



Novembre 2017

“opinionway

15 place de la République 75003 Paris



ESOMAR^{'16}
corporate



Frédéric Micheau

Directeur des études d'opinion

Directeur de département

Tel: 01 81 81 83 00

fmicheau@opinion-way.com

“ LA MÉTHODOLOGIE

“opinionway



La méthodologie



Enquête réalisée auprès de trois échantillons :

- **Un échantillon représentatif de 1005 jeunes âgés de moins de 26 ans.** *La représentativité est assurée par la méthode des quotas au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de région d'habitation et de catégorie d'agglomération.*
- **Un échantillon représentatif de 1005 parents d'enfant(s) de moins de 26 ans.** *La représentativité est assurée par la méthode des quotas au regard des critères de nombre et d'âge des enfants pour les parents.*
- **Un échantillon représentatif de 401 chefs d'entreprise.** *La représentativité est assurée par la méthode des quotas au regard des critères de secteur d'activité et taille de l'entreprise.*



Les échantillons de jeunes et de parents ont été interrogés par **questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI** (*Computer Assisted Web Interview*) et l'échantillon de chefs d'entreprises a été interrogé par **téléphone** (*Computer Assisted Telephone Interview*).



Les interviews ont été réalisées :

- **du 25 au 3 novembre 2017** pour l'échantillon de jeunes ;
- **du 25 au 3 novembre 2017** pour l'échantillon de parents ;
- **du 23 octobre au 10 novembre 2017** pour l'échantillon de chefs d'entreprise.



OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**.



Les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des marges d'incertitude : 1,4 à 3,1 points au plus pour un échantillon de 1000 répondants et 2,2 à 5 points pour un échantillon de 400 répondants.

Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :

« Sondage OpinionWay pour Vers le Haut »

et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé.

01



**La confiance en soi et
dans l'avenir**

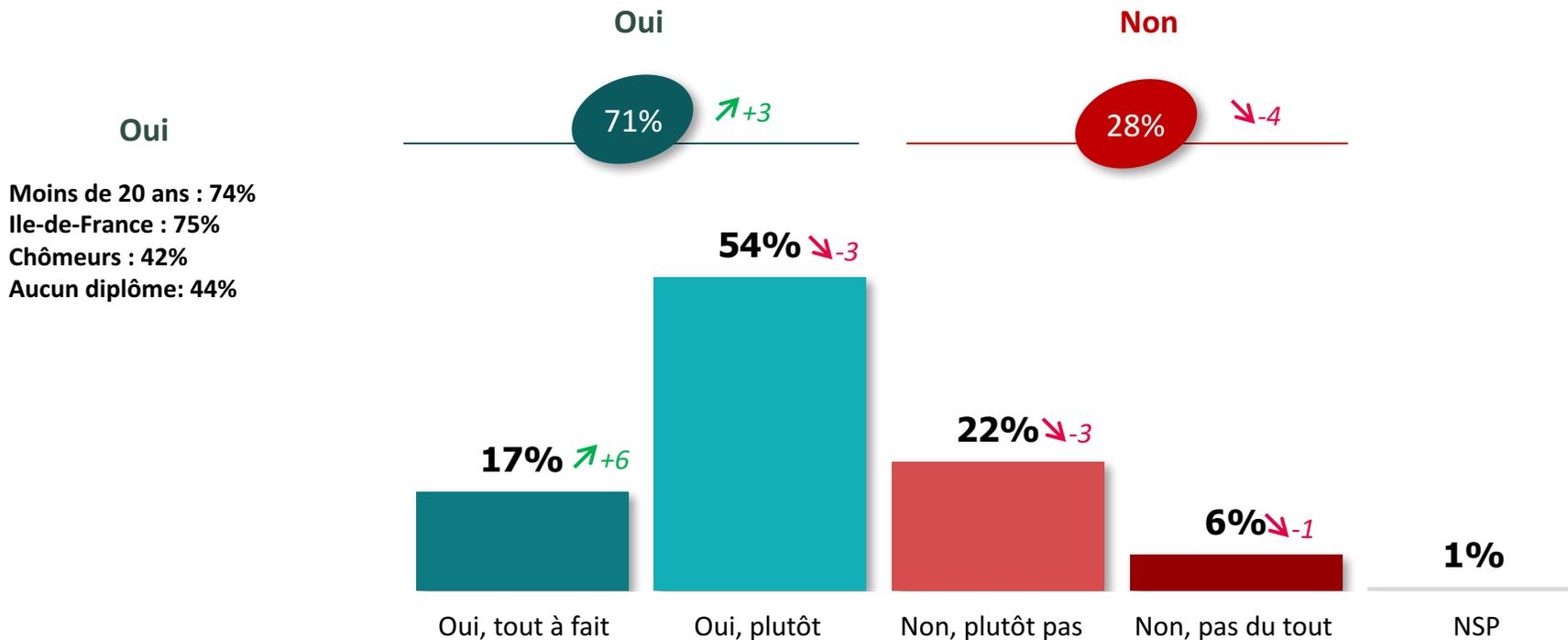


La vie des jeunes au regard de leurs attentes



Jeunes

Q. De manière générale, diriez-vous de votre vie actuelle qu'elle correspond à vos attentes ?



Oui

Moins de 20 ans : 74%
 Ile-de-France : 75%
 Chômeurs : 42%
 Aucun diplôme: 44%

↗↘ Evolution par rapport à novembre 2016.

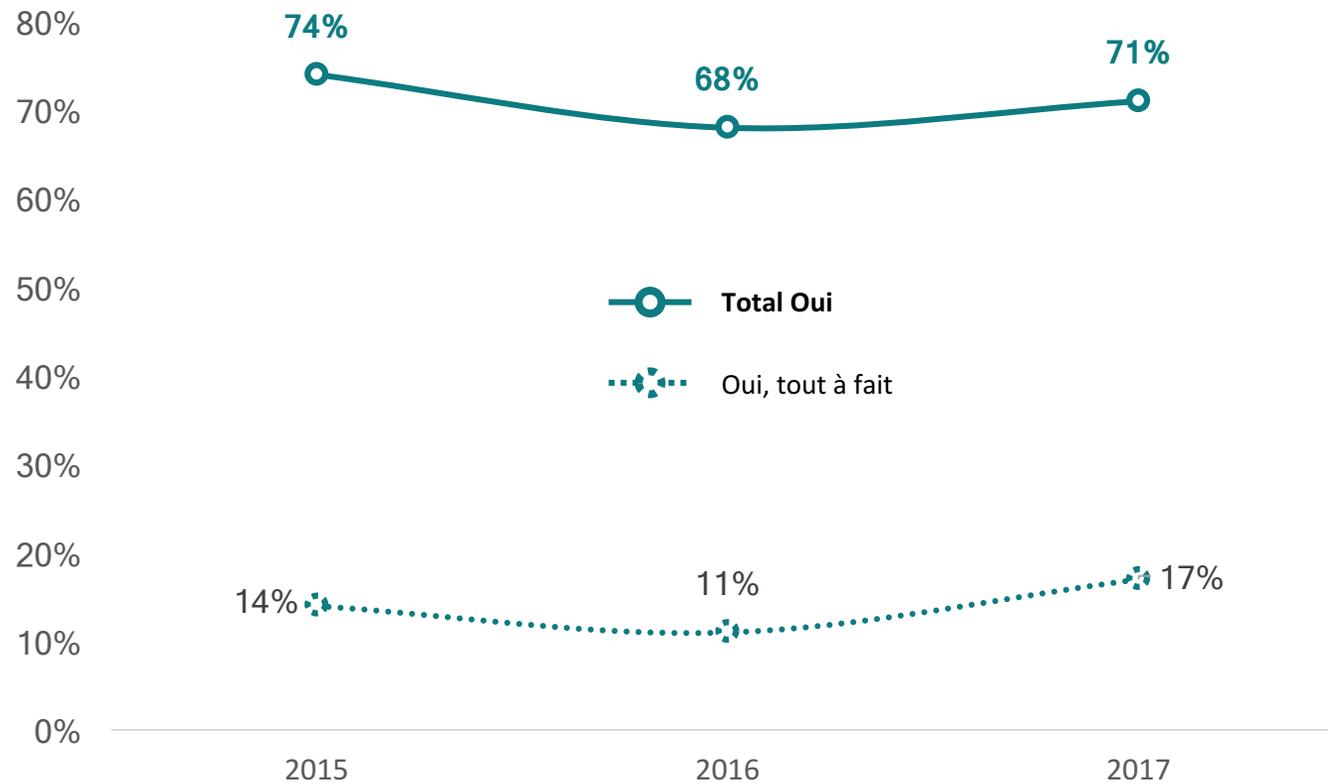


La vie des jeunes au regard de leurs attentes



Jeunes

Q. De manière générale, diriez-vous de votre vie actuelle qu'elle correspond à vos attentes ?





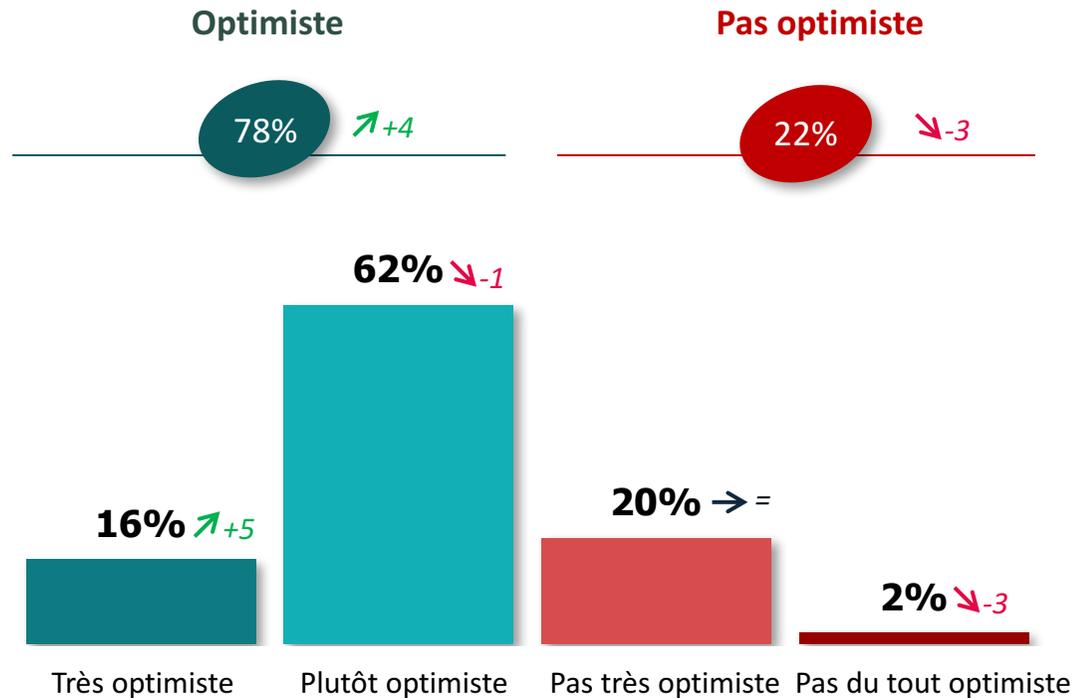
Les jeunes et leur vision de l'avenir



Jeunes

Q. Concernant votre avenir, êtes vous :

Optimiste
Ile-de-France : 81%
Chômeurs : 65%



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2016.

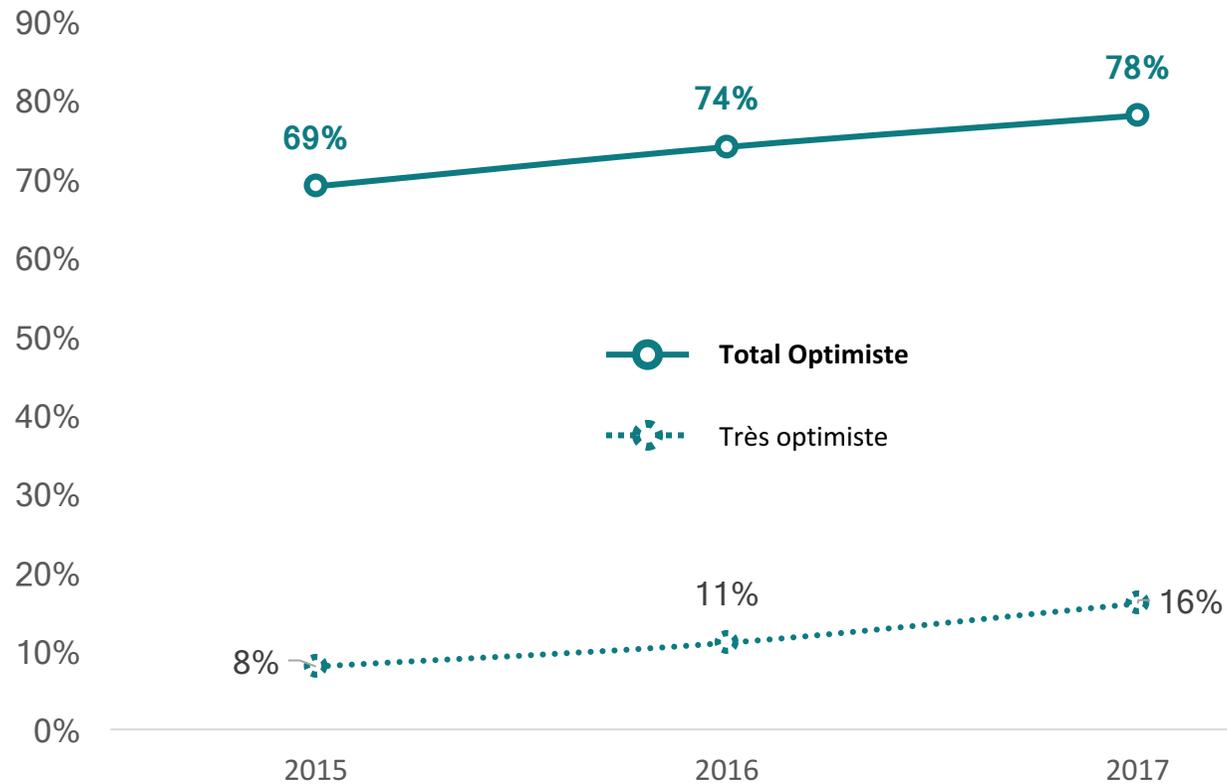


Les jeunes et leur vision de l'avenir



Jeunes

Q. Concernant votre avenir, êtes vous :



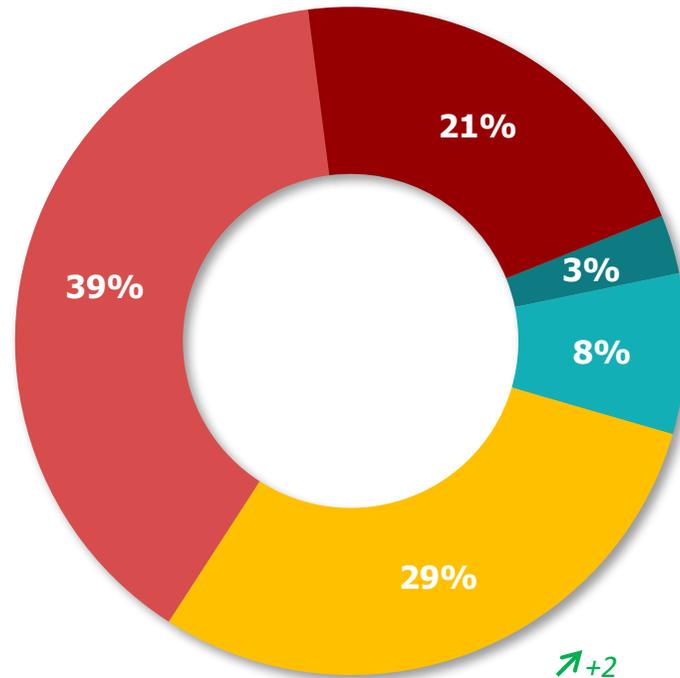


Les parents et l'avenir de leurs enfants



Parents

Q. De manière générale, diriez-vous de la vie future de vos enfants qu'elle sera :



60% Plus difficile
↘-6

11% Plus facile
↗+4

Enfants de 0 à 3 ans : 51%

Moins de 35 ans : 53%
50 ans et + : 68%

Diplôme < bac : 71%



Bien plus facile que la vôtre



Un peu plus facile que la vôtre



Ni plus difficile, ni plus facile que la vôtre



Un peu plus difficile que la vôtre



Beaucoup plus difficile que la vôtre

↗↘ Evolution par rapport à novembre 2016.

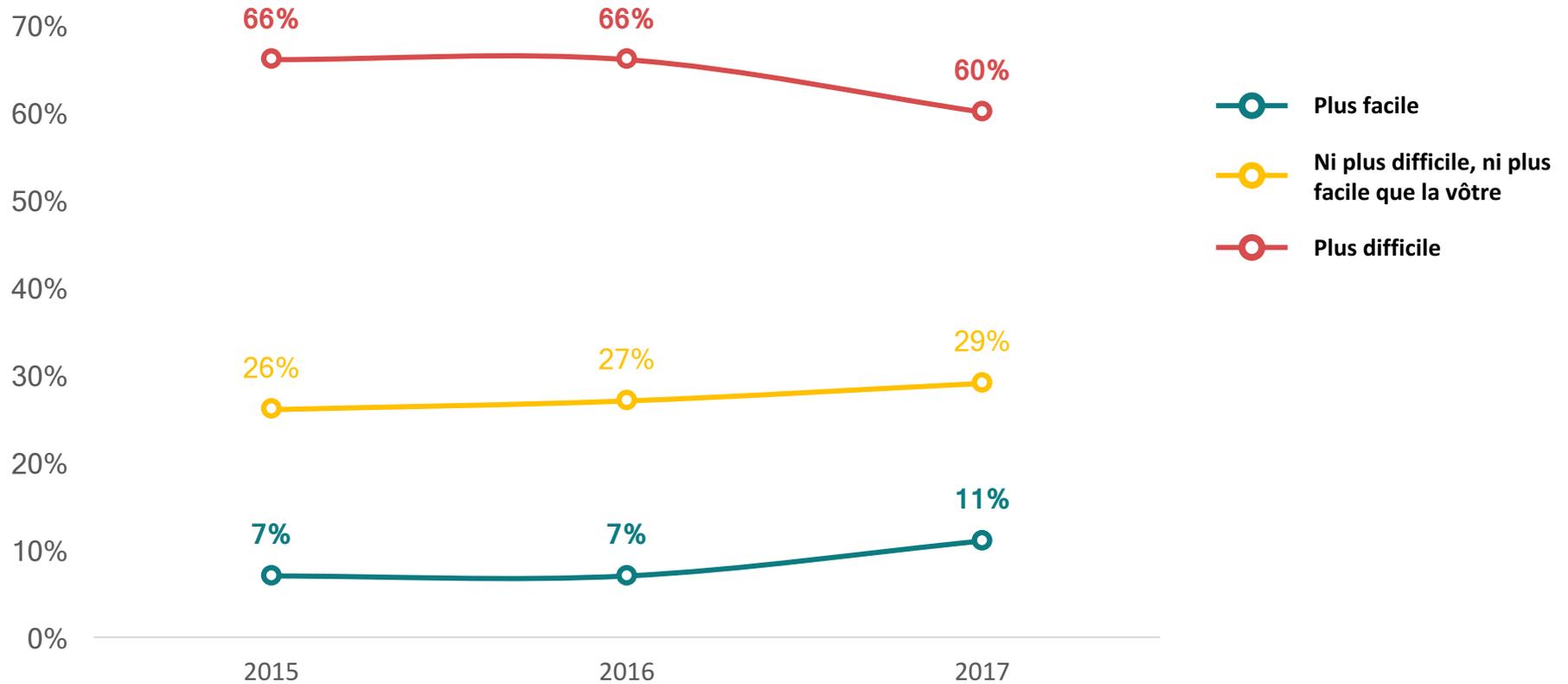


Les parents et l'avenir de leurs enfants



Parents

Q. De manière générale, diriez-vous de la vie future de vos enfants qu'elle sera :





Le soutien de la famille en cas de difficultés

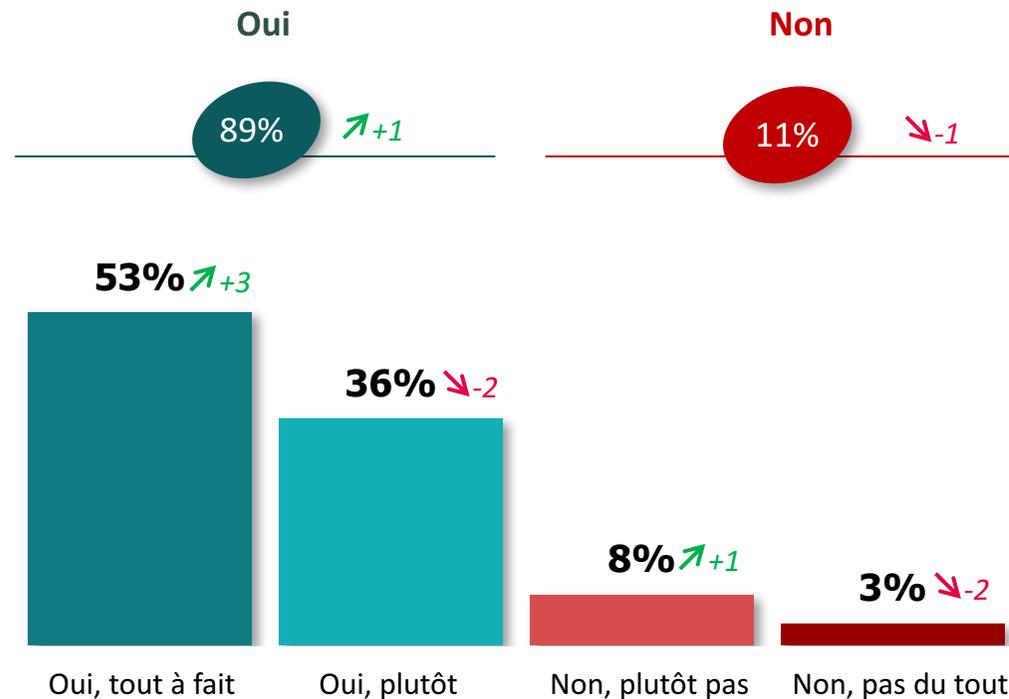


Jeunes

Q. En cas de difficultés, diriez-vous que vous pouvez compter sur votre famille (vos parents, frères-sœurs, etc.) pour trouver du soutien et des conseils ?

Oui

Moins de 20 ans : 91%
23-25 ans : 86%
Habitants ZUS : 85%
Chômeurs : 81%



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2016.

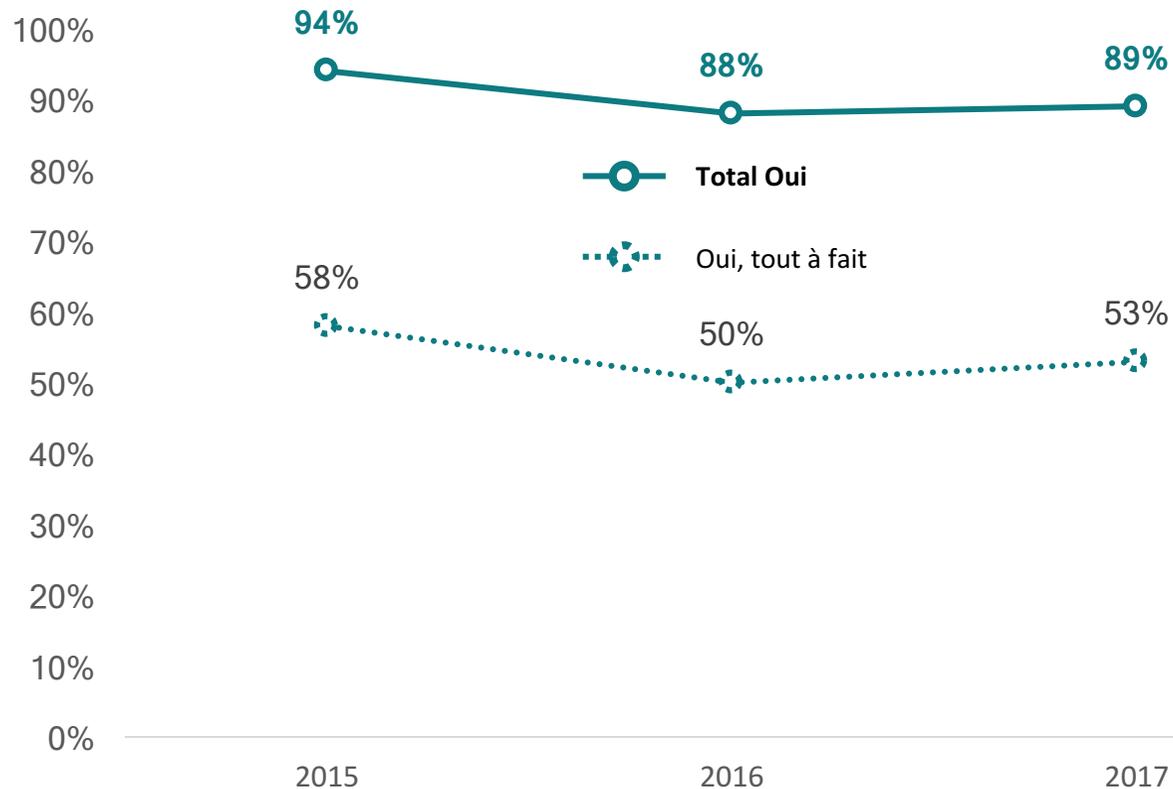


Le soutien de la famille en cas de difficultés



Jeunes

Q. En cas de difficultés, diriez-vous que vous pouvez compter sur votre famille (vos parents, frères-sœurs, etc.) pour trouver du soutien et des conseils ?





L'opportunité de quitter la France pour avoir de meilleures perspectives d'avenir

Q. Pensez-vous que vous auriez de meilleures perspectives d'avenir en quittant la France ?

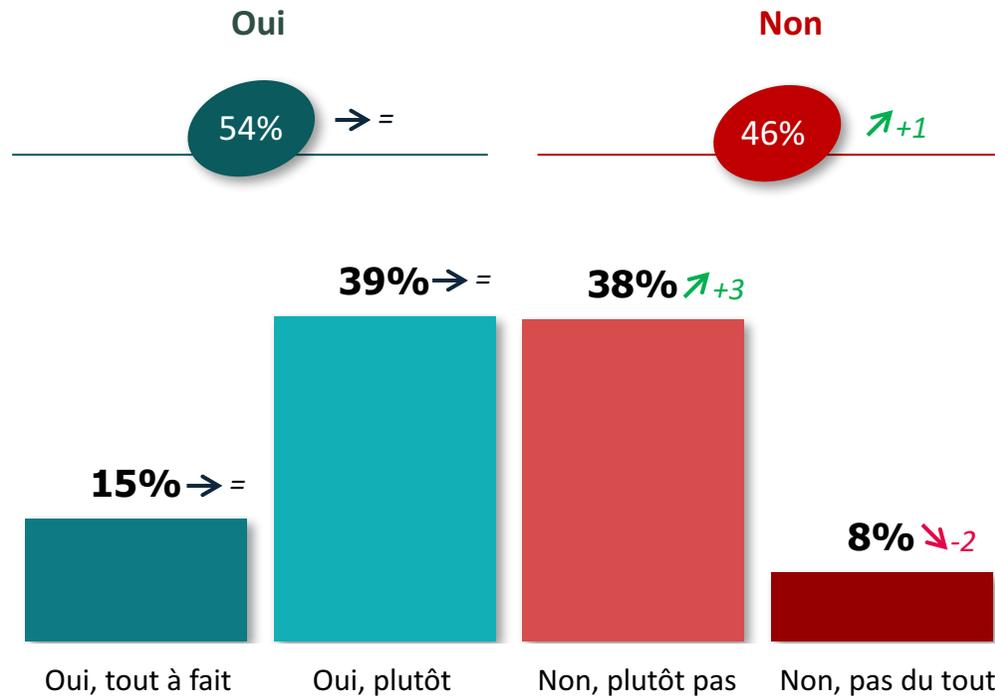


Jeunes

Oui

Hommes : 61%
Femmes : 45 %
Moins de 20 ans : 58%
23-25 ans : 44%

Aucun diplôme : 67%
Résident en ZUS : 68%



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2016.

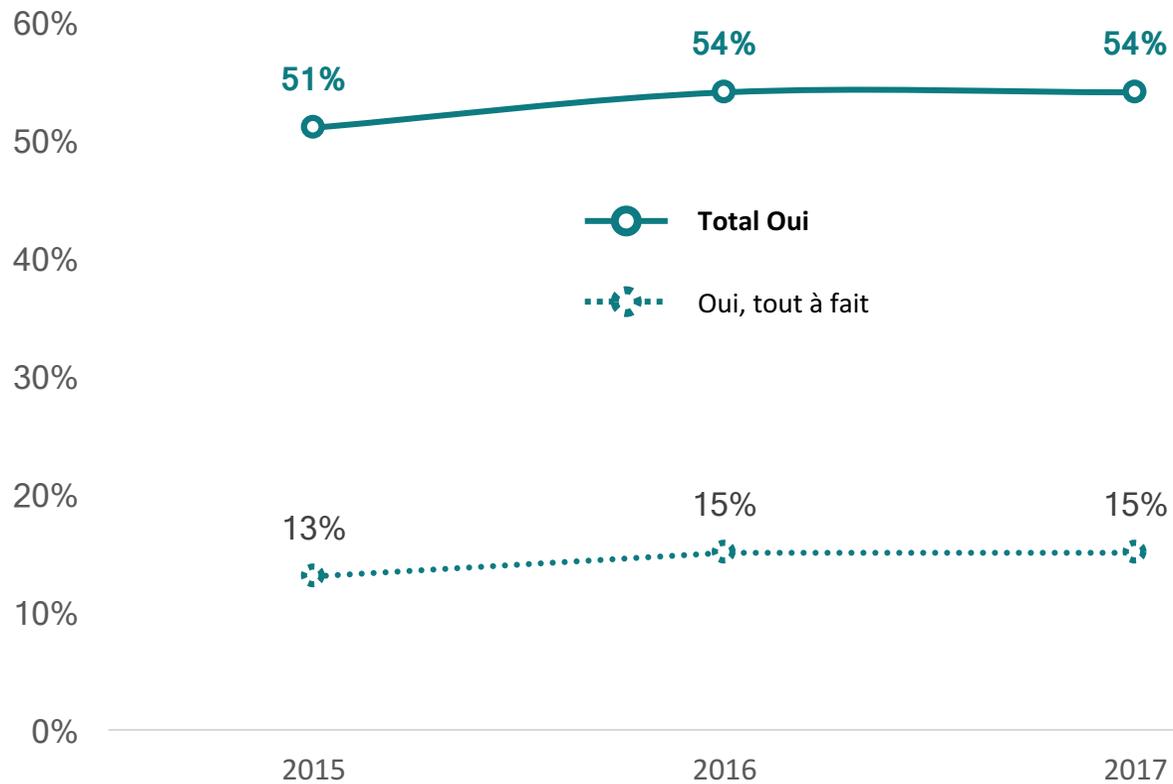


L'opportunité de quitter la France pour avoir de meilleures perspectives d'avenir

Q. Pensez-vous que vous auriez de meilleures perspectives d'avenir en quittant la France ?



Jeunes



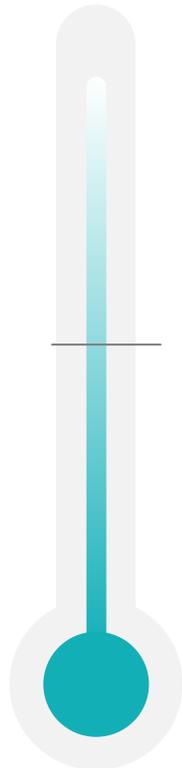


Pour résumer...



Jeunes

Indice de confiance en soi et dans l'avenir



5,7

Calcul de l'indice en 3 étapes :

- ▶ *Mesure de la confiance des jeunes en soi et dans leur avenir ;*
- ▶ *Identification des liens statistiques entre les différentes dimensions testées permettant de dégager les dimensions les plus structurantes de la confiance en soi et dans l'avenir ;*
- ▶ *Calcul de l'indice composite à partir des principaux déterminants identifiés.*

Les chiffres à retenir :

71%

des jeunes estiment que leur vie actuelle correspond bien à leurs attentes

78%

se disent optimistes concernant leur avenir

89%

estiment qu'en cas de difficulté, ils peuvent compter sur leur famille pour trouver du soutien et des conseils

02



**La confiance dans le système
éducatif et l'école**



La confiance dans le système éducatif français

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :



Jeunes



Parents

Résident en ZUS : 64%

Diplôme > bac : 66% Hommes : 68%

Assurer à tous l'acquisition des savoirs de base



70% ↗+3



Apprendre le respect des autres et la citoyenneté



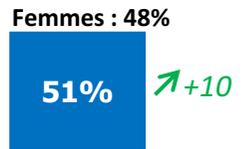
57% ↗+4



Favoriser l'épanouissement personnel de chacun



48% ↗+7

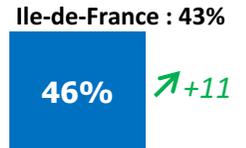


Etre un facteur de réduction des inégalités sociales



Femmes : 42% Chômeurs : 42%

47% ↗+5



i n o %

Oui, tout à fait
 Oui, plutôt
 Non, plutôt pas
 Non, pas du tout

↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2016.

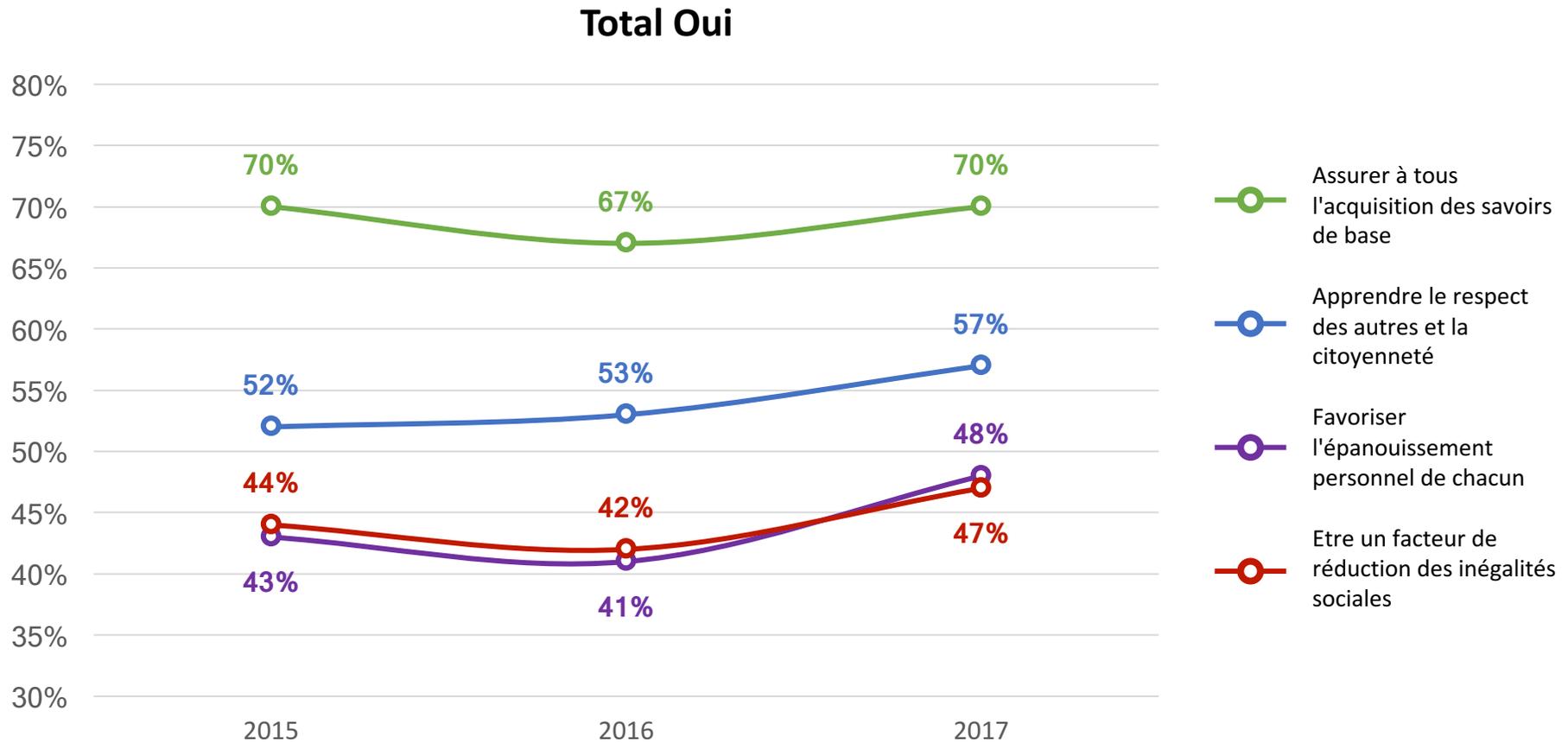


La confiance dans le système éducatif français



Jeunes

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :





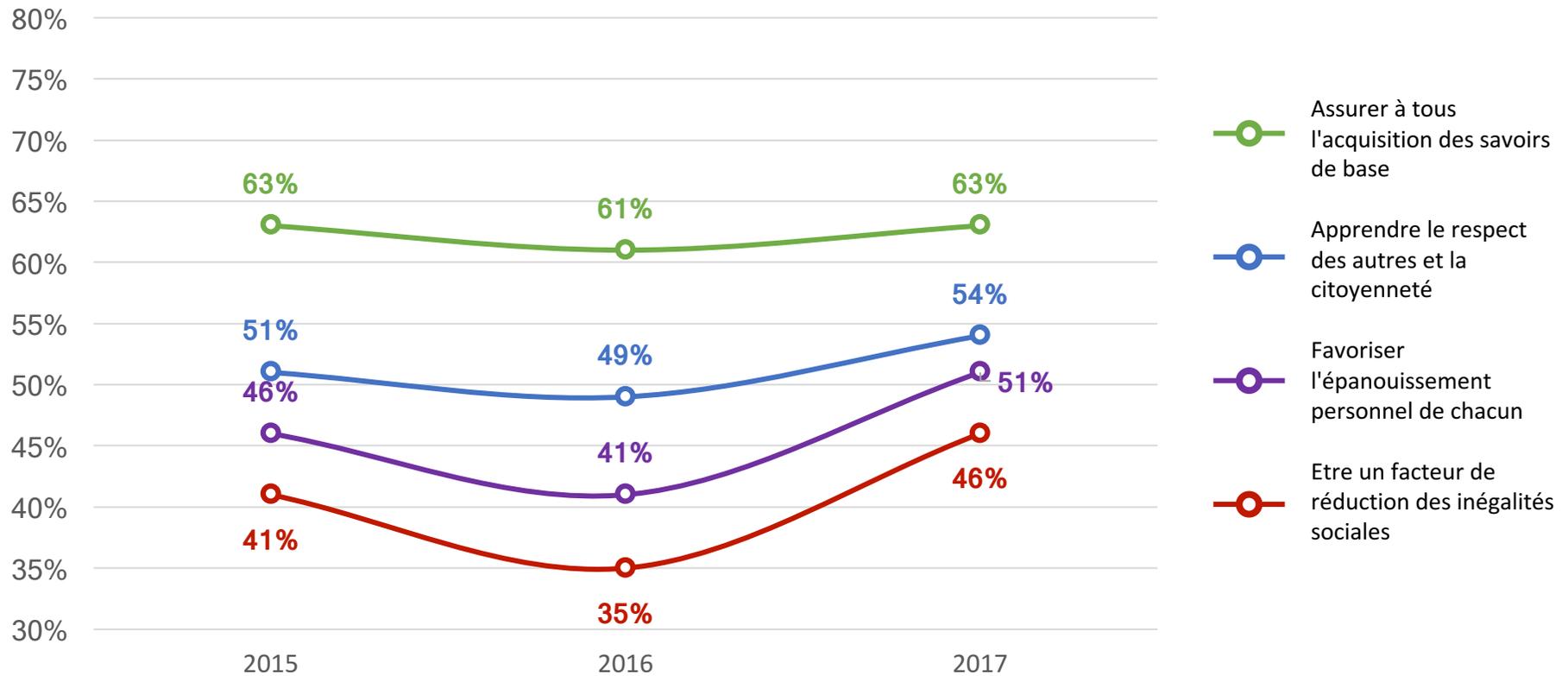
La confiance dans le système éducatif français



Parents

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

Total Oui



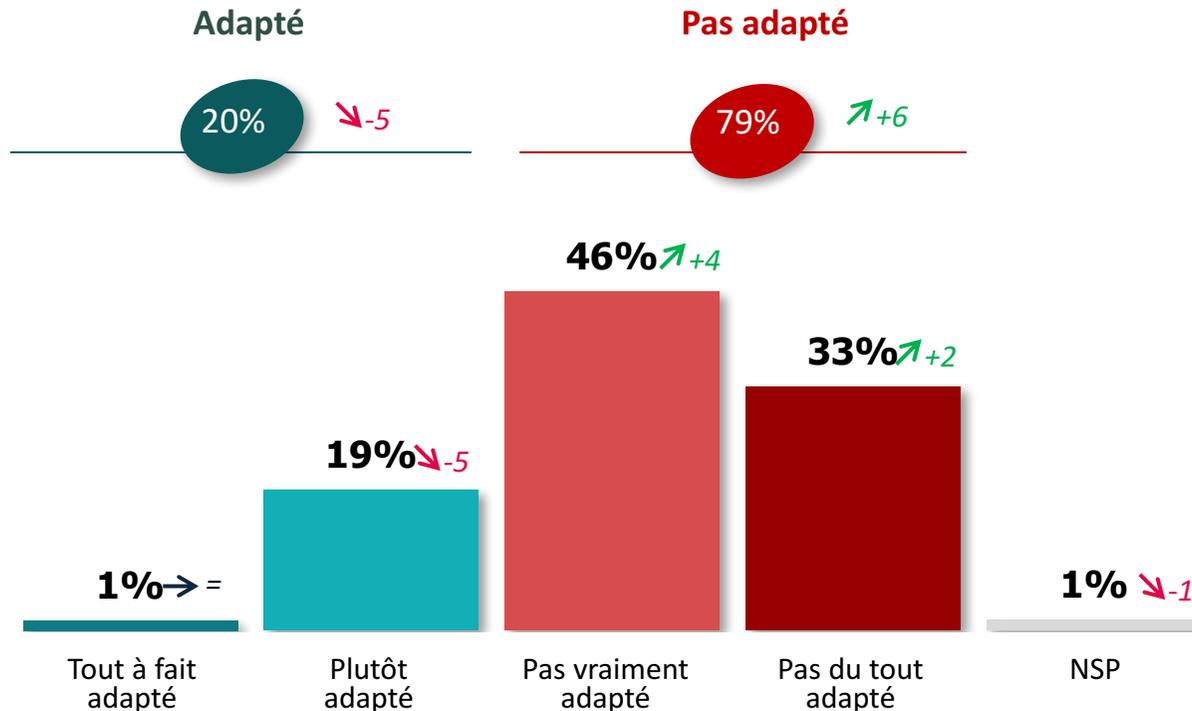


L'adéquation entre l'enseignement et les réalités du monde du travail



Q. Diriez-vous que l'enseignement que reçoivent les jeunes aujourd'hui à l'école est tout à fait adapté, plutôt adapté, pas vraiment adapté ou pas du tout adapté aux réalités du monde du travail actuel ?

Adapté
Industrie : 9%
Commerce : 13%
250 salariés et + : 37%



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2016.

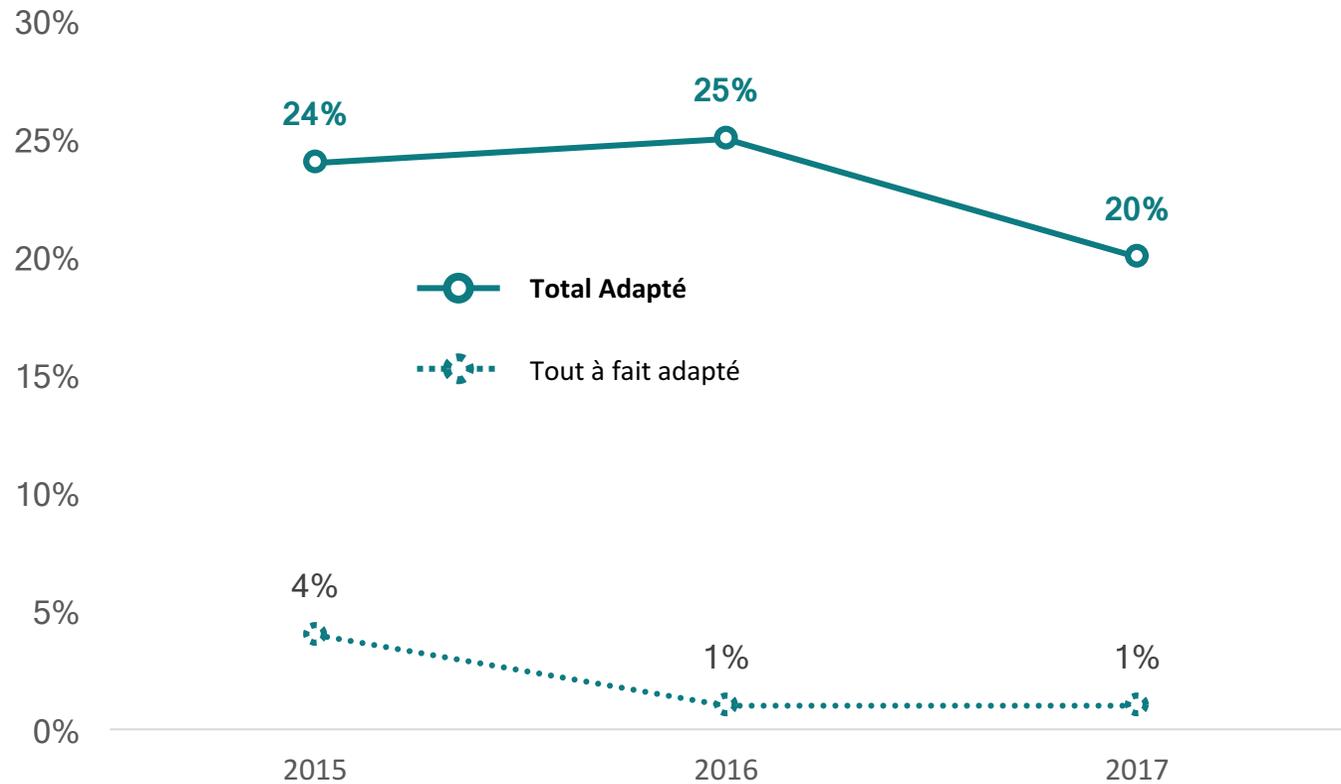


L'adéquation entre l'enseignement et les réalités du monde du travail

Q. Diriez-vous que l'enseignement que reçoivent les jeunes aujourd'hui à l'école est tout à fait adapté, plutôt adapté, pas vraiment adapté ou pas du tout adapté aux réalités du monde du travail actuel ?



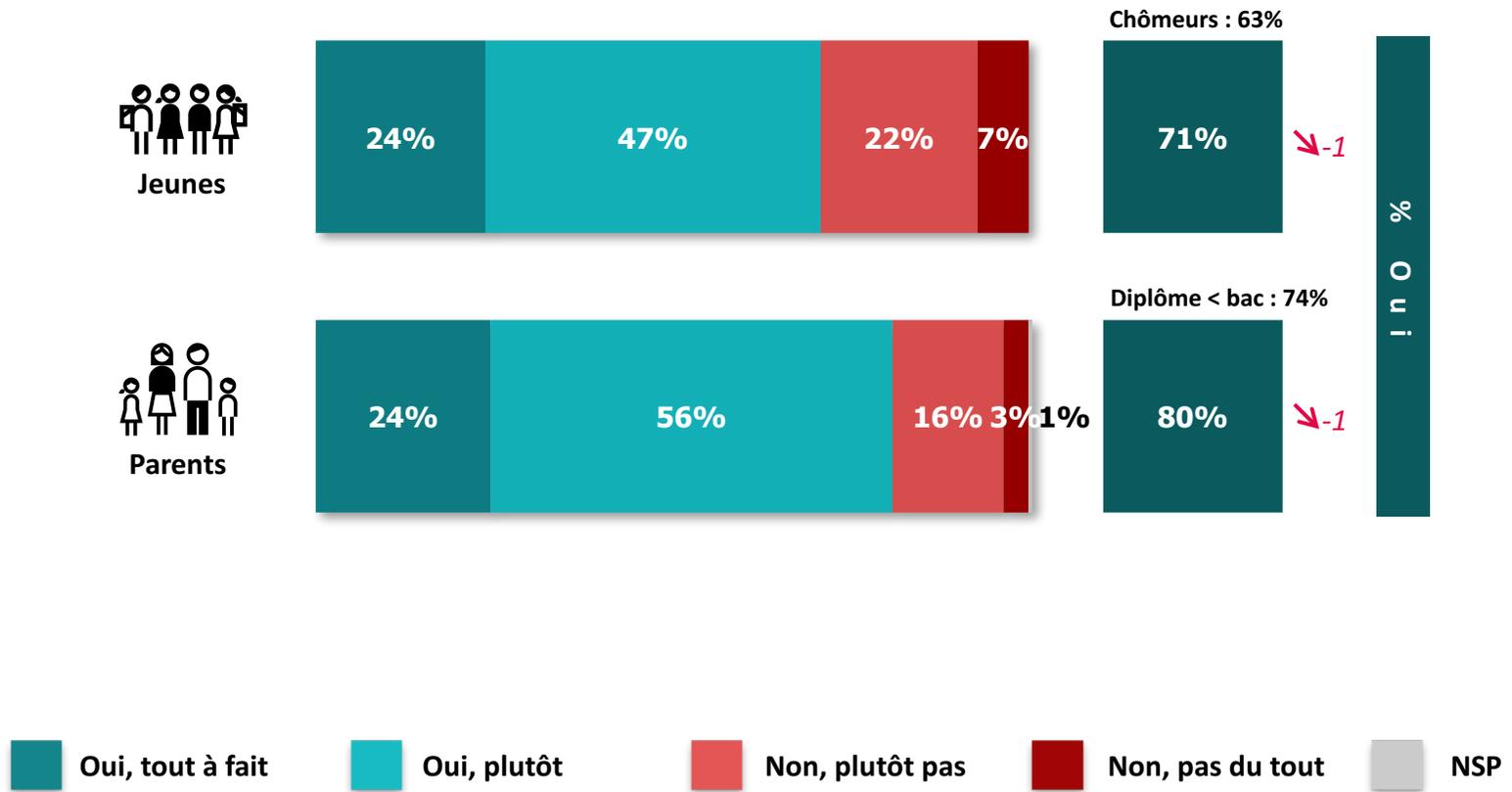
**Chefs
d'entreprise**





Les liens entre la réussite scolaire et la réussite professionnelle

Q. Pensez-vous que réussir sa scolarité c'est assurer sa réussite professionnelle ?

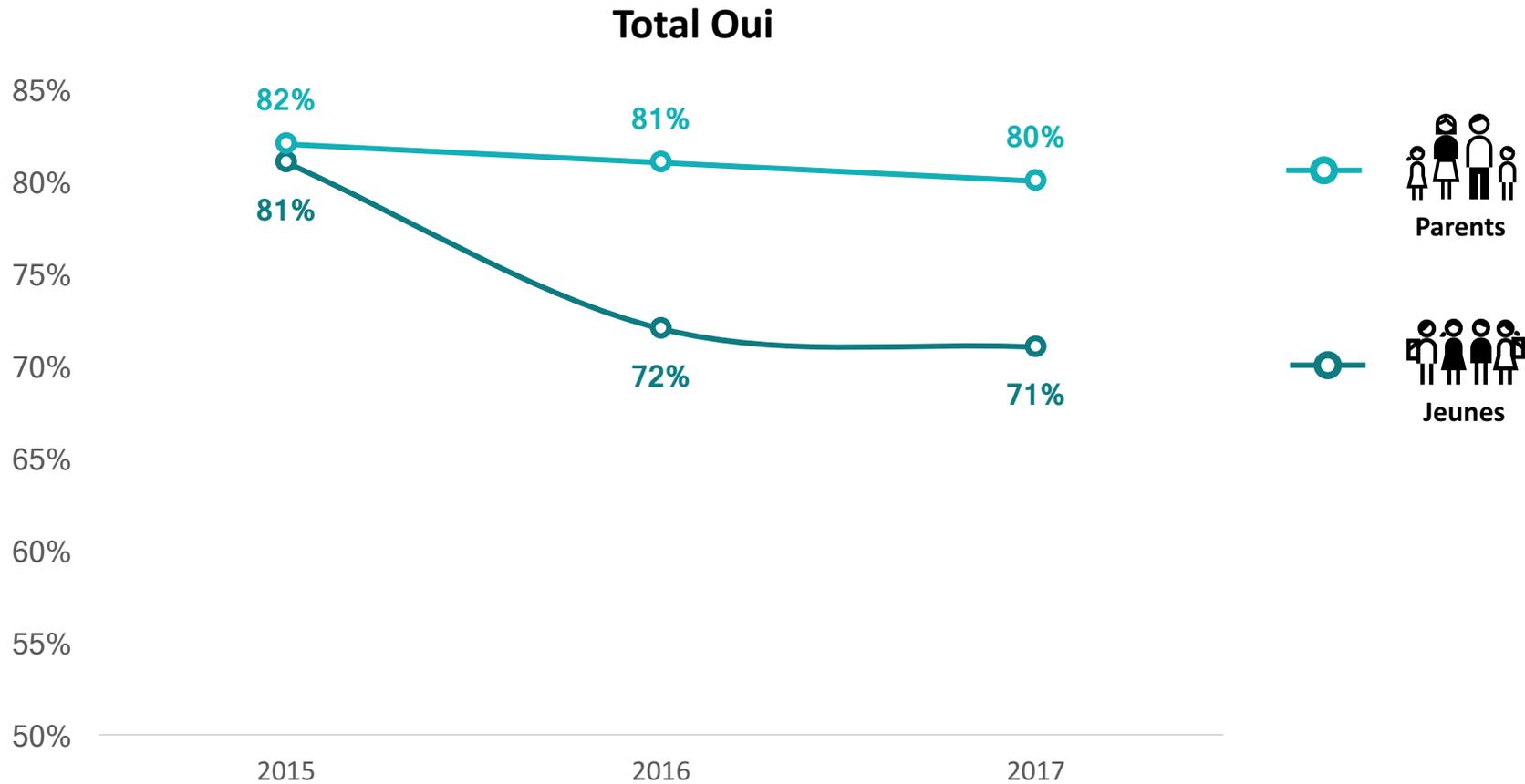


↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2016.



Les liens entre la réussite scolaire et la réussite professionnelle

Q. Pensez-vous que réussir sa scolarité c'est assurer sa réussite professionnelle ?



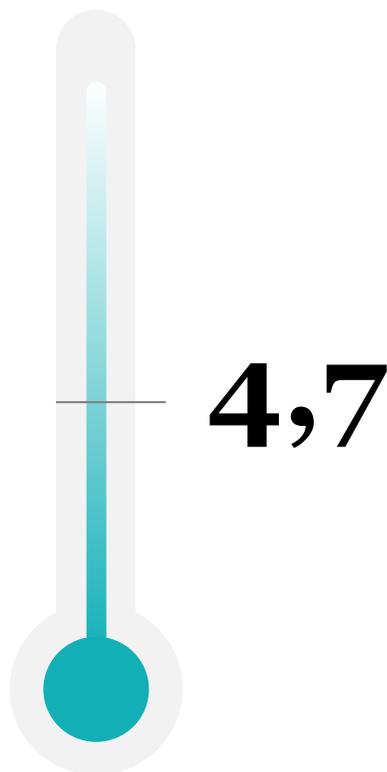


Pour résumer...

Indice de confiance dans le système éducatif



Jeunes



Calcul de l'indice en 3 étapes :

- ▶ *Mesure de la confiance des jeunes dans le système éducatif ;*
- ▶ *Identification des liens statistiques entre les différentes dimensions testées permettant de dégager les dimensions les plus structurantes de la confiance dans le système éducatif ;*
- ▶ *Calcul de l'indice composite de confiance à l'égard des jeunes à partir des principaux déterminants identifiés.*

Les chiffres à retenir :

- 71%** des jeunes estiment que la réussite scolaire est un gage de réussite professionnelle
- 70%** ont confiance dans le système éducatif pour assurer à tous l'acquisition du savoir de base
- 48%** estiment que le système éducatif permet l'épanouissement personnel de chacun

03

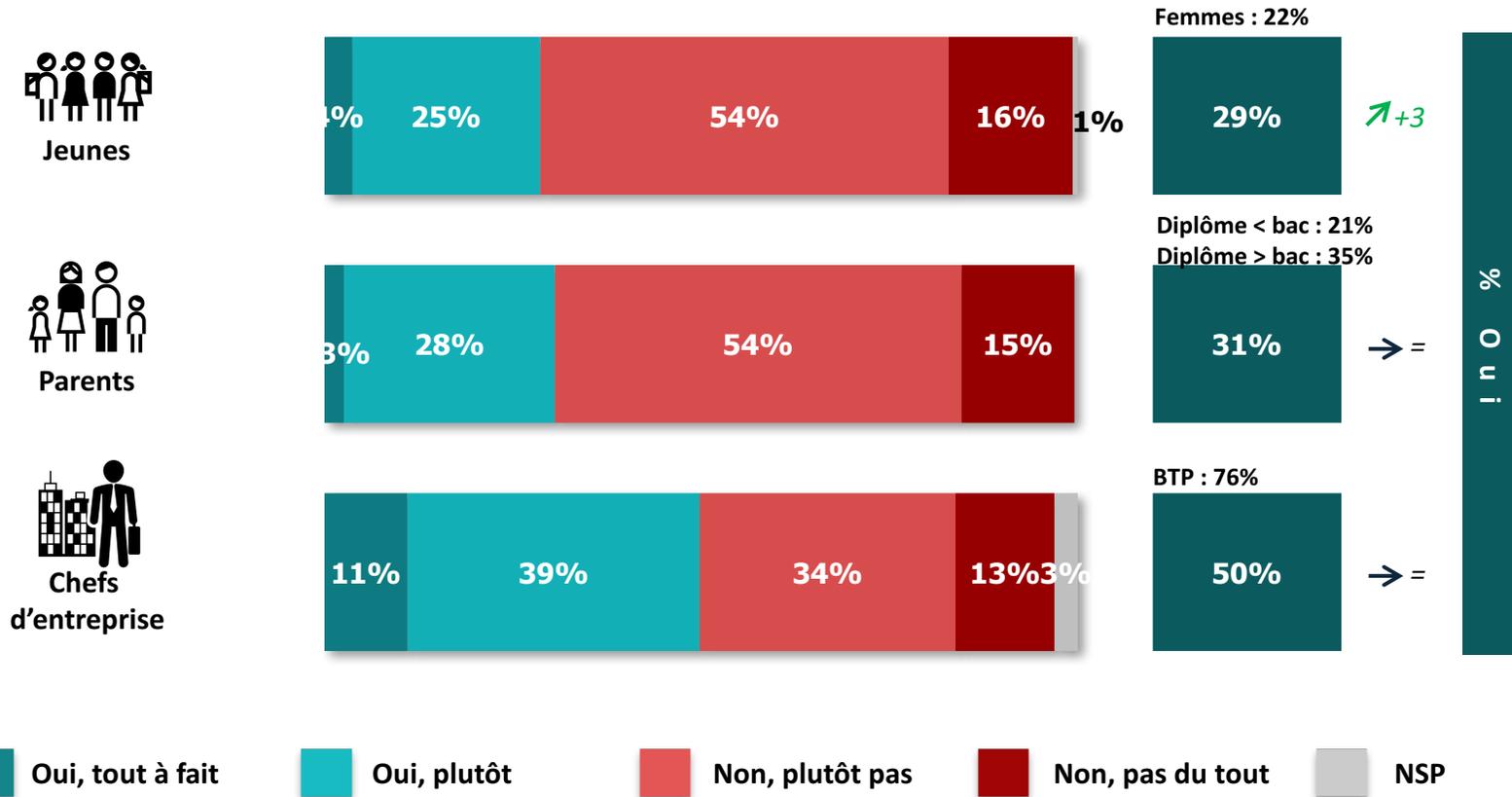


**La confiance dans le monde
du travail**



La confiance des entreprises à l'égard des jeunes

Q. De manière générale, diriez-vous que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes ?

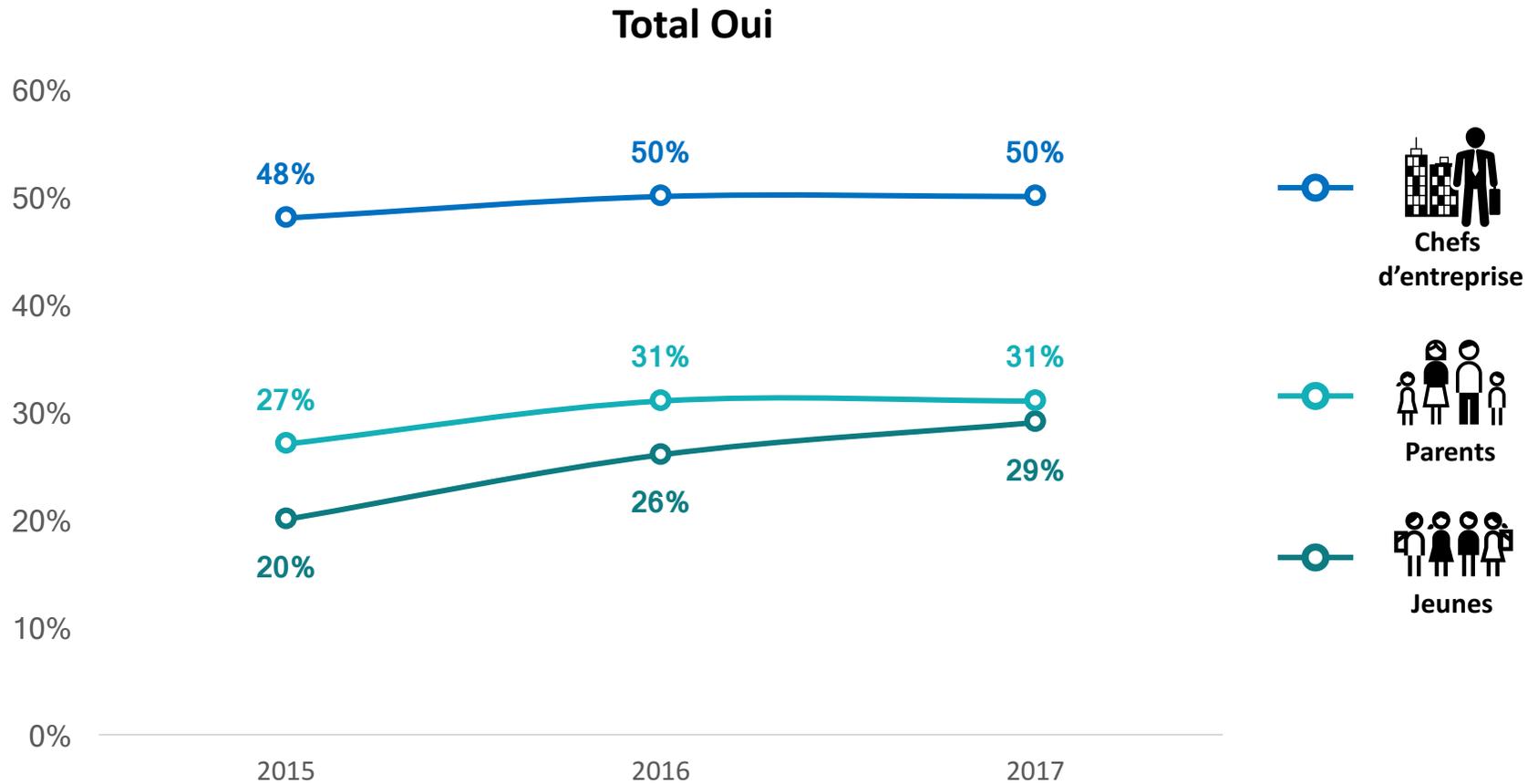


↗ Evolution par rapport à novembre 2016.



La confiance des entreprises à l'égard des jeunes

Q. De manière générale, diriez-vous que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes ?





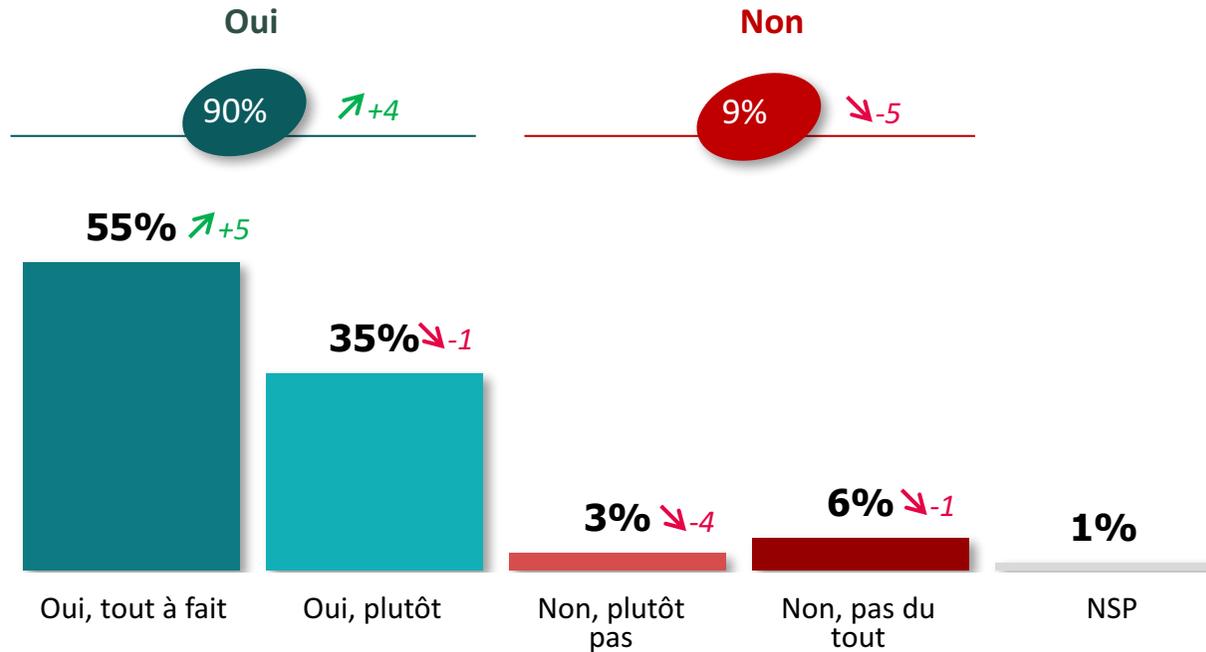
La confiance à l'égard des jeunes comme valeur de l'entreprise

Q. Diriez-vous qu'« accorder sa confiance aux jeunes » fait partie des valeurs de votre entreprise ?



Chefs d'entreprise

Oui
Moins de 10 salariés : 88%
Ile-de-France : 95%
250 salariés et + : 98%



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2016.

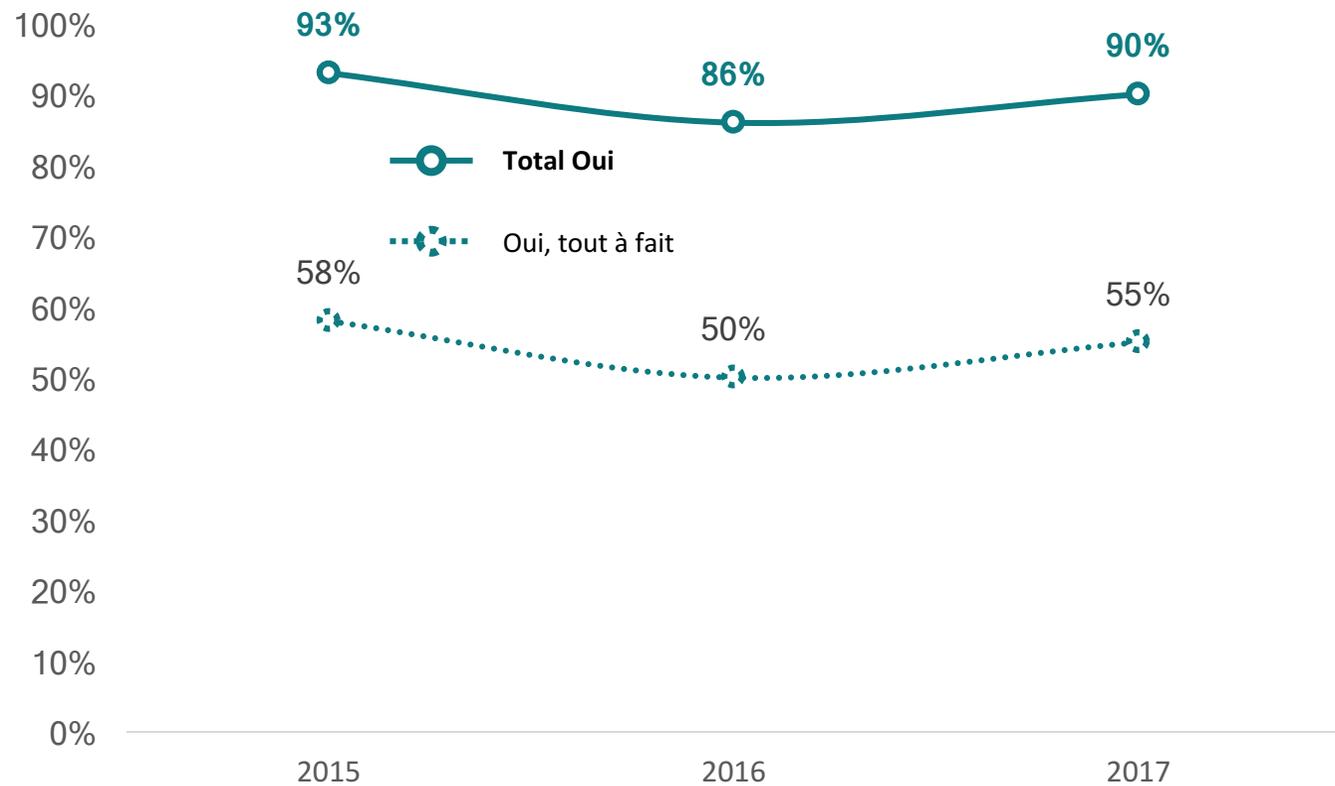


La confiance à l'égard des jeunes comme valeur de l'entreprise

Q. Diriez-vous qu'« accorder sa confiance aux jeunes » fait partie des valeurs de votre entreprise ?



Chefs
d'entreprise



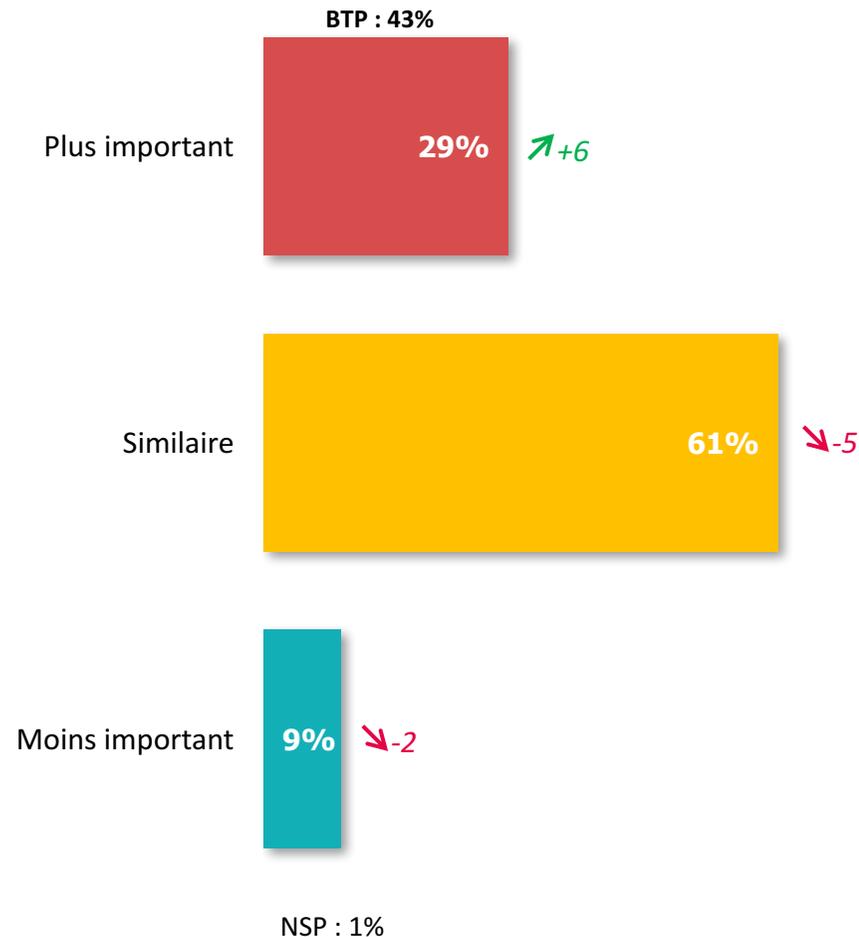


Les risques à embaucher un jeune à un poste à responsabilité

Q. Selon vous, pour une entreprise, embaucher un jeune de moins de 26 ans à un poste à responsabilité constitue-t-il un risque plus important, moins important ou similaire à celui de l'embauche d'un salarié plus âgé ?



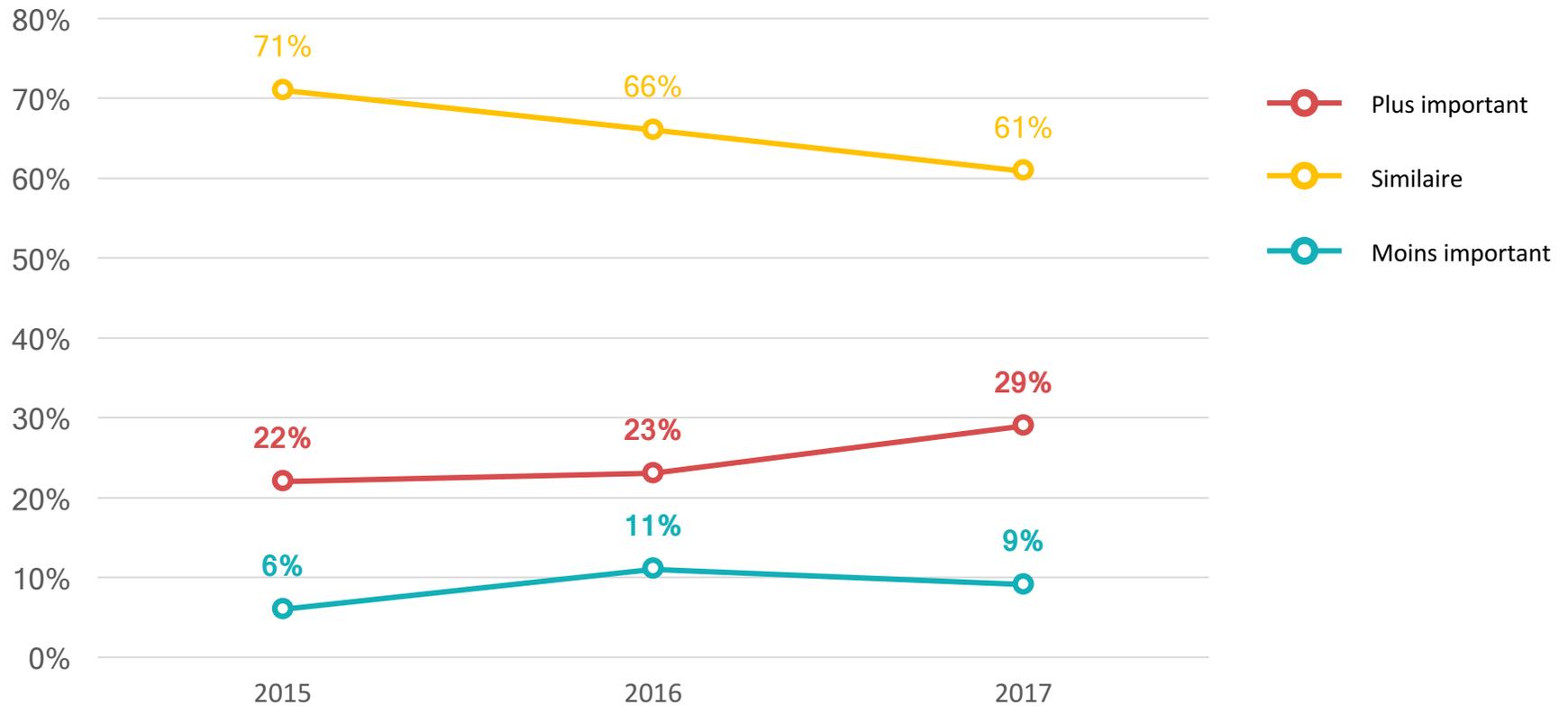
Chefs
d'entreprise





Les risques à embaucher un jeune à un poste à responsabilité

Q. Selon vous, pour une entreprise, embaucher un jeune de moins de 26 ans à un poste à responsabilité constitue-t-il un risque plus important, moins important ou similaire à celui de l'embauche d'un salarié plus âgé ?

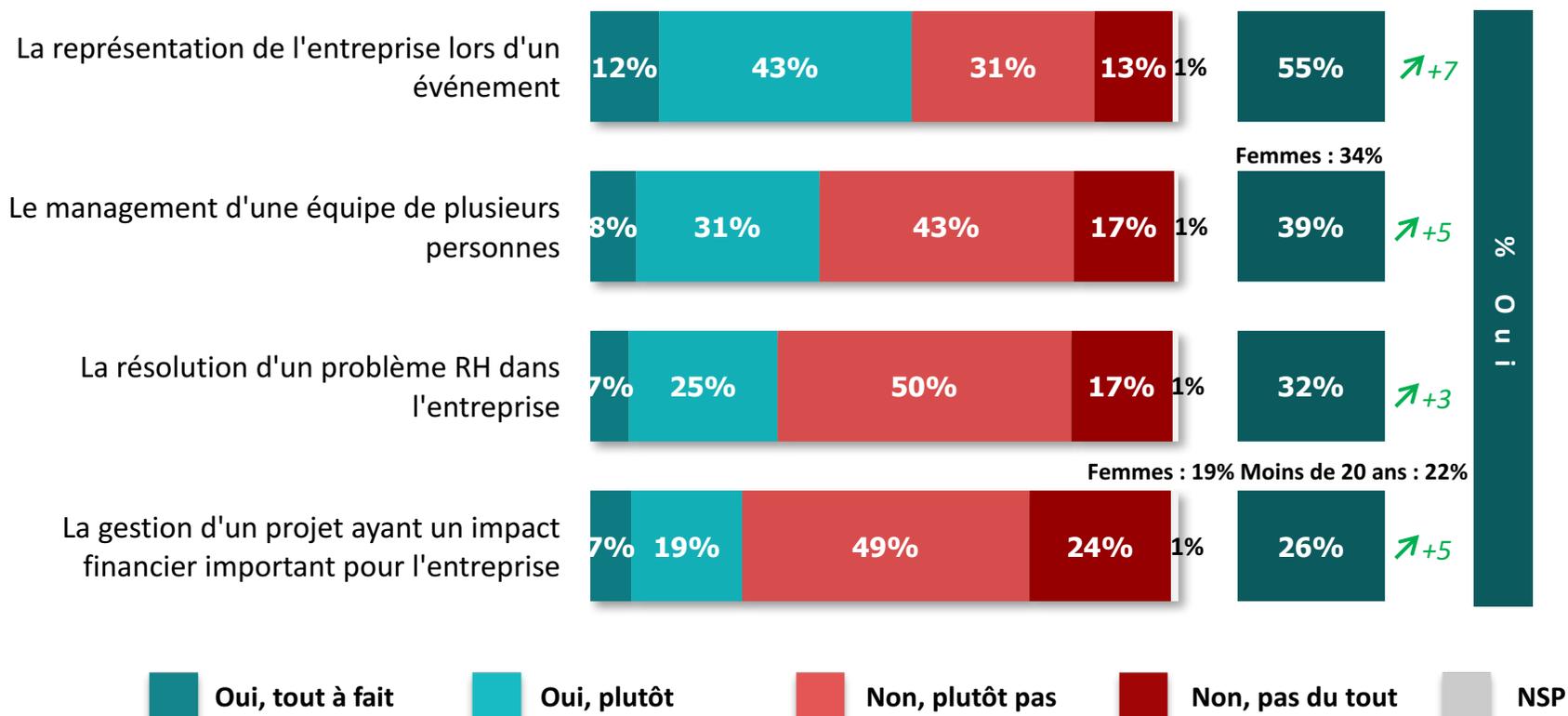




La confiance des dirigeants d'entreprises à l'égard des jeunes



Q. Plus précisément, pensez-vous que les dirigeants d'entreprise font suffisamment confiance à un jeune de moins de 26 ans pour lui confier :



↗ Evolution par rapport à novembre 2016.

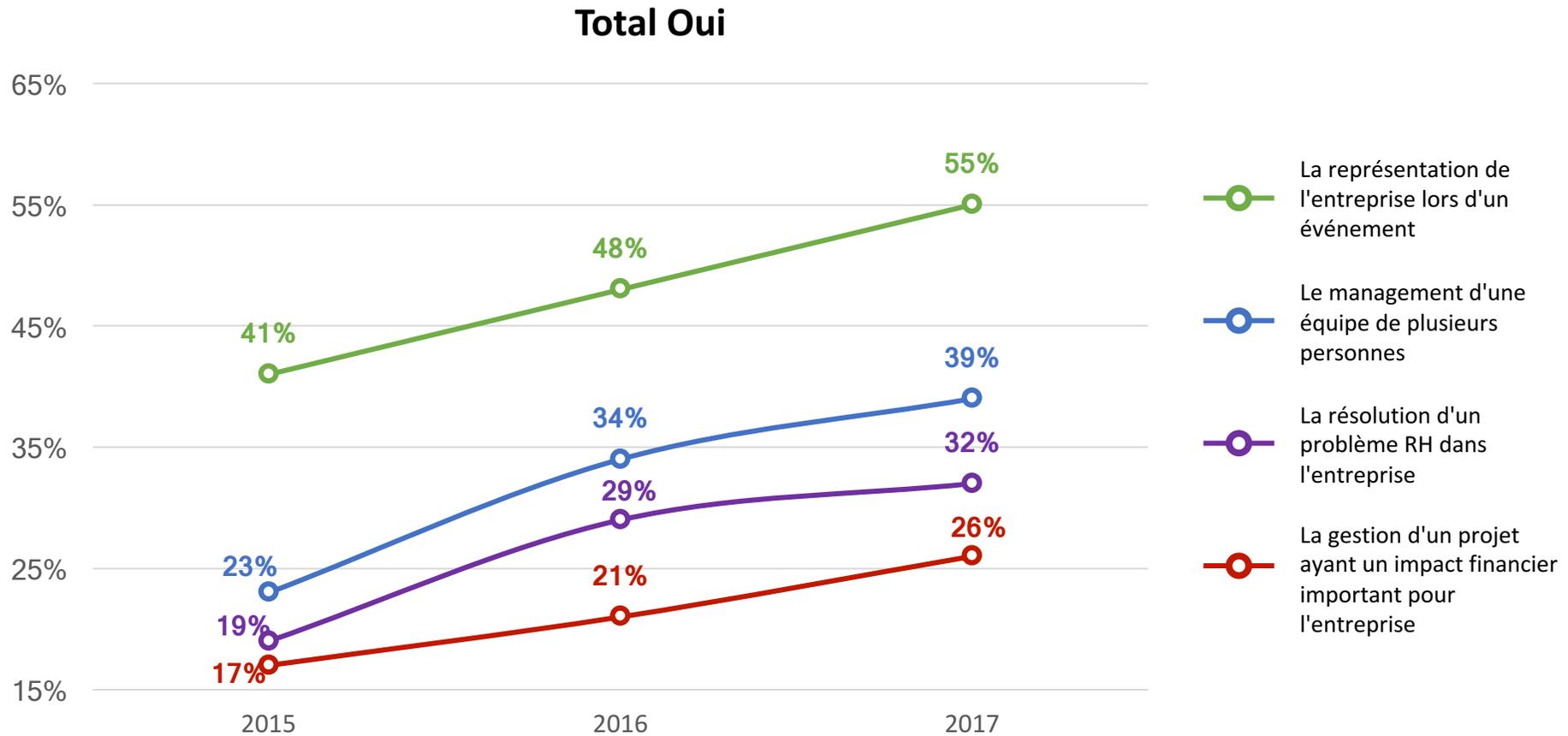


La confiance des dirigeants d'entreprises à l'égard des jeunes



Jeunes

Q. Plus précisément, pensez-vous que les dirigeants d'entreprise font suffisamment confiance à un jeune de moins de 26 ans pour lui confier :

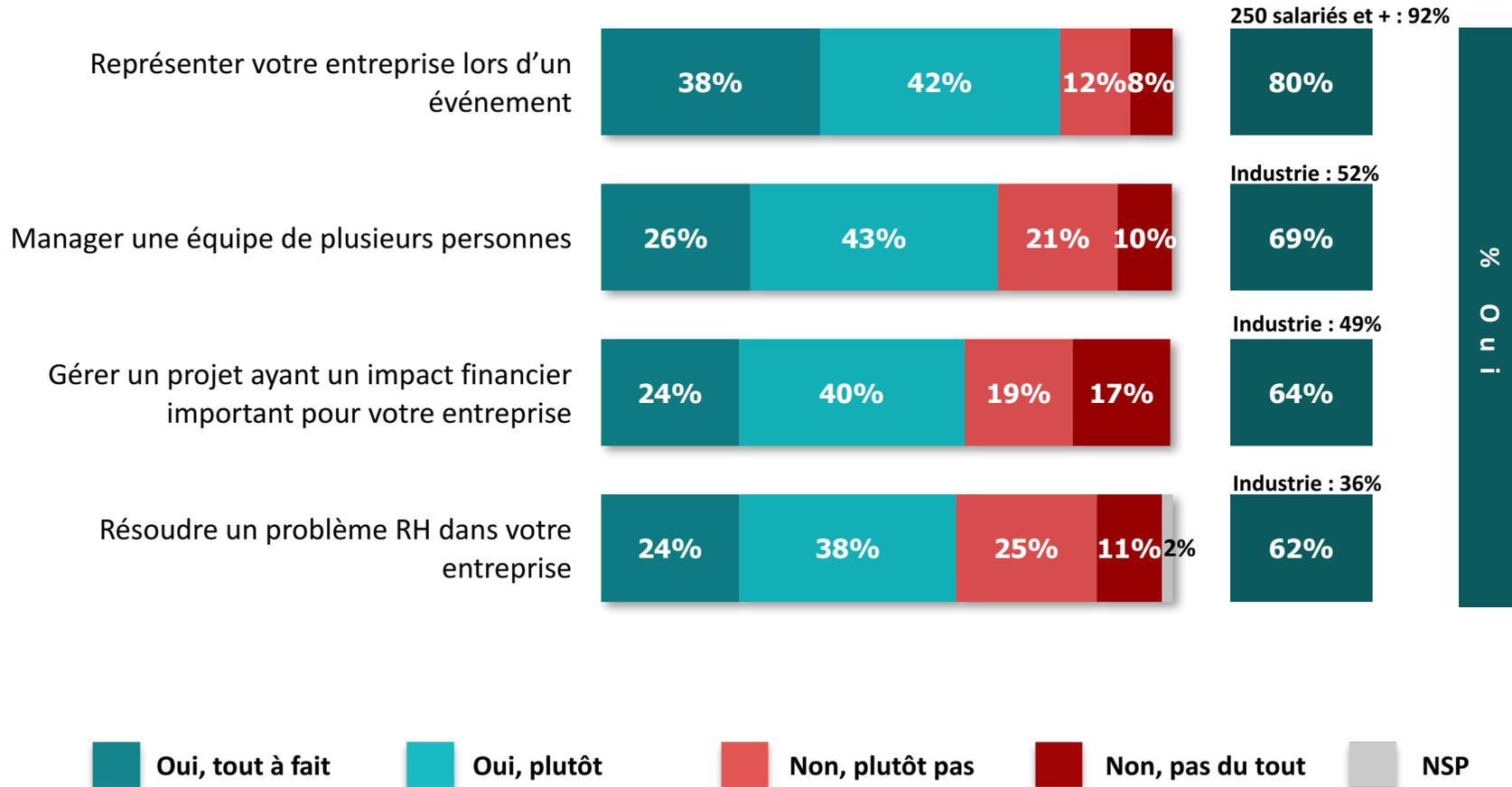




La confiance des dirigeants d'entreprises à l'égard des jeunes



Q. Feriez-vous confiance à un jeune de moins de 26 ans pour... ?



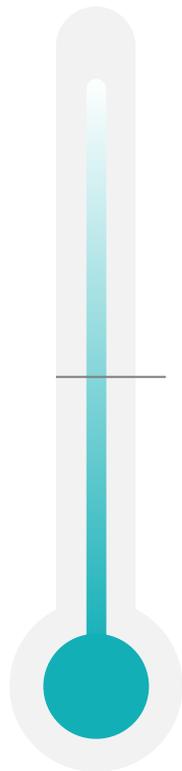


Pour résumer...

Indice de confiance dans le monde du travail



Jeunes



4,5

Calcul de l'indice en 3 étapes :

- ▶ *Mesure de la confiance des jeunes dans le monde du travail ;*
- ▶ *Identification des liens statistiques entre les différentes dimensions testées permettant de dégager les dimensions les plus structurantes de la confiance dans le monde du travail ;*
- ▶ *Calcul de l'indice composite de confiance à l'égard des jeunes à partir des principaux déterminants identifiés.*

Les chiffres à retenir :

29%

des jeunes estiment que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes

55%

estiment que les chefs d'entreprise font suffisamment confiance aux jeunes pour représenter l'entreprise lors d'un évènement

39%

estiment que les chefs d'entreprise font suffisamment confiance aux jeunes pour manager une équipe

04



**Le ressenti vis-à-vis de
l'environnement social et
politique**

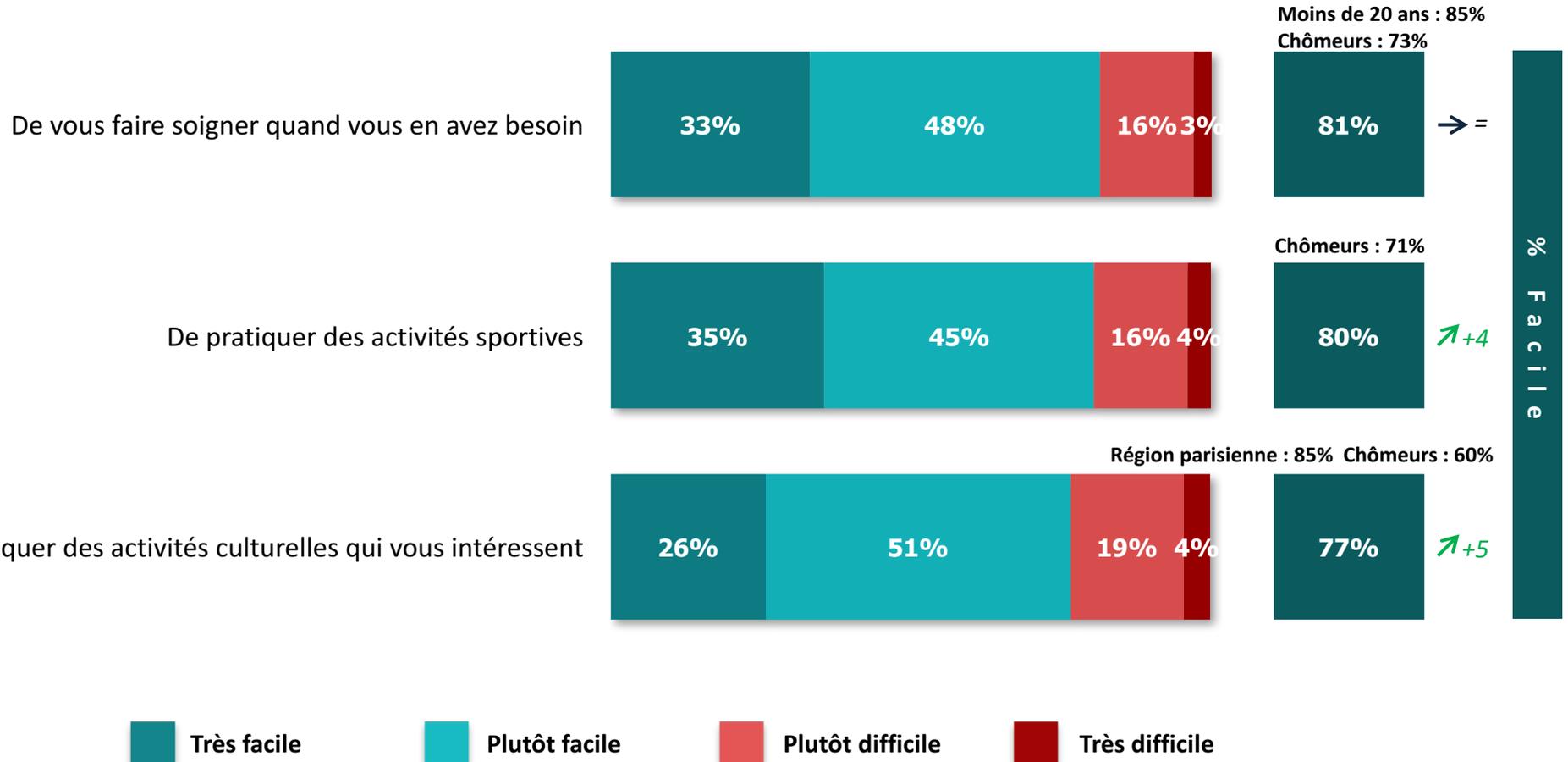


La facilité d'accès aux soins et aux activités sportives et culturelles

Q. Aujourd'hui diriez-vous qu'il est facile pour vous...?



Jeunes



↗ Evolution par rapport à novembre 2016.

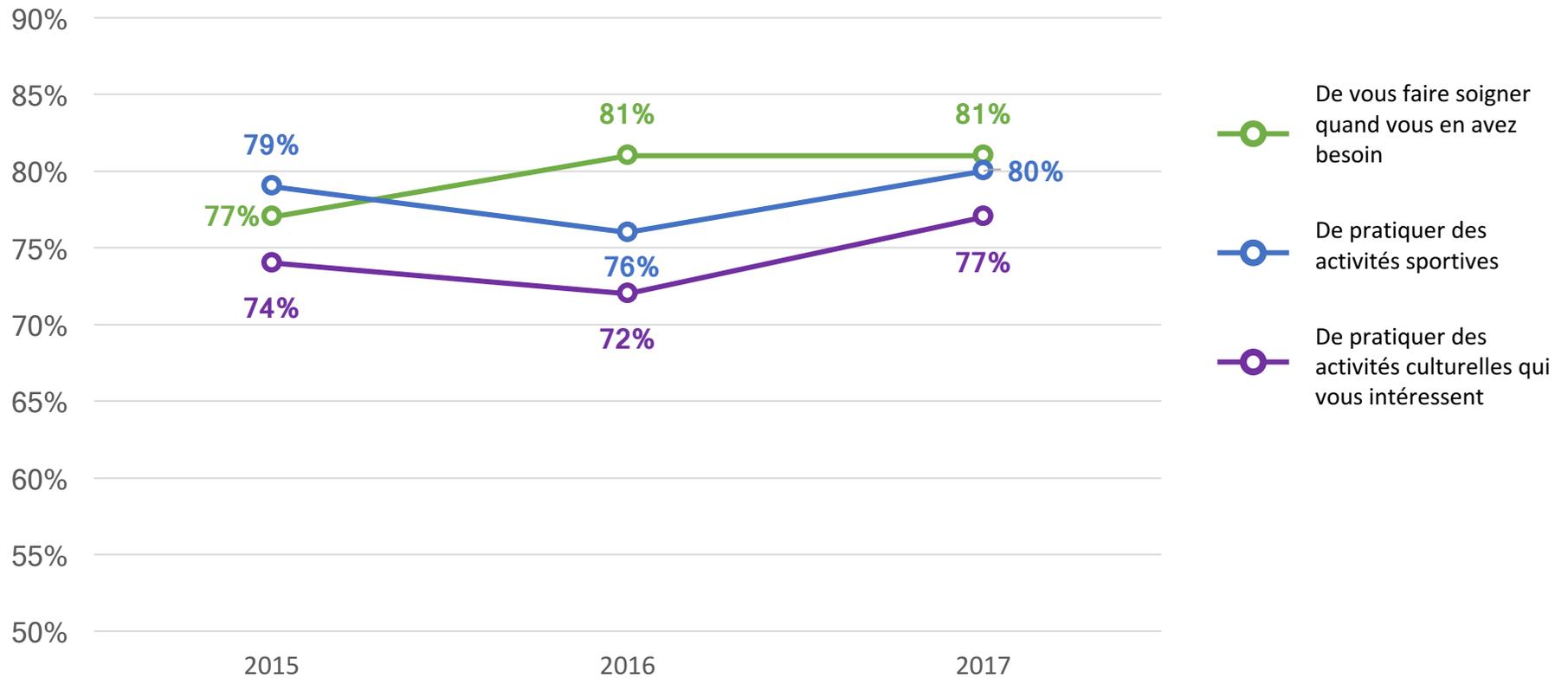


La facilité d'accès aux soins et aux activités sportives et culturelles

Q. Aujourd'hui diriez-vous qu'il est facile pour vous...?



Jeunes

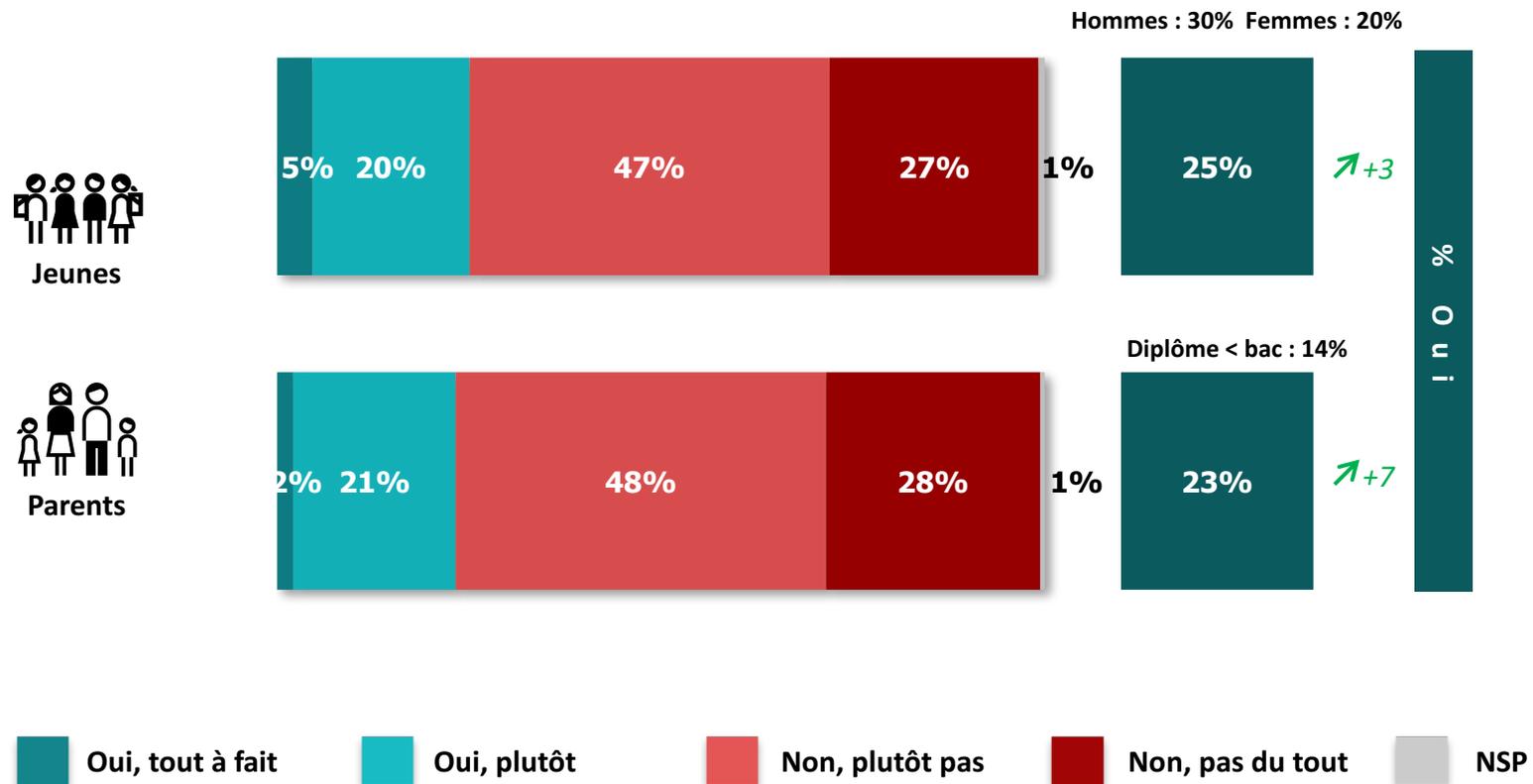




La confiance accordée aux hommes et aux femmes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse

Question posée aux jeunes : Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre vos intérêts une fois élus ?

Question posée aux parents : Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse une fois élus ?



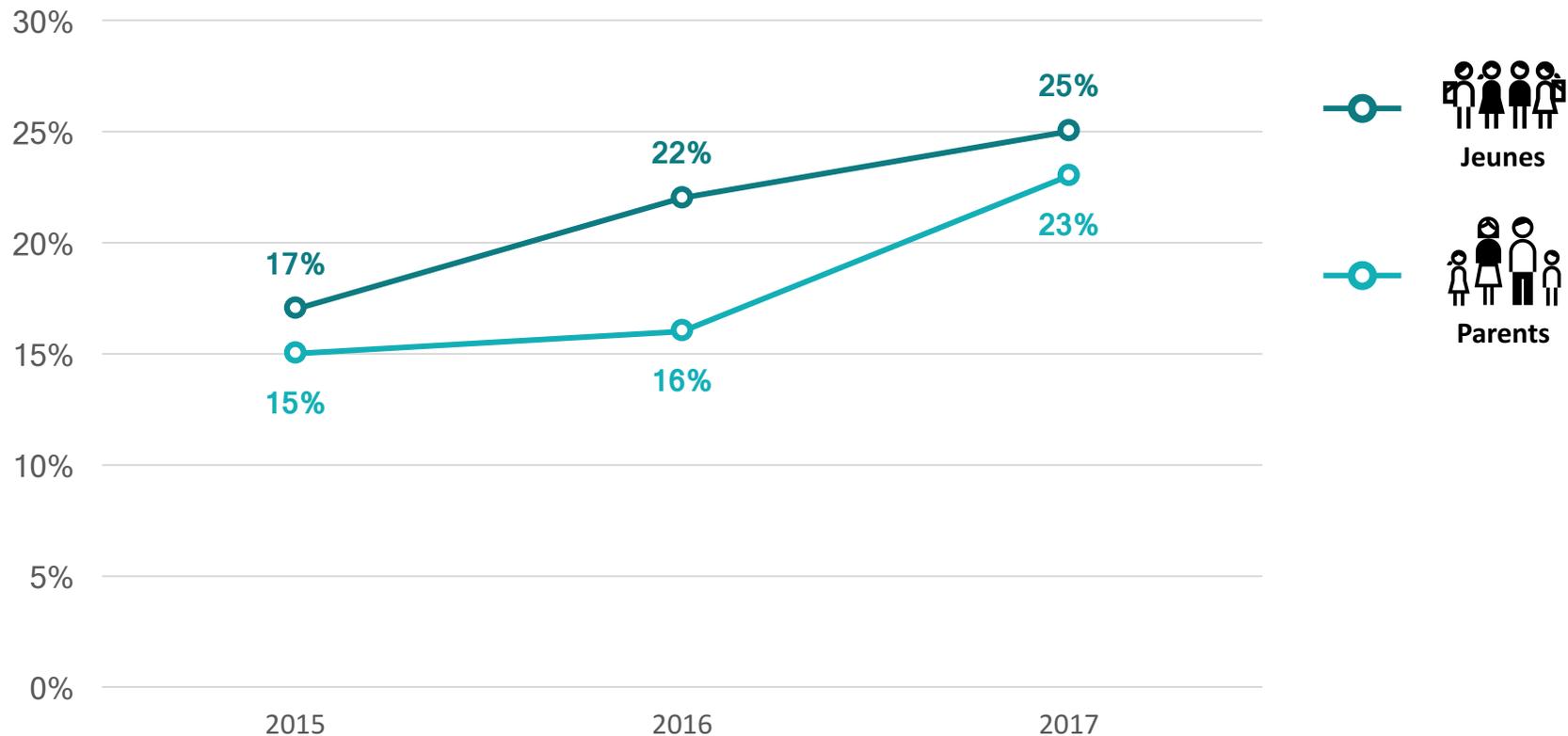
↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2016.



La confiance accordée aux hommes et aux femmes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse

Question posée aux jeunes : Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre vos intérêts une fois élus ?

Question posée aux parents : Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse une fois élus ?



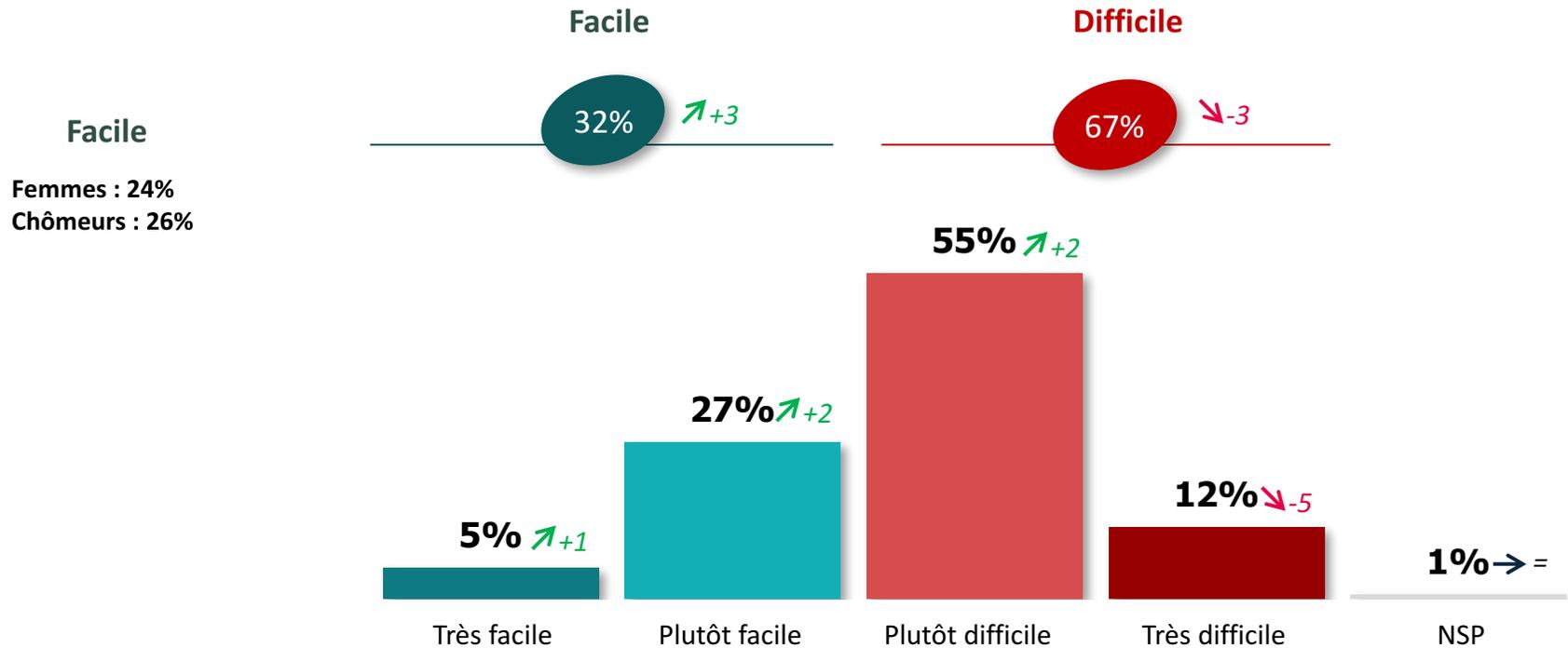


L'accès au monde politique



Jeunes

Q. Diriez-vous que, pour les jeunes, accéder à des responsabilités politiques (mandats électoraux) est :



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2016.

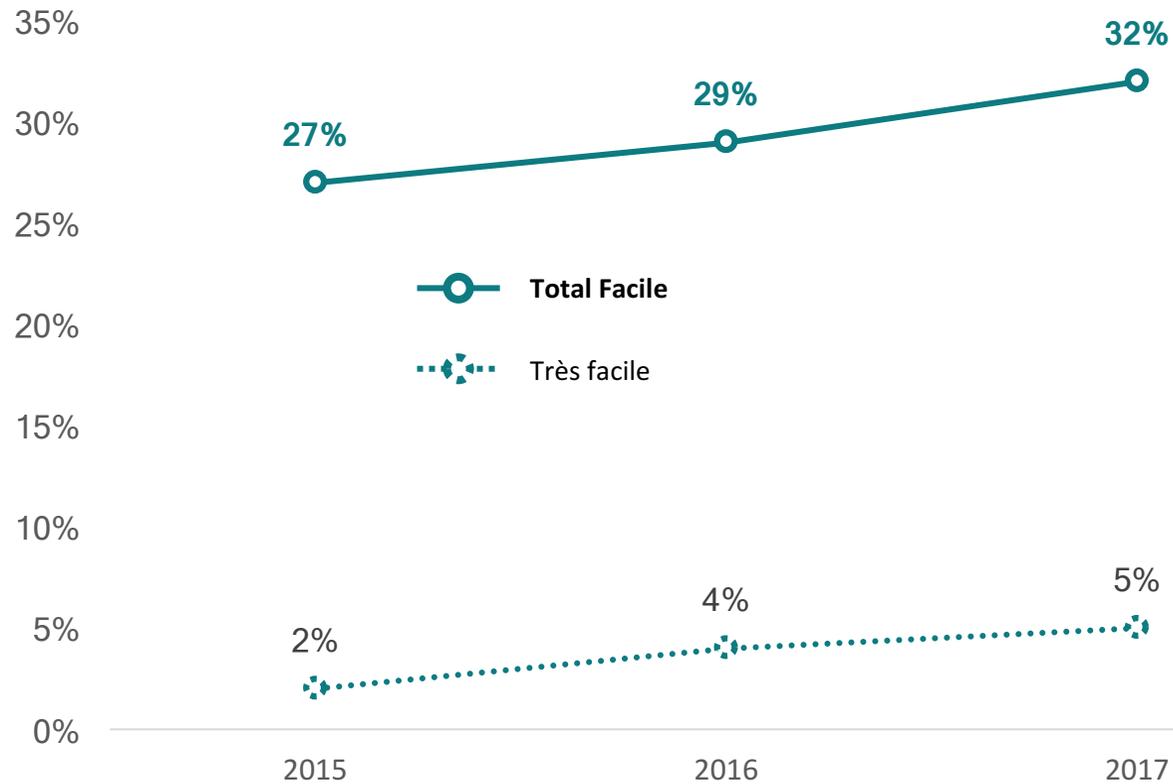


L'accès au monde politique



Jeunes

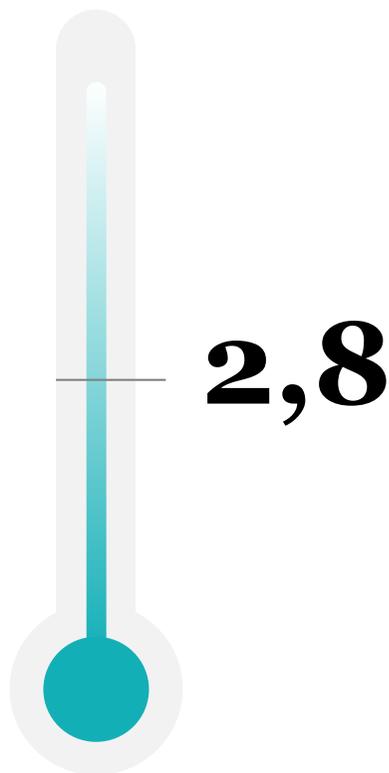
Q. Diriez-vous que, pour les jeunes, accéder à des responsabilités politiques (mandats électoraux) est :





Pour résumer...

Indice de confiance dans l'environnement politique et social



Calcul de l'indice en 3 étapes :

- ▶ *Mesure de la confiance des jeunes dans l'environnement politique et social;*
- ▶ *Identification des liens statistiques entre les différentes dimensions testées permettant de dégager les dimensions les plus structurantes de la confiance dans l'environnement politique et social;*
- ▶ *Calcul de l'indice composite de confiance à l'égard des jeunes à partir des principaux déterminants identifiés.*

Les chiffres à retenir :

81% des jeunes estiment qu'il est facile pour eux de se soigner

32% estiment que les jeunes peuvent accéder à des postes politiques à responsabilité

25% font confiance aux hommes et aux femmes politiques pour défendre leurs intérêts

05

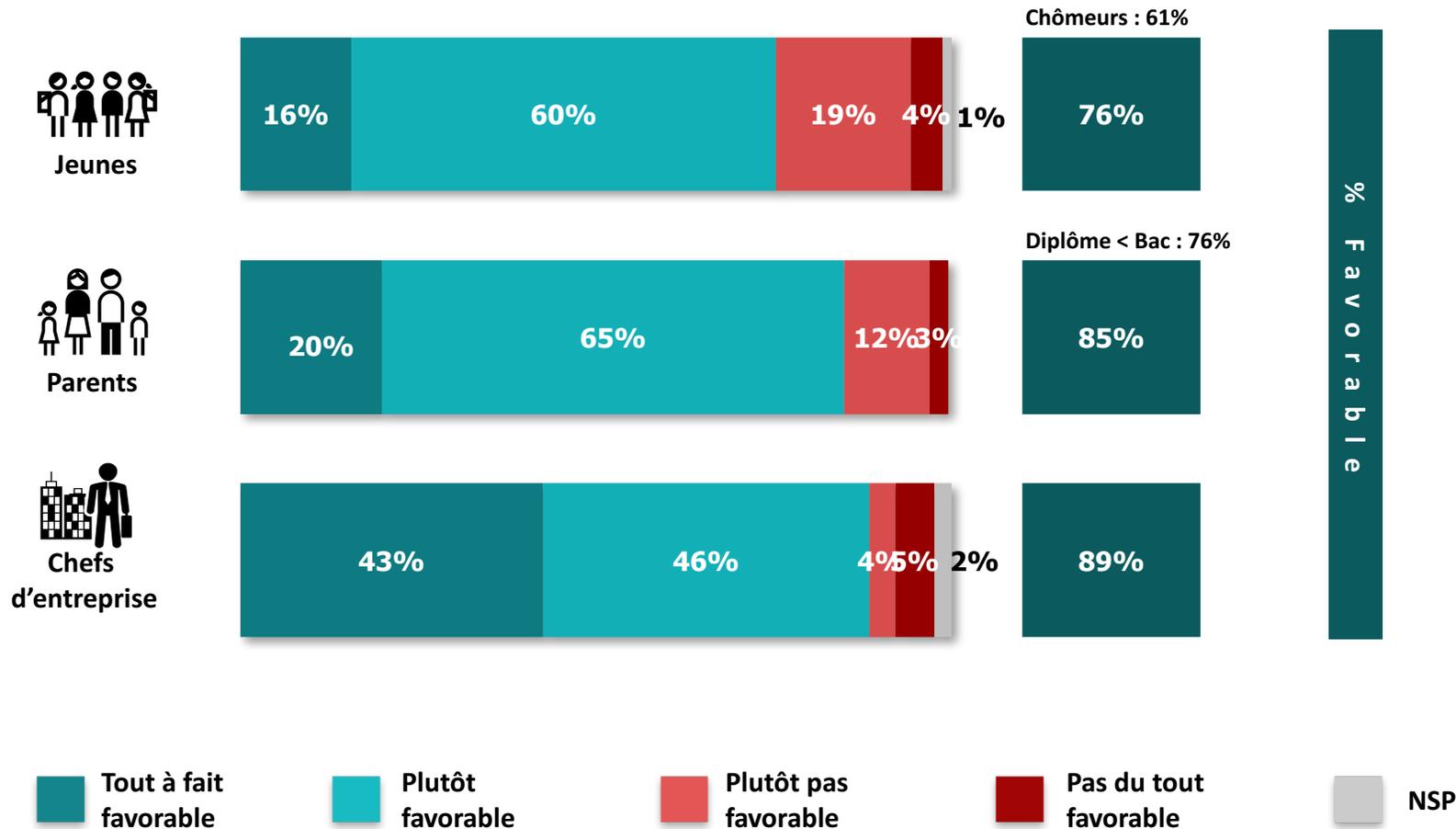


Focus sur l'éducation



L'organisation d'Etat Généraux de l'éducation

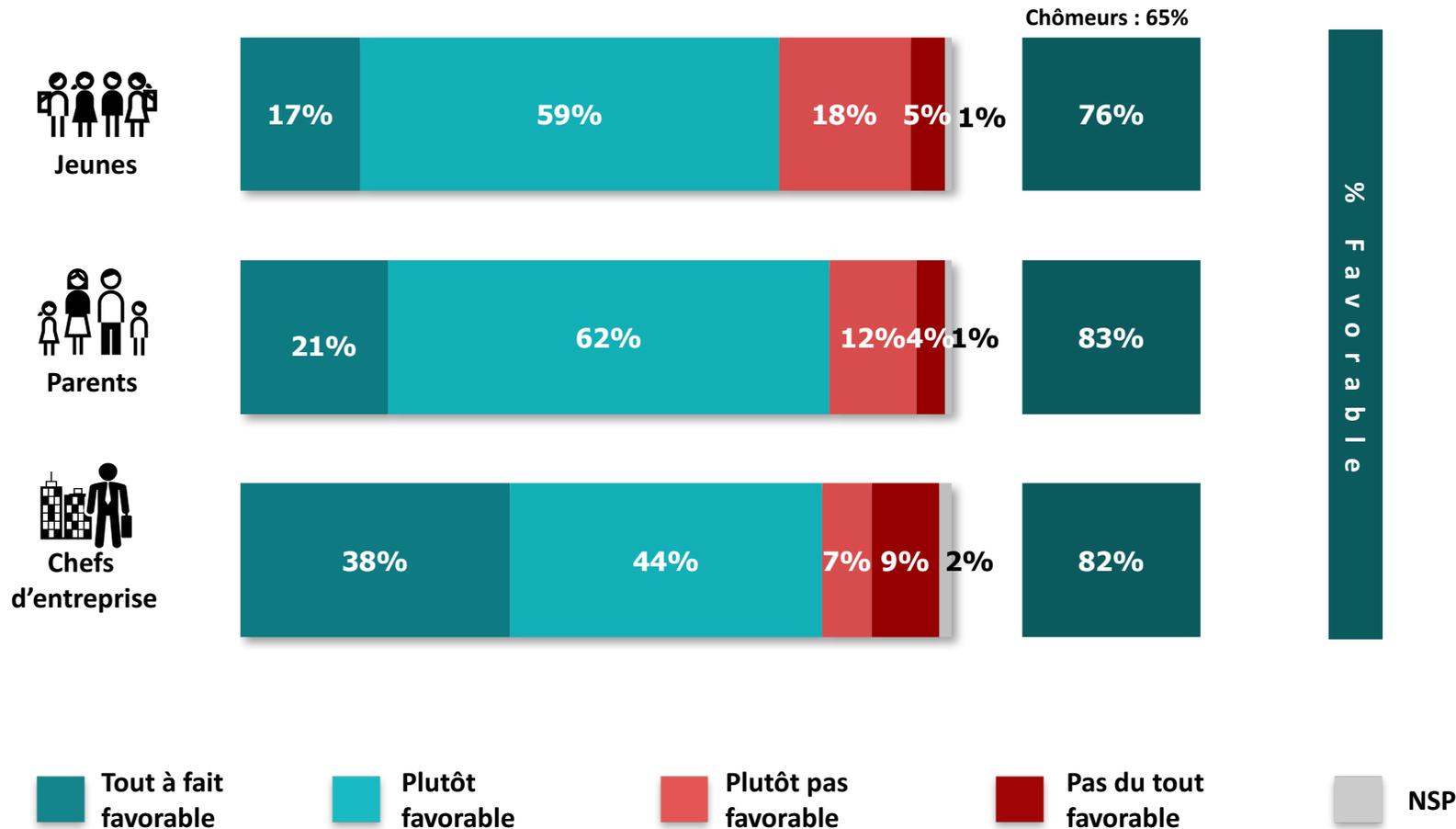
Q. Seriez-vous favorable ou pas à l'organisation d'Etats Généraux de l'éducation qui permettraient d'associer tous les acteurs de la société civile aux grandes décisions concernant l'éducation en France ?





La rédaction d'une constitution éducative

Q. Seriez-vous favorable ou pas à la rédaction d'une constitution éducative, c'est-à-dire un texte qui fixerait les grands principes fondamentaux des politiques éducatives, au-delà des clivages partisans, afin de garantir une continuité d'action moins dépendante des résultats électoraux ?



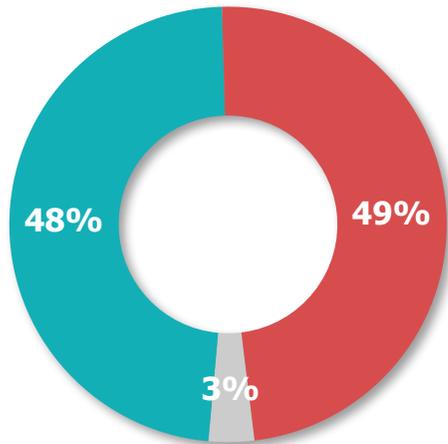


Le consensus politique autour de l'éducation

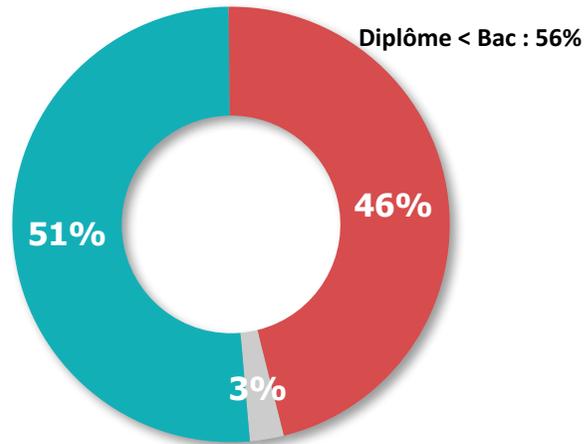
Q. Diriez-vous qu'aujourd'hui en France... ?



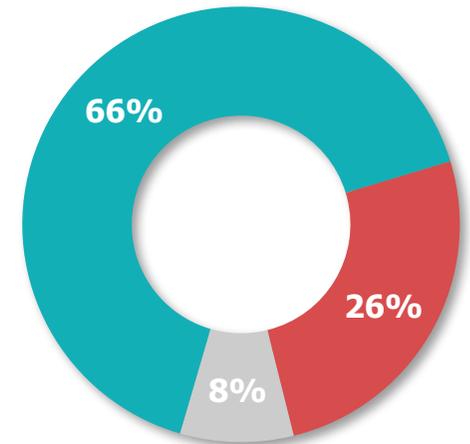
Jeunes



Parents



Chefs
d'entreprise



L'éducation est un sujet sur lequel on peut constituer une 'union nationale' au-delà des clivages politiques et partisans



L'éducation est un sujet conflictuel sur lequel on ne peut pas trouver d'accord entre les partis politiques



NSP



L'implication des acteurs du système éducatif

Q. Selon vous, chacun des acteurs suivants est-il trop, pas assez ou ni trop, ni pas assez impliqué dans le système éducatif français ?



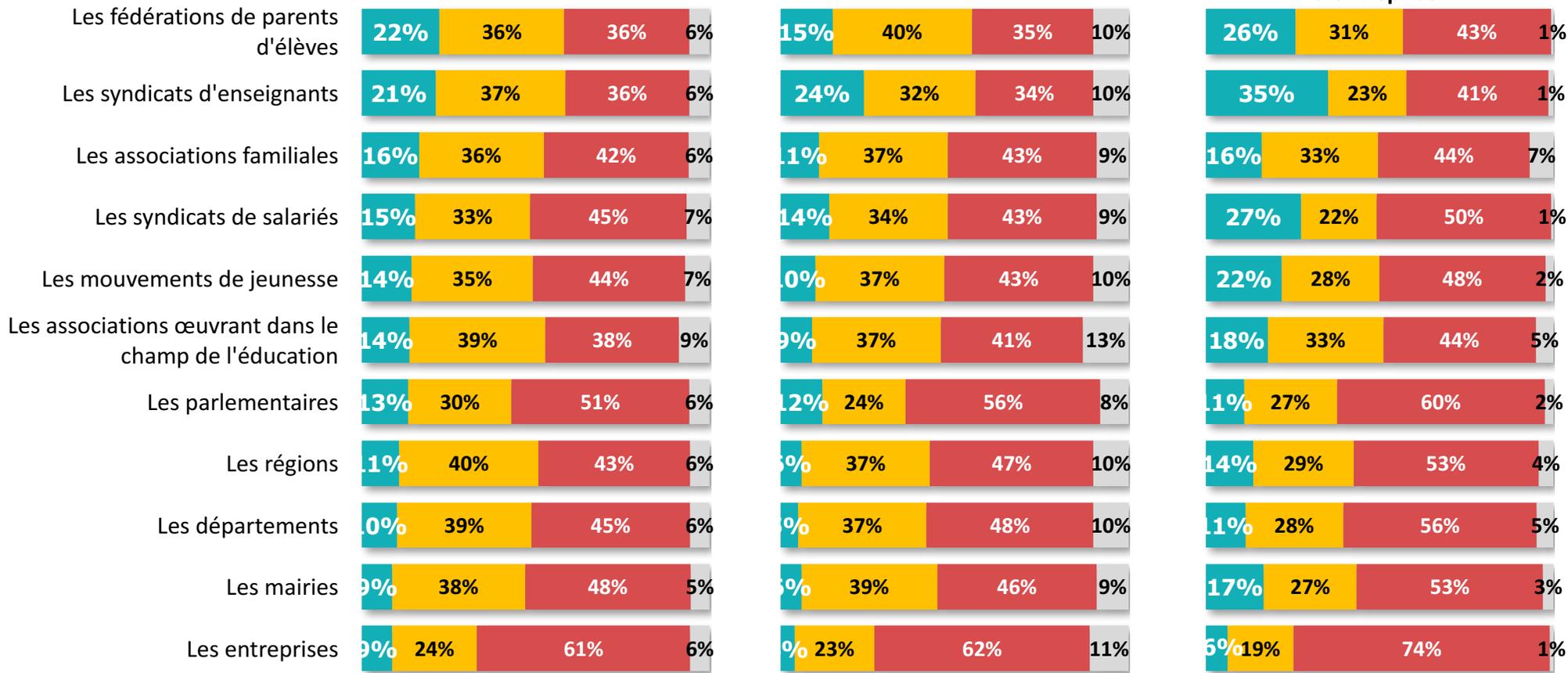
Jeunes



Parents



Chefs d'entreprise

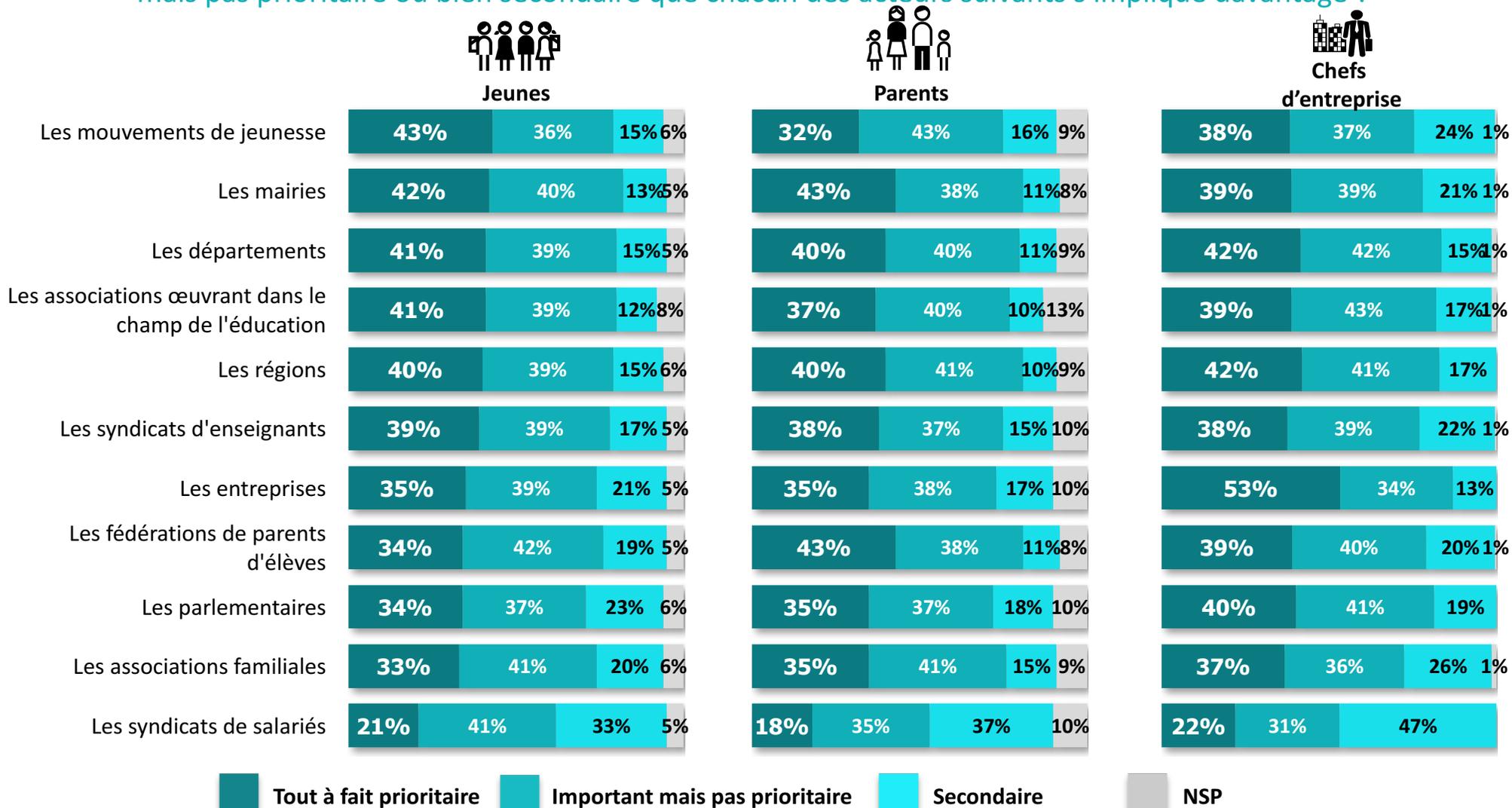


■ Trop impliqué
 ■ Ni trop, ni pas assez impliqué
 ■ Pas assez impliqué
 ■ NSP



Les acteurs liés à la performance du système éducatif

Q. Afin de rendre le système éducatif plus performant à l'avenir, est-il tout à fait prioritaire, important mais pas prioritaire ou bien secondaire que chacun des acteurs suivants s'implique davantage ?

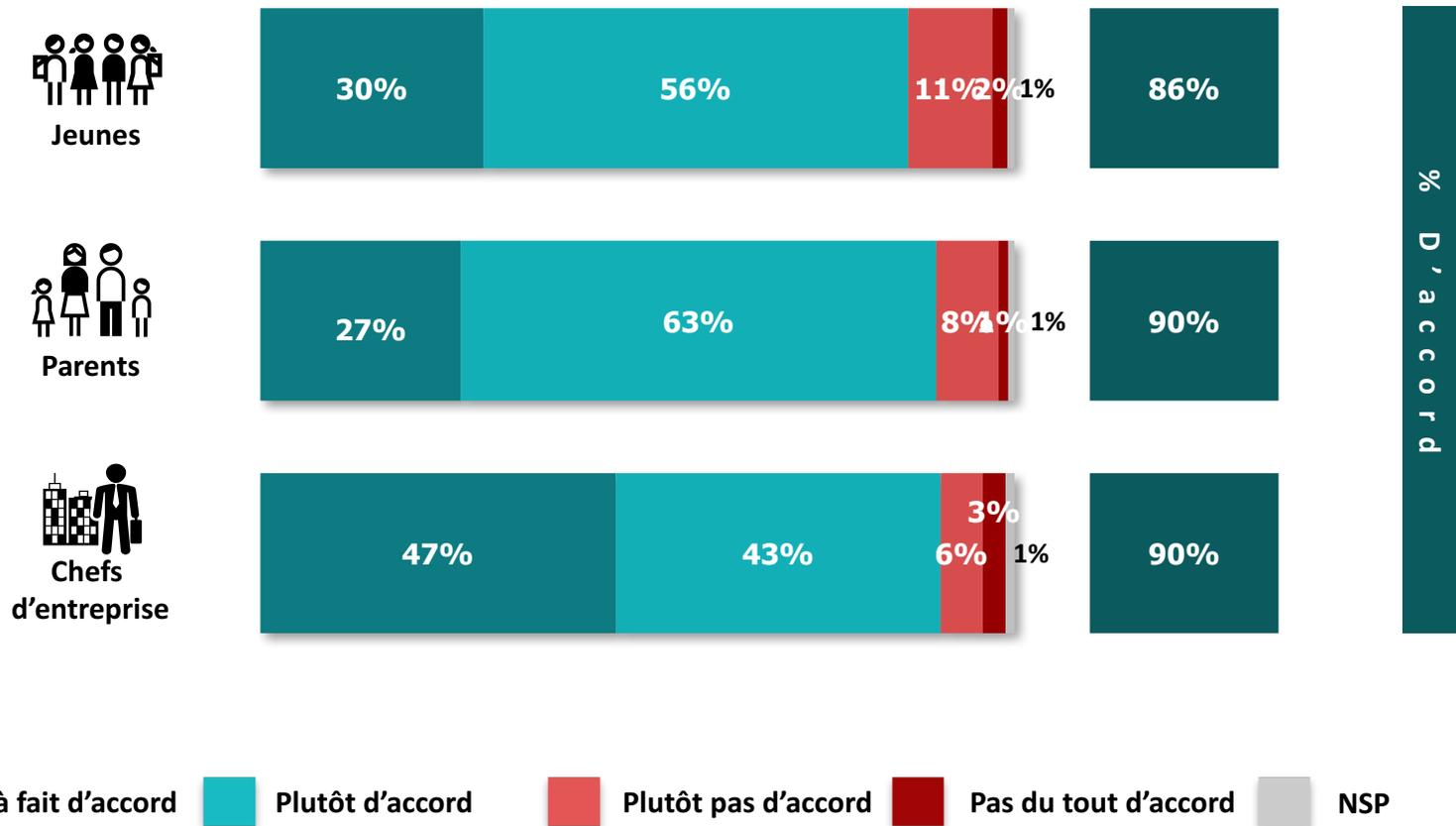


Tout à fait prioritaire
 Important mais pas prioritaire
 Secondaire
 NSP



L'association de la société civile à l'organisation du système éducatif

Q. Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec l'affirmation suivante : « La société civile devrait être davantage associée à l'organisation du système éducatif » ?





“opinionway

15 place de la République 75003 Paris

*« Permettre à nos clients de comprendre de manière simple et rapide leur environnement actuel et futur,
pour mieux décider aujourd’hui, agir demain et imaginer après-demain. »*