



Les enseignants ne sont pas des pions interchangeable ! Sortons de la gestion inhumaine des ressources dans l'Education nationale

Communiqué de presse, 5 octobre 2017

Dans son rapport « *Gérer les enseignants autrement : une réforme qui reste à faire* », la Cour des Comptes épingle à nouveau –elle l'avait déjà fait en 2013 – la gestion des 875 000 enseignants de l'Education Nationale. Les sages de la rue Cambon dénoncent entre autres les « *rigidités* » et « *l'uniformité* » du système.

C'est aussi le constat que fait VERS LE HAUT, think tank dédié à l'éducation et à la jeunesse : les enseignants sont aujourd'hui considérés comme des pions interchangeables ; ils souffrent d'une gestion inhumaine des ressources dans l'Education nationale.

Face à la crise des vocations éducatives, il est temps de remettre à plat la gestion des talents et de revaloriser fortement ces missions. « *La meilleure réforme éducative n'aura aucun impact si l'on n'attire pas et si l'on ne fidélise pas les meilleurs talents au service de l'éducation !* » affirme Marc Vannesson, délégué général de VERS LE HAUT.

Dans son rapport « *Pas d'éducateur, pas d'éducation* » qui comporte 43 propositions, VERS LE HAUT propose 5 grands chantiers pour sortir de la gestion de masse des enseignants et répondre à l'urgence éducative :

1. Redonner du sens à la mission d'enseignant

Cela passe notamment par [une remise à plat des missions et du temps de travail des enseignants, dans une logique annuelle, voire pluriannuelle](#), qui intègre mieux le temps de travail hors des heures de cours (travail en équipe, relations avec les familles, conseil aux élèves, appui à l'orientation...)

2. Passer de la gestion de masse à une prise en compte des besoins et des compétences

Fondé sur la procédure du « mouvement », le système actuel tient peu compte des besoins des établissements et des compétences des enseignants. [Il faut faire de l'établissement la cellule de base du système scolaire, avec plus d'autonomie, notamment dans la gestion des ressources humaines.](#)

3. Réaffirmer la reconnaissance – financière et symbolique - du corps social à l'égard des enseignants

Seuls 5% des enseignants du second degré considèrent qu'ils sont suffisamment valorisés dans la société. Il est temps de manifester davantage de reconnaissance financière – augmentation notamment en début de carrière, en échange d'une remise à plat des missions - et symbolique pour les enseignants.

4. Développer une formation initiale et continue plus ambitieuse

La formation des enseignants n'est pas à la hauteur de leurs attentes et des besoins de l'éducation. Les procédures de recrutement sont telles que la façon la plus rapide de devenir enseignant est de rater son concours et de devenir contractuel ! Il est urgent de [diversifier les voies de formation aux métiers de l'enseignement et de renforcer le pilotage scientifique des Ecoles Supérieures du Professorat et de l'Education \(ESPE\).](#)

5. Lutter contre la solitude des enseignants en développant le sens du collectif

Beaucoup d'enseignants souffrent d'isolement et de solitude. Les établissements doivent devenir des communautés éducatives, où les enseignants travaillent en équipe à travers : des [temps de partage entre enseignants, du développement du tutorat entre enseignants, des espaces de ressourcement ...](#)

Nourries d'expériences de terrain et de contributions d'experts, ces propositions ambitieuses favoriseraient une meilleure gestion des enseignants et permettrait d'attirer, de former et de fidéliser les meilleurs talents au service des générations montantes.

Marc Vannesson, délégué général de VERS LE HAUT et auteur du rapport « Pas d'éducateur, pas d'éducateur » est à votre disposition pour commenter ce rapport.

Lancé en 2015, VERS LE HAUT est un think tank dédié aux jeunes, aux familles et à l'éducation. Hors du champ partisan, il contribue au débat public à travers des propositions en impliquant des acteurs de terrain, des jeunes et des familles, des experts et des membres de la société civile.

CONTACT PRESSE

Sixte-Anne Rousselot sixte-anne.rousselot@verslehaut.org / 06 33 31 14 91