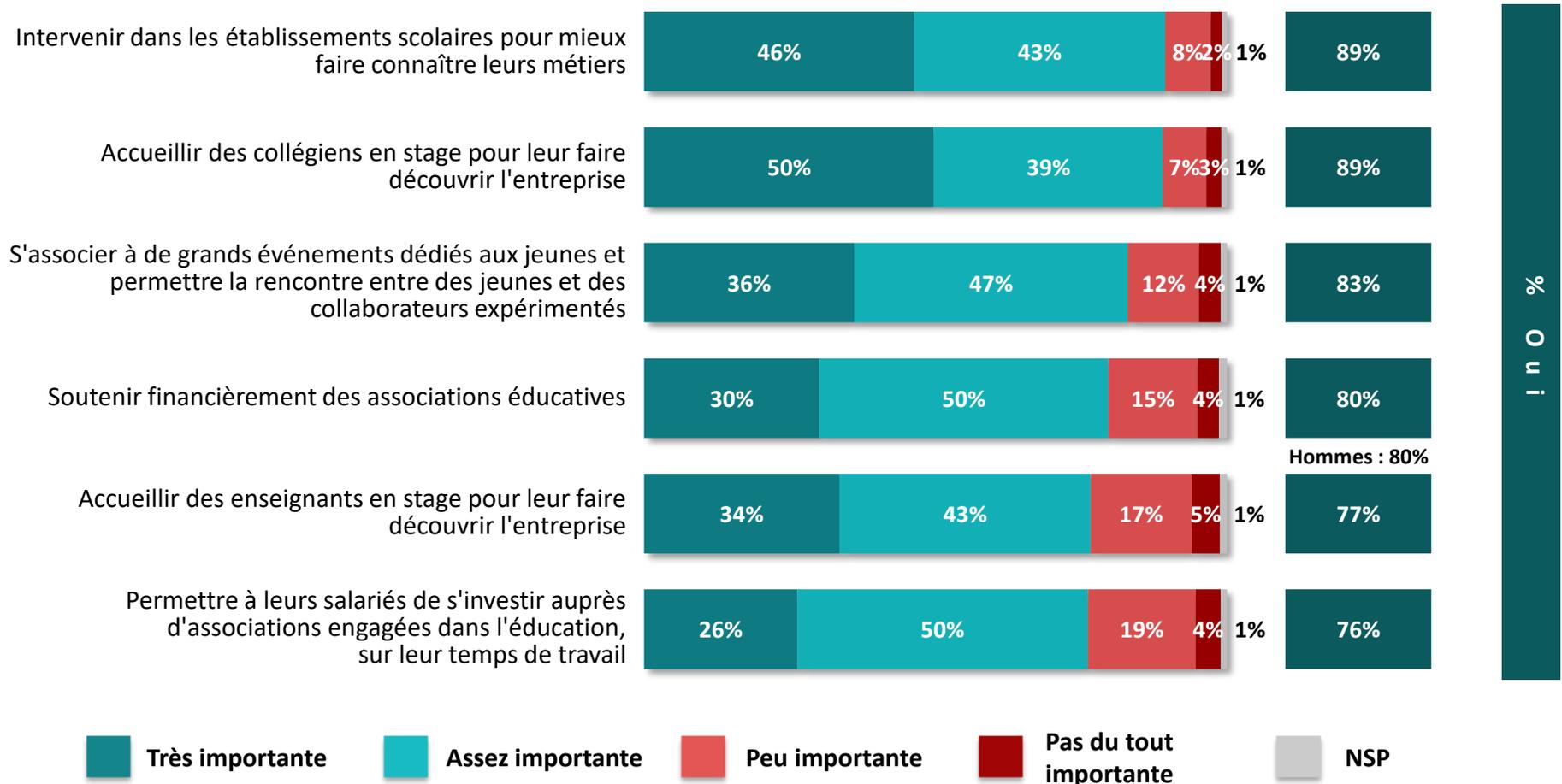


L'apport des entreprises dans le champ de l'éducation selon les jeunes



Jeunes

Q. Diriez-vous que chacune des actions suivantes que des entreprises peuvent porter dans le champ de l'éducation est importante ou pas ?

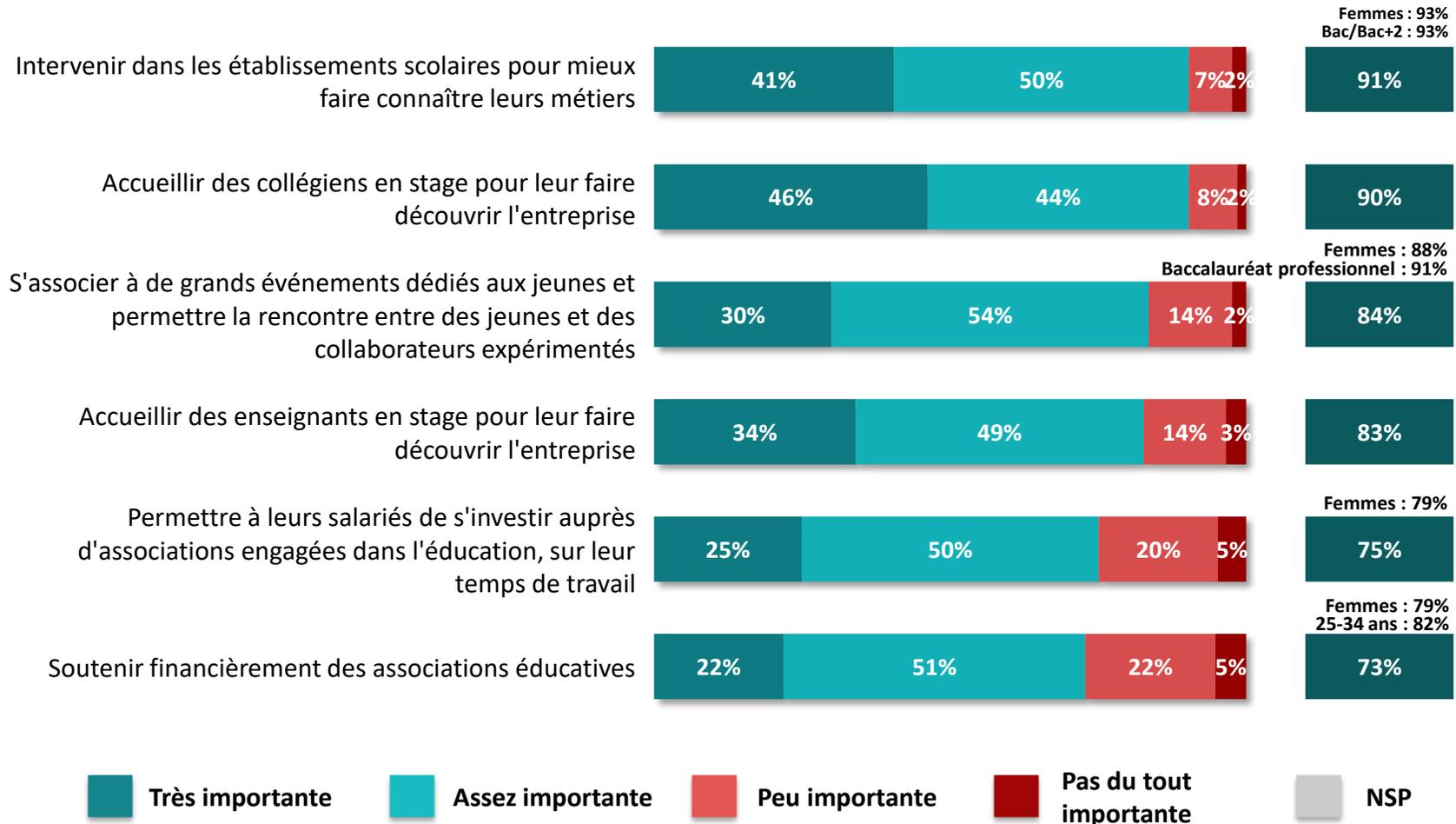




L'apport des entreprises dans le champ de l'éducation selon les parents

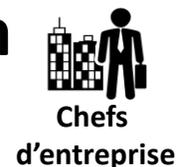


Q. Diriez-vous que chacune des actions suivantes que des entreprises peuvent porter dans le champ de l'éducation est importante ou pas ?

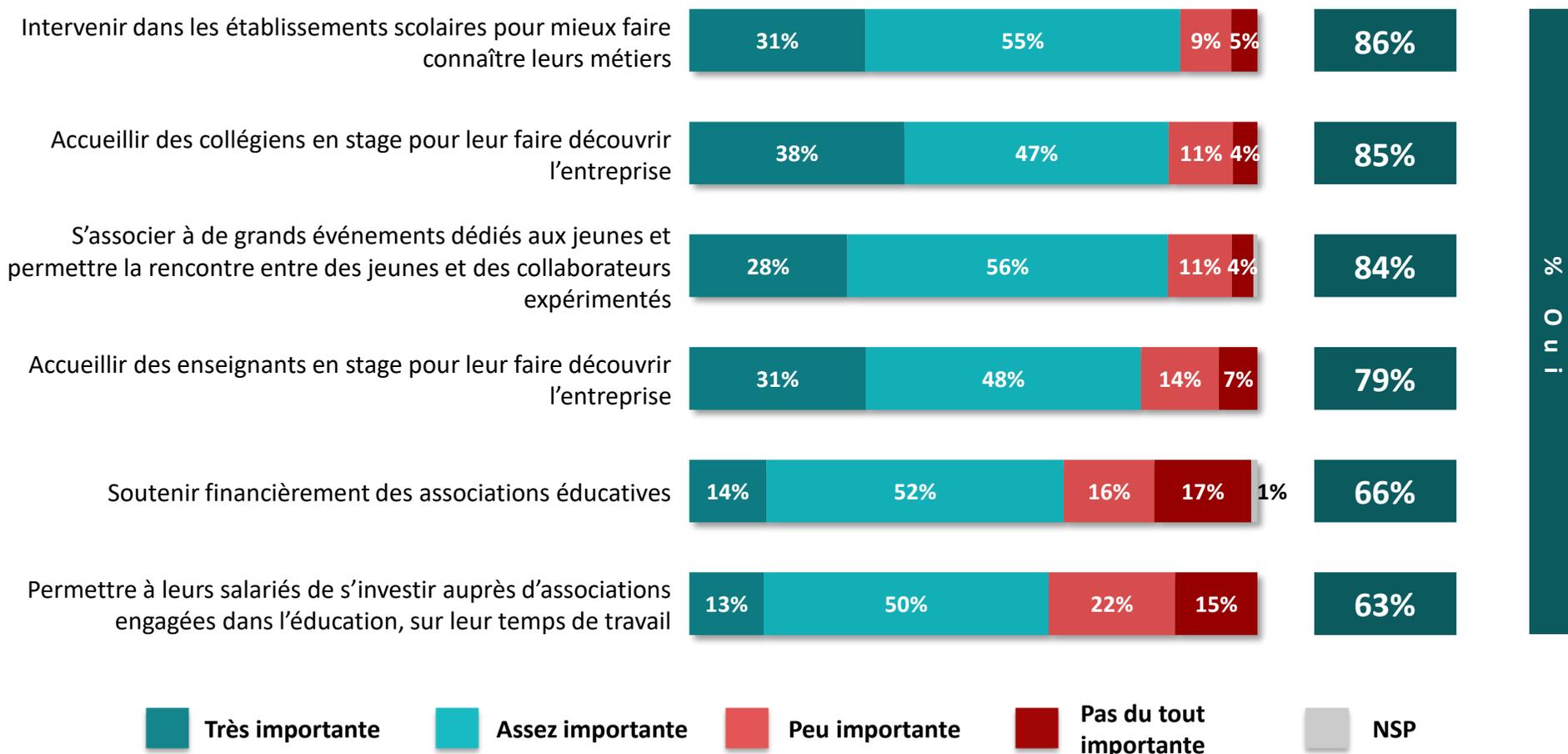




L'apport des entreprises dans le champ de l'éducation selon les chefs d'entreprise



Q. Diriez-vous que chacune des actions suivantes que des entreprises peuvent porter dans le champ de l'éducation est importante ou pas ?



% O u i



L'apport des entreprises dans le champ de l'éducation

Comparatif

Q. Diriez-vous que chacune des actions suivantes que des entreprises peuvent porter dans le champ de l'éducation est importante ou pas ?

% Oui



Chefs
d'entreprise

Jeunes

Parents

Intervenir dans les établissements scolaires pour mieux faire connaître leurs métiers

86% 89% 91%

Accueillir des collégiens en stage pour leur faire découvrir l'entreprise

85% 89% 90%

S'associer à de grands événements dédiés aux jeunes et permettre la rencontre entre des jeunes et des collaborateurs expérimentés

83% 84% 84%

Soutenir financièrement des associations éducatives

66% 73% 80%

Accueillir des enseignants en stage pour leur faire découvrir l'entreprise

77% 79% 83%

Permettre à leurs salariés de s'investir auprès d'associations engagées dans l'éducation, sur leur temps de travail

63% 75% 76%



“opinionway

15 place de la République 75003 Paris

« Rendre le monde intelligible pour agir aujourd’hui et imaginer demain. »