



Novembre 2018

“opinionway

15 place de la République 75003 Paris



ESOMAR
member



Frédéric Micheau

Directeur des études d'opinion

Directeur de département

Tel: 01 81 81 83 00

fmicheau@opinion-way.com

“ LA MÉTHODOLOGIE

“opinionway

“ La méthodologie



Enquête réalisée auprès de trois échantillons :

- **Un échantillon représentatif de 1007 jeunes âgés de moins de 26 ans.** *La représentativité est assurée par la méthode des quotas au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de région d'habitation et de catégorie d'agglomération.*
- **Un échantillon représentatif de 1070 parents d'enfant(s) de moins de 26 ans.** *La représentativité est assurée par la méthode des quotas au regard des critères de nombre et d'âge des enfants pour les parents.*
- **Un échantillon représentatif de 401 chefs d'entreprise.** *La représentativité est assurée par la méthode des quotas au regard des critères de secteur d'activité et taille de l'entreprise.*



Les échantillons des jeunes et des parents ont été interrogés par **questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview) et l'échantillon de chefs d'entreprise a été interrogé par **téléphone** (Computer Assisted Telephone Interview).



Les interviews ont été réalisées :

- **du 5 au 12 novembre 2018** pour l'échantillon de jeunes ;
- **du 5 au 12 novembre 2018** pour l'échantillon de parents ;
- **du 5 au 23 novembre 2018** pour l'échantillon de chefs d'entreprise.

Pour les remercier de leur participation, les panélistes ont touché des incentives ou ont fait un don à l'association proposée de leur choix.



OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**.



Les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des **marges d'incertitude** : 1,5 à 3 points au plus pour un échantillon de 1000 répondants et de 2,2 à 5 points au plus pour un échantillon de 400 répondants

Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :

« Sondage OpinionWay pour Vers le Haut et la MAIF »

et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé.



LES RÉSULTATS

01



**La confiance en soi et
dans l'avenir**

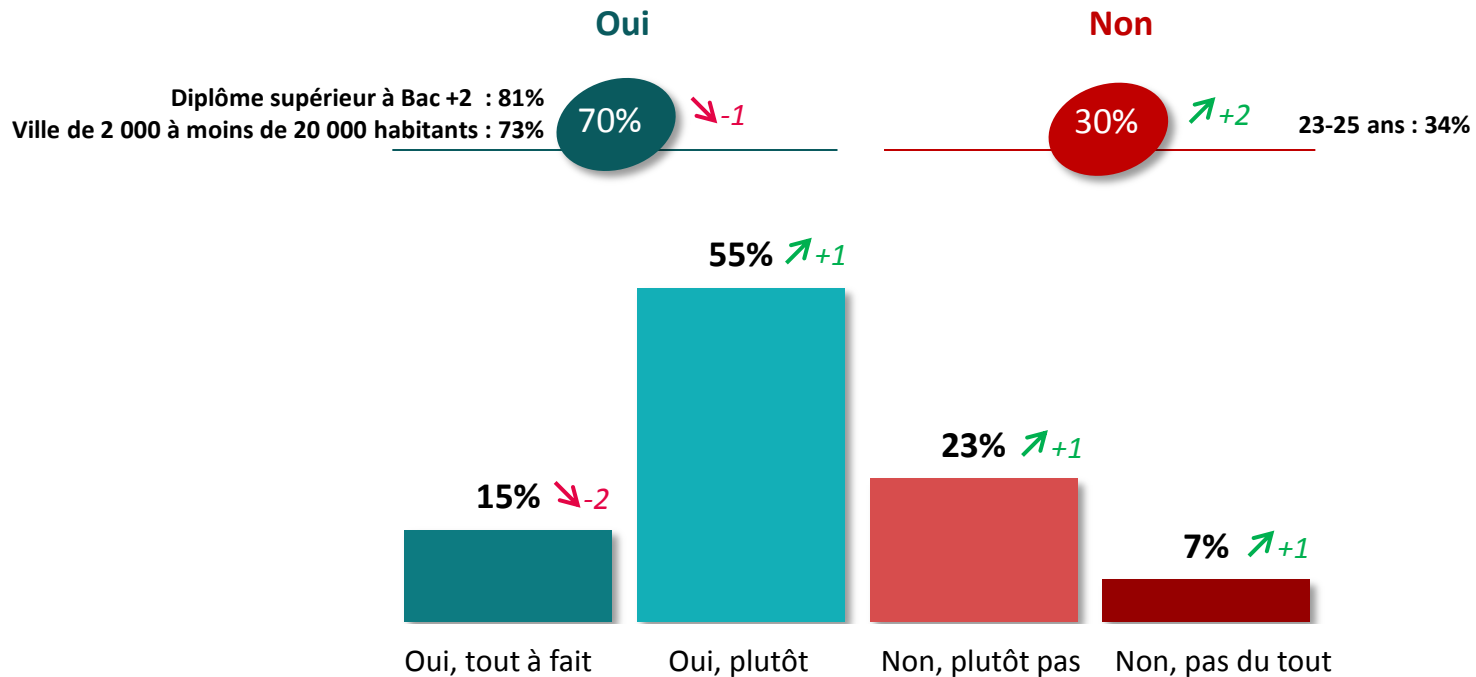


La vie des jeunes au regard de leurs attentes



Jeunes

Q. De manière générale, diriez-vous de votre vie actuelle qu'elle correspond à vos attentes ?



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2017.

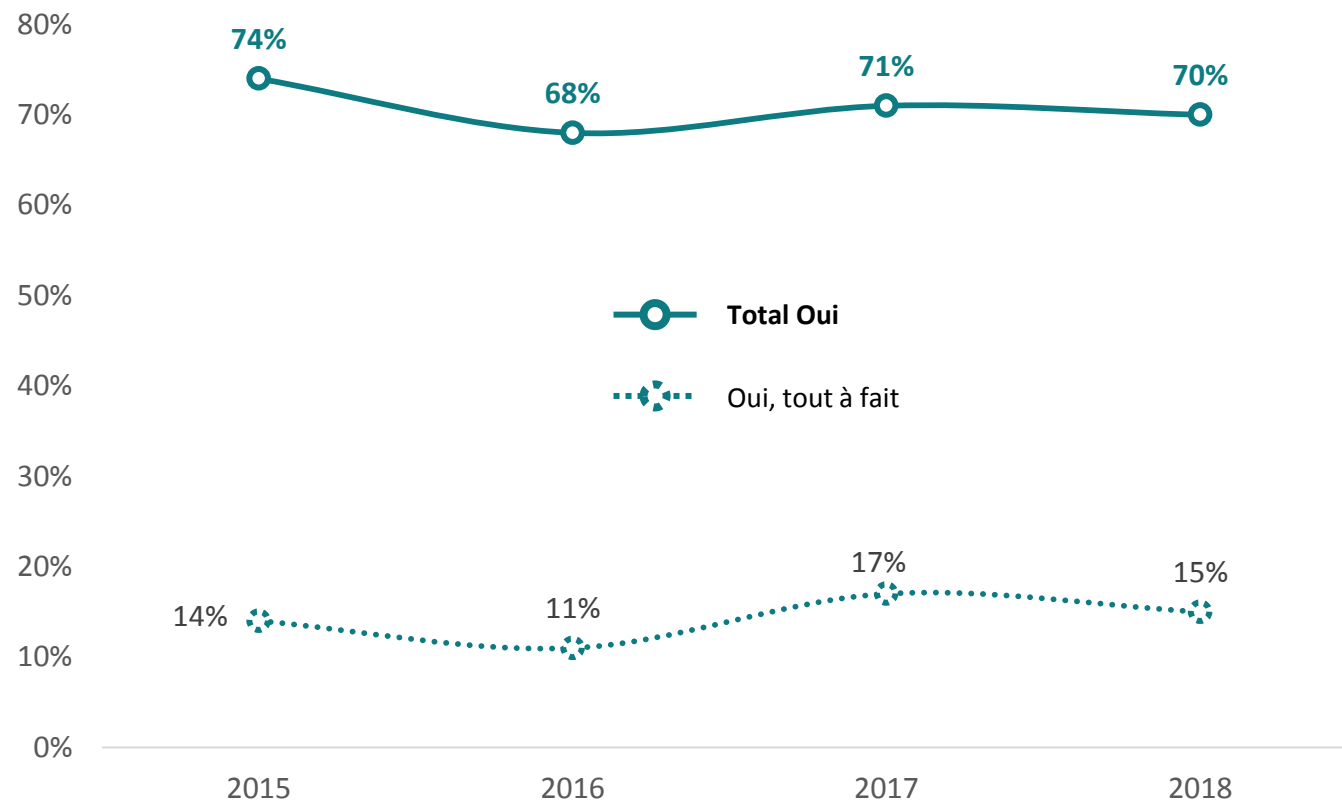


La vie des jeunes au regard de leurs attentes



Jeunes

Q. De manière générale, diriez-vous de votre vie actuelle qu'elle correspond à vos attentes ?



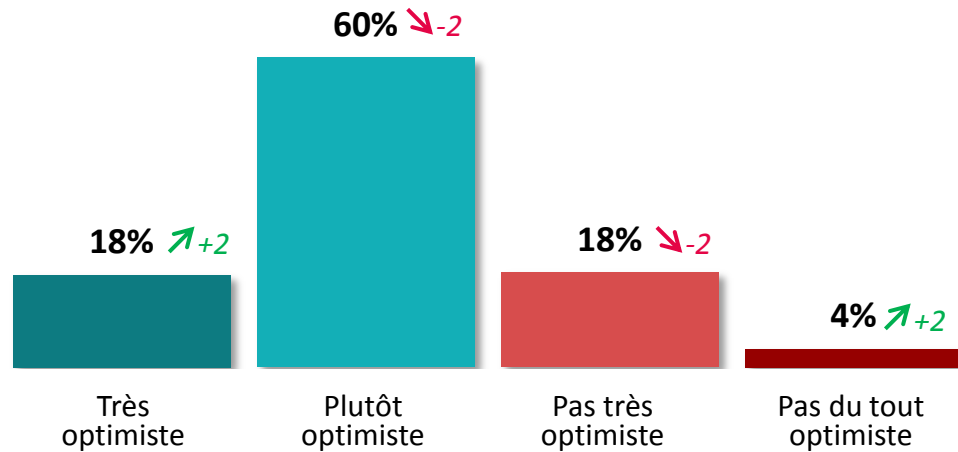
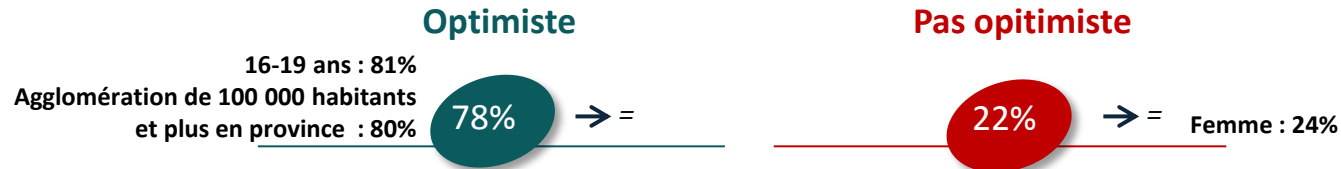


Les jeunes et leur vision de l'avenir



Jeunes

Q. Concernant votre avenir, êtes vous :



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2017

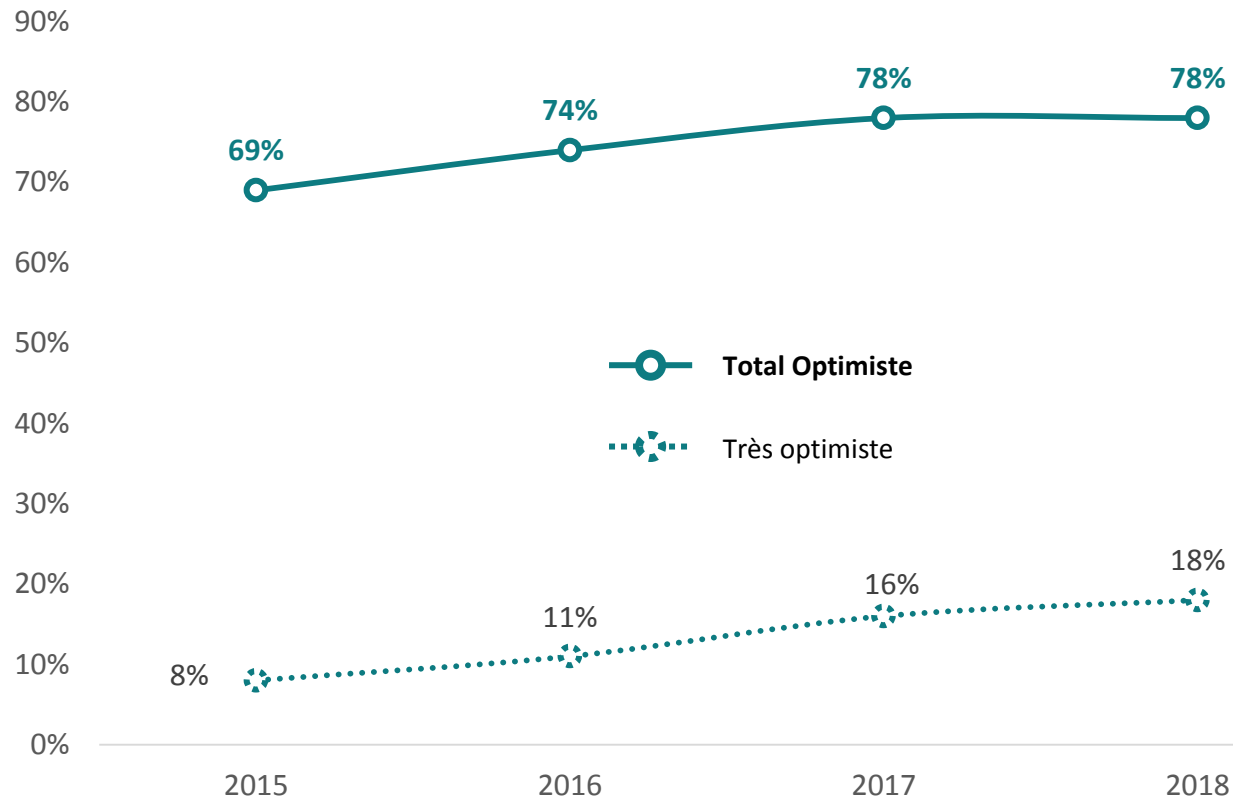


Les jeunes et leur vision de l'avenir



Jeunes

Q. Concernant votre avenir, êtes vous :





Les parents et l'avenir de leurs enfants



Parents

Q. De manière générale, diriez-vous de la vie future de vos enfants qu'elle sera :

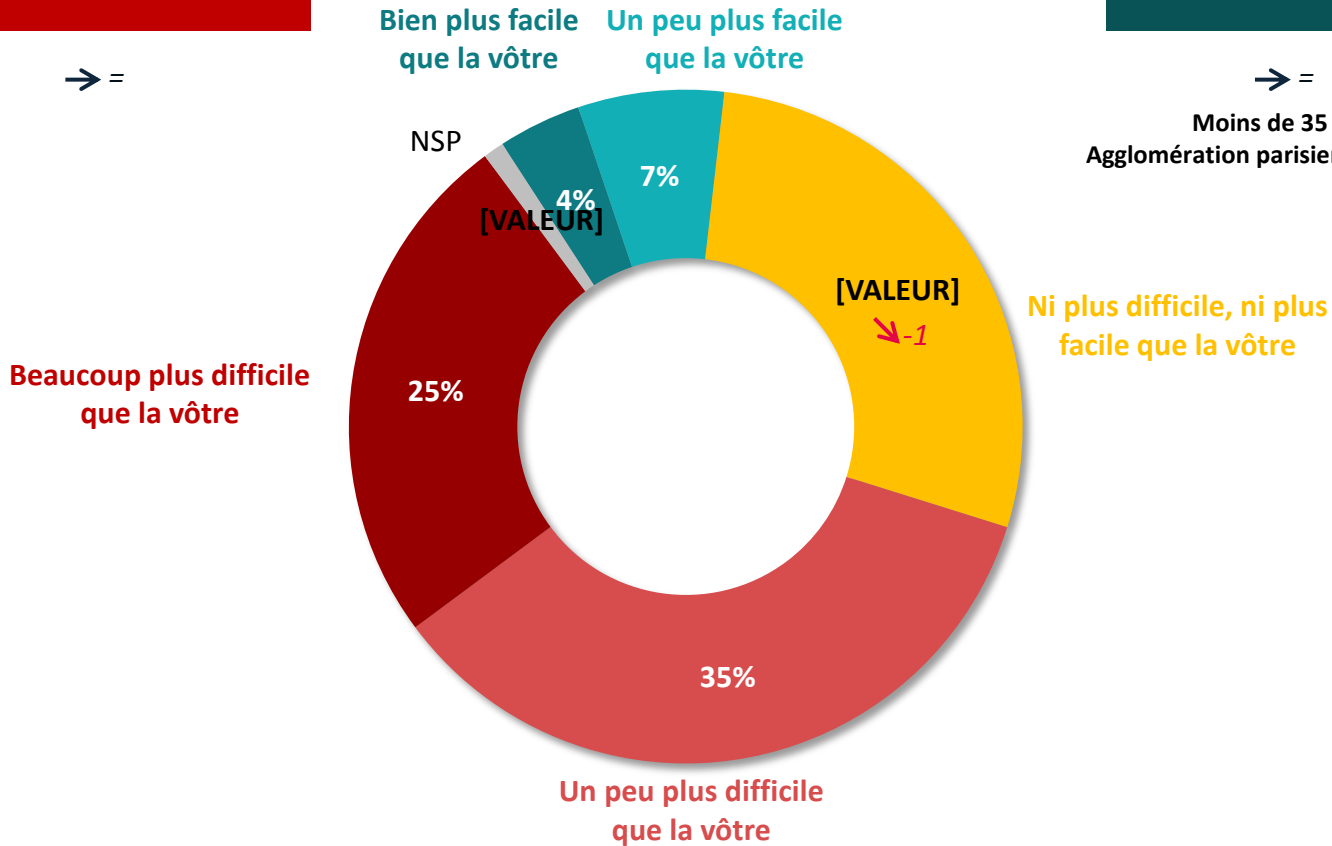
Total Plus difficile
60%

→ =

Total Plus facile
11%

→ =

Moins de 35 ans : 22%
Agglomération parisienne : 17%



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2017.

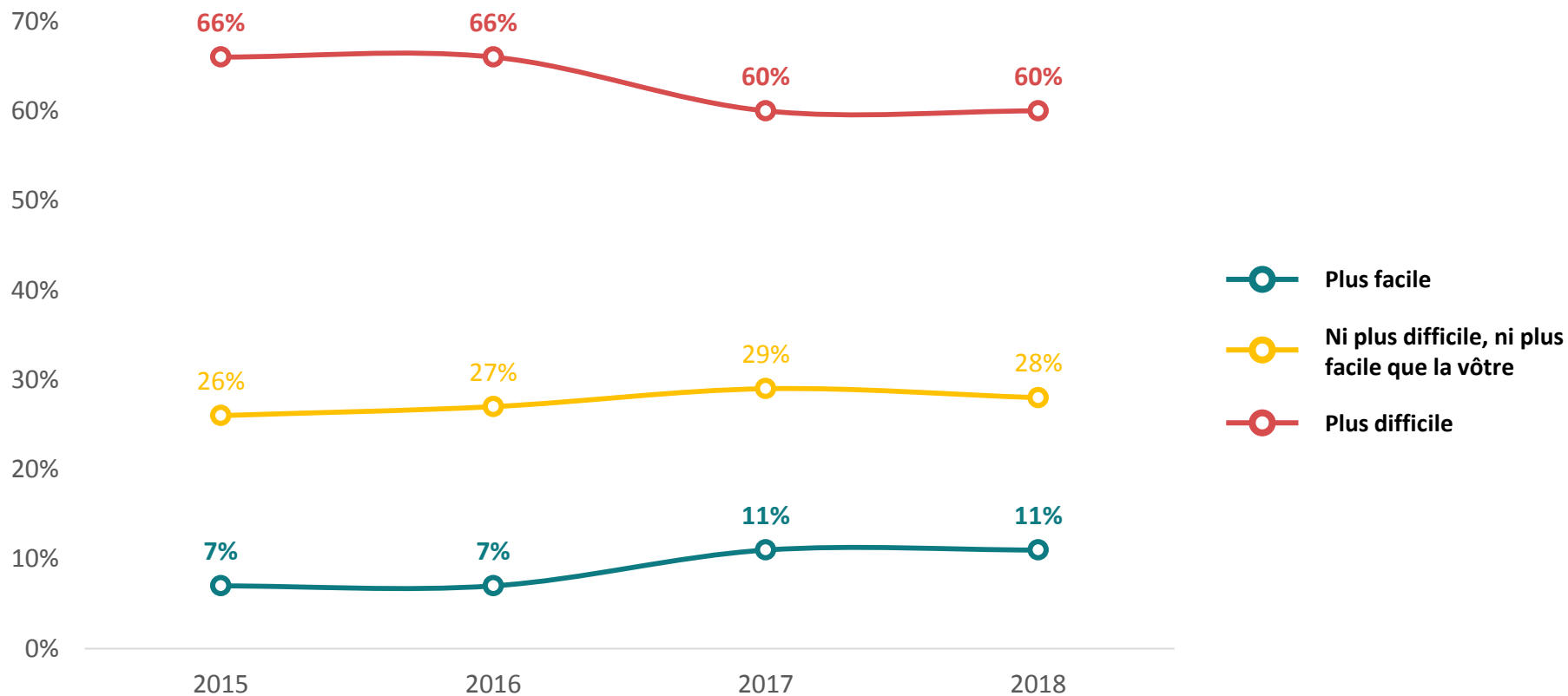


Les parents et l'avenir de leurs enfants



Parents

Q. De manière générale, diriez-vous de la vie future de vos enfants qu'elle sera :



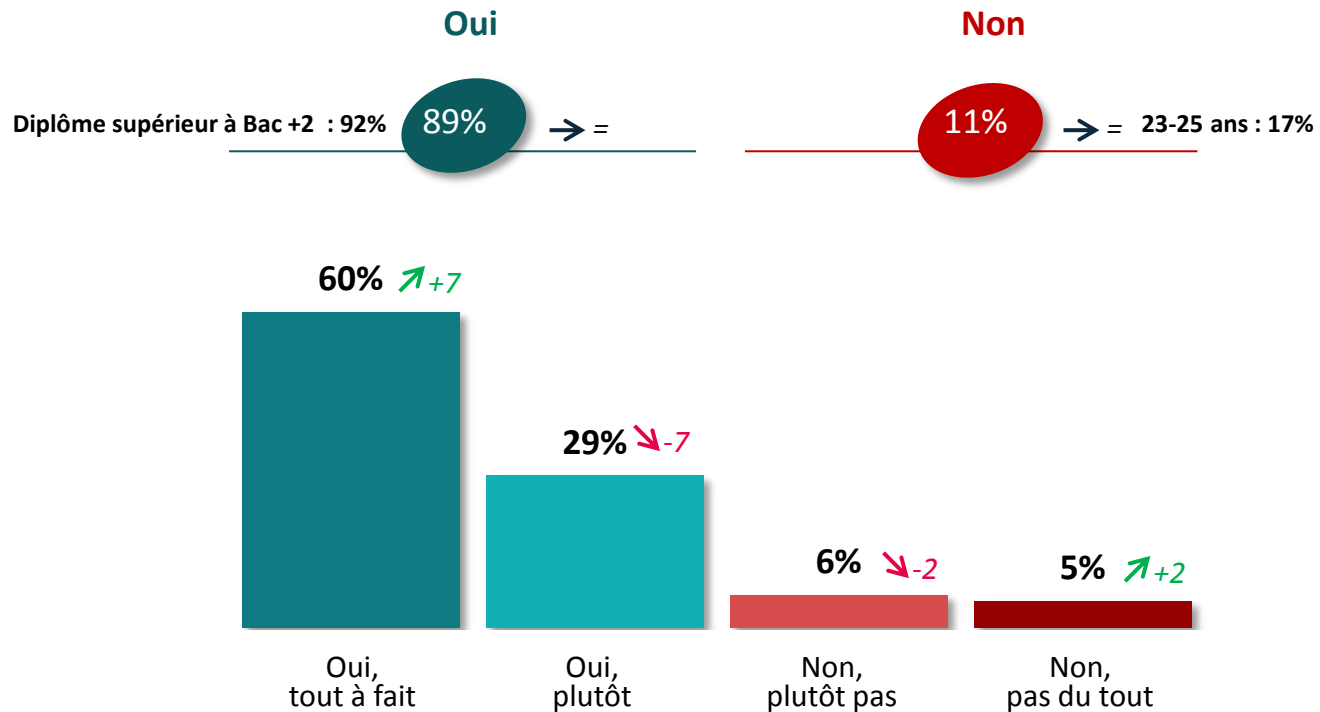


Le soutien de la famille en cas de difficultés



Jeunes

Q. En cas de difficultés, diriez-vous que vous pouvez compter sur votre famille (vos parents, frères-sœurs, etc.) pour trouver du soutien et des conseils ?



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2017.

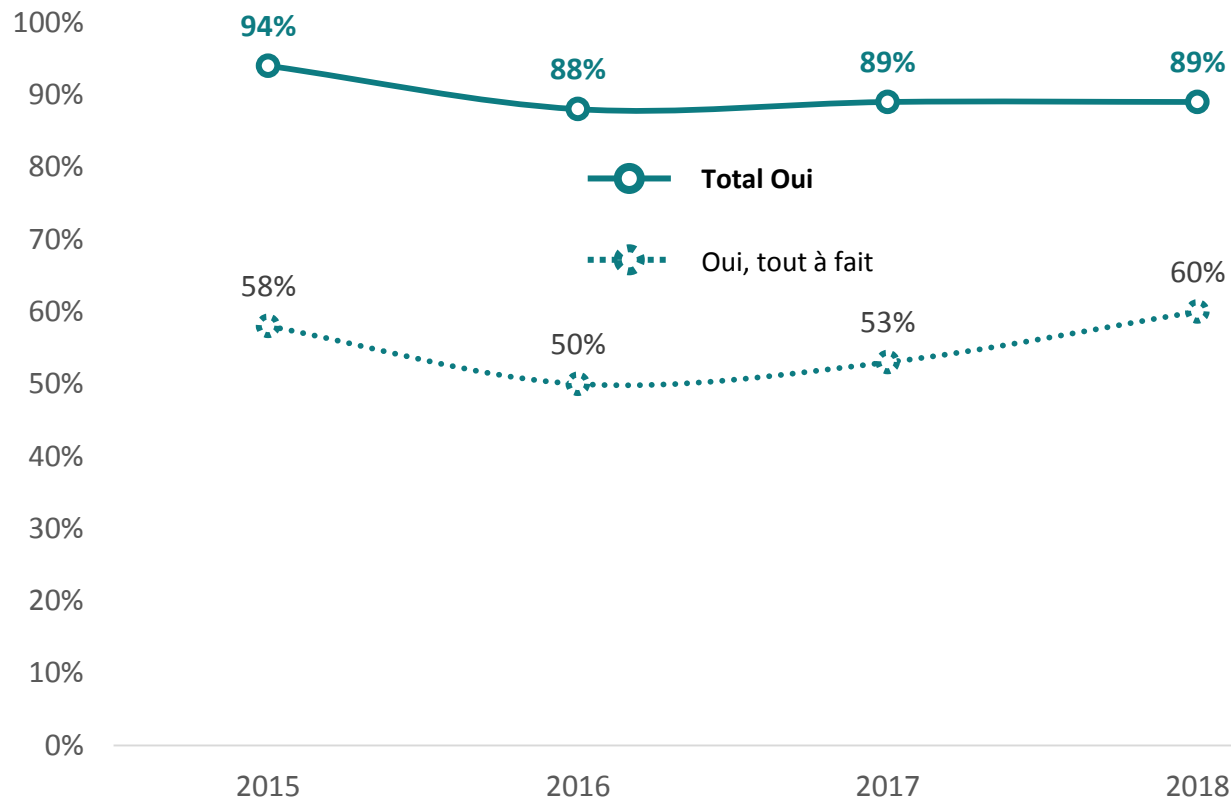


Le soutien de la famille en cas de difficultés



Jeunes

Q. En cas de difficultés, diriez-vous que vous pouvez compter sur votre famille (vos parents, frères-sœurs, etc.) pour trouver du soutien et des conseils ?



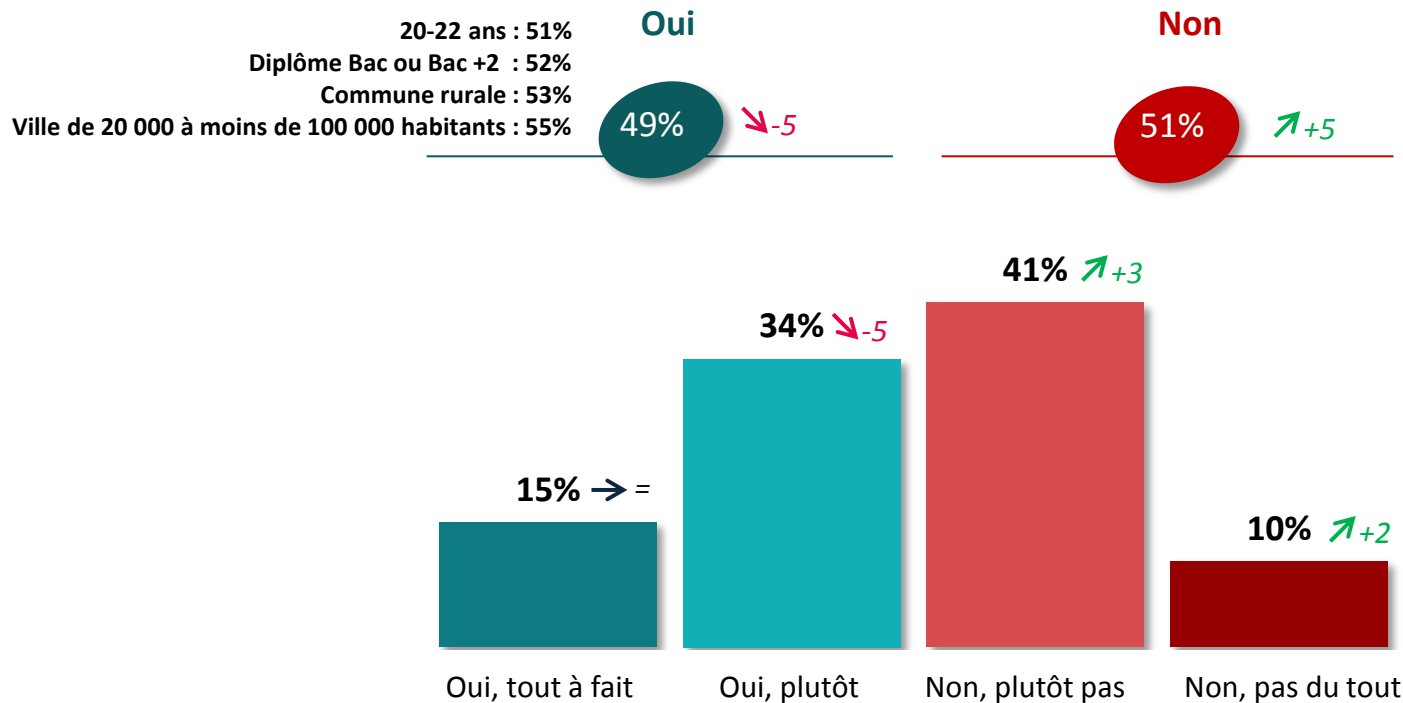


L'opportunité de quitter la France pour avoir de meilleures perspectives d'avenir

Q. Pensez-vous que vous auriez de meilleures perspectives d'avenir en quittant la France ?



Jeunes



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2017.

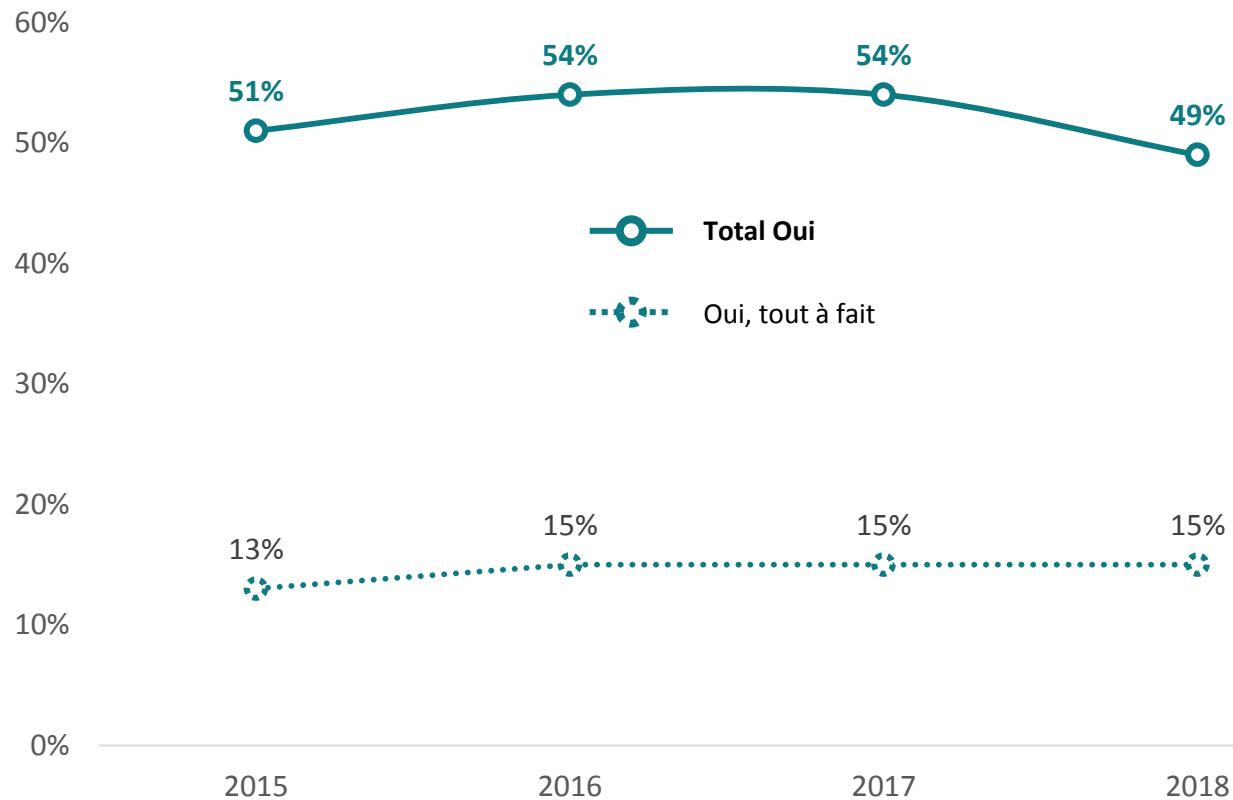


L'opportunité de quitter la France pour avoir de meilleures perspectives d'avenir

Q. Pensez-vous que vous auriez de meilleures perspectives d'avenir en quittant la France ?



Jeunes



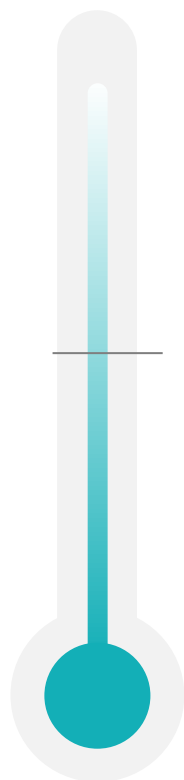


Pour résumer...



Jeunes

Indice de confiance en soi et dans l'avenir



5,7
→ =

Calcul de l'indice en 3 étapes :

- ▶ *Mesure de la confiance des jeunes en soi et dans leur avenir ;*
- ▶ *Identification des liens statistiques entre les différentes dimensions testées permettant de dégager les dimensions les plus structurantes de la confiance en soi et dans l'avenir ;*
- ▶ *Calcul de l'indice composite à partir des principaux déterminants identifiés.*

Les chiffres à retenir :

- 70%** des jeunes estiment que leur vie actuelle correspond bien à leurs attentes
- 78%** se disent optimistes concernant leur avenir
- 89%** estiment qu'en cas de difficulté, ils peuvent compter sur leur famille pour trouver du soutien et des conseils

 Evolution par rapport à novembre 2017.

02



**La confiance dans le système
éducatif et l'école**

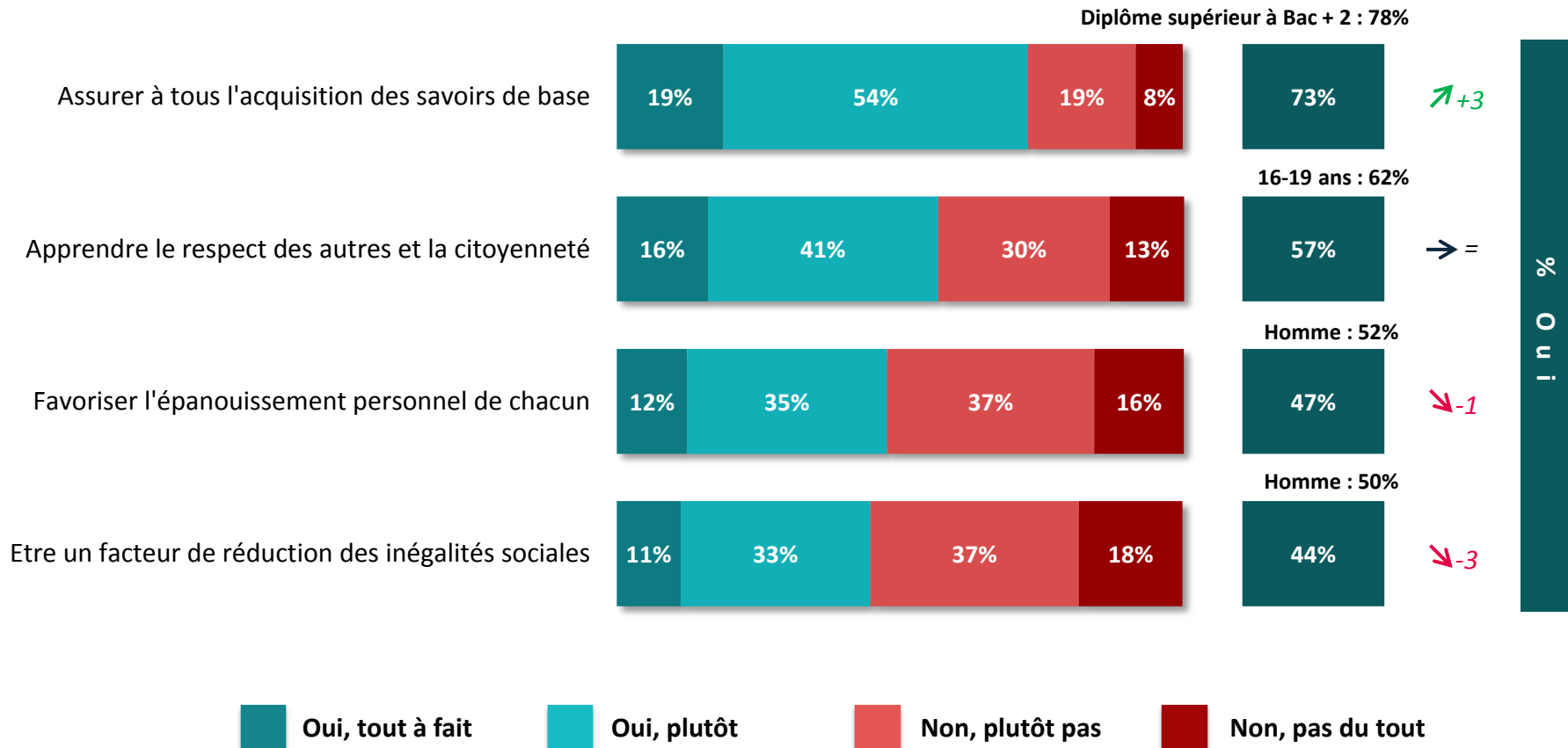


La confiance dans le système éducatif français

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :



Jeunes



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2017.



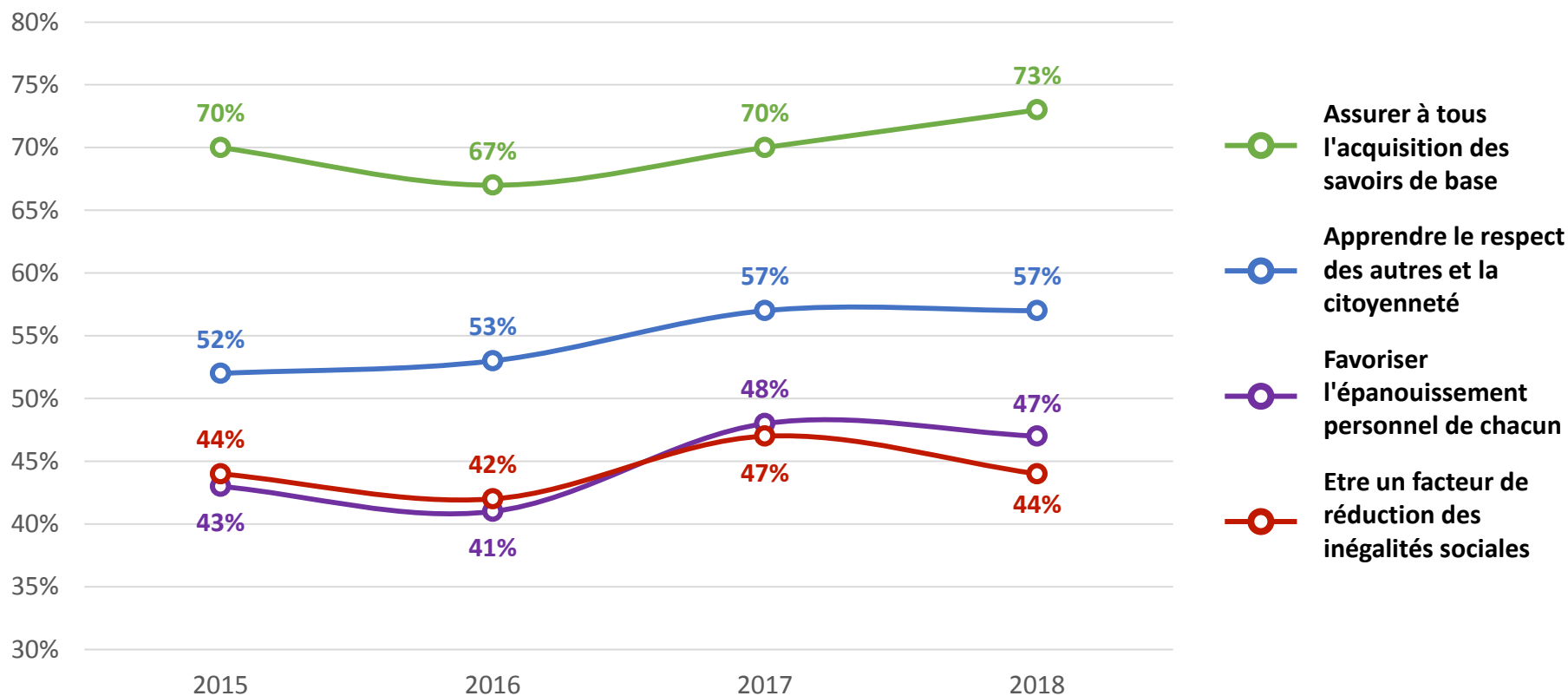
La confiance dans le système éducatif français



Jeunes

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

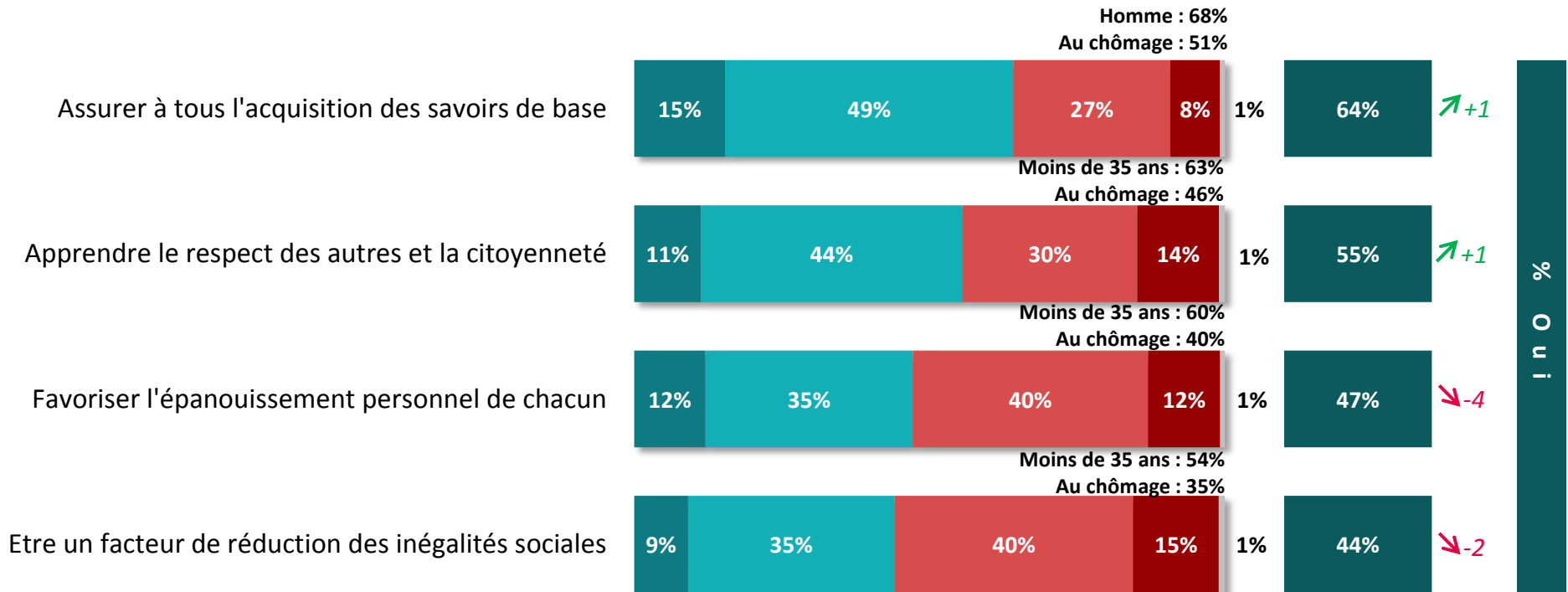
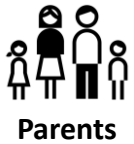
Total Oui





La confiance dans le système éducatif français

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :



■ Oui, tout à fait
 ■ Oui, plutôt
 ■ Non, plutôt pas
 ■ Non, pas du tout
 ■ NSP

↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2017.

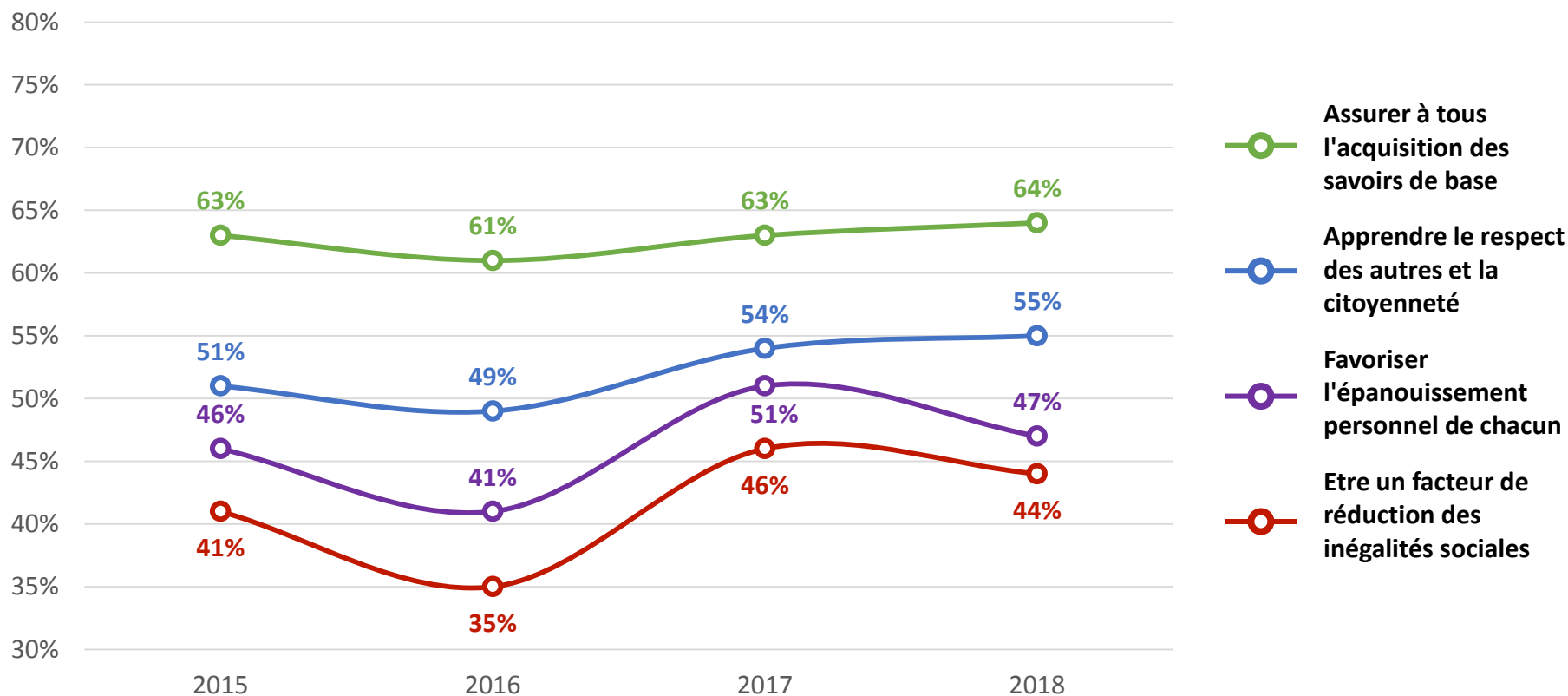


La confiance dans le système éducatif français



Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

Total Oui

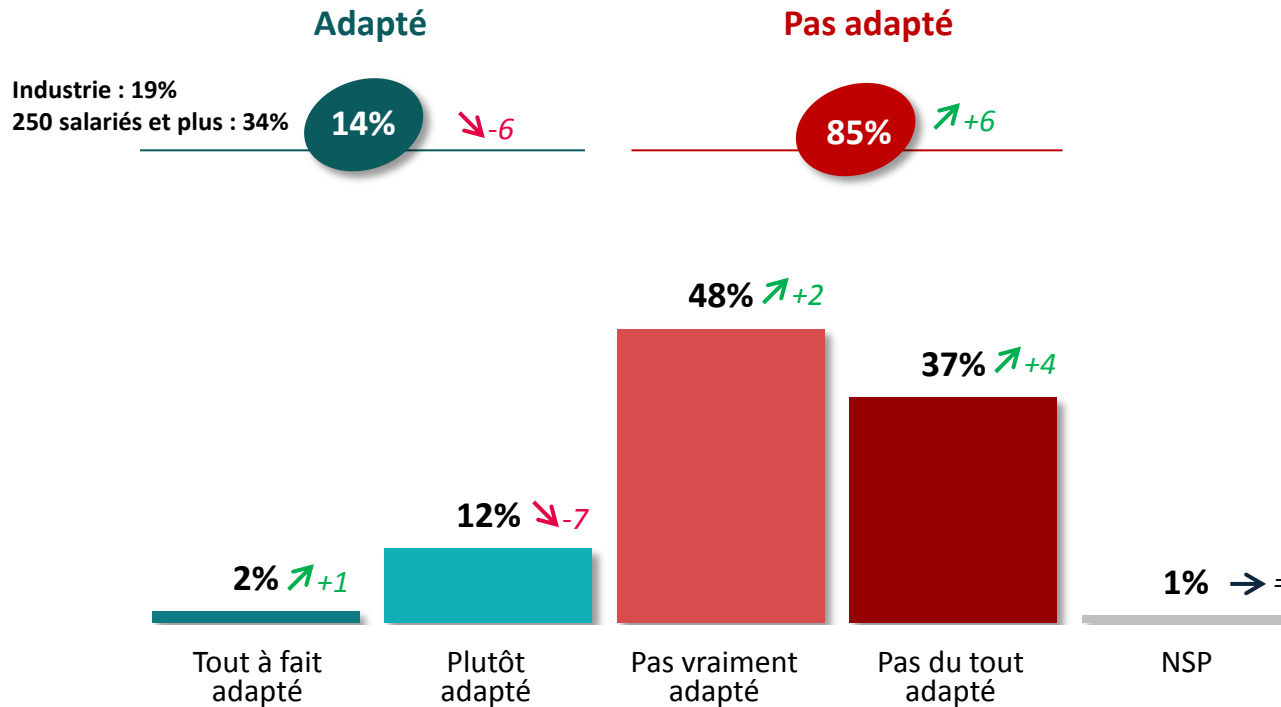




L'adéquation entre l'enseignement et les réalités du monde du travail



Q. Diriez-vous que l'enseignement que reçoivent les jeunes aujourd'hui à l'école est tout à fait adapté, plutôt adapté, pas vraiment adapté ou pas du tout adapté aux réalités du monde du travail actuel ?

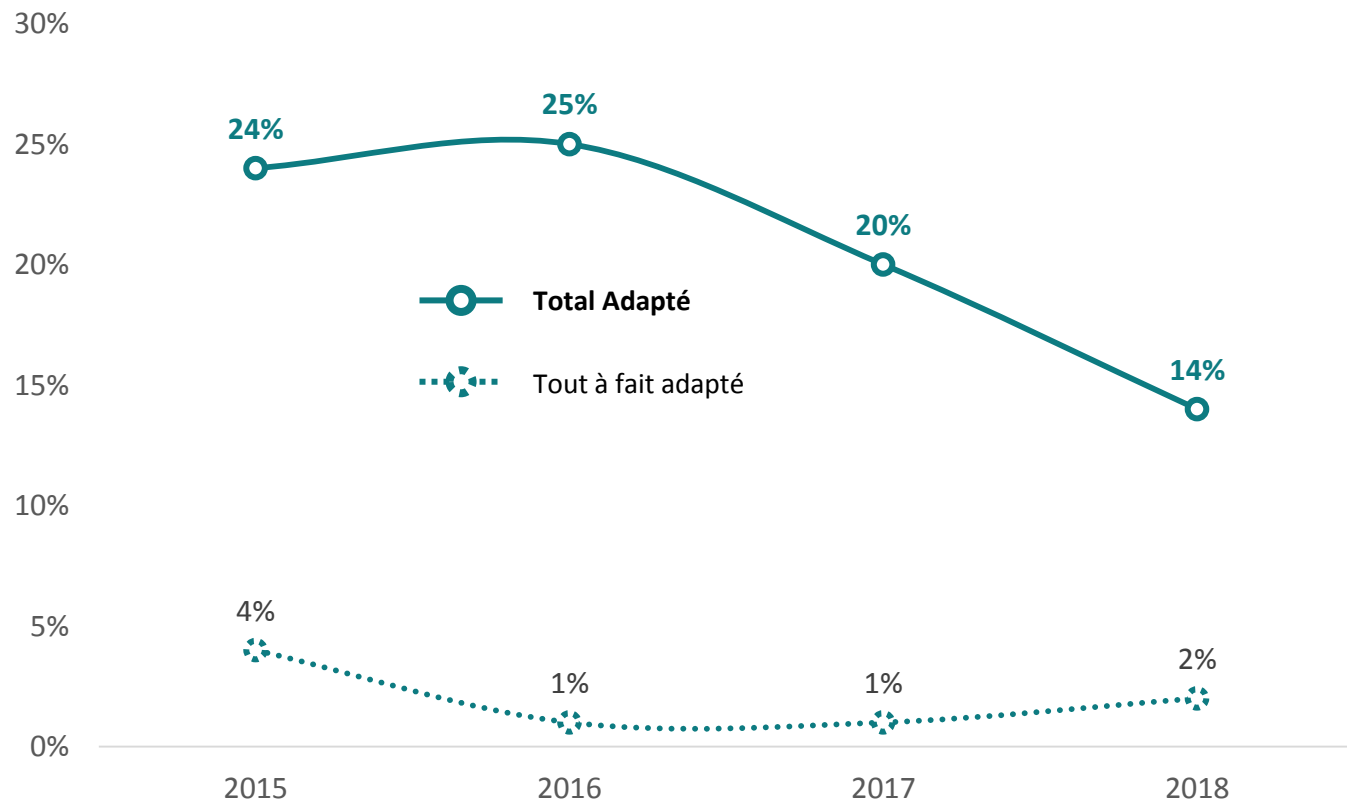


↗↘ Evolution par rapport à novembre 2017.



L'adéquation entre l'enseignement et les réalités du monde du travail

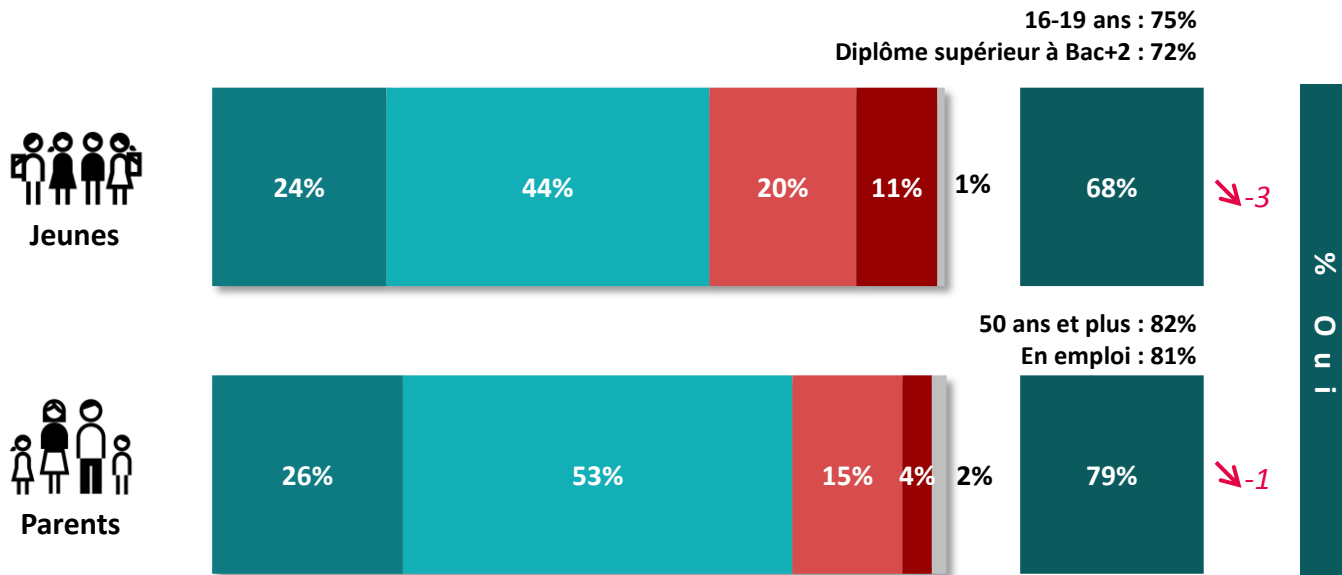
Q. Diriez-vous que l'enseignement que reçoivent les jeunes aujourd'hui à l'école est tout à fait adapté, plutôt adapté, pas vraiment adapté ou pas du tout adapté aux réalités du monde du travail actuel ?





Les liens entre la réussite scolaire et la réussite professionnelle

Q. Pensez-vous que réussir sa scolarité c'est assurer sa réussite professionnelle ?



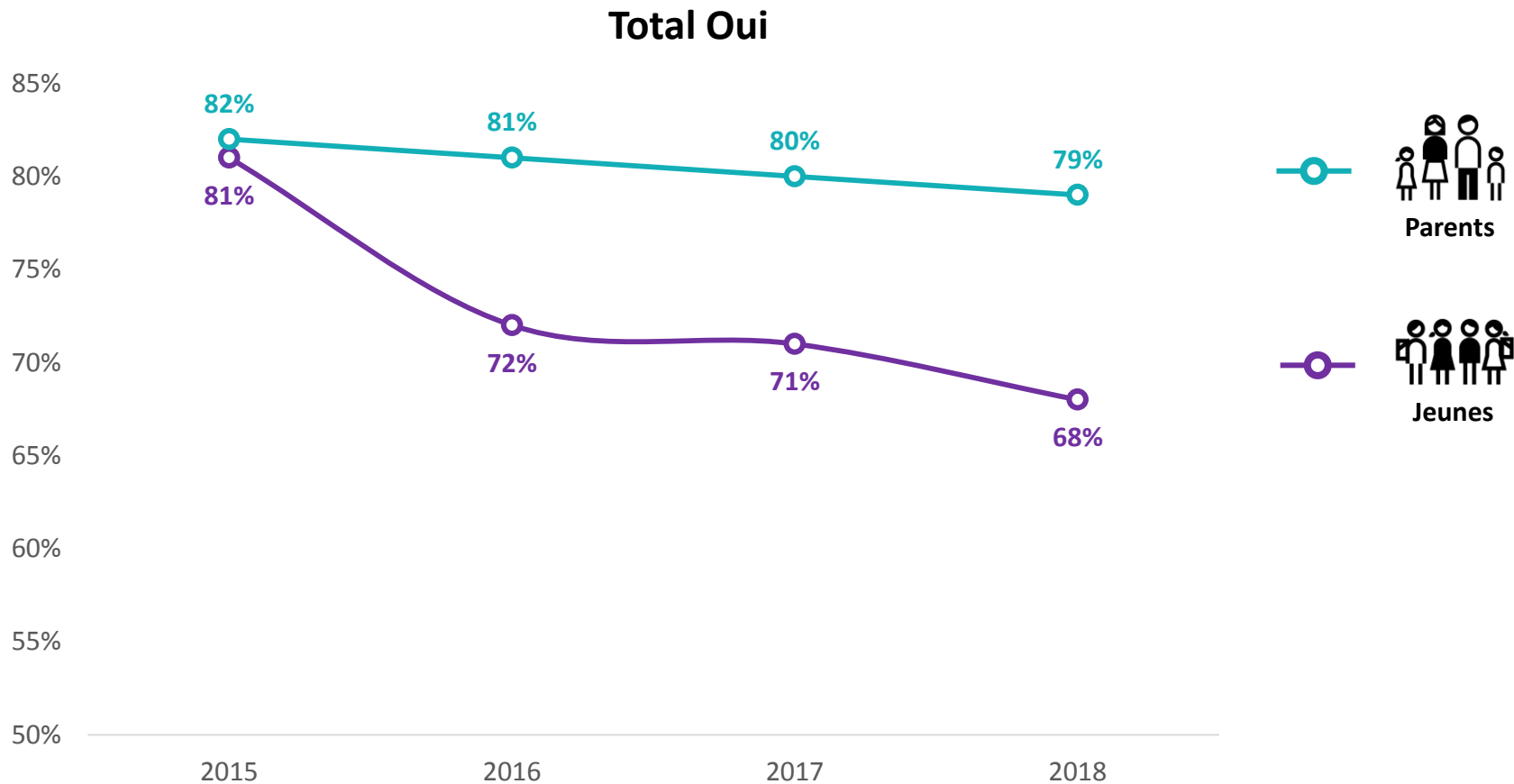
Oui, tout à fait
 Oui, plutôt
 Non, plutôt pas
 Non, pas du tout
 NSP

↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2017.



Les liens entre la réussite scolaire et la réussite professionnelle

Q. Pensez-vous que réussir sa scolarité c'est assurer sa réussite professionnelle ?



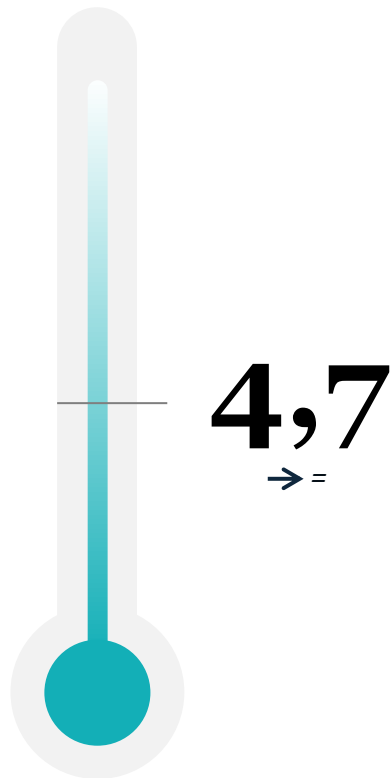


Pour résumer...

Indice de confiance dans le système éducatif



Jeunes



Calcul de l'indice en 3 étapes :

- ▶ *Mesure de la confiance des jeunes dans le système éducatif ;*
- ▶ *Identification des liens statistiques entre les différentes dimensions testées permettant de dégager les dimensions les plus structurantes de la confiance dans le système éducatif ;*
- ▶ *Calcul de l'indice composite de confiance à l'égard des jeunes à partir des principaux déterminants identifiés.*

Les chiffres à retenir :



des jeunes estiment que la réussite scolaire est un gage de réussite professionnelle



ont confiance dans le système éducatif pour assurer à tous l'acquisition du savoir de base



estiment que le système éducatif permet l'épanouissement personnel de chacun

 Evolution par rapport à novembre 2017.

03

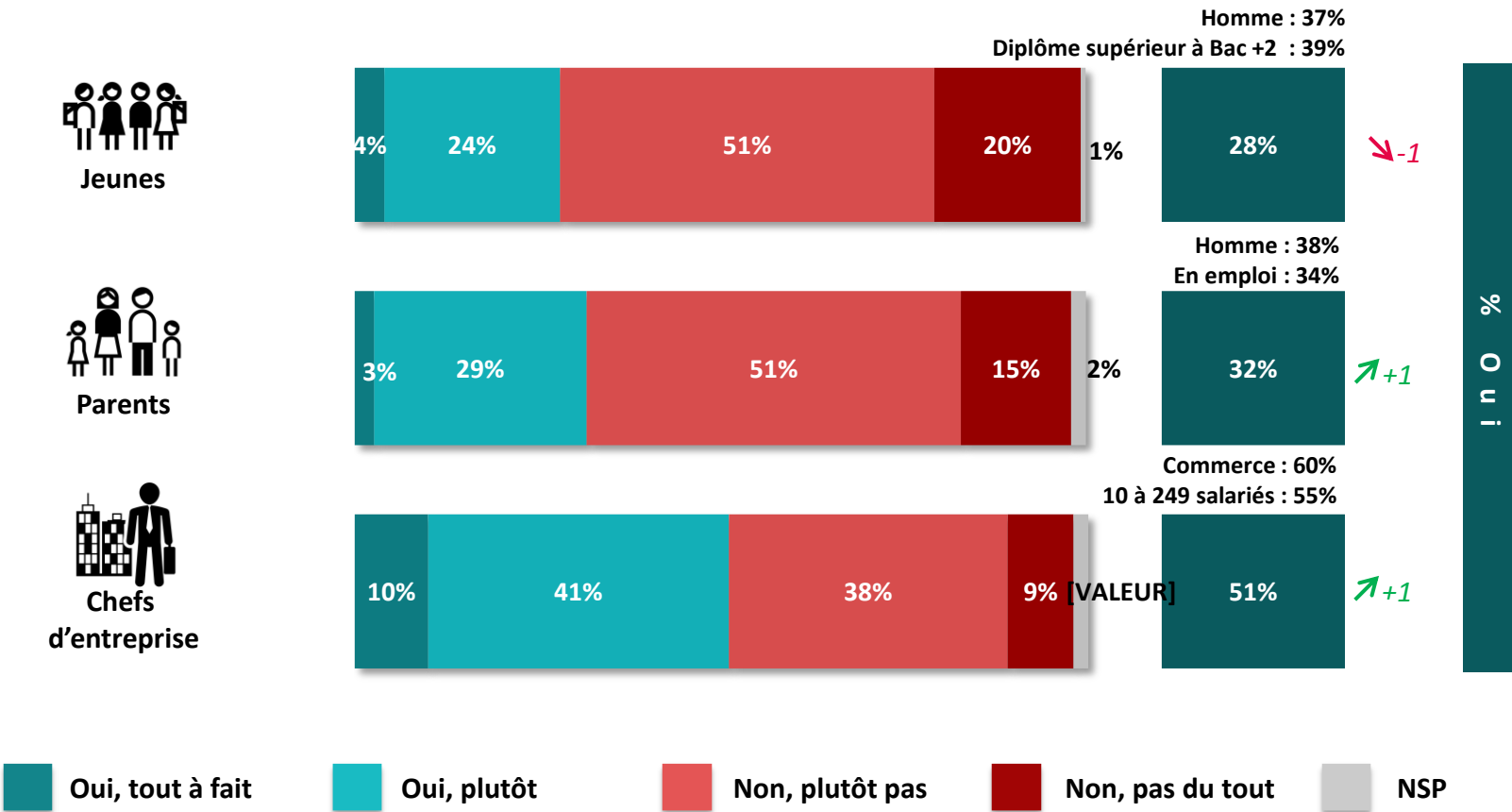


**La confiance dans le monde
du travail**



La confiance des entreprises à l'égard des jeunes

Q. De manière générale, diriez-vous que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes ?

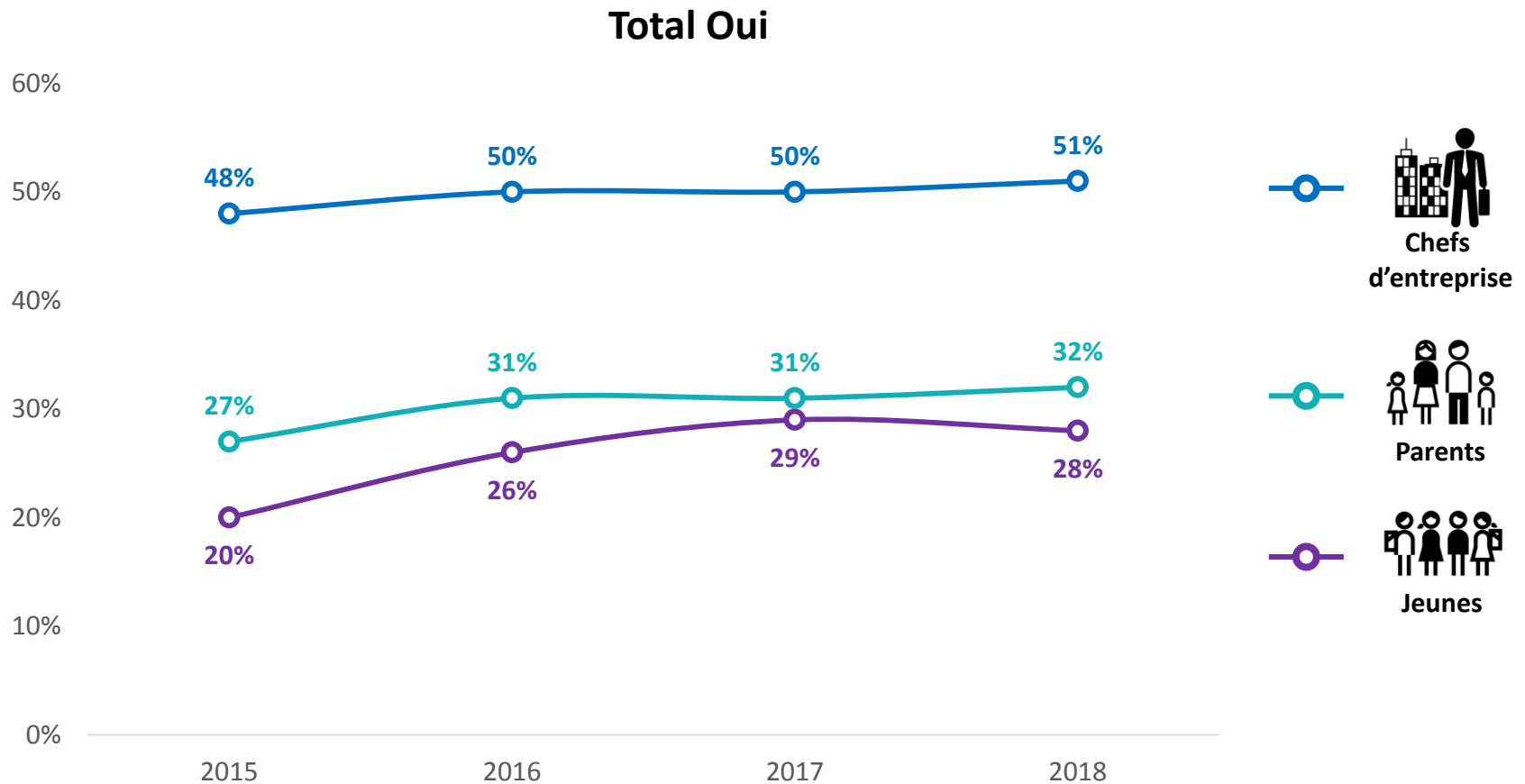


↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2017.



La confiance des entreprises à l'égard des jeunes

Q. De manière générale, diriez-vous que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes ?



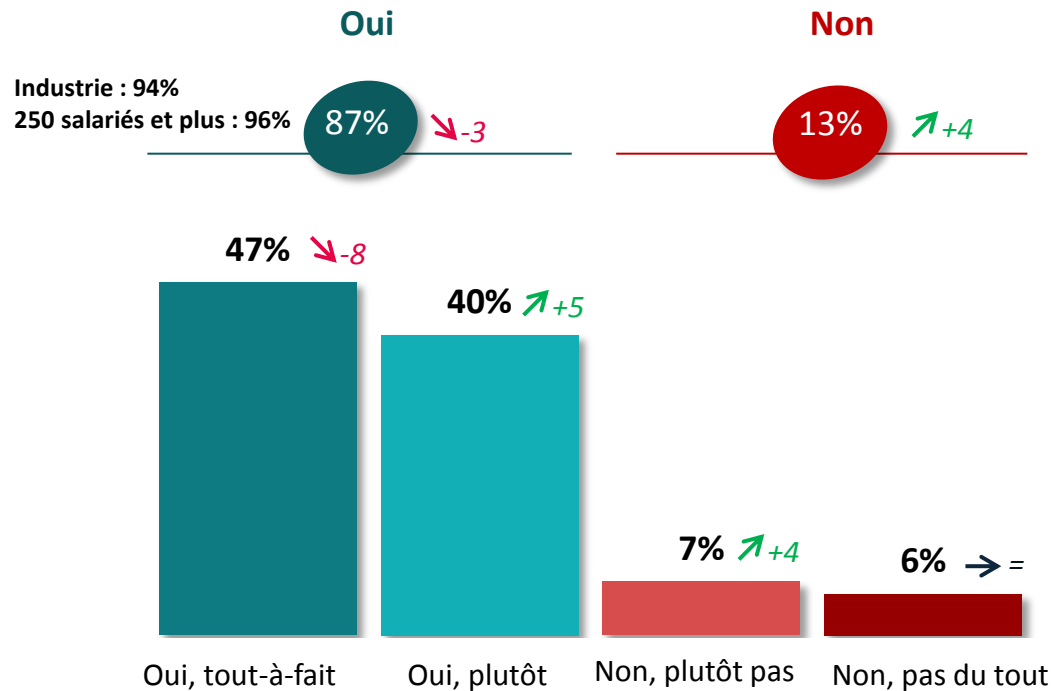


La confiance à l'égard des jeunes comme valeur de l'entreprise

Q. Diriez-vous qu'« accorder sa confiance aux jeunes » fait partie des valeurs de votre entreprise ?



Chefs d'entreprise



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2017.

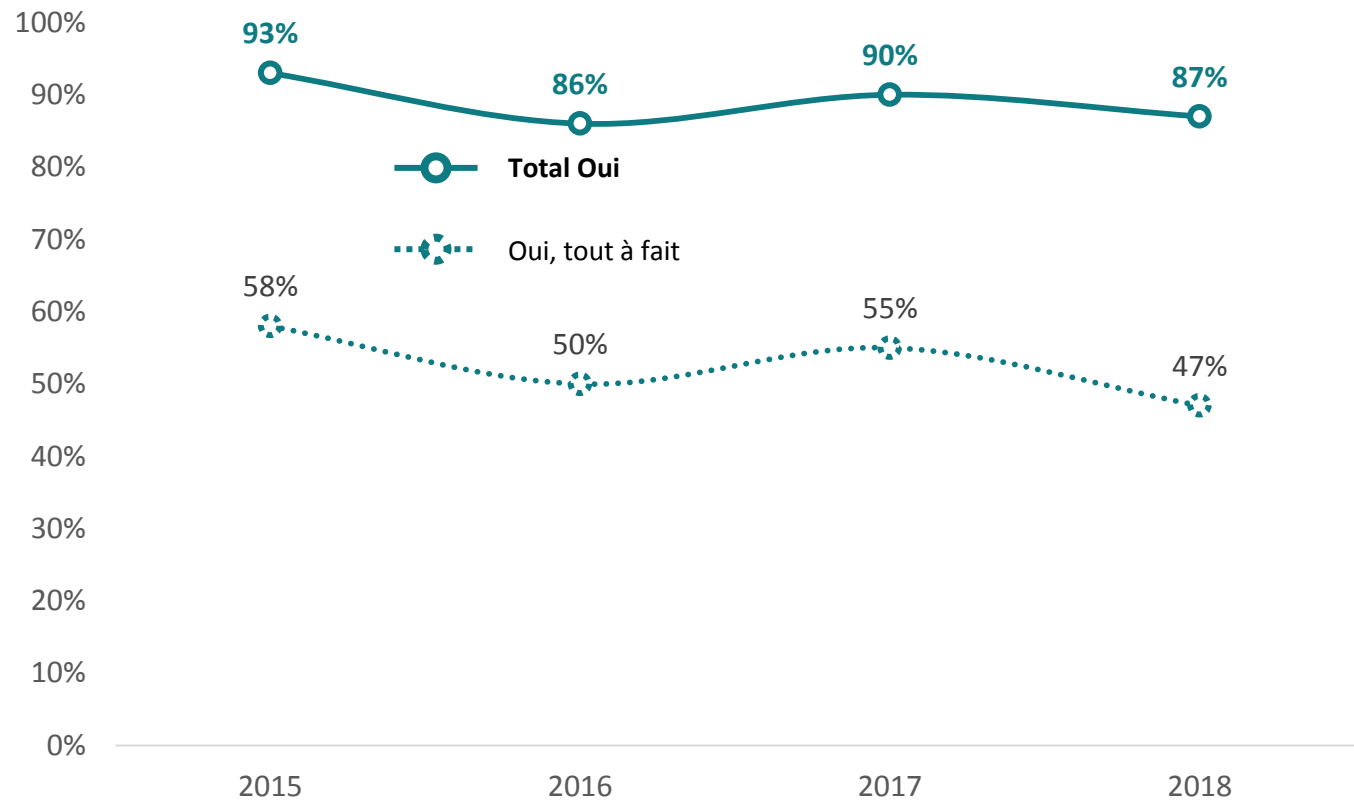


La confiance à l'égard des jeunes comme valeur de l'entreprise

Q. Diriez-vous qu'« accorder sa confiance aux jeunes » fait partie des valeurs de votre entreprise ?



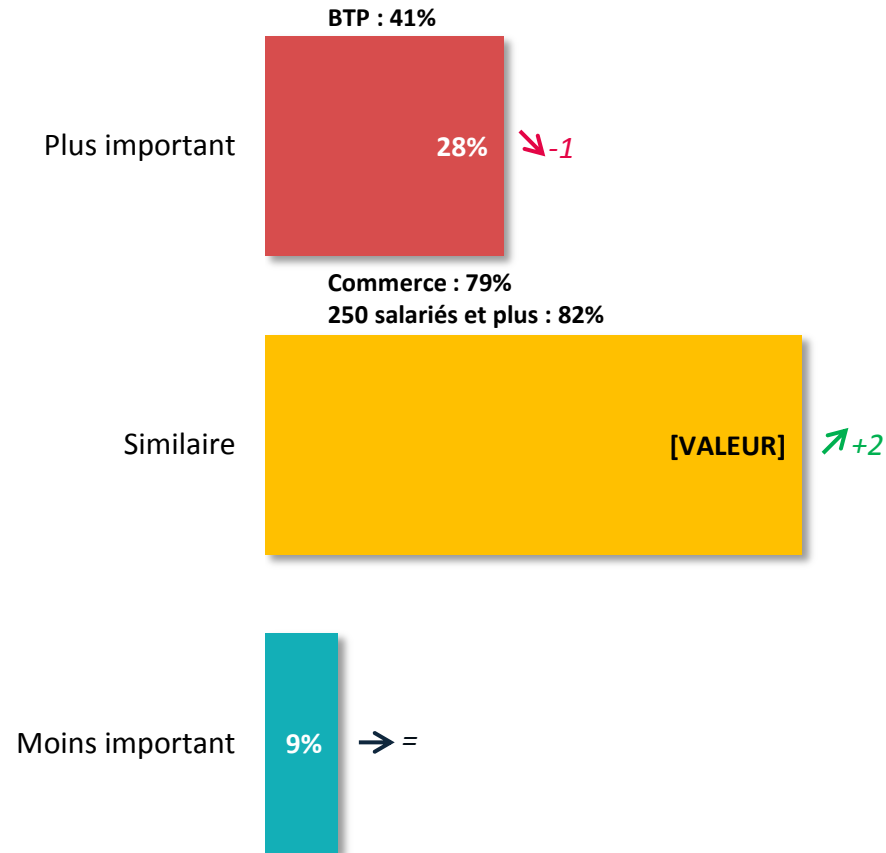
Chefs
d'entreprise





Les risques à embaucher un jeune à un poste à responsabilité

Q. Selon vous, pour une entreprise, embaucher un jeune de moins de 26 ans à un poste à responsabilité constitue-t-il un risque plus important, moins important ou similaire à celui de l'embauche d'un salarié plus âgé ?

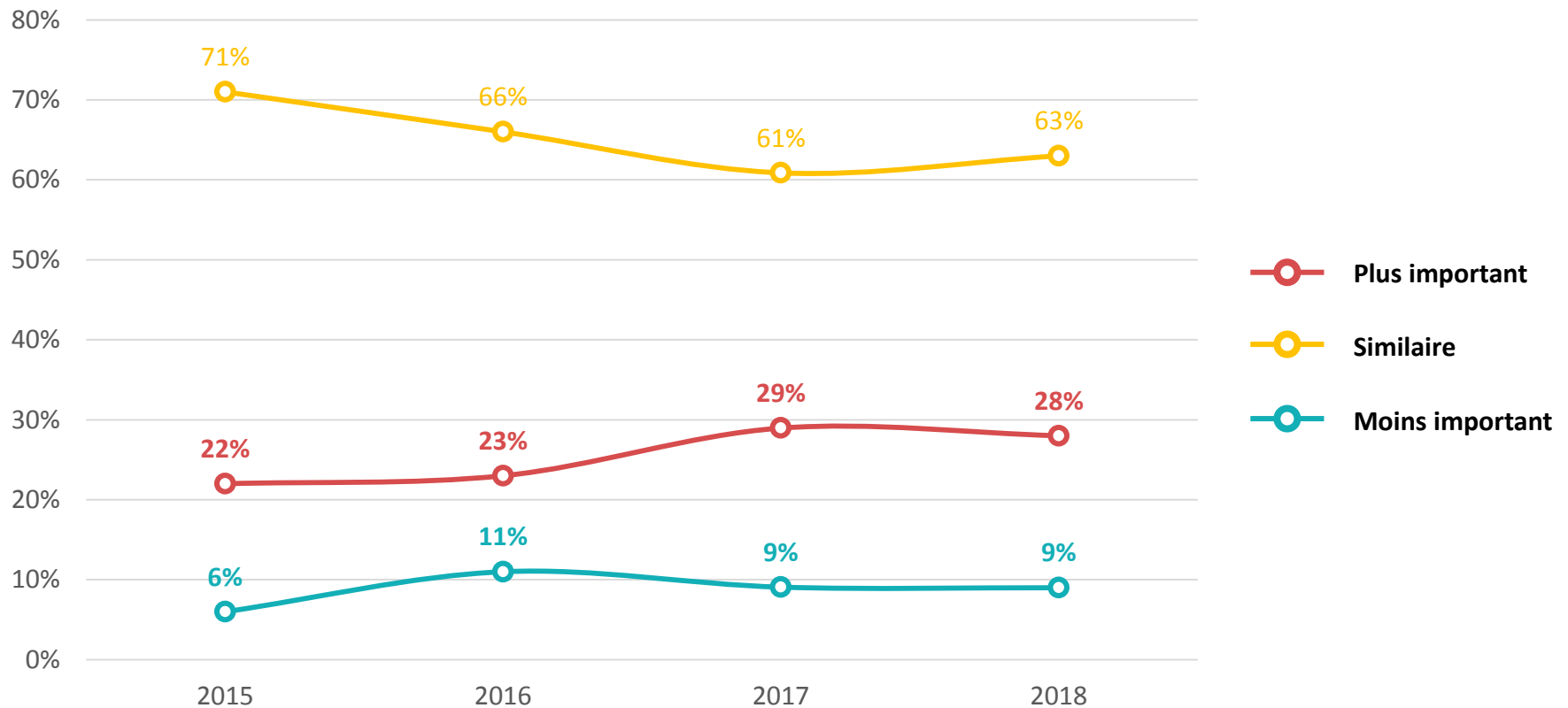


↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2017.



Les risques à embaucher un jeune à un poste à responsabilité

Q. Selon vous, pour une entreprise, embaucher un jeune de moins de 26 ans à un poste à responsabilité constitue-t-il un risque plus important, moins important ou similaire à celui de l'embauche d'un salarié plus âgé ?

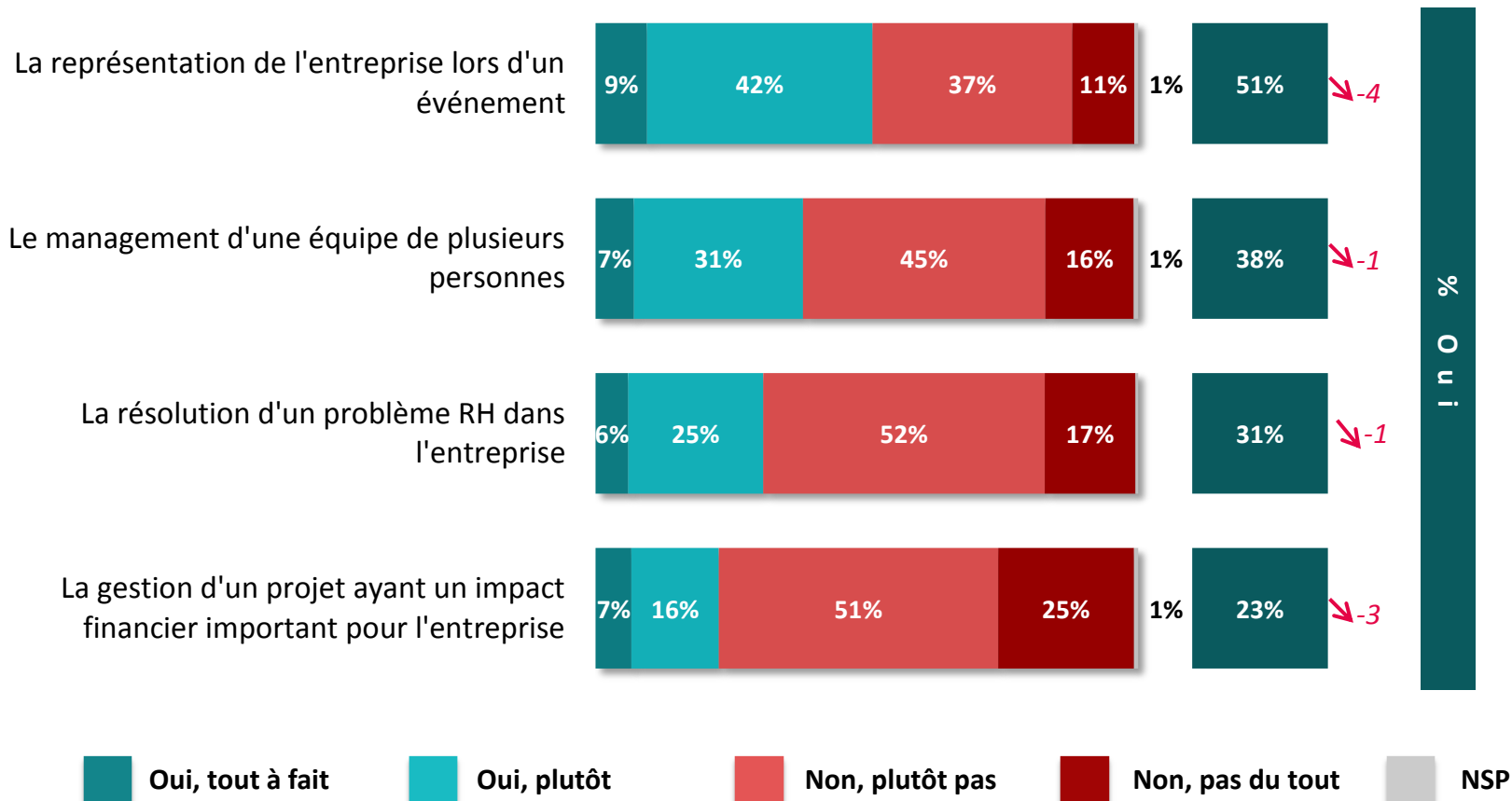




La confiance des dirigeants d'entreprises à l'égard des jeunes



Q. Plus précisément, pensez-vous que les dirigeants d'entreprise font suffisamment confiance à un jeune de moins de 26 ans pour lui confier :



↗ Evolution par rapport à novembre 2017.



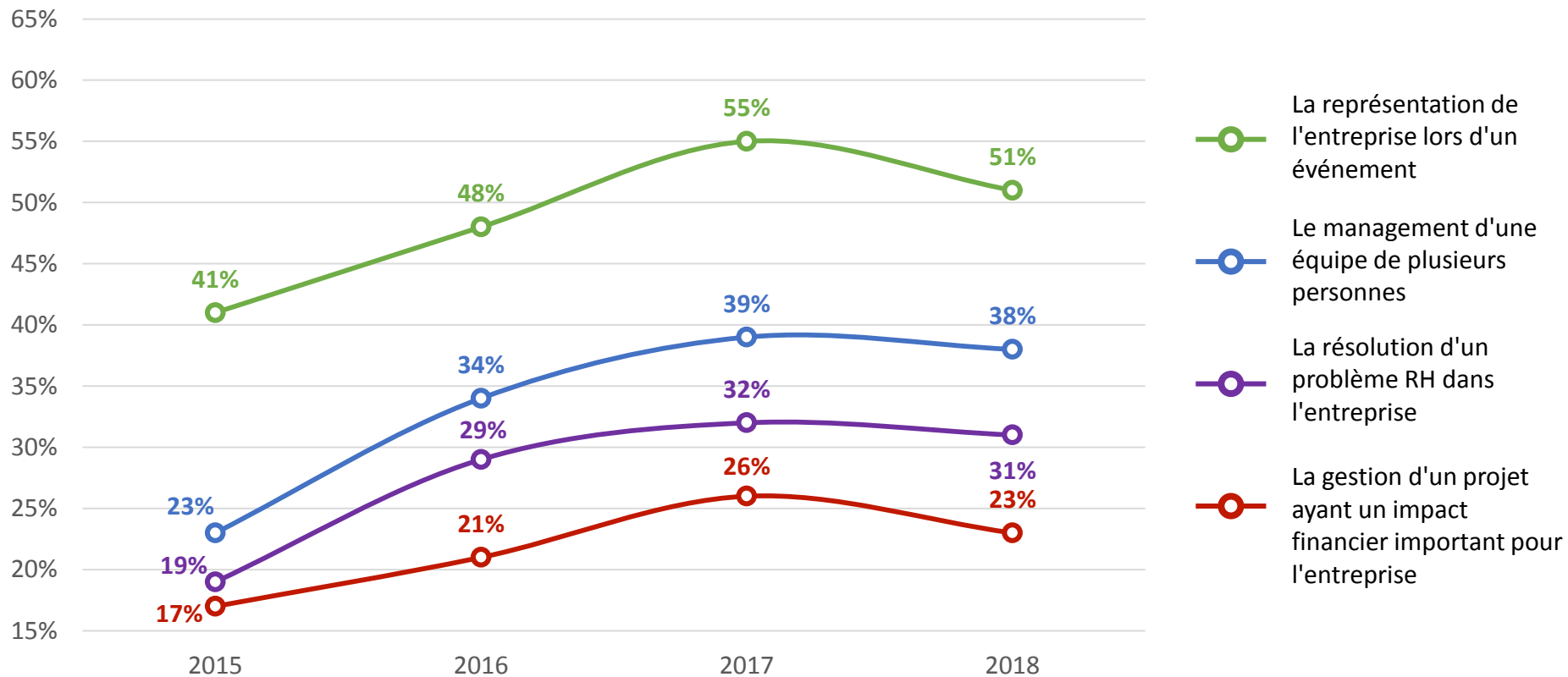
La confiance des dirigeants d'entreprises à l'égard des jeunes



Jeunes

Q. Plus précisément, pensez-vous que les dirigeants d'entreprise font suffisamment confiance à un jeune de moins de 26 ans pour lui confier :

Total Oui

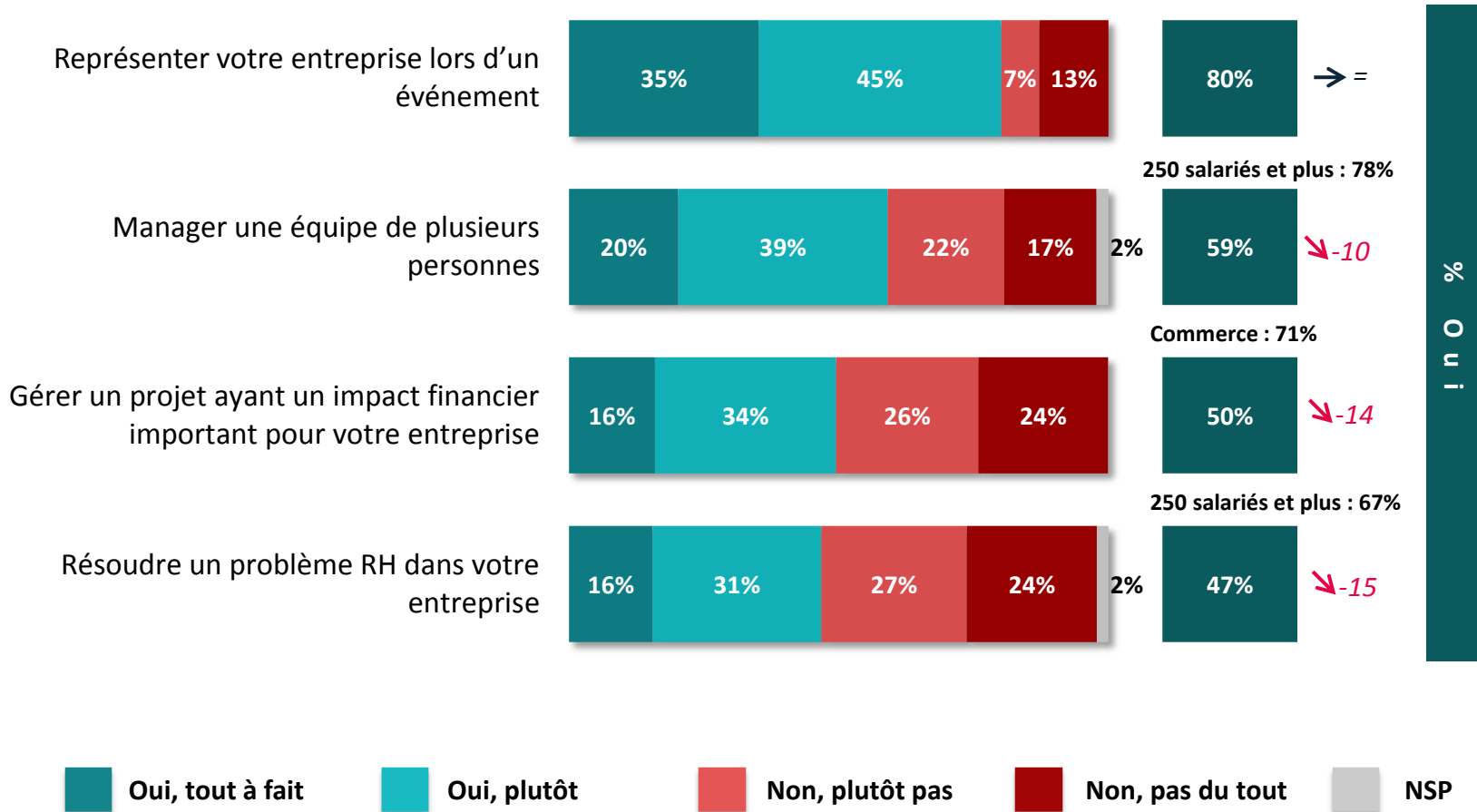




La confiance des dirigeants d'entreprises à l'égard des jeunes



Q. Feriez-vous confiance à un jeune de moins de 26 ans pour... ?



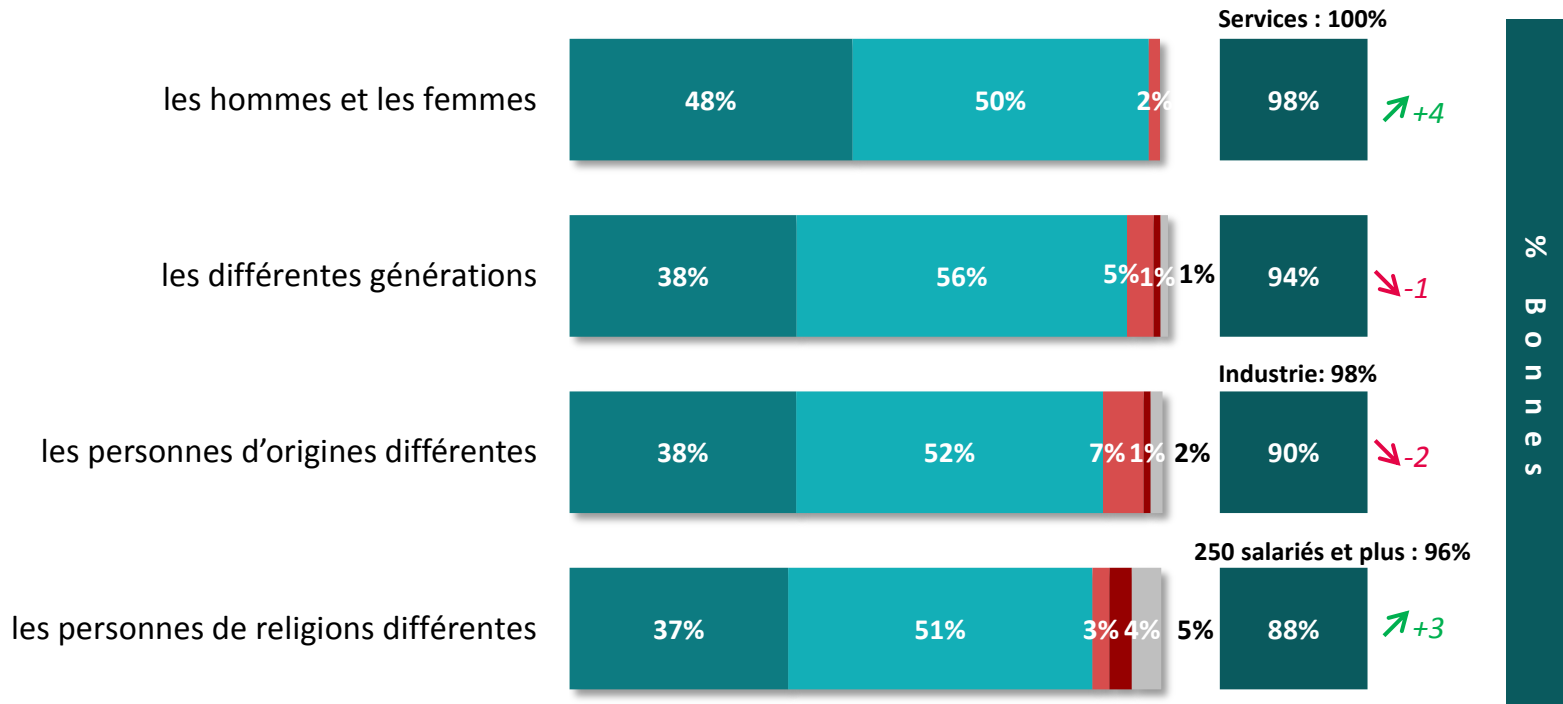
↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2017.



Les relations dans l'entreprise



Q. Aujourd'hui, dans votre entreprise, comment jugeriez-vous les relations entre... ?



↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2017.

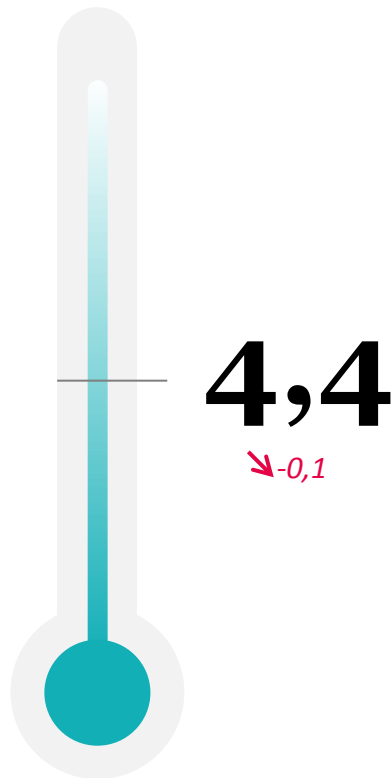


Pour résumer...

Indice de confiance dans le monde du travail



Jeunes



Calcul de l'indice en 3 étapes :

- ▶ *Mesure de la confiance des jeunes dans le monde du travail ;*
- ▶ *Identification des liens statistiques entre les différentes dimensions testées permettant de dégager les dimensions les plus structurantes de la confiance dans le monde du travail ;*
- ▶ *Calcul de l'indice composite de confiance à l'égard des jeunes à partir des principaux déterminants identifiés.*

Les chiffres à retenir :

- 28%** des jeunes estiment que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes
- 51%** estiment que les chefs d'entreprise font suffisamment confiance aux jeunes pour représenter l'entreprise lors d'un évènement
- 38%** estiment que les chefs d'entreprise font suffisamment confiance aux jeunes pour manager une équipe

↗ Evolution par rapport à novembre 2017.

04



**Le ressenti vis-à-vis de
l'environnement social et
politique**

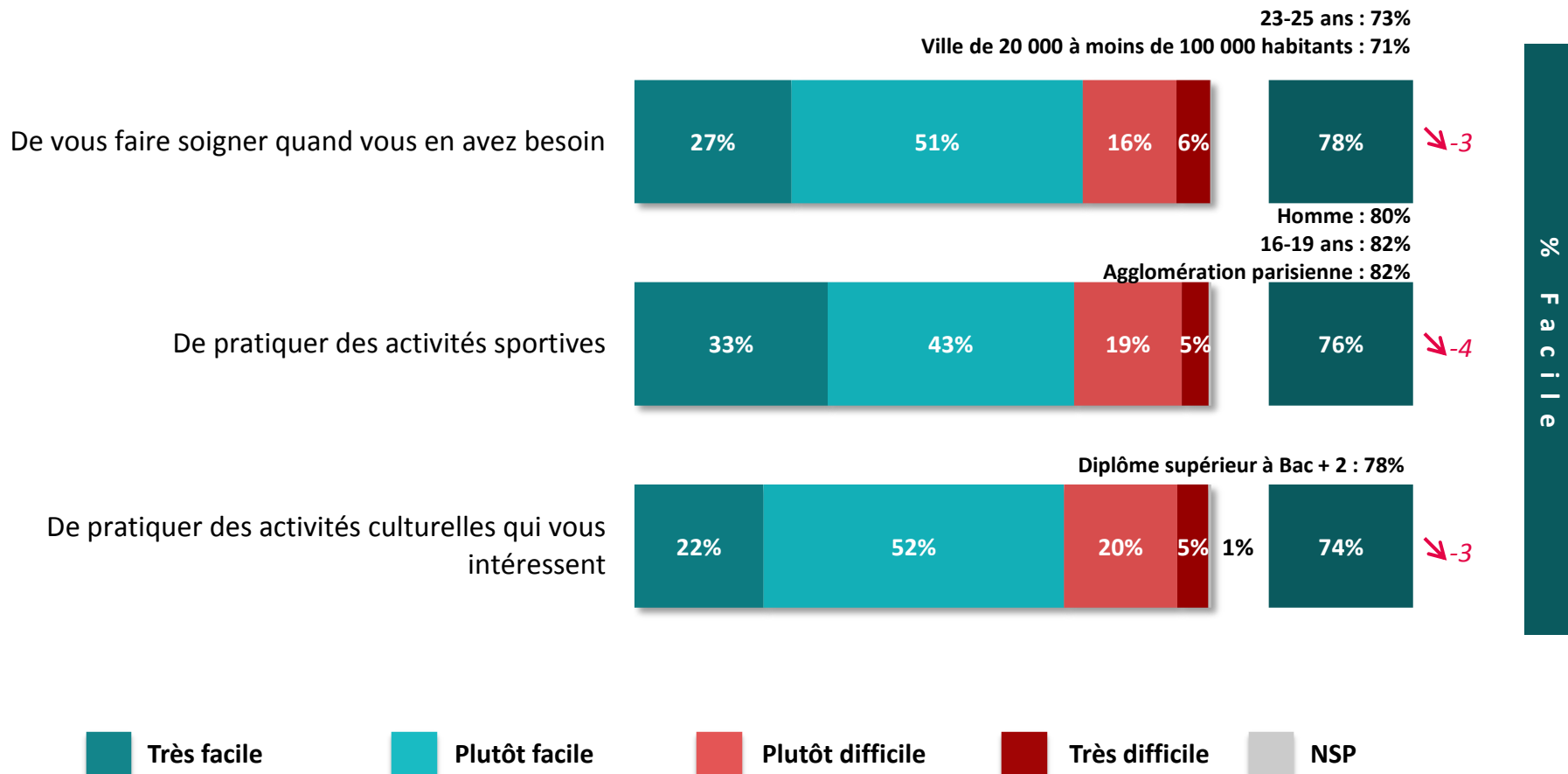


La facilité d'accès aux soins et aux activités sportives et culturelles

Q. Aujourd'hui diriez-vous qu'il est facile pour vous...?



Jeunes



Evolution par rapport à novembre 2017.

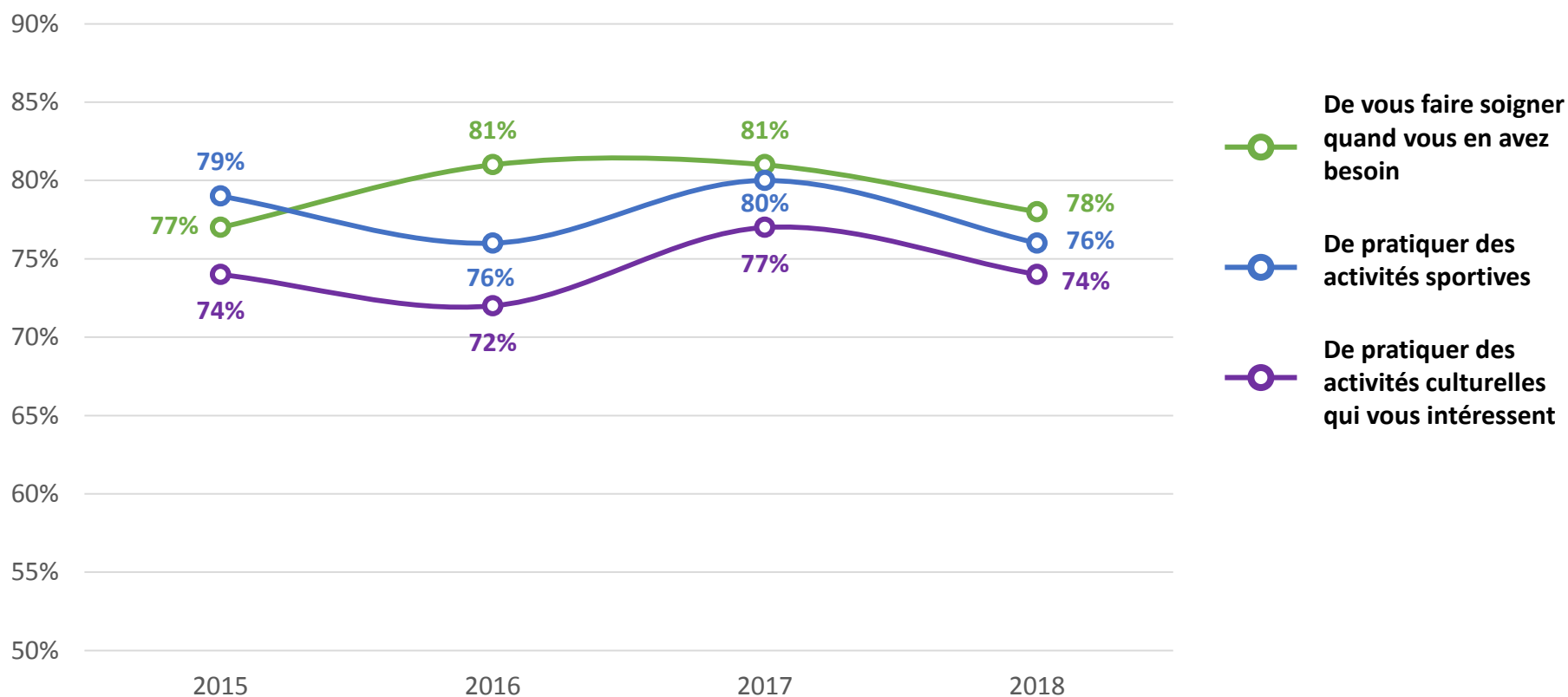


La facilité d'accès aux soins et aux activités sportives et culturelles



Jeunes

Q. Aujourd'hui diriez-vous qu'il est facile pour vous...?

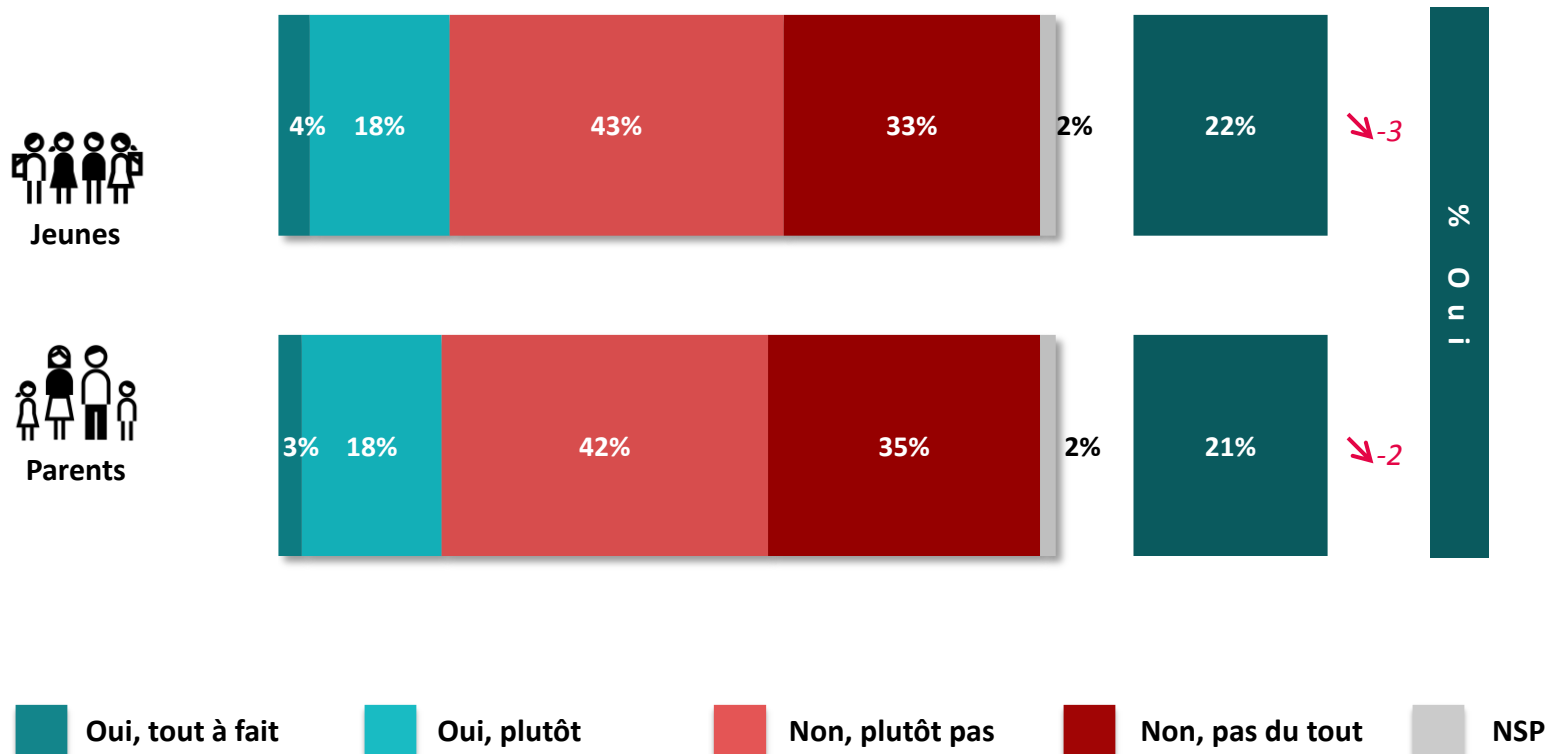




La confiance accordée aux hommes et aux femmes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse

Question posée aux jeunes : Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre vos intérêts une fois élus ?

Question posée aux parents : Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse une fois élus ?



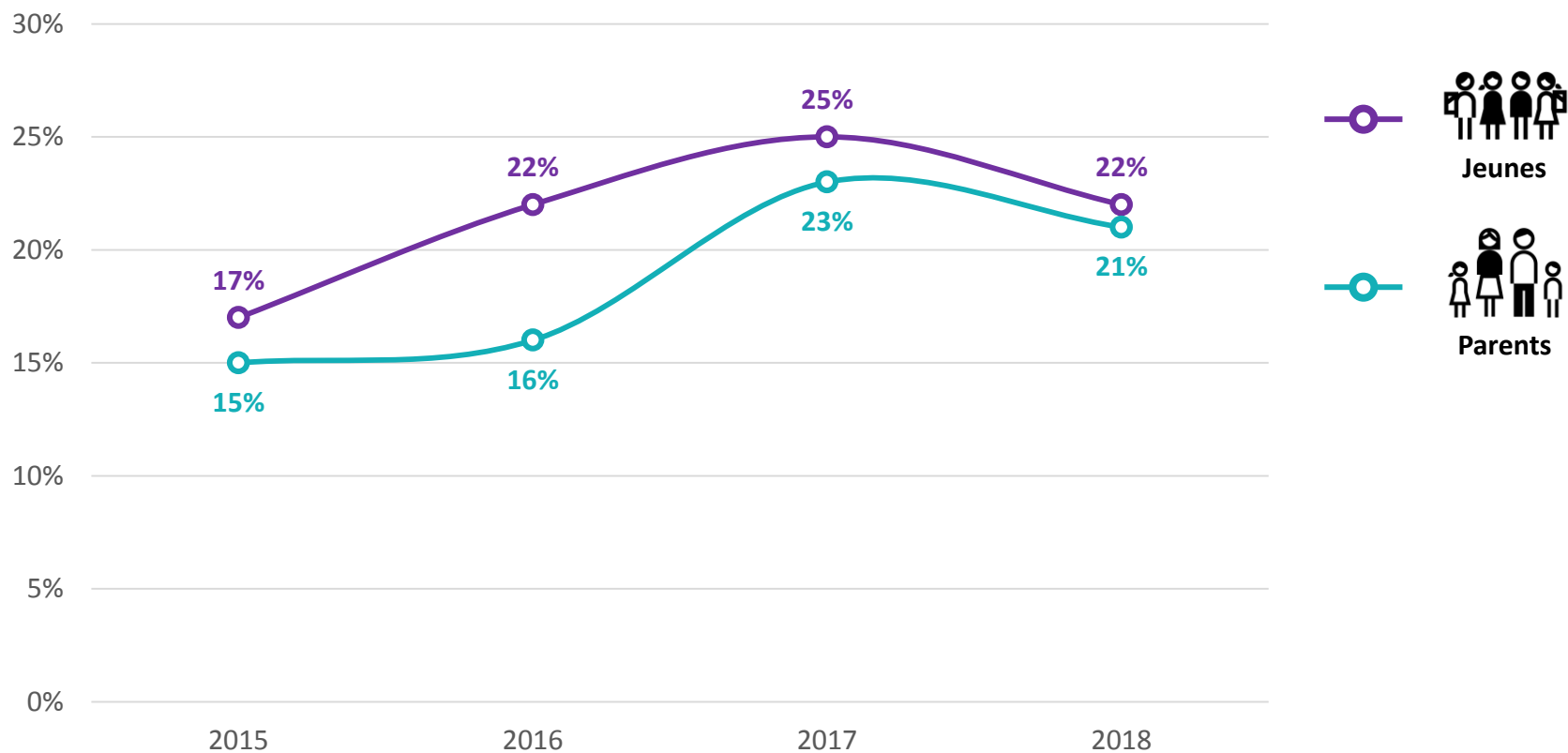
↗ ↘ Evolution par rapport à novembre 2017.



La confiance accordée aux hommes et aux femmes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse

Question posée aux jeunes : Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre vos intérêts une fois élus ?

Question posée aux parents : Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse une fois élus ?



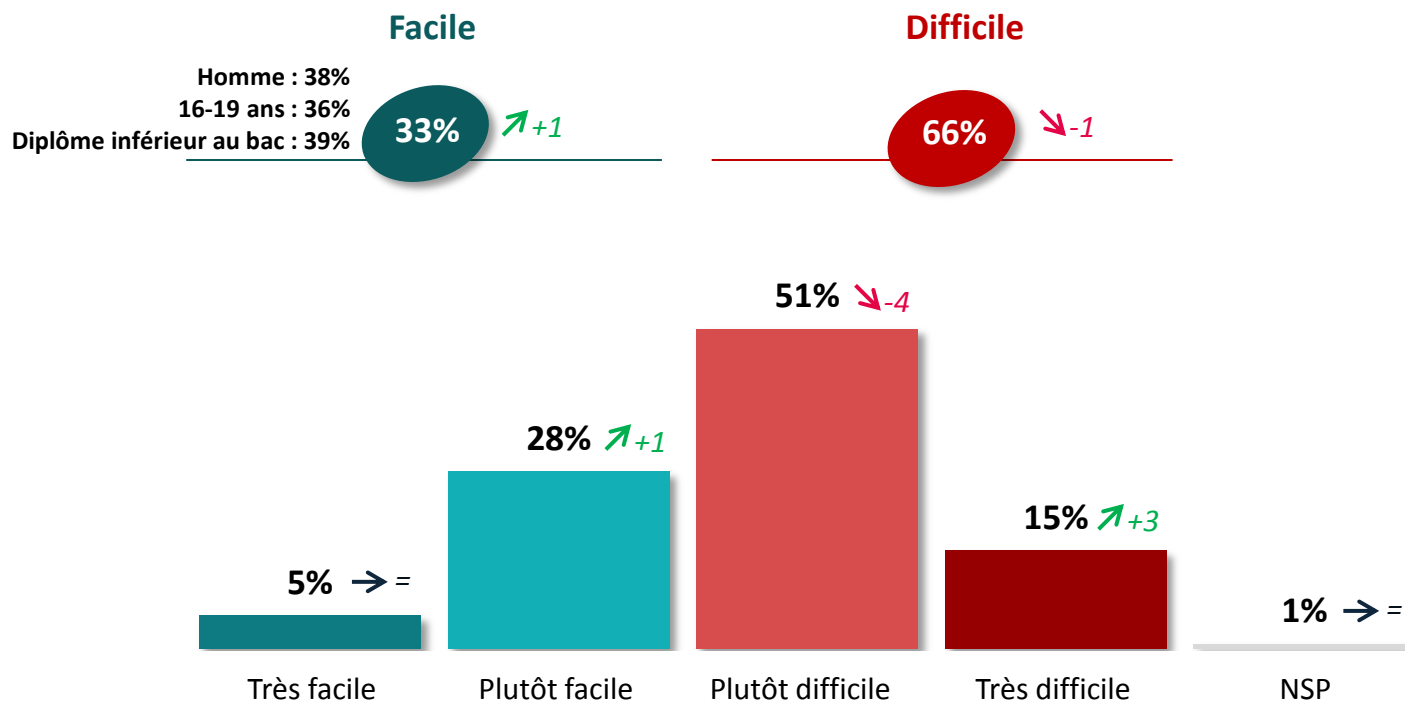


L'accès au monde politique



Jeunes

Q. Diriez-vous que, pour les jeunes, accéder à des responsabilités politiques (mandats électoraux) est ... ?



↗↘ Evolution par rapport à novembre 2017.

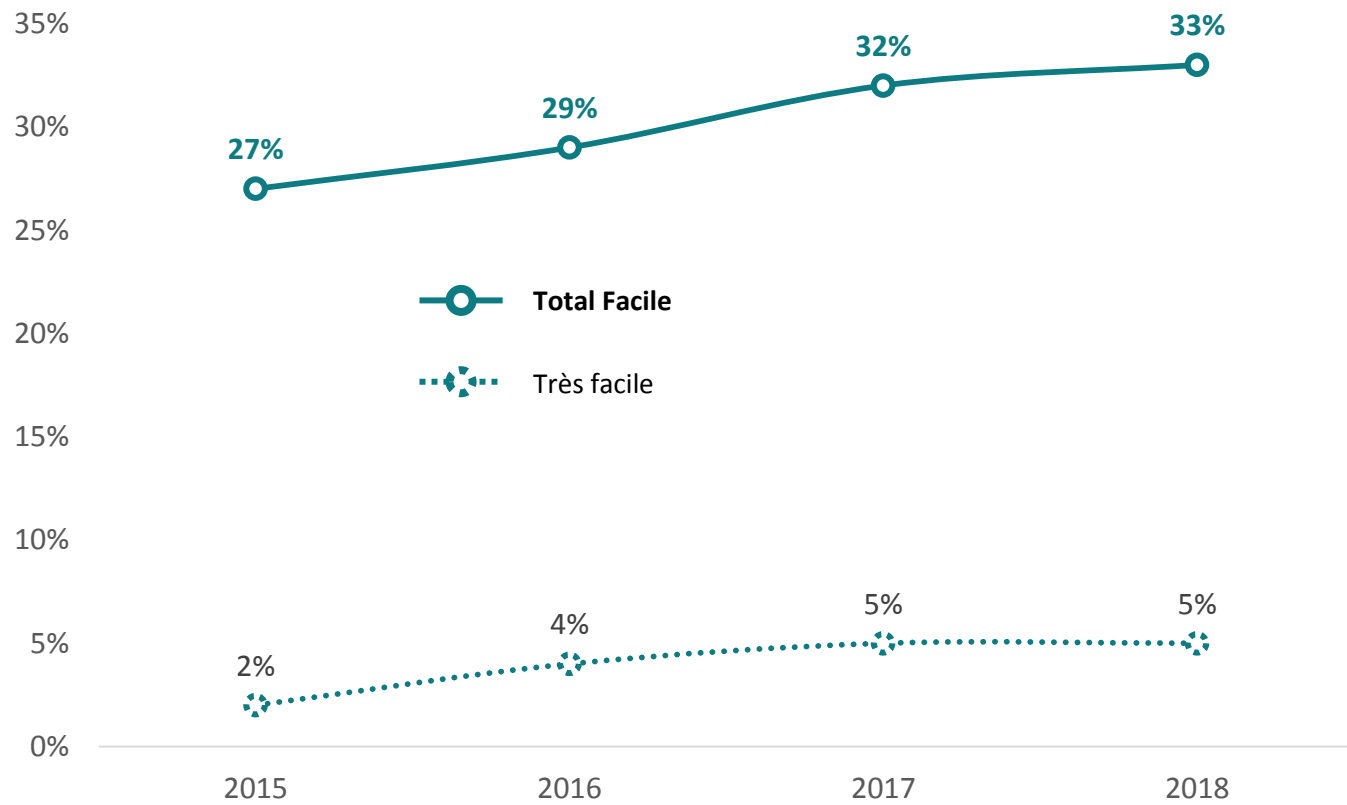


L'accès au monde politique



Jeunes

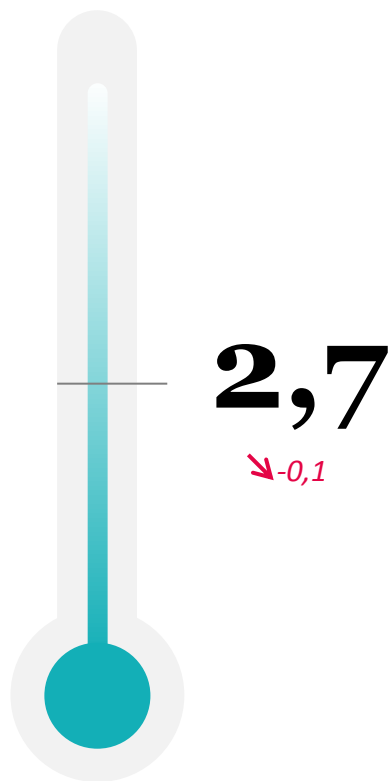
Q. Diriez-vous que, pour les jeunes, accéder à des responsabilités politiques (mandats électoraux) est ... ?





Pour résumer...

Indice de confiance dans l'environnement politique et social



Calcul de l'indice en 3 étapes :

- ▶ *Mesure de la confiance des jeunes dans l'environnement politique et social;*
- ▶ *Identification des liens statistiques entre les différentes dimensions testées permettant de dégager les dimensions les plus structurantes de la confiance dans l'environnement politique et social;*
- ▶ *Calcul de l'indice composite de confiance à l'égard des jeunes à partir des principaux déterminants identifiés.*

Les chiffres à retenir :

- 78%** des jeunes estiment qu'il est facile pour eux de se soigner
- 33%** estiment que les jeunes peuvent accéder à des postes politiques à responsabilité
- 22%** font confiance aux hommes et aux femmes politiques pour défendre leurs intérêts

↗ Evolution par rapport à novembre 2017.

05



Les métiers de l'enseignement

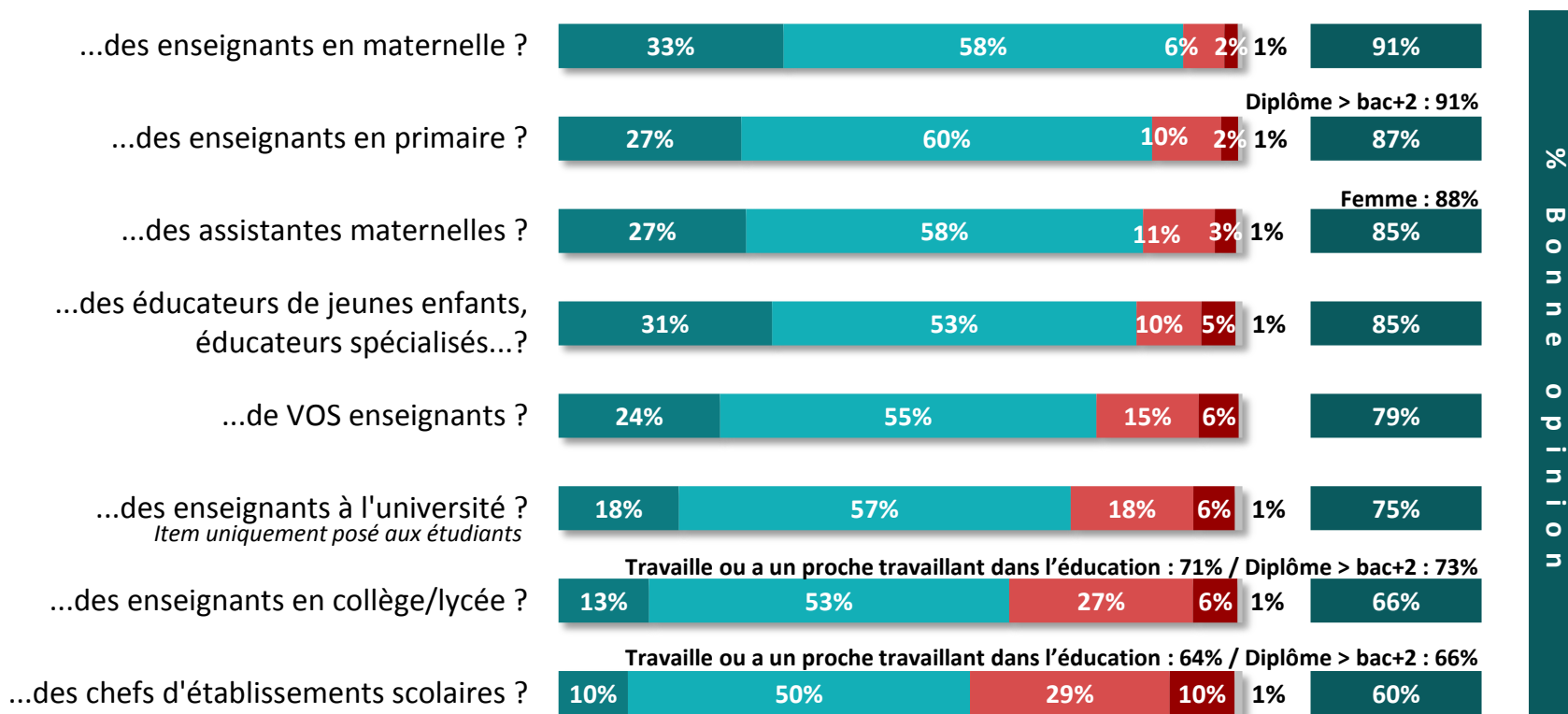


L'image des métiers de l'enseignement

Q. Diriez-vous que vous avez une très bonne, assez bonne, assez mauvaise ou très mauvaise opinion...



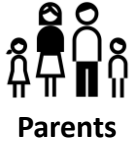
Jeunes



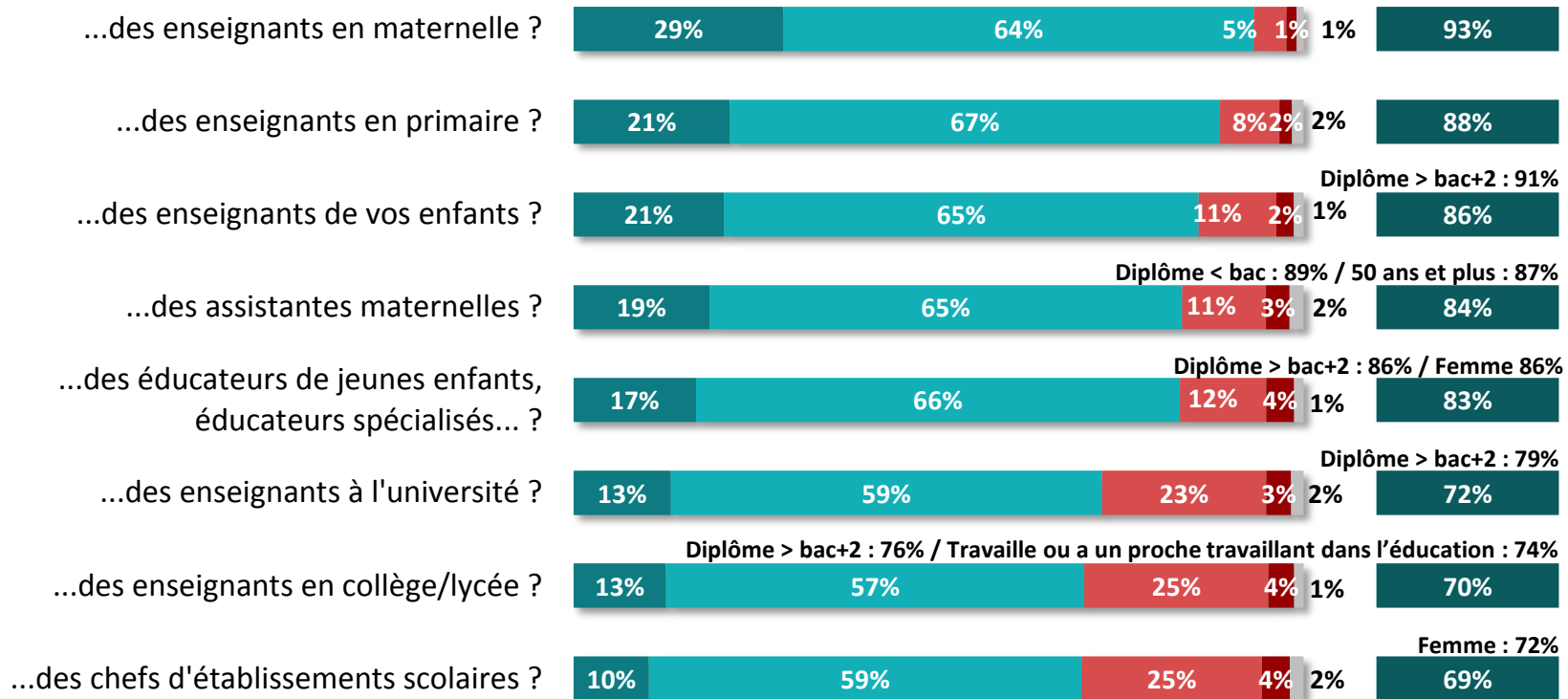
Très bonne opinion
 Assez bonne opinion
 Assez mauvaise opinion
 Très mauvaise opinion
 NSP



L'image des métiers de l'enseignement



Q. Diriez-vous que vous avez une très bonne, assez bonne, assez mauvaise ou très mauvaise opinion... ?



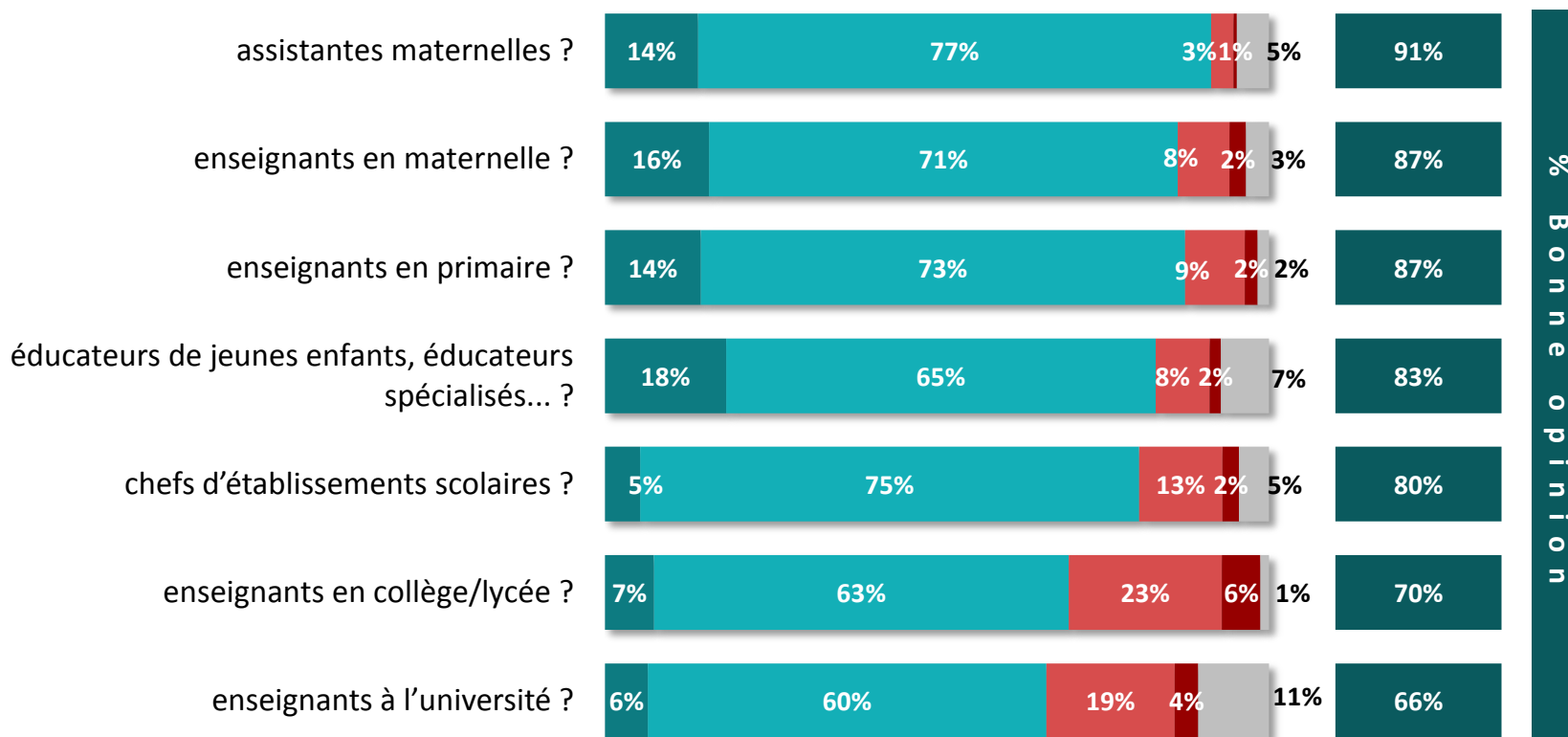
% Bonne opinion





L'image des métiers de l'enseignement

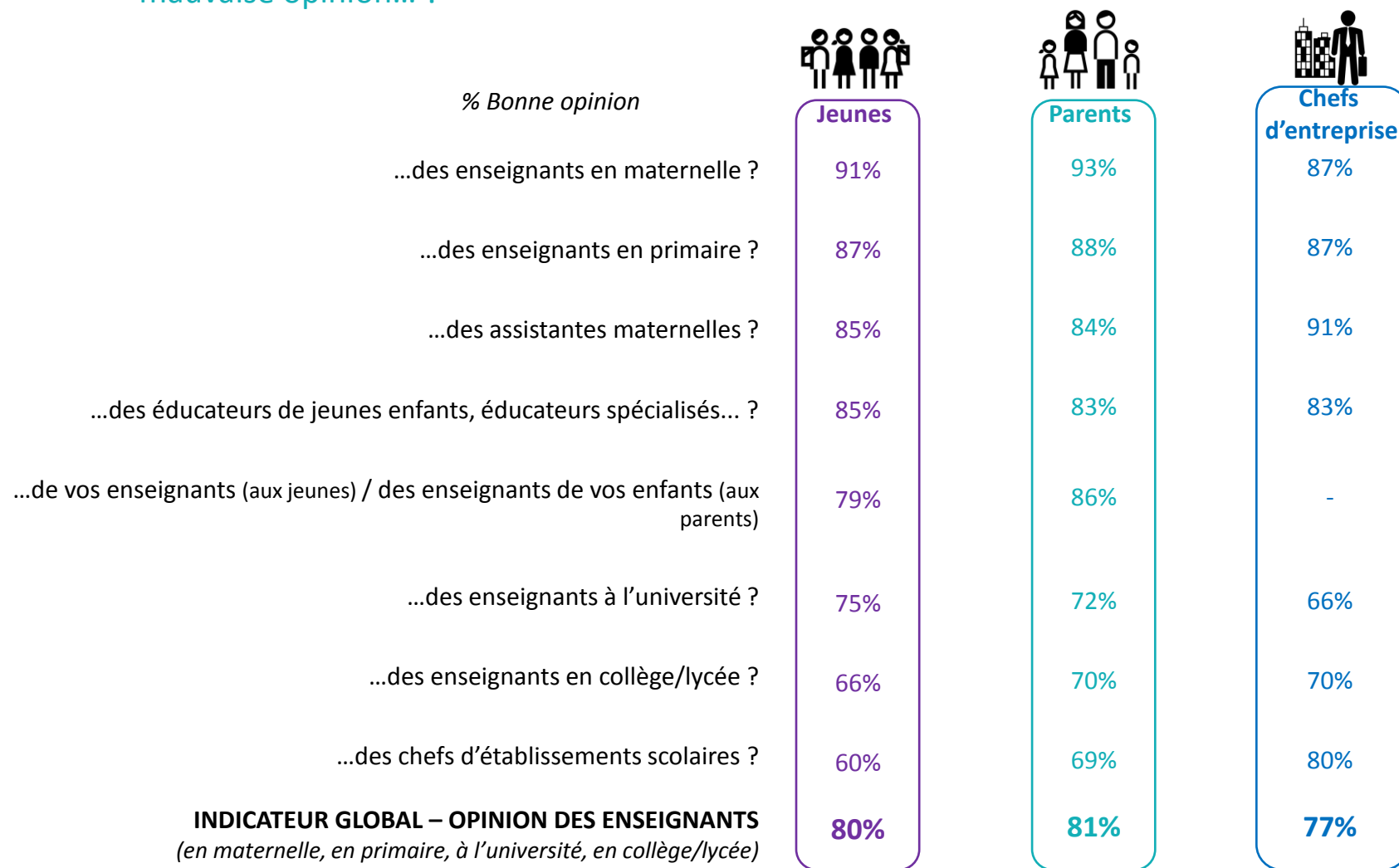
Q. Diriez-vous que vous avez une très bonne, assez bonne, assez mauvaise ou très mauvaise opinion... ?



Très bonne opinion
 Assez bonne opinion
 Assez mauvaise opinion
 Très mauvaise opinion
 NSP

“ L'image des métiers de l'enseignement - Récapitulatif

Q. Diriez-vous que vous avez une très bonne, assez bonne, assez mauvaise ou très mauvaise opinion... ?



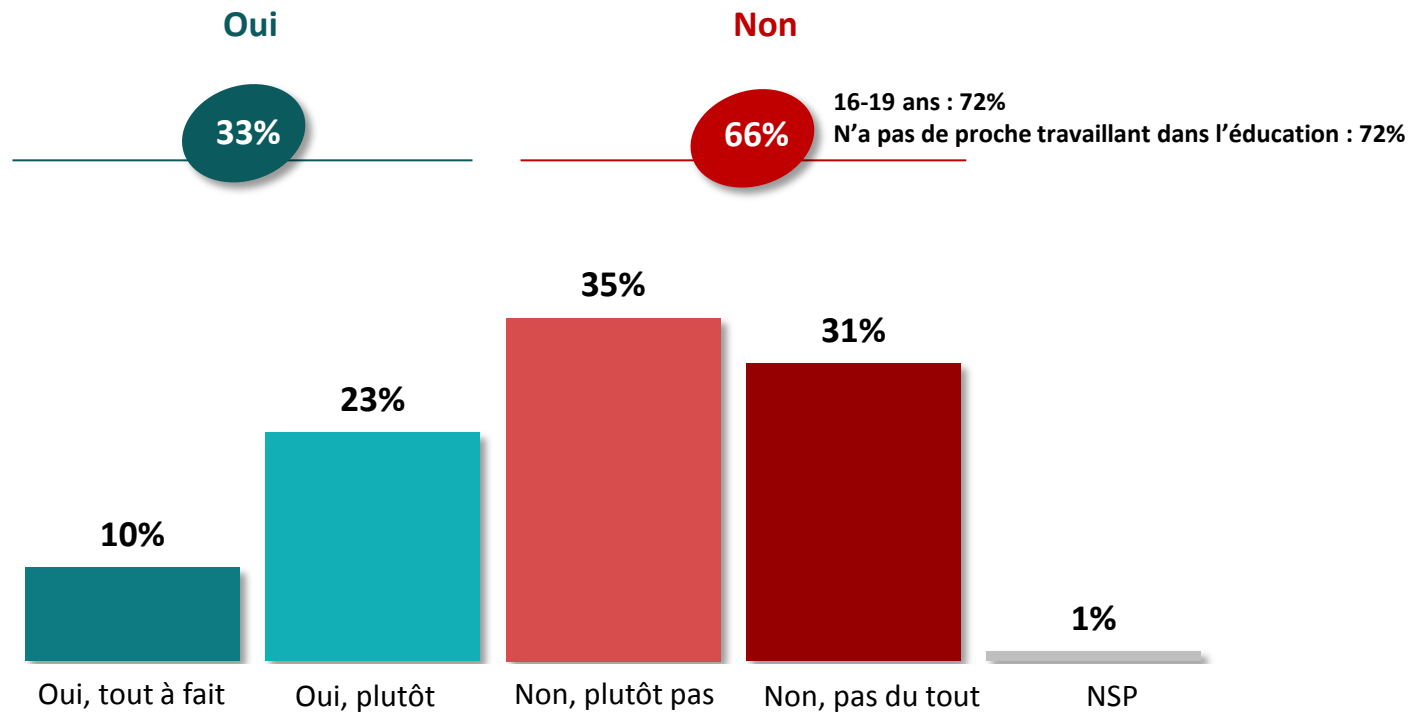


Le souhait d'exercer une activité professionnelle dans le domaine de l'éducation

Q. A l'avenir, auriez-vous envie d'exercer une activité professionnelle dans le domaine de l'éducation ?



Jeunes





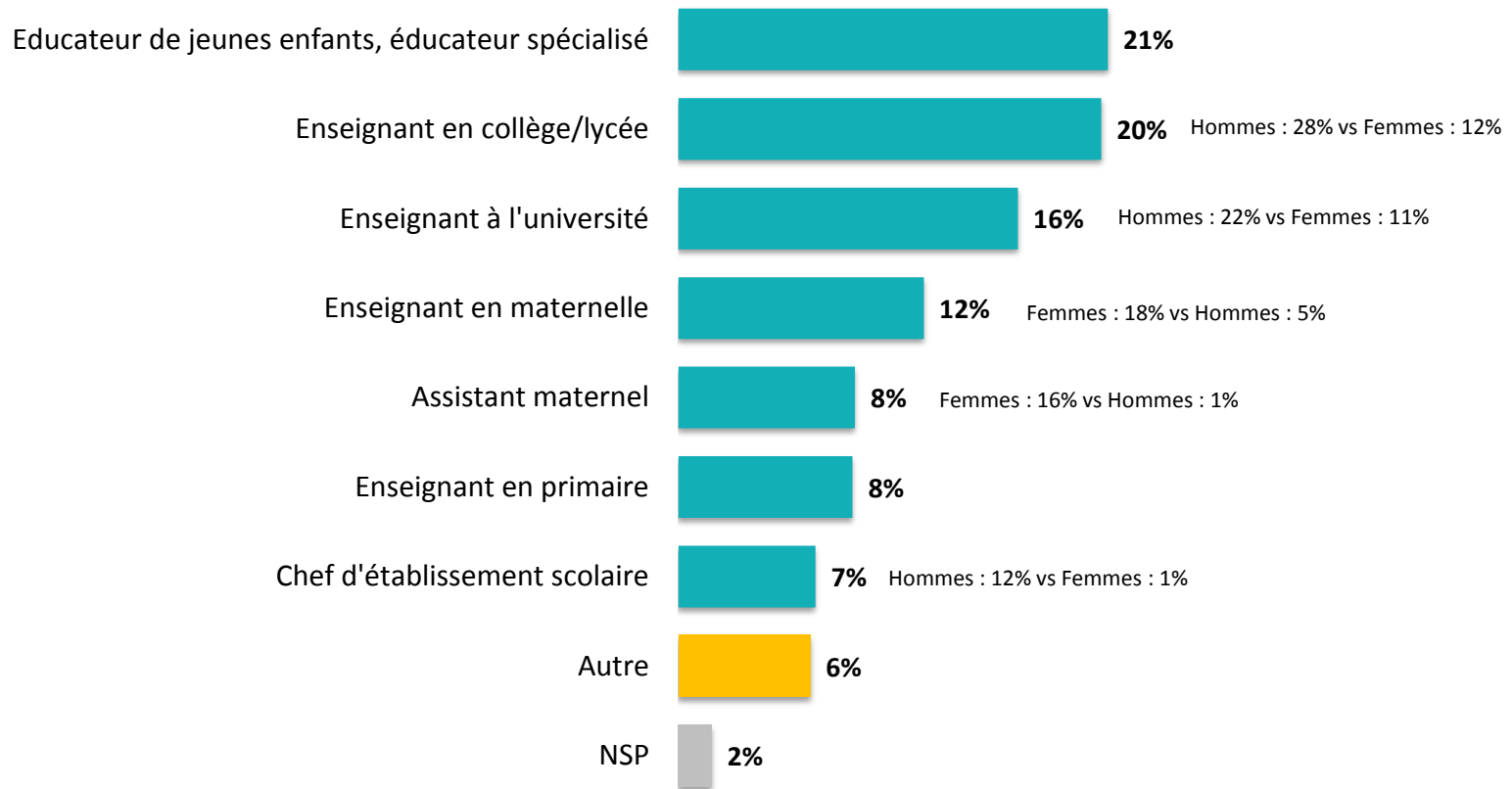
Les métiers dans l'éducation que souhaitent exercer les jeunes

Q. Parmi les métiers ci-dessous lequel souhaiteriez-vous exercer ?

Question posée uniquement à ceux qui souhaitent exercer une activité professionnelle dans le domaine de l'éducation, soit 33% de l'échantillon



Jeunes



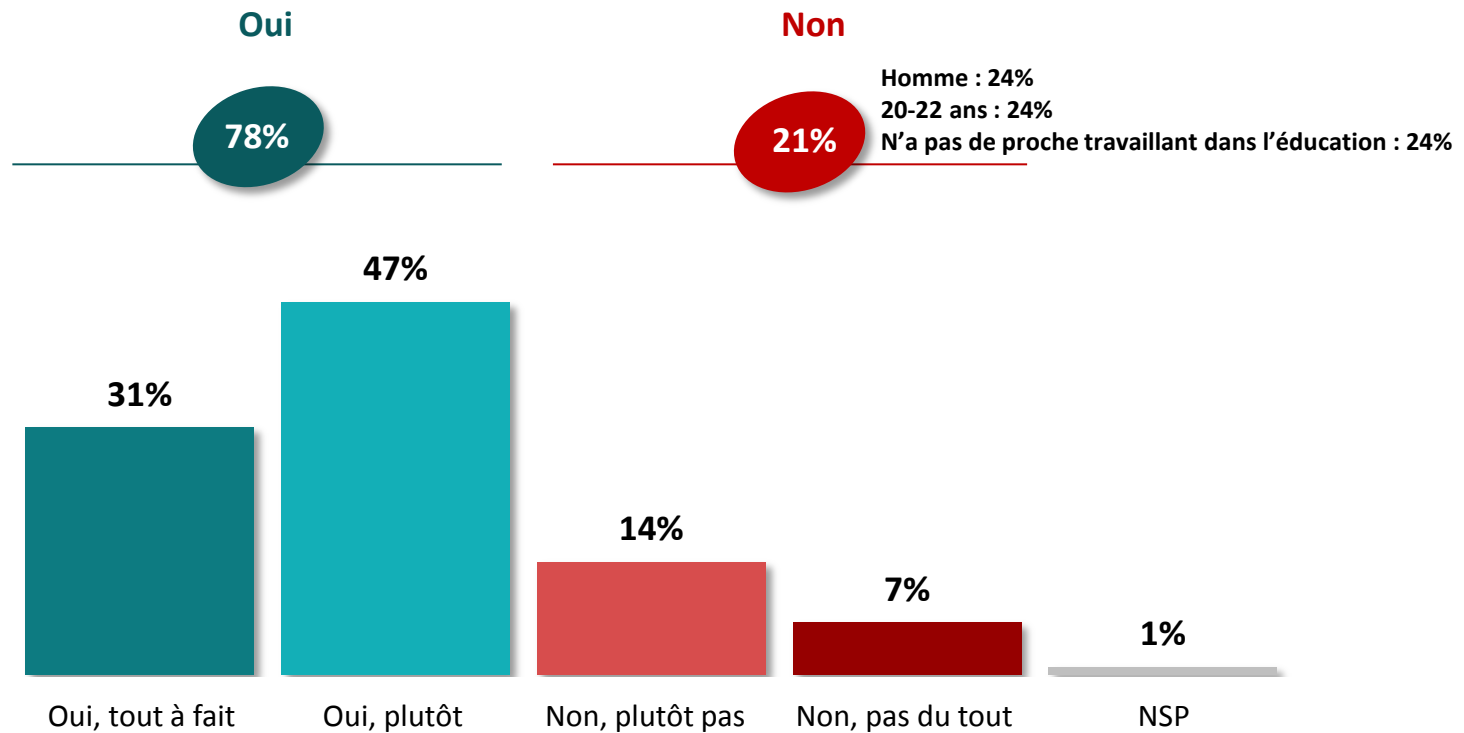


Le soutien au choix d'exercer une activité professionnelle dans l'éducation

Q. Si vous souhaitiez exercer une activité professionnelle dans le domaine de l'éducation, pensez-vous que vos proches vous encourageraient ?

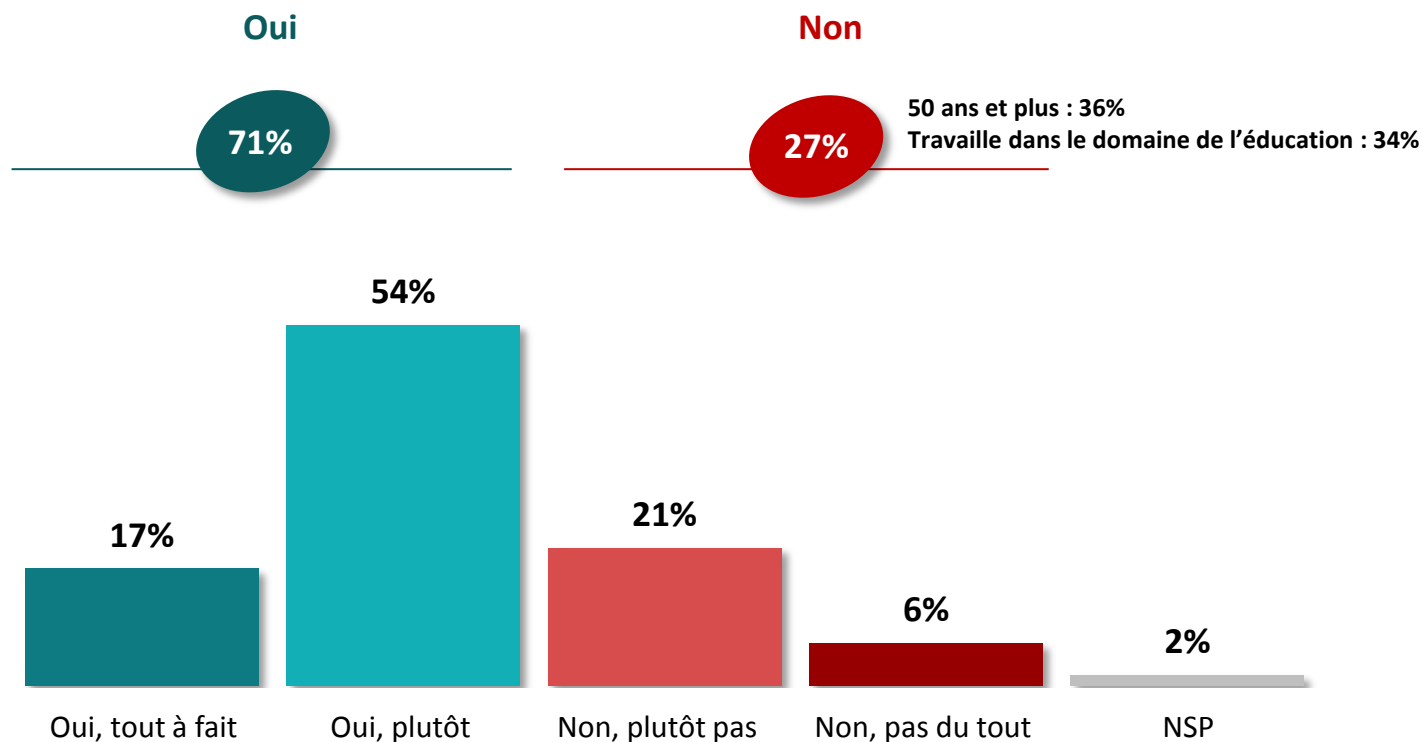


Jeunes



“ Le fait d’encourager son enfant à travailler dans l’éducation

Q. Si votre enfant souhaitait travailler dans l’éducation, l’encourageriez-vous ?



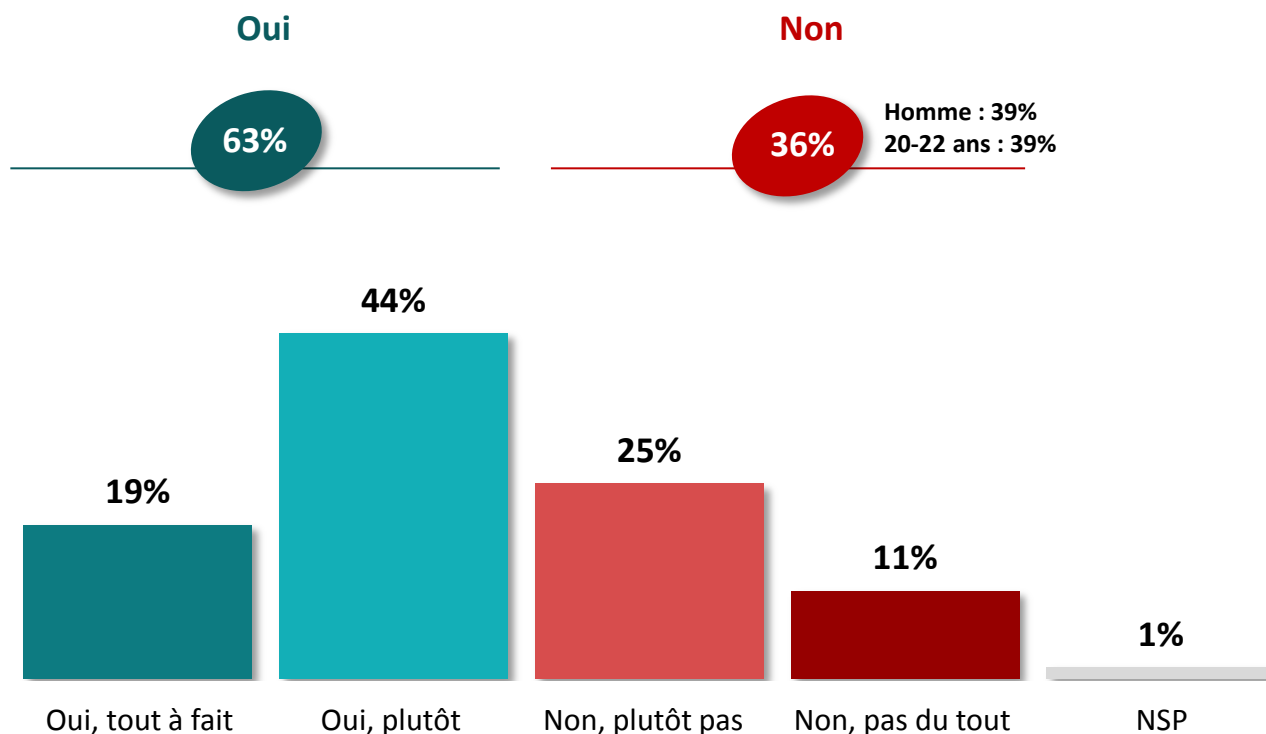


Le soutien au choix d'exercer le métier d'enseignant

Q. Et plus particulièrement concernant le métier d'enseignant, pensez-vous que vos proches vous encourageraient à vous engager dans cette voie ?



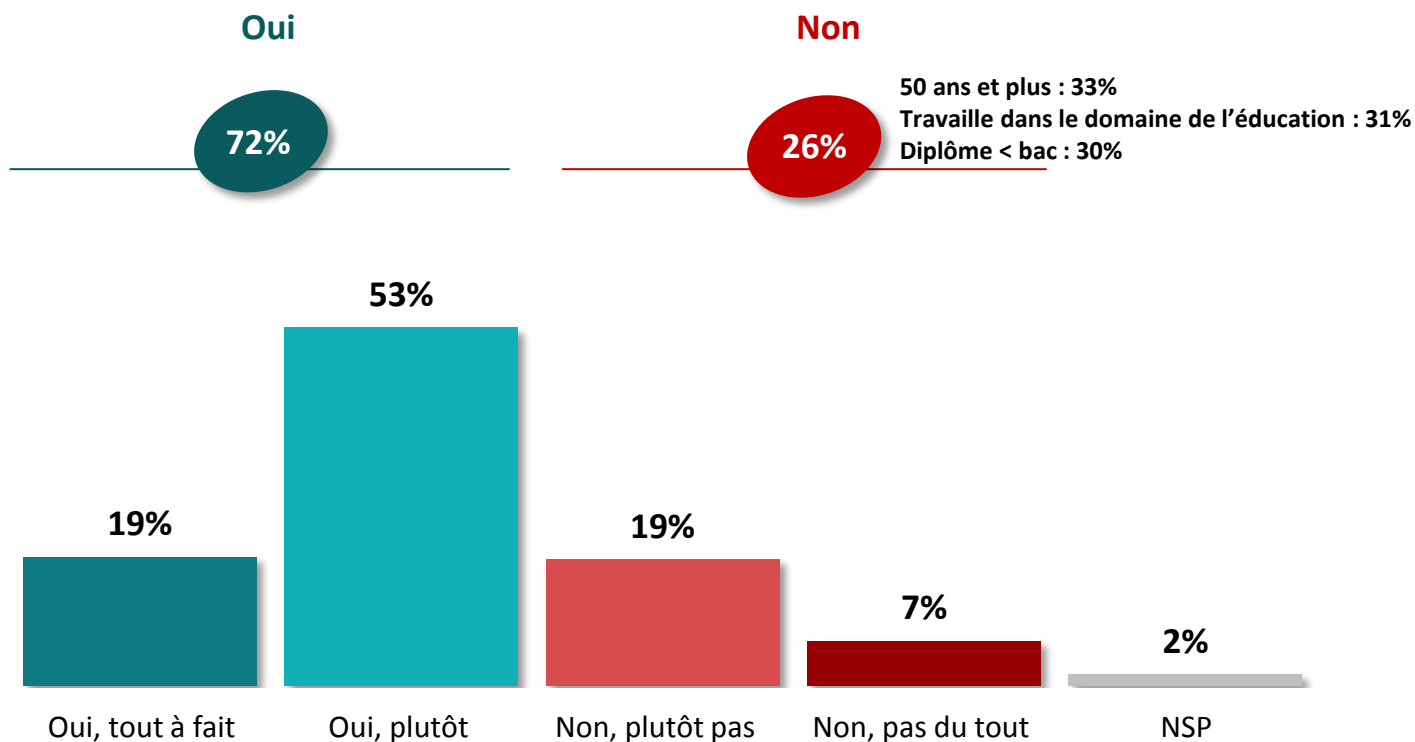
Jeunes





Le fait d'encourager son enfant à devenir enseignant

Q. Si votre enfant souhaitait devenir enseignant, l'encourageriez-vous ?





Les éléments déterminants dans le choix d'une activité dans le domaine de l'éducation

Q. Parmi les éléments ci-dessous, lesquels sont déterminants dans le choix de s'engager dans les métiers de l'enseignement ou de l'éducation selon vous ?

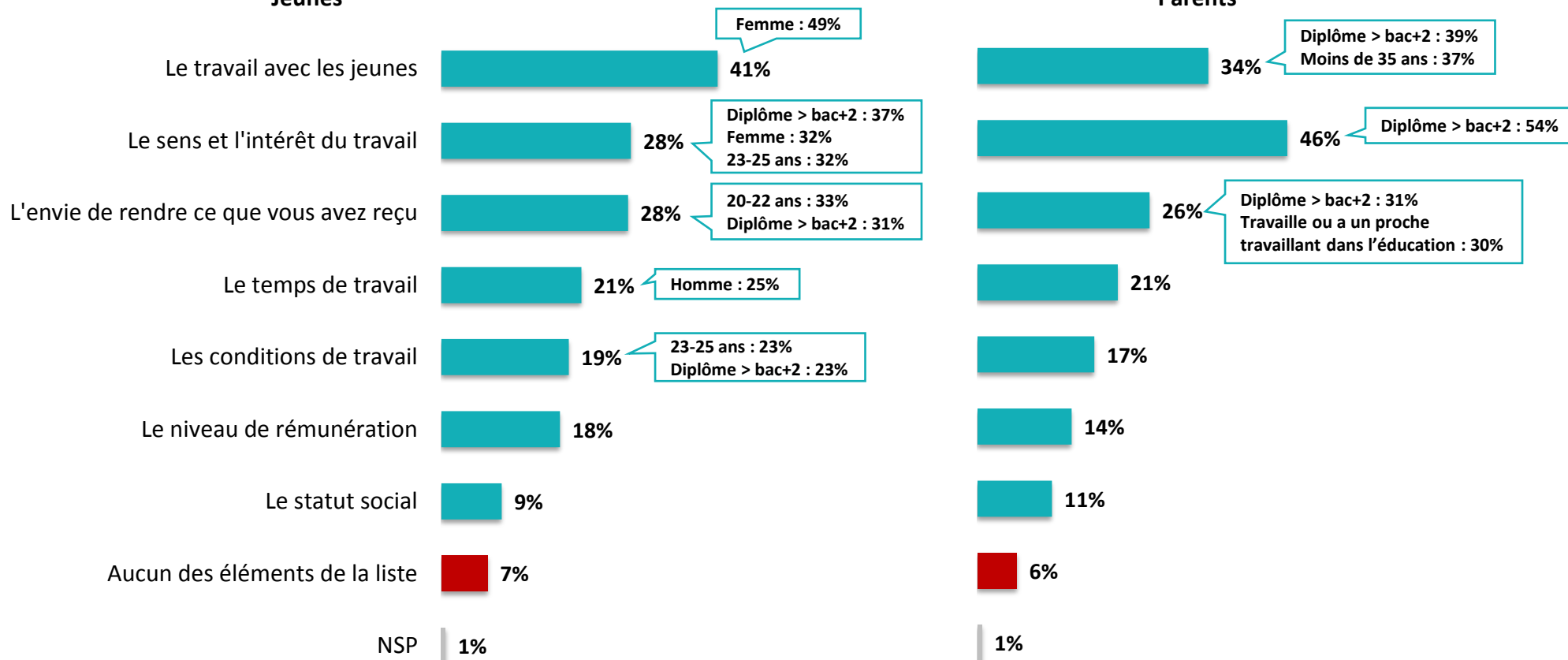
Deux réponses possibles – Total supérieur à 100%



Jeunes



Parents





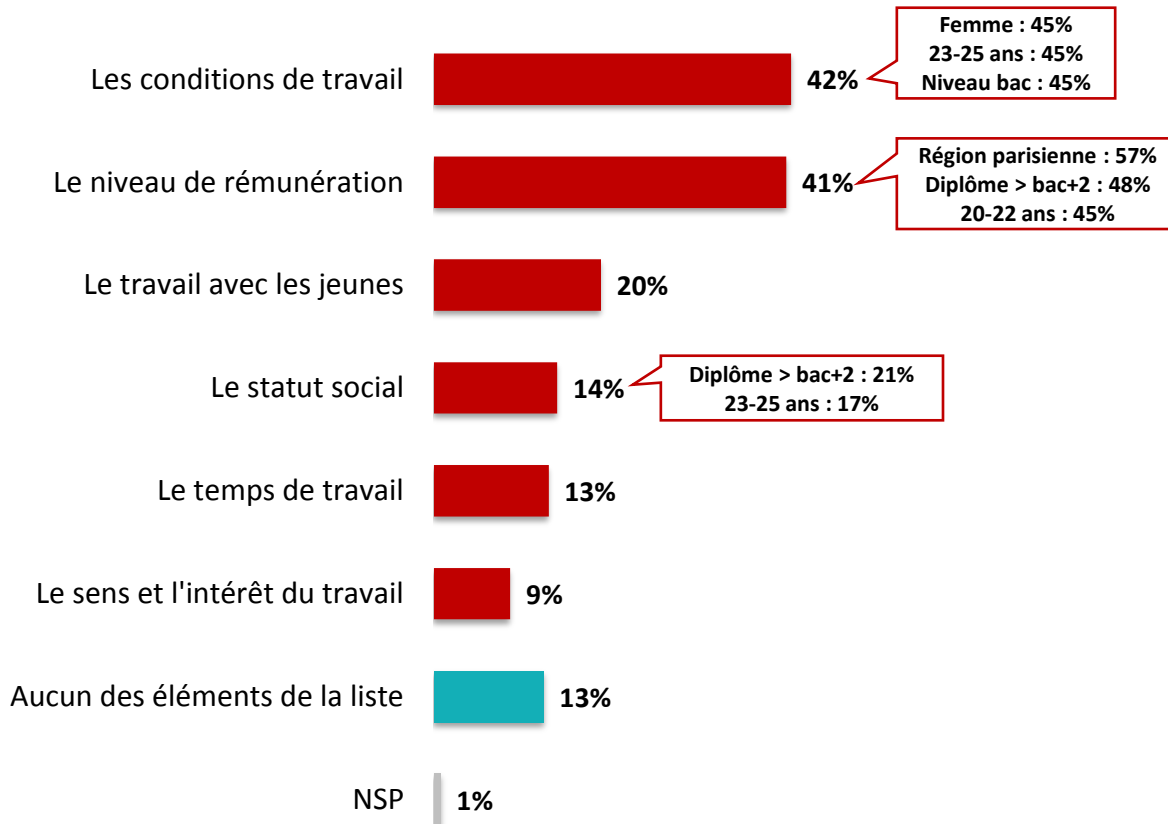
Les inconvénients à travailler dans l'éducation

Q. Selon vous, quels sont les inconvénients à travailler dans l'enseignement ou l'éducation ?

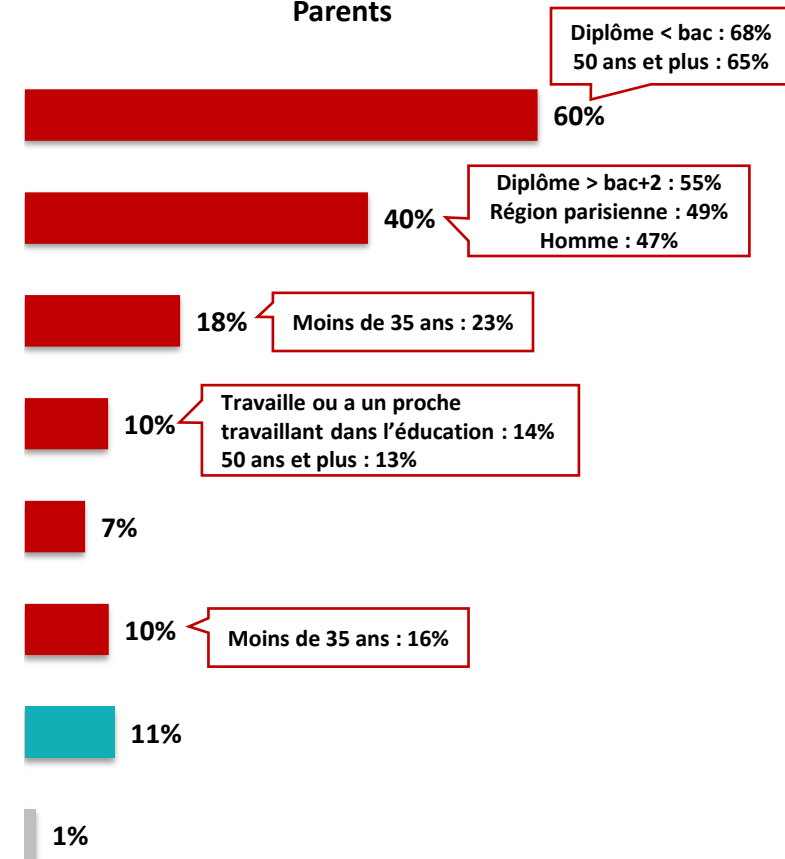
Deux réponses possibles – Total supérieur à 100%



Jeunes



Parents



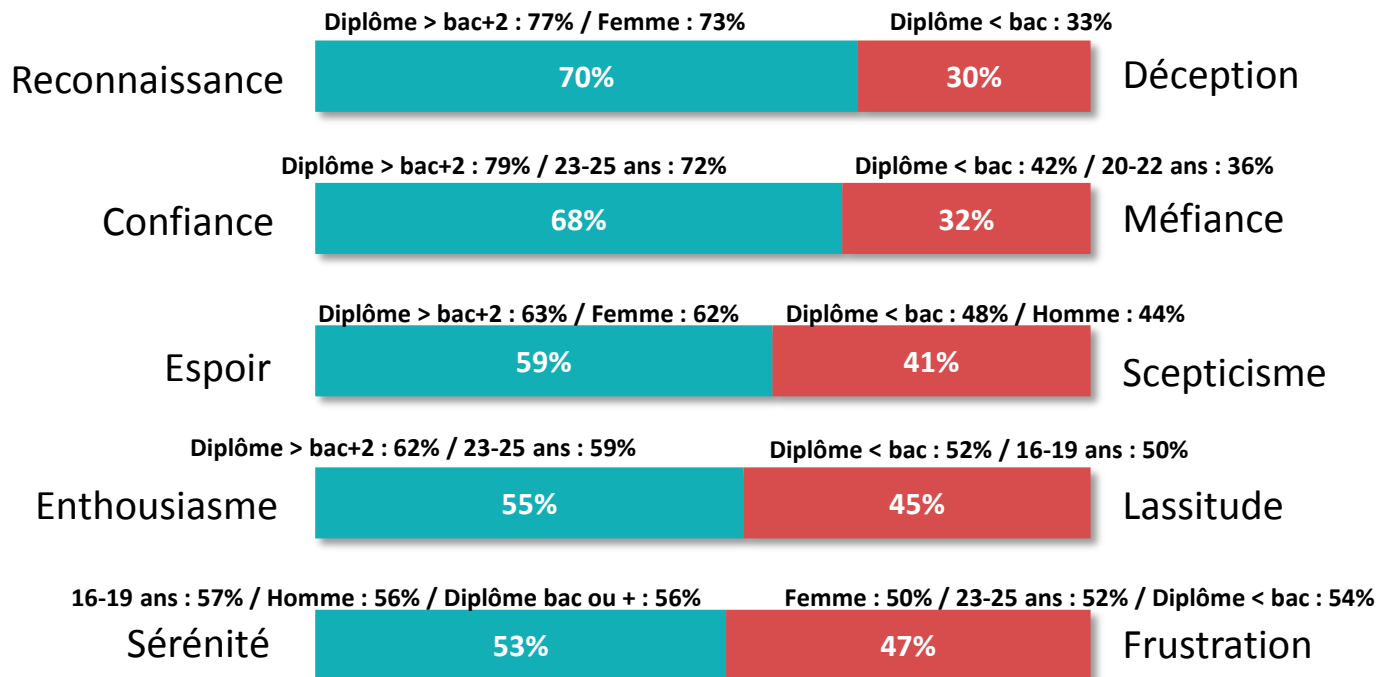


Les sentiments provoqués par les enseignants

Q. Quand vous pensez aux enseignants que vous avez rencontrés dans votre vie, quels sont les sentiments qui vous animent ?



Jeunes



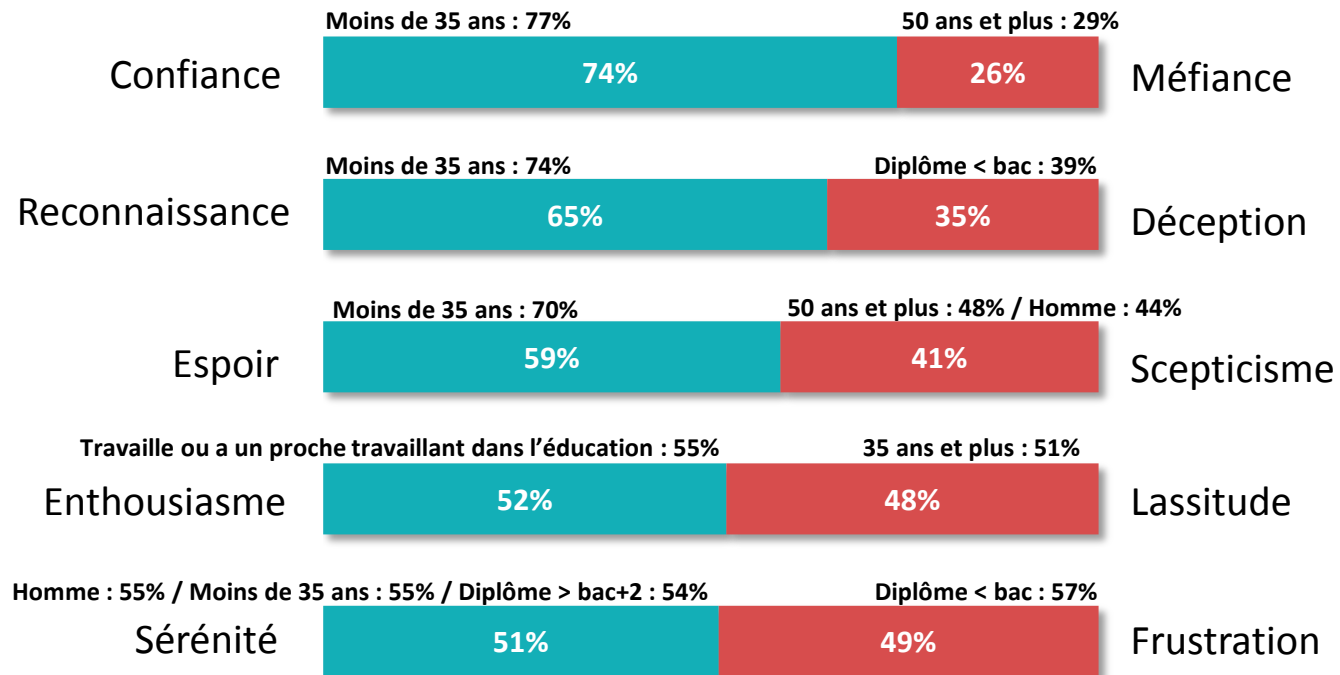


Les sentiments provoqués par les enseignants

Q. Quand vous pensez aux enseignants que vous avez rencontrés dans votre vie, quels sont les sentiments qui vous animent ?



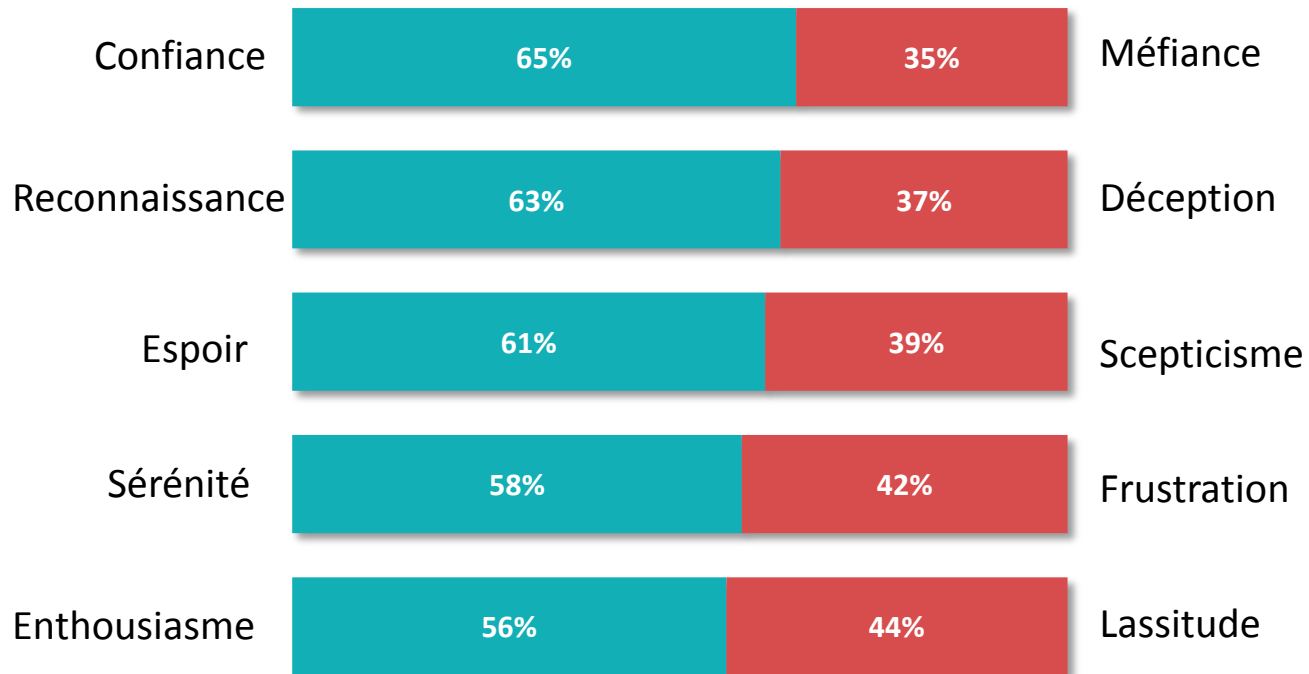
Parents





Les sentiments provoqués par les enseignants

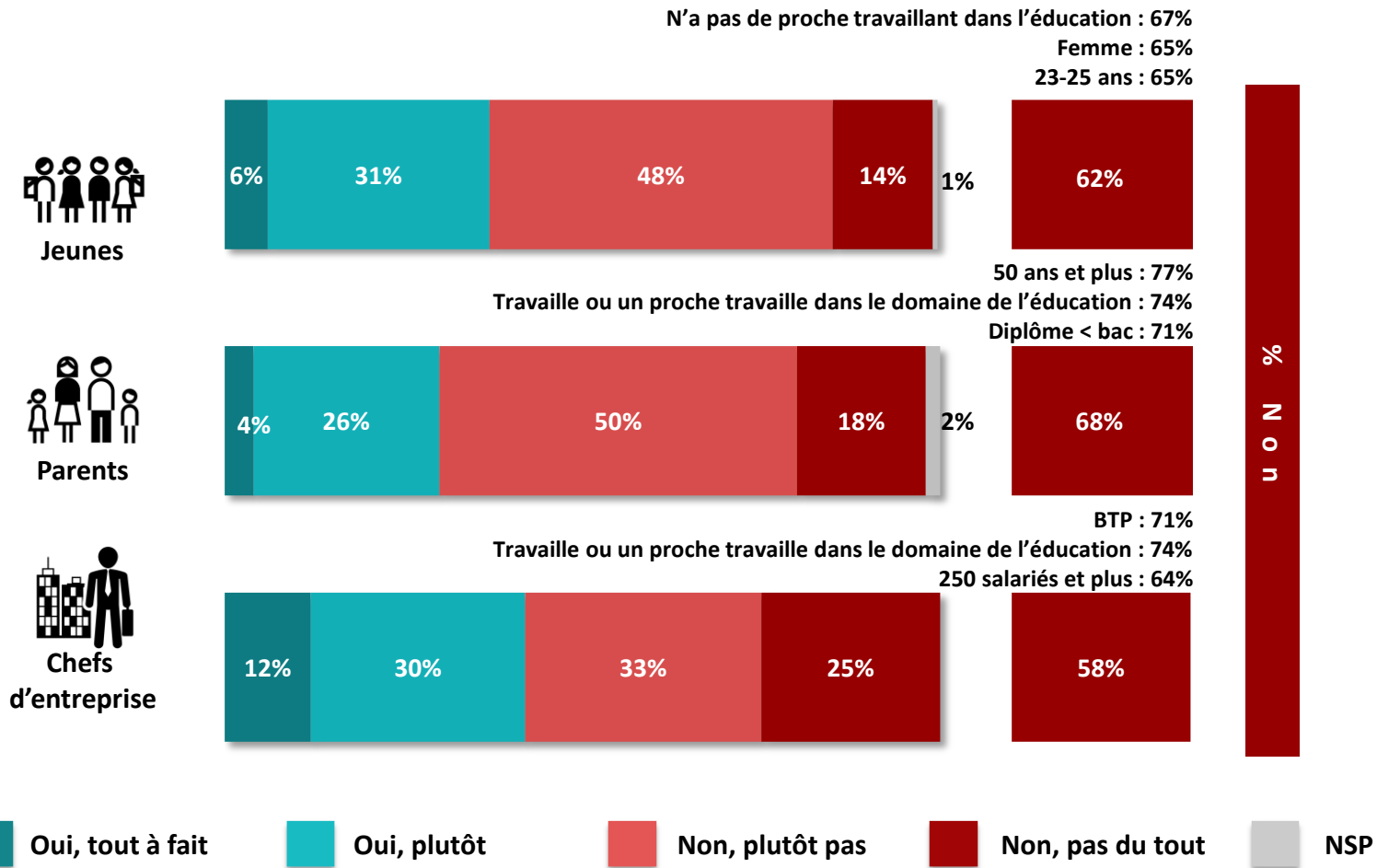
Q. Quand vous pensez aux enseignants que vous avez rencontrés dans votre vie, quels sont les sentiments qui vous animent ?





La reconnaissance envers les métiers de l'éducation

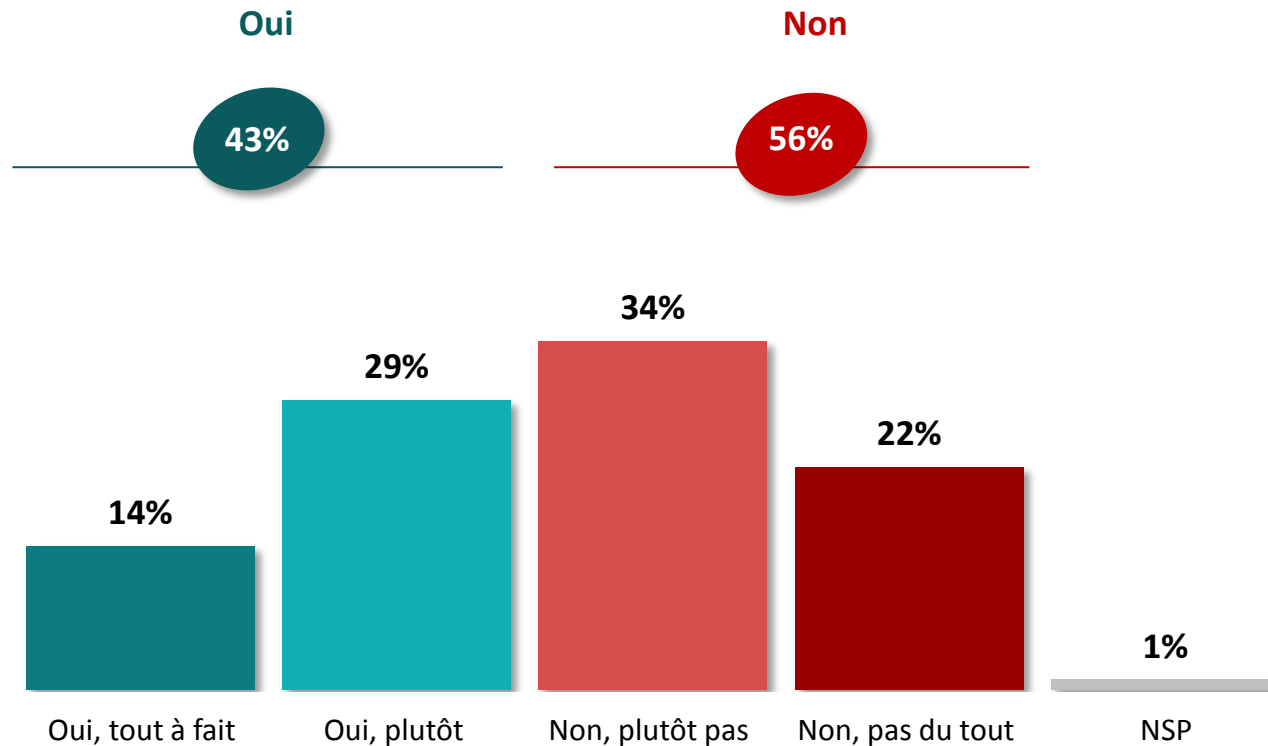
Q. Diriez-vous que les métiers de l'éducation sont reconnus à leur juste valeur ?





Les moyens dont disposent les professionnels de l'éducation pour assurer leurs missions

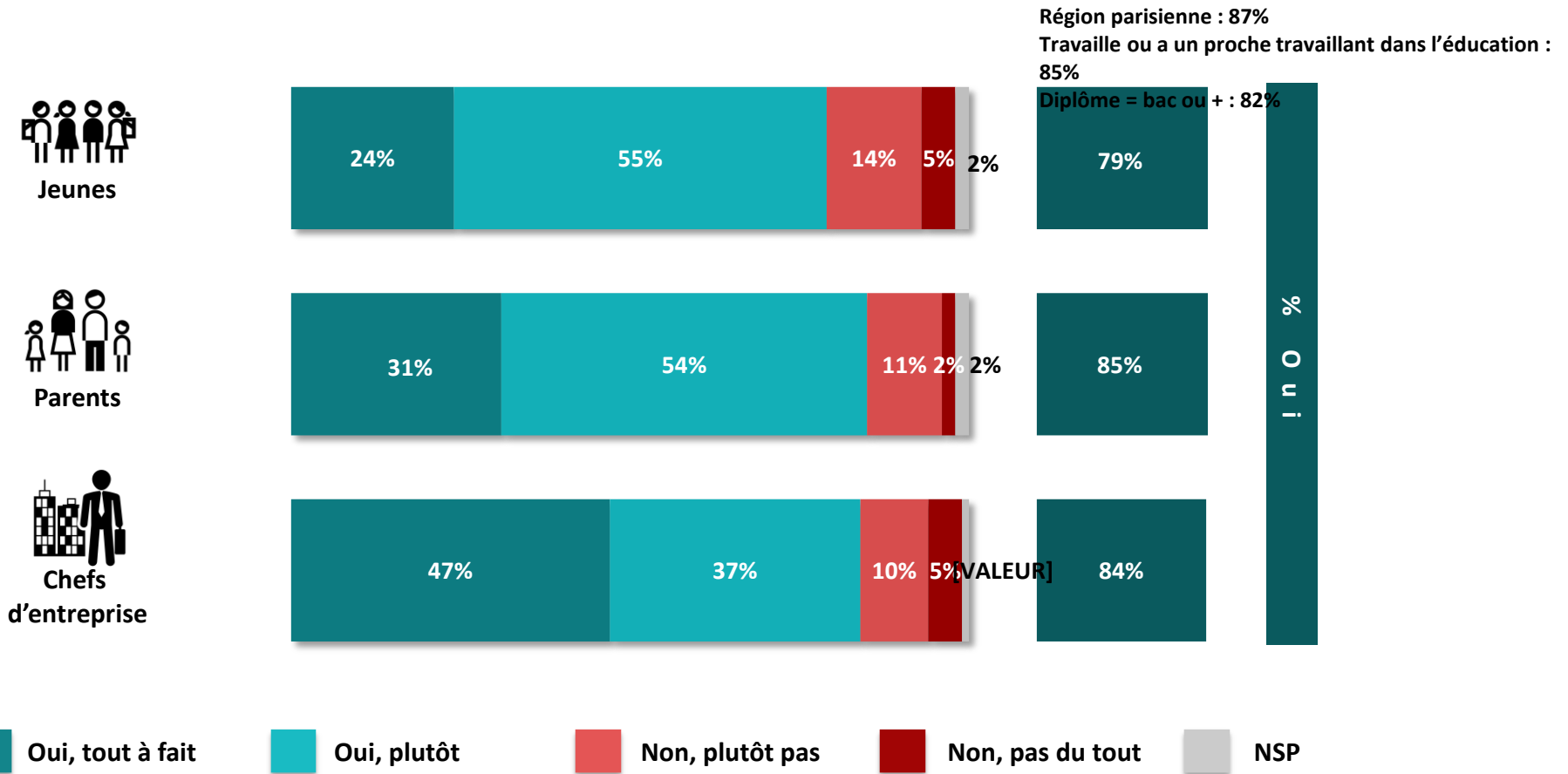
Q. Diriez-vous que les professionnels de l'éducation ont les moyens d'assurer leurs missions ?





La difficulté des métiers de l'éducation

Q. Diriez-vous que les métiers de l'éducation sont des métiers difficiles ?

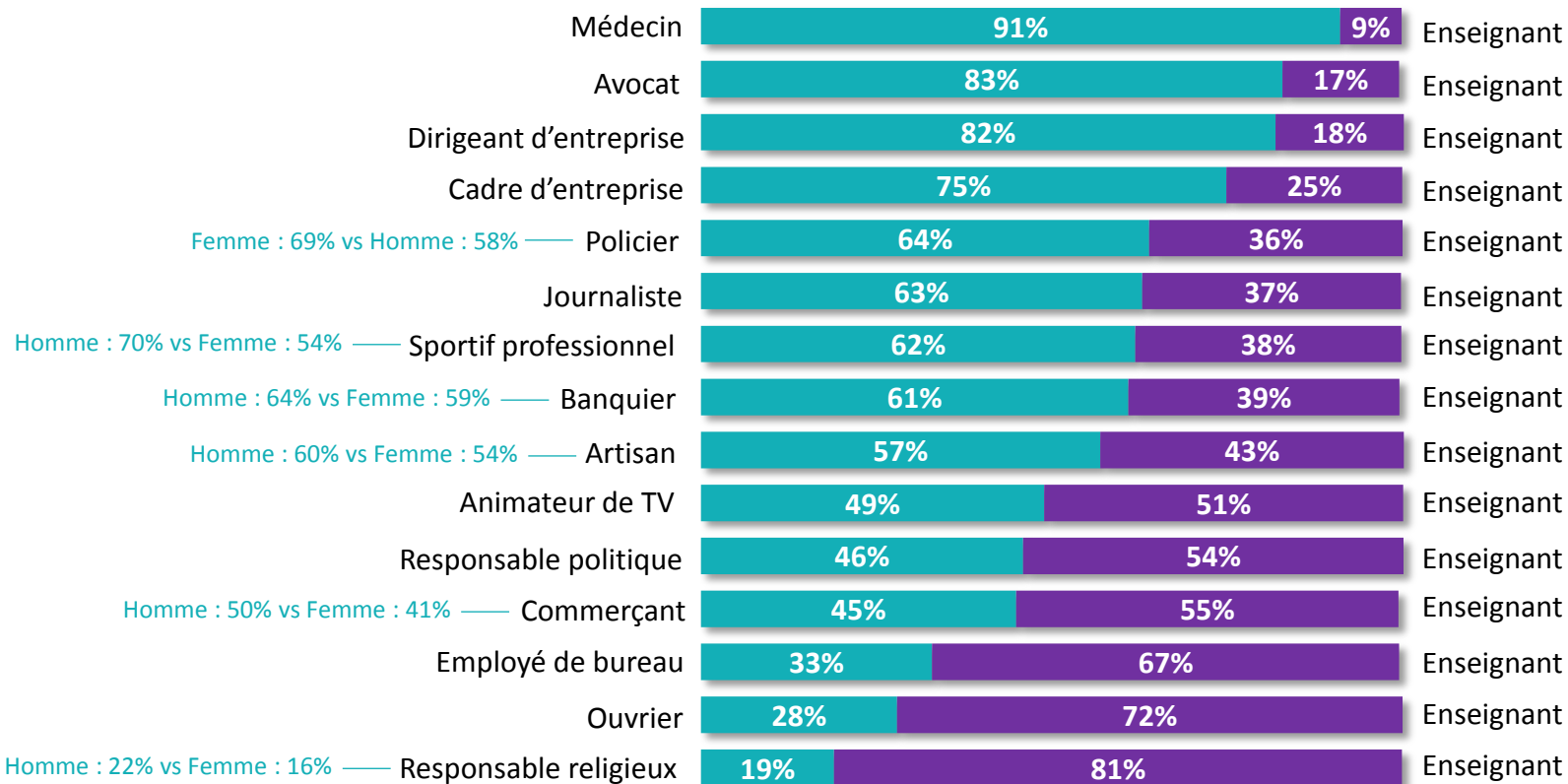


“ L’aspect valorisant du métier d’enseignant par rapport à d’autres métiers

Q. Entre ces deux métiers, lequel est le plus valorisant pour vous ?



Jeunes



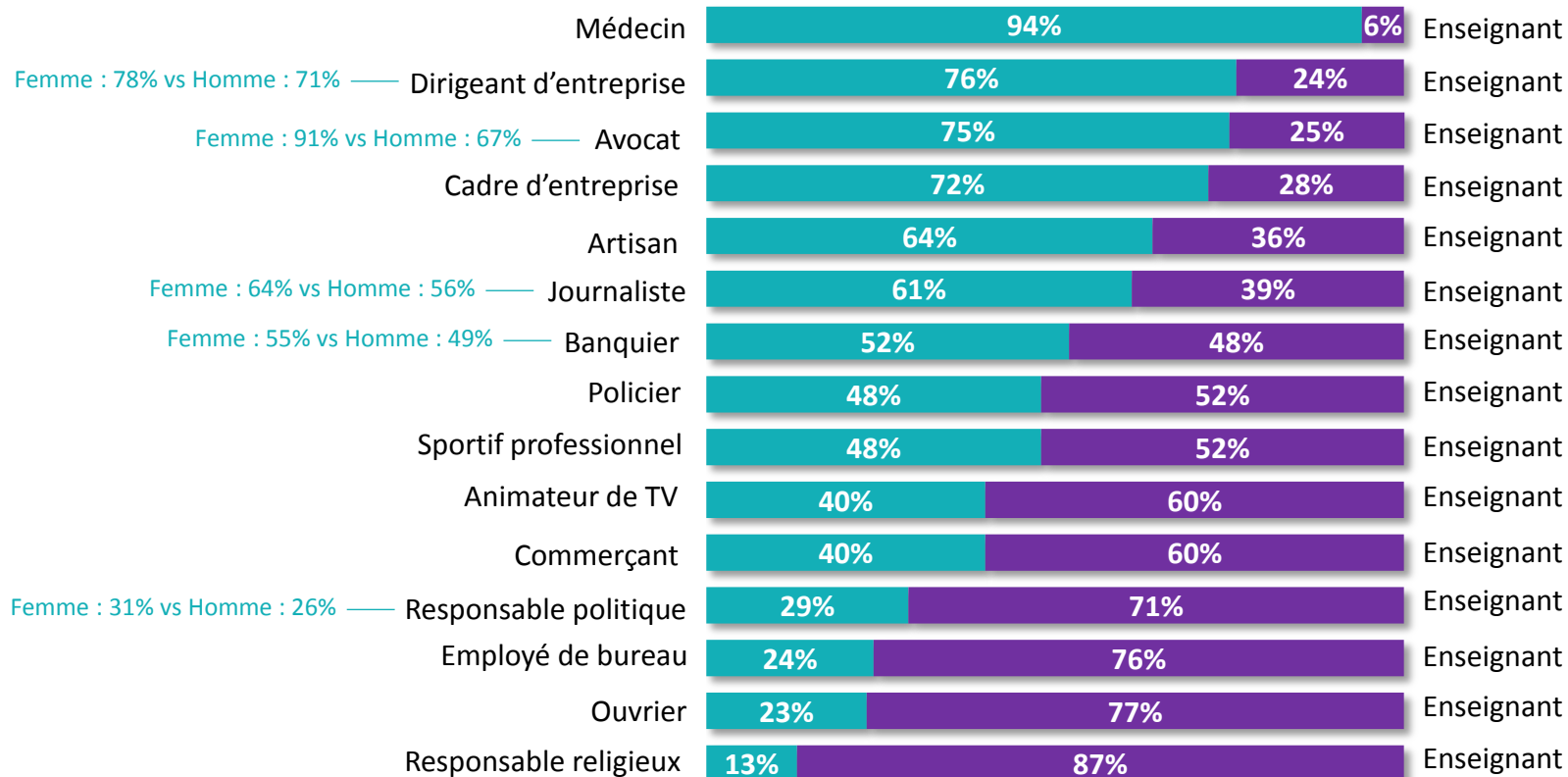


L'aspect valorisant du métier d'enseignant par rapport à d'autres métiers

Q. Entre ces deux métiers, lequel est le plus valorisant pour vous ?



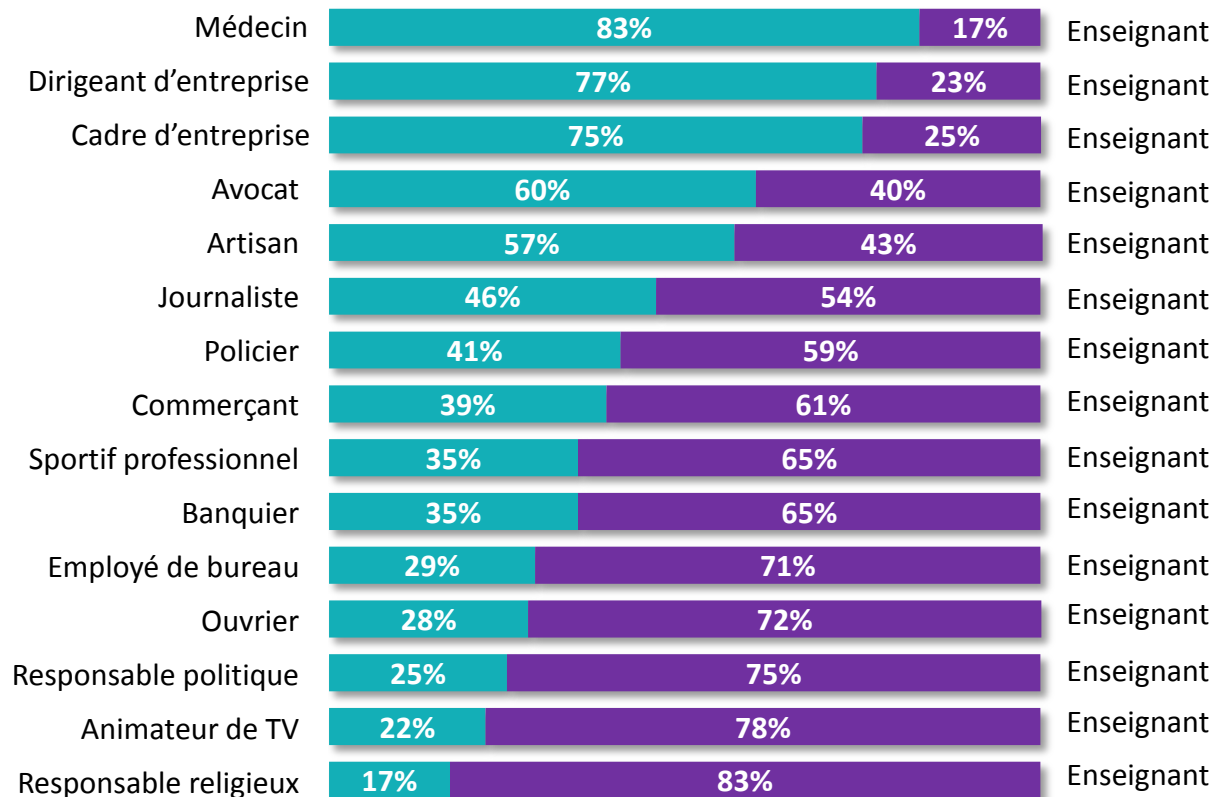
Parents





L'aspect valorisant du métier d'enseignant par rapport à d'autres métiers

Q. Entre ces deux métiers, lequel est le plus valorisant pour vous ?





L'aspect valorisant du métier d'enseignant par rapport à d'autres métiers - Récapitulatif

Q. Entre ces deux métiers, lequel est le plus valorisant pour vous ?

Les trois métiers **plus**
valorisant qu'enseignant

Les trois métiers **moins**
valorisant qu'enseignant



Jeunes

1. Médecin
2. Avocat
3. Dirigeant d'entreprise

1. Employé de bureau
2. Ouvrier
3. Responsable religieux



Parents

1. Médecin
2. Dirigeant d'entreprise
3. Avocat

1. Employé de bureau
2. Ouvrier
3. Responsable religieux



Chefs
d'entreprise

1. Médecin
2. Dirigeant d'entreprise
3. Cadre d'entreprise

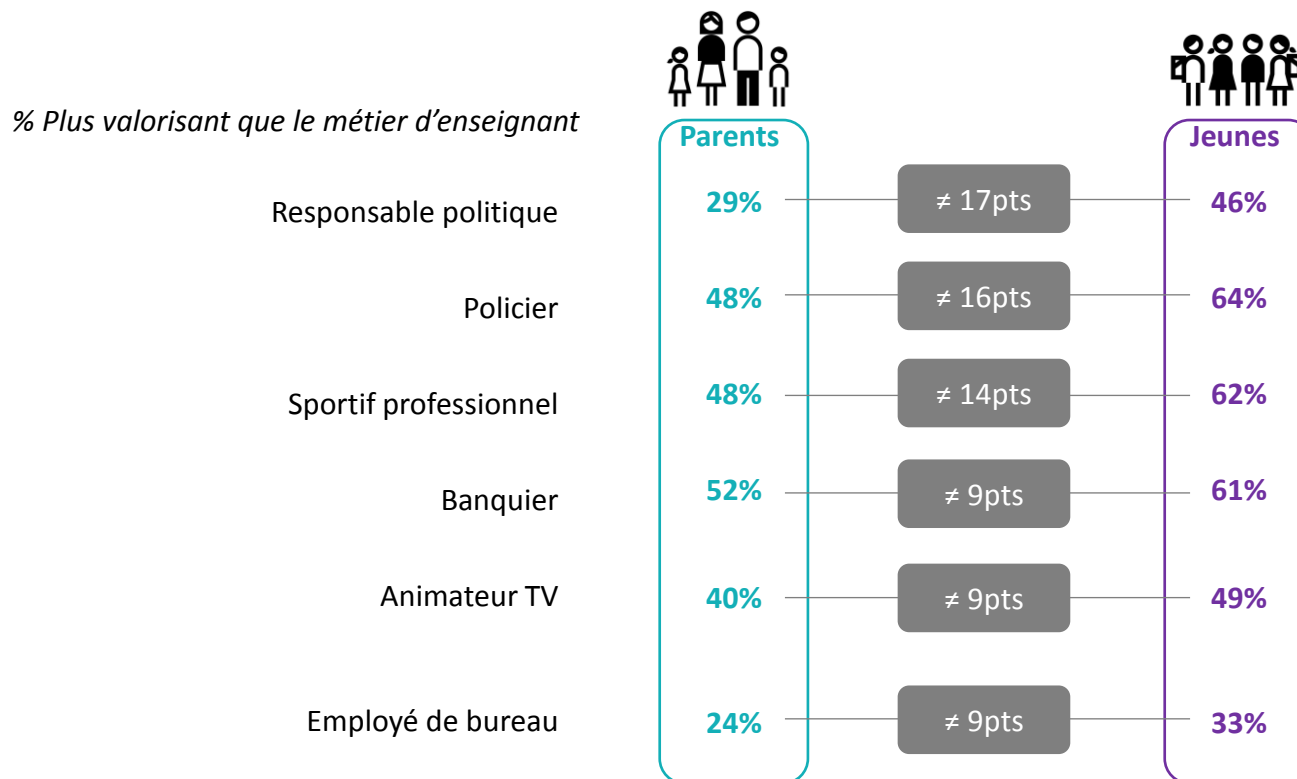
1. Responsable politique
2. Animateur TV
3. Responsable religieux



L'aspect valorisant du métier d'enseignant par rapport à d'autres métiers - Récapitulatif

Q. Entre ces deux métiers, lequel est le plus valorisant pour vous ?

Principales différences Parents / jeunes :





“opinionway

15 place de la République 75003 Paris

« Rendre le monde intelligible pour agir aujourd’hui et imaginer demain. »